# Rapport annual 2021 | Jahresbericht 2021

CENTER DA SANDÀ ENGIADINA BASSA

GESUNDHEITSZENTRUM UNTERENGADIN

# Inhaltsverzeichnis


| | |
|---|---|
| 4 - 5 | **Begrüssung** |
| 6 - 7 | **Ospidal** |
| 8 - 9 | Chirurgie und Orthopädie |
| 10 - 11 | Innere Medizin, Komplementärmedizin und Palliative Care |
| 12 - 13 | Gynäkologie und Geburtshilfe |
| 13 | Externe Konsiliarärzte |
| 14 - 15 | Anästhesiologie, Schmerztherapie und Rettungsdienst |
| 16 - 17 | Akutpflege |
| 17 | Ausbildung Pflegende |
| 18 - 19 | **Clinica Curativa** |
| 20 | **Chüra – Pflege & Betreuung** |
| 21 | Dezentrale Betriebe |
| 22 | Pflegeheim Chasa Puntota |
| 23 | Beratungsstelle |
| 24 - 25 | **Bogn Engiadina** |
| 26 - 27 | **Qualitätsmanagement und Patientensicherheit** |
| 28 | **Bilanz CSEB** |
| 29 | **Erfolgsrechnung CSEB** |
| 30 - 31 | **Revisionsbericht CSEB** |
| 32 | **Geldflussrechnung** |
| 33 | **Rechnung über die Veränderung des Kapitals** |
| 34 - 39 | **Anhang zur Jahresrechnung** |
| 40 - 49 | **Jahresrechnungen Betriebe** |
| 50 | **Organisation** |
| 51 | **Mitarbeitende in Zahlen** |



Impressum


© Center da sandà Engiadina Bassa – Juni 2022


Bilder: Center da sandà Engiadina Bassa / Tourismus Engadin Scuol Samnaun Val Müstair AG | Mayk Wendt

# Salüd | Begrüssung

Stimadas damas, stimats signurs, charas indigenas e chars indigens

Furniturs regiunals importants dals secturs provedimaint da sandà, chüra, assistenza da persunas attempadas e wellness van daspö passa 15 ons üna via cumünaivla innovativa suot il tet dal Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB). Quist'organisaziun es uschè ün'intrapraisa importanta pella regiun, eir economicamaing, na be per quai chi reguarda il provedimaint da basa e d'urgenza, la chüra ed assistenza ambulanta e staziunara sco eir las sportas da wellness dal Bogn Engiadina. Cul svilup dal CSEB chi occupa hoz passa 450 collavuraturas e collavuraturs esa pussibel da mantgnair il provedimaint da sandà in nossa regiun perifera cun üna sporta vasta e d'ota qualità. Cul svilup consequent e permanent dals servezzans chi correspuondan als bsögns pudaina prestar üna contribuziun essenziala ad ün'ota qualità da provedimaint e da vita per nossa populaziun indigena e pels giasts. Suot il tet dal CSEB cun funcziuns centralas sun colliadas las seguaintas gestiuns:

- Ospidal
- Servezzan da salvamaint
- Clinica Curativa (clinica da reabilitaziun)
- Cusglianza da chüra
- Spitex
- Gruppa da chüra Prasas-chèr
- Gruppa da chüra Chalamandrin
- Gruppa da chüra Röven
- Chüra Lischana (chasa da chüra)
- Chasa Puntota (chasa da chüra)
- Bogn Engiadina

Uschè esa pussibel d'armonisar e da coordinar optimalmaing las sportas da quistas gestiuns – e da quai profitan la populaziun indigena, las paziaintas e'ls paziaints, ils cliaints, las abitantas e'ls abitants da las differentas instituziuns sco eir ils giasts.

Il CSEB guarda inavo ad ün seguond on da Corona 2021 ourdvart pretensius. Las consequenzas han laschà inavo displaschaivelmaing fastizis marcants eir aint ils quints annuals, e quai pel seguaint motiv: Il Chantun nun ha pajà – in congual cul on avant – bod plü ingünas contribuziuns extraordinarias pervi da Covid. Las autoritats nun han ordinadas bainschi plü ingünas serradas pellas gestiuns dal CSEB. Las consequenzas indirectas però d'eiran listess massivas, dad üna vart pro l'occupaziun da las gestiuns da chüra, da tschella vart – causa las restricziuns turisticas – eir pro l'ospidal.

Las sfidas cha no vaivan da superar d'eiran ourdvart cumplexas e fich pesantas. Adonta da quistas circumstanzas difficilas esa stat pussibel da mantgnair il provedimaint da sandà illa regiun sainza perdita da qualità, quai però be grazcha al grond ingaschamaint instancabel dal persunal, grazcha al stab da crisa dal CSEB sco guida excellenta e grazcha a las masüras coordinadas bain tanter las singulas gestiuns aint ill'organisaziun cumplessiva dal CSEB. Cun seis center regiunal da vaccinaziun e da test ha stabili il CSEB infra ün temp fich cuort, sper sia gestiun regulara, üna gestiun supplementara averta 7 dis l'eivna. Fin 20 persunas han lavurà là. Ellas han fat daspö november 2020 tuot in tuot var 13'000 tests e dat daspö schner 2021 tuot in tuot s chars 11'000 vaccinaziuns.

Stimadas damas, stimats signurs, charas indigenas e chars indigens, no Tillas/Tils lessan ingrazchar cordialmaing per Lur fiduzcha e Lur sustegn, quai in nom da tuot las collavuratu¬ras e tuot ils collavuraturs dal CSEB chi Tillas/Tils cussaglian ed accumpognan gugent persunalmaing aint il Center da sandà Engiadina Bassa.

Eir Lur visita sün nossa pagina d'internet www.cseb.ch ans fa plaschair.

Cun cordials salüds, Lur team dal CSEB

**lic. rer. pol. Philipp Gunzinger**
president e delegà dal cussagl da fundaziun
Präsident und Delegierter des Stiftungsrats

**Dr. med. Joachim Koppenberg**
president da la direcziun
Direktor und Vorsitzender der Geschäftsleitung

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Einheimische

Seit über 15 Jahren gehen wichtige regionale Anbieter in den Bereichen Gesundheitsversorgung, Pflege, Betagtenbetreuung und Wellness unter dem Dach des CSEB einen innovativen gemeinsamen Weg. Damit stellt die Organisation für die Region nicht nur bezogen auf die Grund- und Notfallversorgung, die ambulante und stationäre Pflege und Betreuung sowie die Wellnessangebote des Bogn Engiadina, sondern auch wirtschaftlich gesehen ein bedeutendes Unternehmen dar. Mit der Entwicklung des CSEB, welches heute über 450 Mitarbeitende beschäftigt, kann die Gesundheitsversorgung in unserer peripheren Region mit einem umfangreichen und qualitativ hochstehenden Angebot aufrechterhalten werden. Mit der konsequenten und kontinuierlichen Weiterentwicklung der bedürfnisorientierten Dienstleistungen kann somit ein wesentlicher Beitrag für eine hohe Versorgungs- und Lebensqualität unserer einheimischen Bevölkerung und deren Gäste geleistet werden. Unter dem Dach des CSEB, mit zentralen Funktionen, sind folgende Betriebe zusammengeschlossen:

- Ospidal
- Rettungsdienst
- Clinica Curativa / Rehabilitationsklinik
- Cusglianza da chüra / Beratungsstelle
- Spitex
- Pflegegruppe Prasas-chèr
- Pflegegruppe Chalamandrin
- Pflegegruppe Röven
- Pflegeheim Chüra Lischana
- Pflegeheim Chasa Puntota
- Bogn Engiadina

So können die Angebote dieser Betriebe ideal aufeinander abgestimmt und koordiniert werden – zum Wohl der einheimischen Bevölkerung, der Patientinnen und Patienten, der Klienten, der Bewohnerinnen und Bewohner sowie der Gäste.

Das „Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB) / Gesundheitszentrum Unterengadin“ blickt auf ein ausserordentlich anspruchsvolles zweites Corona-Jahr 2021 zurück, deren Auswirkungen leider auch in den Jahresabschlüssen deutliche Spuren hinterlassen haben, da im Vergleich zum Vorjahr kaum mehr ausserordentliche Covid-Beiträge seitens des Kantons ausgezahlt wurden. Wenngleich es im Jahr 2021 keine behördlich angeordneten Schliessungen für die CSEB-Betriebe gab, so kam es doch zu massiven indirekten Auswirkungen in der Belegung der Pflegebetriebe und aufgrund der touristischen Einschränkungen auch im Ospidal.

Die Herausforderungen, welche bewältigt werden mussten, waren äusserst komplex und sehr belastend. Dass die Gesundheitsversorgung in der Region trotz dieser schwierigen Umstände in hoher Qualität aufrechterhalten werden konnte, war nur dank dem grossen und unermüdlichen Engagement der Mitarbeitenden, der ausgezeichneten Führung durch den CSEB-Krisenstab und dank der gut aufeinander abgestimmten Massnahmen in der Verbundwirkung der einzelnen Betriebe in der Gesamtorganisation CSEB möglich. Mit seinem regionalen Impf- und Testzentrum hat das CSEB innert kürzester Zeit, neben dem eigentlichen Betrieb, einen zusätzlichen 7-Tage-Betrieb mit bis zu 20 Mitarbeitenden aufgebaut und seit November 2020 insgesamt ca. 13‘000 Testungen durchgeführt und seit Januar 2021 insgesamt knapp 11‘000 Impfungen verabreicht.

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Einheimische, wir möchten Ihnen im Namen aller Mitarbeitenden des „Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB) / Gesundheitszentrum Unterengadin“ für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung ganz herzlich danken. Gerne beraten und betreuen Sie unsere Mitarbeitenden persönlich im Gesundheitszentrum Unterengadin.

Besuchen Sie uns auch auf unserer Internetseite www.cseb.ch.

Mit herzlichen Grüssen, Ihr CSEB-Team

# Ospidal - Spitaldirektion

Auch im Berichterstellungsjahr gab es für uns alle weiterhin ein grosses bestimmendes Thema, welches auch in allen folgenden Berichten immer wieder auftauchen wird und letztlich wesentliche Auswirkungen auf den Abschluss hatte: nCOVID 19 oder kurz die «Corona-Krise». Aber auch im vergangenen Jahr gab es parallel dazu zahlreiche erfolgreich umgesetzte Projekte und Aktivitäten, welche trotz der ständigen Corona-Beeinträchtigung konsequent verfolgt und abgeschlossen werden konnten.

**Corona gibt auch 2021 den Takt vor – aber es gibt auch viele erfreuliche Dinge zu berichten**
Wenngleich es im Jahr 2021 keine behördlich angeordneten Schliessungen oder Einschränkungen für den Spitalbetrieb gab, so kam es doch zu massiven indirekten Auswirkungen aufgrund der touristischen Einschränkungen. So konnten in den wichtigen und sonst starken Monaten Januar bis März insgesamt 26% weniger Patienten betreut werden, als in der Budgetplanung vorgesehen. Erfreulicherweise konnte in den restlichen Monaten bis zum Jahresende die Zahl der betreuten stationären Patienten gegenüber dem Vorjahr letztlich sogar um 2,6% auf 1’265 stationäre Patienten gesteigert werden. Dabei gilt aber festzuhalten, dass dies gegenüber den Zeiten vor Corona immer noch 5% unter dem Mittel liegt.
Der Krisenstab des CSEB führte auch im Jahr 2021 regelmässig und konsequent durch die ausserordentliche Lage. Dank der CSEB-Struktur konnte der Krisenstab stets aus dem vollen Schöpfen (Mitarbeitende, Material, etc.) und auch für alle CSEB-Betriebe einheitliche Schutzkonzepte erarbeiten, was eine besondere Effizienz und Schlagkräftigkeit auch im Sinne der Corona-Massnahmen zeigte, selbst wenn sich die An- und Herausforderungen z.T. täglich änderten. So wurde neben dem wieder laufenden „Normal“-Betrieb im Auftrag des Kantons das regionale Corona-Test- und in der Folge auch das regionale Impf-zentrum aufgebaut und im 7-Tagebetrieb organisiert: 20 zusätzliche Mitarbeitende, mehrere Test- und Impfwochenenden, ca. 9’300 zusätzliche Arbeitsstunden, ca. 13’000 Corona-Testungen und 11’000 verabreichte Impfungen verdeutlichen den zusätzlichen Mehraufwand. An dieser Stelle sei daher neben allen Mitarbeitenden explizit den Angestellten im Test- und Impfzentrum unter der Leitung von Corina Bonifazi, sowie den Mitgliedern des Krisenstabs CSEB für ihren wirklich ausserordentlichen Effort gedankt.

**Jahresabschluss 2021**
Die durch Corona bedingte schlechtere Wintersaison schlägt sich leider auch im Betriebsergebnis nieder. Auch wenn die Zahl der Patienten gegenüber dem ersten Corona-Jahr um 2.6% gesteigert werden konnte, so durfte gegenüber dem Vorjahr kein kantonaler Notkredit mehr beansprucht werden, der im Jahr 2020 das Jahresergebnis mit 2.4 Mio. Franken entlastete. Die ambulant betreuten Patienten stiegen erfreulicherweise wieder um 822 auf 6‘455 an. Der finanziell ebenso bedeutsame sogenannte „case mix index“ (CMI) – der Schweregrad der versorgten Patienten – stieg minim von 0.7807 auf 0.7964 und lag damit aber immer noch deutlich unter dem langjährigen Schnitt. Die durchschnittliche Aufenthaltsdauer stieg entgegen dem langjährigen Trend coronabedingt auf 5.34 Tagen an.
Somit war das letzte Jahr nicht nur medizinisch und organisatorisch von massiven Herausforderungen für uns alle geprägt, sondern erneut von finanziellen Hürden. Wenngleich ab Sommer wieder eine gewisse Normalisierung eintrat, so konnten in der Folge die massiven Ertragsausfälle bei gleichzeitig deutlich gestiegenen Kosten für die Corona-Massnahmen nicht vollumfänglich kompensiert werden.

Der Jahresabschluss 2021 fiel mit einem Betriebsergebnis von CHF - 871‘100 gegenüber dem Budget aufgrund der o.g. Gründe um CHF - 92‘100 bzw. - 11.82% schlechter aus als geplant (Budget 2021: CHF - 779’000). Von den vor der Corona-Krise gewohnten, erfreulichen «Nuller»-Abschlüssen sind wir damit leider weit entfernt. Der sogenannte EBIDTA, eine wirtschaftliche Kenngrösse für die selbstständige Re-Finanzierungskraft eines Betriebs, lag somit auch erstmals seit der DRG-Einführung mit - 1.7% im negativen Bereich und deutlich unter dem Durchschnitt der letzten Jahre von 6.7%.

**„Corona-freie» Ereignisse**
Neben den unerfreulichen coronabedingten Abschlusszahlen ist jedoch herauszustreichen, dass neben der Corona-Krise der normale Spitalbetrieb inkl. Test- und Impfzentrum auch zahlreiche Projekte und Qualitätsbemühungen vorangetrieben wurden. Neben der Angebotserweiterung im Bereich der konsiliarischen Urologie und Sportmedizin seien hier exemplarisch einige ausgewählte „highlights“ angeführt:

<u>H plus Sicherheitsaudit: «sehr gut»</u>
Das externe Audit im Bereich Arbeitssicherheit durch H plus wurde mit «sehr gut» bewertet! Von maximal erreichbaren 55 Punkten konnten 52 Punkte erreicht werden und die Endbewertung lautet: «Das Spital hinterlässt einen sehr guten Gesamteindruck. Das Sicherheitssystem wird umgesetzt und die relevanten Regeln befolgt.»

<u>Projekt „physiofit 2021“</u>
Unter dem Projektnamen «physiofit 2021» wurden die bestehenden Physiotherapie-Angebote im Ospidal und im Bogn Engiadina fit für die Zukunft gemacht. Seit Juli bilden diese neu ein einheitliches Kompetenzzentrum Physiotherapie CSEB mit dezentralen Standorten. An den Standorten Ospidal, Clinica Curativa, Bogn Engiadina und dem Pflegeheim Chasa Puntota werden damit therapeutische Dienstleistungen aus einer Hand angeboten. Die Koordination erfolgt zentral für alle Standorte über das Therapie-Planungsbüro des Ospidal/CCU.

<u>Projekt „chadafö futura“</u>
Ab September konnte das neue gemeinsame Gastronomiekonzept aus einer Hand gemäss Projekt „chadafö futura“ mit einer zentralen Hauptküche im Ospidal für das Chasa Puntota und das Ospidal umgesetzt werden. Dies führt neben den Optimierungen für Patienten und Bewohnende auch zu jährlich wiederkehrende Kosteneinsparungen in diesem Bereich.

<u>Erweiterung der digitalen Hilfs- und Unterstützungsmittel</u>
Die Digitalisierung wurde konsequent vorangetrieben und zahlreiche neue Instrumente konnten eingeführt werden: Mit dem sogenannten „CSEB-Cockpit“ können alle Mitarbeitenden für ihre täglichen Arbeiten relevanten Programme und Webseiten mit einem Click aufrufen. Neu konnte das moderne Dokumentenlenkungssystem „roXtra“ ebenso in Betrieb genommen werden wie die professionelle Personalsoftware „Abacus“, die nicht nur für den Personaldienst eine enorme Erleichterung und Vereinfachung darstellt. Des Weiteren konnte das „Lob- und Beschwerdemanagement“ digitalisiert und eingeführt werden.

**Dank**
Mit grosser Genugtuung blicken wir trotz der widrigen Umstände auf das gemeinsame Erreichte zurück. Das abgelaufene Jahr 2021 war weiterhin von aussergewöhnlichen physischen und psychischen Unsicherheiten und Herausforderungen für alle Mitarbeitenden geprägt. Daher gilt mein Dank in diesem Jahr erneut an allererster Stelle den Mitarbeitenden! Ein grosses Dankeschön für ihren engagierten, selbstlosen und hervorragenden Einsatz!
Des Weiteren danke ich im Namen des Ospidal den Hausärztinnen und Hausärzten für die gute Kooperation, all unseren Partnerinnen und Partnern sowie dem Vorstand und Stiftungsrat und den kantonalen Instanzen für die tatkräftige und vertrauensvolle Unterstützung.
Der Dank geht letztlich auch an die einheimische Bevölkerung und die Touristen, welche geduldig und besonnen die notwendigen Massnahmen mitgetragen haben.

Dr. med. Joachim Koppenberg
Spitaldirektor

# Chirurgie und Orthopädie

Für das Jahr 2021 hatten wir uns als Schwerpunkte eine weitere Verbesserung der Assistenzarztausbildung, der allgemeinen Qualitätssicherung und Verbesserung der Ablaufstrukturierung vorgenommen. Wir befanden uns aber weiterhin in der Pandemie, so dass insbesondere die Weiterbildungen auf engem Raum mit viel Personal sehr erschwert waren. Zudem hat die Pandemie die Arbeitsverhältnisse insgesamt erschwert. In diesem Zusammenhang möchte ich insbesondere meinen Kolleginnen und Kollegen in der Abteilung danken. Bisher ist niemand während der gesamten SARS-CoV-2-Zeit erkrankt und es kam zu keinen COVID-bedingten Ausfällen. Dies hätte nämlich bei unserer Besetzung im Kaderarztteam direkt zu Reduzierungen der Behandlungsmöglichkeiten geführt.

Insgesamt startete die Saison im Vergleich zum Vorjahr verhalten. Trotz eigentlich guter Schneeverhältnisse waren die Restaurants coronabedingt auf dem Berg geschlossen, was wohl auch zu einer Reduzierung der Unfallhäufigkeit führte. Zudem bestand der Grosssteil der Touristen aus Schweizern, während die ausländischen Gäste eher fern blieben. Entsprechend den Rahmenbedingungen erreichten wir Belegungszahlen, welche deutlich unter denjenigen der Vorjahre lagen. Wenn man aber den Überblick der Jahre 2008 – 2017 betrachtet, lag die Zahl dennoch ca. 20% über dem Durchschnitt der Vorjahre. Dies zeigt auch die hohe Akzeptanz unserer chirurgischen, visceralchirurgischen, unfallchirurgischen und orthopädischen Abteilung in der Bevölkerung sowie bei den Touristen.

Eine weitere grosse Herausforderung war unter den gegebenen Bedingungen natürlich auch die eigenen Fort- und Weiterbildungen, welche zum grossen Teil online durchgeführt wurden. Im allgemein chirurgischen wurde die Zusammenarbeit mit den Dermatologen vor Ort, Herr Dr. Rainer Disch und Frau Dr. Cinthya Salgado in St. Moritz, weiter intensiviert, so dass die Frequenz der behandelten Hauttumore, trotz Covid-Einschränkungen, zunahm. Auf visceralchirurgischen Gebiet wurden erstmalig Eingriffe am Übergangsbereich Magen/Ösophagus bei sogenannten upside-down Magen sowie Rektopexien bei Rektumprolaps durchgeführt. Auf dem traumatologisch/unfallchirurgischem und orthopädischem Gebiet wurden die Humerusnagelungen sowie ein neues Plattensystem für die Schlüsselbeinfrakturen eingeführt.

Festzustellen war gegen Ende 2021, dass Patienten welche verunfallt waren, bei den routinemässig durchgeführten Covid-Untersuchungen bei Aufnahme positiv getestet wurden und hierdurch ein erheblicher Mehraufwand für alle Beteiligten verursacht wurde. Interessant war die Tatsache auch, dass viele Patienten die Infektion so gut wie gar nicht bemerkt hatten und dennoch, obwohl teilweise erst 18 Jahre alt noch Veränderungen an der

Lunge 2 Monaten nach der Infektion festgestellt werden konnten.

**Statistik**
Im Jahr 2021 behandelten wir auf der chirurgischen/orthopädischen Abteilung 622 Patienten stationär. Das waren 50 Fälle weniger als im Vorjahr. Zu dem langjähren Durchschnitt von 2008-2017 sind es aber nahezu 20% mehr. Dies korreliert auch mit den weiterhin bestehenden hohen Operationszahlen der letzten 3 Jahre. Im ambulanten Bereich konnten wir 1.668 Patienten chirurgisch behandeln. Das sind 110 Patienten mehr als im 1. Covid-Jahr 2020. Insgesamt ist jedoch noch ein deutliches Minus zu den Vorjahren festzustellen. Im Bereich der Sprechstunde der Chirurgie erhöhte sich die Fallzahl von 685 auf 763, was den Höchstwert über all die Jahre darstellt. Der Anteil der privaten Patienten bei den stationären Behandlungen lag in der chirurgischen/orthopädischen Abteilung mit etwas über 25% weiterhin sehr hoch.

Es ist festzuhalten, dass die erreichten sehr guten Zahlen in der chirurgischen/orthopädischen Klinik auf mehrere Faktoren zurückzuführen sind: Zum einen auf unsere gute Zusammenarbeit mit den Hausärzten, zum anderen auf die seit einigen Jahren betriebene Erweiterung unseres gesamten Spektrums auf hohem Niveau. Dies spricht für eine Anerkennung durch die hiesige Bevölkerung sowie der Touristen, was die Qualität unserer Dienstleistungen anbelangt.

Dr. med. Frank Kuhlhoff
Chefarzt

**Akut- und Notfallstation**
Auch 2021 war wegen der COVID-19-Pandemie ein sehr anspruchsvolles Jahr. Im Vergleich zu 2019 nahmen die ambulanten (Notfall Medizin + 15.6%) und stationären internistischen Fälle (+ 19.3 %) signifikant zu, nebst COVID mitbedingt durch einen lebhaften lokalen Tourismus bei internationalen Reisebeschränkungen. Die anhaltende Pandemie führte wie schon im Vorjahr zu einem erheblichen zeitlichen Mehraufwand für ärztliches Personal und Pflegepersonal wegen aufwändiger Schutzmassnahmen bei der Betreuung zahlreicher COVID-19-Patienten. Hinzu kam viel organisatorischer Zusatzaufwand für Krisenstabsitzungen, Infektionsmeldungen und andere COVID-assoziierte administrative Arbeiten. Die zwischenzeitlichen Fortschritte in der Behandlung von COVID-19 hatten erfreulicherweise zur Folge, dass die meisten Patienten bei uns erfolgreich behandelt werden konnten und nur noch selten Verlegungen ins Zentrumsspital zur invasiven Beatmung nötig waren. Die überwiegende Mehrzahl der hospitalisationsbedürften Patienten war ungeimpft, was einmal mehr die gute protektive Wirkung der SARS-CoV-2-Impfungen aufzeigt.

**Integrative Medizin und Palliative Care**
Nach der deutlichen Abnahme der Fallzahlen im 2020, die wir im Rahmen der Pandemie interpretieren, gab es im 2021 einen Anstieg von 150% in der Integrativen Medizin und 210% in der Palliative Care. Erstaunlicherweise waren akute Erkrankungen im Zusammenhang mit COVID dabei nicht relevant. Es zeigte sich jedoch eine zunehmende Anzahl von Patienten mit Long COVID Syndrom. In der Palliative Care konnten wir zusammen mit den Hausärztinnen und Hausärzten eine Schulung der s.c. Schmerzpumpe in der CPO durchführen. Nach dem Weggang von lic. phil. Patric Eisele, konnten wir als Vertretung Dr. med. Lea Stoker gewinnen, welche durch ihre fundierte Ausbildung neue Impulse in der psychotherapeutischen Behandlung setzen konnte. Dr. med. Barbara Kreienbühl erwarb den Fähigkeitsausweis für Psychosomatik, was für die weitere Entwicklung eines hochprofessionellen Teams für die Integrative Therapie wichtig ist. (Dr. H. Graf, Co-Chefarzt, Leiter Integrative Medizin und Palliative Care)

**Konsiliarsprechstunden Kardiologie, Angiologie, Pneumologie, Gastroenterologie**
Die Zahl der ambulant in unsere Konsiliarsprechstunden zugewiesenen Patienten nahm um eindrückliche 24.9% zu. Mit dazu beigetragen hat auch die neue gastroenterologisch-hepatologische Sprechstunde.

**Onkologie-Sprechstunde/Chemotherapie**
Wie bereits die Jahre davor wurden auch 2021 in einem interprofessionellen Team (Frau Dr. Fischer, Onkologie vom KSGR sowie prakt. med. N. Brandenburg, LÄ Medizin und Onkolo-gie-Pflegende des Ospidal), nebst 2-wöchentlichen onkologischen Konsiliarsprechstunden im Hause, an 1 bis 2 Tagen die Woche ambulante Chemotherapien durchgeführt und einheimische onkologische Patienten in enger Zusammenarbeit mit der Onkologie des KSGR wohnortsnah betreut. (prakt. med. N. Brandenburg, LÄ Medizin).

**Diabetessprechstunde**
Das interprofessionelle Team mit der Diabetesberaterin Marianne Sägesser, Dr. Marek Nemec und bedarfsweise Ernährungsberatung betreute ambulant zahlreiche schwierig zu therapierende Diabetespatienten mehrheitlich auf Zuweisungsbasis durch die Hausärztinnen und Hausärzten. Regelmässig wurden die Fälle via Videokonferenz mit zugeschalteten Endokrinologen des KSGR besprochen (Dr. med. M. Nemec, LA Medizin).

**Wundzentrum und Wundambulatorium SAfW**
2021 war ein spannendes, arbeitsintensives Jahr für das Wundambulatorium. 13 der regelmässig im Wundambulatorium behandelten Patienten kamen aus den Langzeitpflegebetrieben; einige davon waren sehr komplex und benötigten eine aufwändige Diagnostik und Therapie. Die Zusammenarbeit mit den einzelnen Langzeitpflegebetrieben erforderte wegen knapper Personalressourcen in allen Bereichen grosse Flexibilität des Wundbehandlungsteams. In den Wundzirkeln wurden spezifische Problempatienten und allgemeine Probleme/Anforderungen wie auch fachliche Neuerungen mit den Wundverantwortlichen der jeweiligen Bereiche besprochen. Das Kernteam des Wundzentrums hat sich auch dieses Jahr wieder digital weitergebildet und am Nürnberger Wundkongress teilgenommen. (Christine Colcuc, im Namen des Wundmanagementteams).

**Physiotherapie**
Im März wurde das Team ergänzt mit Lea Plangger. Das Kompetenzzentrum Physiotherapie CSEB startete am 1.7.2021. Dieses zielt auf die Stärkung der Physiotherapie CSEB/BES durch organisatorische Zusammenführung der drei Standorte Ospidal, BES und Chüra unter dem Dach des Gesundheitszentrums und ermöglicht durch den Aufbau eines Planungsbüros eine zentrale Terminvergabe für alle Standorte. An den Standorten Ospidal, Clinica Curativa, im Bogn Engiadina und im Pflegeheim Chasa Puntota werden physiotherapeutische Dienstleistungen neu aus einer Hand angeboten. Elke Cloet übernahm die Leitung des neuen Kompetenzzentrums mit Othmar Fries als Stellvertreter.

**Labor und Funktionstechnik**
Die hohe Arbeits- und Analysenqualität wurde durch regelmässige interne und gesetzlich vorgeschriebene

externe Qualitätskontrollen gemäss QUALAB-Richtlinien sowie durch regelmässige Supervisionen bestätigt. Ebenfalls wurde nach strenger Überprüfung der Heilmittelkontrolle die Bewilligung zur Lagerung von Blutprodukten erneut für die nächsten 5 Jahre erteilt. Die Mitarbeitenden besuchten verschiedene Fortbildungen für Labor- und Funktionsdiag-nostik. (Sibylle Schnarr, Laborleiterin)

**Ausbildung, Weiterbildung und Fortbildung**
Nebst 14 Assistenzärzten (7.5 Stellen im Wechsel) wurden im Verlaufe des Jahres 2021 auch eine grössere Zahl Unterassistenten ausgebildet. Die Assistenzärzte haben bei uns die Möglichkeit, die Sonografie des Abdomens und fokussierte Notfallsonografien (POCUS) zu erlernen und durch interne SGUM-zertifizierte Supervisoren und einen Tutor visieren zu lassen. Die von der Medizinischen Abteilung für das erste Halbjahr geplanten regionalen Fortbildungsveranstaltungen für Hausärztinnen und Hausärzten waren wegen der Pandemierestriktionen nur in einem geringen Umfang durchführbar, hingegen fanden die verschiedenen internen Fortbildungen der Medizinischen Kaderärztinnen und Kaderärzte für Assistenzärztinnen und Assistenzärzte und Pflegepersonal inklusive wöchentlicher Videokonferenzfortbildungen mit dem Universitätsspital Bern (internistisches Curriculum) wie gewohnt statt. An der von uns organisierten 16. Engadiner 2-tägigen Fortbildung für Notfallmedizin am 9./10.9.2021 nahmen 30 Assistenzärztinnen und Assistenzärzte aus der ganzen Deutschschweiz teil.

**Personelles**
Prof. Eike Walter (FA für Innere Medizin, Gastroenterologie und Hepatologie; Msc Geriatrie) hat am 1.1.2021 seine 50%-Stelle als Leitender Arzt und Leiter der Gastroenterologie des Ospidal angetreten. Dies hat nicht nur unsere Kompetenz bei der Betreuung stationärer Patienten mit gastroenterologischen Problemen erheblich gesteigert, erfreulicherweise hat auch die Zahl der ambulanten Zuweisungen für endoskopische Untersuchungen und gastroenterologisch-hepatologische Konsilien stetig zugenommen. Die enge Zusammenarbeit mit dem OP-, Notfall- und Anästhesieteam hat sich gut eingespielt.

**Dank**
Die weiterhin grossen Herausforderungen im Pandemiejahr 2021 konnten nur dank einem überdurchschnittlichen Engagement aller Mitarbeitenden bewältigt werden, wofür ich allen ganz herzlich danken möchte. Danken möchte ich auch allen zuweisenden und Konsiliarärzten für die ausgezeichnete Zusammenarbeit und wertvolle Unterstützung, unseren Patienten und ihren Angehörigen für die vielen positiven Rückmeldungen und ganz generell für das unserer Abteilung entgegengebrachte Vertrauen.

Dr. med. Gian Flury
Chefarzt

# Gynäkologie und Geburtshilfe

Auch im Jahr 2021 prägte die Corona-Pandemie immer wieder in unterschiedlichem Ausmass unser Handeln im Bereich der Gesundheitsversorgung der Frauen. Die Frauenheilkunde ist durch die Vielfältigkeit der Fachrichtung besonders anspruchsvoll. Sie steht sowohl für die Neugeborenen für den Start ins Leben als auch für die oftmals schwierigen Zeiten der Pubertät, den Einstieg in das eigene Familienleben als auch für das Klimakterium und das Alter beratend und hilfreich zur Seite. Jede Zeit im Leben ist eine einzigartige und besondere Zeit für jeden Einzelnen. Für die Unterstützung in dieser Zeit stehen wir selbstverständlich zur Verfügung. Dabei versuchen wir sowohl im ambulanten Setting als auch im stationären Bereich die Komplementärmedizin (Integrative Medizin), wenn gewünscht, mit einzubeziehen.

Die Abteilung für Gynäkologie und Geburtshilfe hat folgende Aufgaben: ambulante Sprechstunde/Versorgung, operative ambulante und stationäre Eingriffe und eine sichere Geburtshilfe. Für die Sicherheit unserer Patientinnen ist zum einen eine gute Kommunikation mit allen Fachbereichen des Ospidals, allen Hausärzten und auch allen Kooperationspartnern, inklusive des Kantonsspitals Graubünden und teilweise grösseren Zentrumsspitälern (z.B. USZ), notwendig und zum anderen eine besondere Aufmerksamkeit im Bereich Patientensicherheit, welche durch CRM-Simulationstrainings aller Fachbereiche unseres Ospidals gemeinsam im Simulationszentrum des CSEB trainiert wird.

Auch im Jahr 2021 gilt unser besonderer Dank den Hebammen, der Anästhesie-Equipe, dem OP-Fachpersonal und den Pflegekräften der Akutabteilung. Durch die optimale Zusammenarbeit aller Fachdisziplinen sind schwierige Situationen optimal und zur Zufriedenheit aller gelöst worden.

In der Geburtshilfe war 2021, trotz Weiterleitung der Geminischwangerschaften und Hoch-Risikoschwangerschaften ins Kantonsspital Graubünden, die Geburtenrate etwa annähernd so hoch wie diejenige des Vorjahres – bei gleichbleibender Sectiofrequenz von 33 %, welche dem schweizerischen Durchschnitt entspricht. Für das Wohlbefinden der Wöchnerinnen/werdenden Eltern ist uns eine 1:1 Betreuung der Schwangeren und Wöchnerinnen sowie eine geborgene Atmosphäre während der Geburt wichtig. Postpartal steht den Eltern ein Familienzimmer zur Verfügung. Komplettiert wird die optimale Betreuung durch die Pädiaterin Angela Chappatte,

die die Neugeborenen in der Regel in den ersten 24h nach der Geburt versorgt. Neu ist die Durchführung des Neugeborenen-Hörscreening sowie in besonderen Situationen auch der Hüftultraschalluntersuchung während des stationären Aufenthaltes.

Wichtige Bestandteile unserer ambulanten Versorgung in der Geburtshilfe sind die Geburtsvorbereitungskurse und Rückbildungskurse als auch ein allzeit zur Verfügung stehender Ansprechpartner für Probleme und Schwangerenvorsorgeuntersuchungen inklusive Ultraschalluntersuchungen und Pränataldiagnostik.

In der Gynäkologie sind die Kontakte in der Sprechstunde sowie die Anzahl der ambulanten und stationären Eingriffe im Vergleich zum Vorjahr wieder etwas angestiegen. Auf die organerhaltende und minimalinvasive Operationsmethoden wurde dabei besonderer Wert gelegt, was von den Patientinnen sehr geschätzt wird. Für besondere Situationen bieten wir eine integrative Therapie in Form einer Komplextherapien durch die Komplementärmedizin des Hauses an.

Die enge Zusammenarbeit mit der Fontana Klinik des KSGR im Bereich der onkologischen operative Gynäkologie sowie der medizinischen Onkologie im Rahmen von Tumorboardvorstellungen optimiert die Versorgung unserer onkologischen Patientinnen nach den neuesten medizinischen Anforderungen. Die weitere Betreuung unserer onkologischen Patientinnen erfolgt in unserer ambulanten Sprechstunde.

Für die konstante und positive Entwicklung in der ambulanten und stationären Versorgung in der Gynäkologie ist einmal mehr den engagierten Sekretärinnen und MPA‘s ganz besonders zu danken. Unseren Hebammen Eva Brodbeck und Brunhilde Gostner, die Mitte 2021 aus persönlichen Gründen (Wegzug und neues berufliches Engagement) unser Team verlassen haben, danken wir für ihre überaus engagierte und wertvolle Mitarbeit in unserer Abteilung. Zur Unterstützung des geburtshilflichen Teams konnten wir mit Franziska Stocker und Elisabeth Haag, zwei sehr erfahrene Hebammen, gewinnen. Für die Kontinuität in der fachärztlichen Versorgung unserer gynäkologisch-geburtshilflichen Patientinnen ist neben Dr. Klaus Baumgartner auch in Urlaubs- und Fortbildungszeiten wie bereits 2019 und 2020 Dr. Okuniek ein verlässlicher Partner.

Dr. med. Meike Droste-Vehn
Chefärztin

# Externe Konsiliarärzte

Bei den am Ospidal tätigen Konsiliarärzten möchten wir uns herzlichst für die speditive, kompetente und problemlose Zusammenarbeit im Sinne unserer gemeinsamen Patienten bedanken.

| | |
|---|---|
| **Augenheilkunde** | Dr. med. Paolo Bernasconi |
| **Dermatologie** | Dr. med. Rainer Disch |
| **Onkologie** | Prof. Dr. med. Roger von Moos<br>Dr. med. Michael Schwitter<br>Dr. med. Sara Bastian |
| **ORL (Hals, Nasen, Ohren)** | Dr. med. Edmund Hofer |
| **Pädiatrie** | Dr. Angela Chappatte |
| **Psychiatrie** | Dr. med. Michel Schlim |
| **Radiologie** | Dr. med. Jens Fischer<br>Dr. med. Carsten Siewert<br>Dr. med. Thomas Merl |
| **Urologie** | Prof. Dr. med. Franz Recker |

# Anästhesiologie, Schmerztherapie und Rettungsdienst

**Allgemeines**
Die Corona-Krise hat leider, wie in allen anderen Spitalbereichen auch, 2021 den Takt vorgegeben. Obwohl es auch in der Anästhesiologie zu enormen Mehraufwendungen kam, kann mit Genugtuung festgehalten werden, dass die eingeführten Schutzkonzepte ihre Wirkung entfalteten. Erfreulicherweise kam es zu keiner abteilungsinternen Corona-Ansteckung, was für die getroffenen Massnahmen spricht.

**Personelles**
Nach drei Jahren hat Dr. Axel Schauer aus privaten Gründen das Ospidal Ende des Jahres verlassen. Die 80%-Stelle wurde in zwei 40%-Stellen gesplittet und konnte durch zwei bereits bekannte Vertretende besetzt werden. Seit November 2021 arbeitet Herr PD Dr. med. Dr. vet. Christian Schmittinger, welcher zudem ein 50%-Engagement bei der Rega wahrnimmt (u. a. SGNOR Notarzt auf der Rega-Basis Samedan und Ausbilder im Bereich CRM) im CSEB und seit dem 01.01.2022 arbeitet Frau Dr. med. Nadine Nieuwkamp, welche weiterhin zu 50% als Jet-Flugärztin bei der Rega im Einsatz steht, und als Notarzt-Freelancerin bei der Air Glacier tätig ist, im CSEB. Frau Nieuwkamp ist zudem Notärztin SGNOR und Leitende Notärztin. Wir freuen uns über die kompetente und dynamische Erweiterung unseres ärztlichen Teams.

Im Bereich der Anästhesiepflege hat sich die Zusammenarbeit und Kooperation mit dem Rettungsdienst bewährt und konnte im Bereich der Sedierungen für die steigende Anzahl von Endoskopien erweitert werden.

**Anästhesiologie**
Die Gesamtanzahl der durchgeführten Narkosen lag mit 919 leicht unter dem Durchschnitt der letzten Jahre. Der Anteil der geplanten, sog. elektiven Eingriffe stieg gegenüber dem Vorjahr wieder an, dennoch wurden 52% aller Narkosen notfallmässig durchgeführt. Dabei stieg der Anteil der Patienten mit einer schweren Systemerkrankung und/oder Leistungsminderung (> ASA 3) von 22,4% (2020) auf 29,5% gegenüber dem Vorjahr an. Auch das Alter der zu betreuenden Patienten stieg in den letzten Jahren weiter an. So durften z.B. bereits 11 über 90-jährige mit einer Narkose betreut werden, was vor wenigen Jahren noch eine echte Ausnahme war. Mit zunehmendem Alter bei gleichzeitig steigender Morbidität sind auch die Herausforderungen an die anästhesiolo-

gische Betreuung gestiegen. Dank der stetig steigenden Sicherheitsmassnahmen kam es, wie im Vorjahr auch, zu keinen relevanten anästhesiologischen Zwischenfällen. Aufgrund der individuellen Betreuung konnte auch 2021 das jeweils ideal abgestimmte Narkoseverfahren mit dem Patienten besprochen und ausgewählt werden. Der Anteil der Regionalanästhesieverfahren war mit 54% nach wie vor hoch. Dabei kommt auch die unterstützende Ultraschalltechnik praktisch immer zum Einsatz. Grundsätzlich kamen alle anderen gängigen Verfahren der Allgemeinanästhesie zum Einsatz: Masken-, Larynxmasken- und Intubationsnarkosen. Neben den Narkosen wurden gesamthaft 86 Stunden unterstützende Massnahmen (Schockraumbehandung, Reanimationen, etc.) für die chirurgische, gynäkologische oder medizinische Abteilung geleistet.

**Ambulante und stationäre Schmerztherapie**
Die speziellen, interventionellen ambulanten Schmerztherapien auf Zuweisung der Hausärztinnen und Hausärzten – meist unter Bildwandlerkontrolle, Ultraschall und/oder Nervenstimulation – wurden 2021 insgesamt 172 Mal durchgeführt, was einem Rückgang von ca. 5% entspricht. Auch hier zeigten die Corona-Einschränkungen ihre Wirkung. Neben epiduralen und transforaminalen Infiltrationen sind hier v. a. die Nervenwurzel-, Facettengelenks- und Triggerpunktinfiltrationen die häufigsten angewendeten Methoden. Die Abteilung ist als Schmerzklinik der Schweizerischen Gesellschaft zum Studium des Schmerzes (SGSS) anerkannt.

**Rettungsdienst und Notarztwesen**
Die Gesamtzahl der geleisteten Rettungseinsätze des Rettungsdienstes Scuol lag mit 377 im Durchschnitt (2020: 373). Gesamthaft wurden im Berichtjahr 15‘084 km mit den beiden Ambulanzen unfallfrei zurückgelegt. Bei 32% (124 Fälle) der Einsätze handelte es sich dabei um sogenannte Primäreinsätze mit potentieller Lebensbedrohung, wobei davon in 37% (46 Notfälle) der Fälle aufgrund der Einsatzmeldung zusätzlich auch ein Notarzt des Ospidals mit alarmiert wurde und an die Einsatzstelle ausrückte. Die kantonal vorgegeben Ausrückzeiten sowie die Vorgaben des Interverbands für den Rettungsdienst (IVR) konnten wie gewohnt ganzjährig zu 100% eingehalten werden.

Matthias Habegger, welcher als Ersatz für Kassian Eller engagiert werden konnte, hat im Januar 2021 seine Transportsanitäter-Ausbildung begonnen. Joachim Koppenberg beendete erfolgreich die Weiterbildung zum «International Diploma in Expedition and Wilderness Medicine UIAA/ICAR/ISMM».

Wie jedes Jahr konnte im Herbst unter strengen Schutzmassnahmen eine zweitägige, gut besuchte Weiterbildung für Transporthelfer/-sanitäter durch den Rettungsdienst organisiert und durchgeführt werden. Zudem konnten zwei Übungen mit Partnerorganisationen durchgeführt werden. Dabei handelte es sich um ein Planspiel am Vereinatunnel und um eine simulierte Zugentgleisung mit zweiseitigem Eingriff auf dem Netz der Rhätischen Bahn im Unterengadin mit Beteiligung der Polizei, Feuerwehr sowie des Rettungsdienstes.

Der **Ambulanzstützpunkt Zernez** wurde im Jahre 2021 durch die SNZ 144 insgesamt 87 Mal alarmiert, was einen neuen Rekord darstellt. Ein Grund dieser hohen Zahl ist die Zunahme der sekundären Einsätze im Auftrag des Spitals Samedan sowie die Unterstützung des First-Responder System des REO (Rettungsdienst Oberengadin). Auch in der Region Zernez kamen regelmässig neben den Ärzten der Pratcha Zernez auch Notärzte des Ospidal zum Einsatz. Ein grosser Dank geht an den Samariterverein Zernez für die gute Zusammenarbeit!

Die Teilnahme des Personals des **Ambulanzstützpunktes Samnaun** der Firma Jenal an unserem Ersthelfer-Refresher war hoch und erfreulicherweise gab es auch zwei vielversprechende Kandidaten für die Transportsanitäter-Ausbildung. Die Wintersaison war coronabedingt etwas schwächer und die Einsatzzahlen waren etwas rückläufig. Auch dem Ambulanzstützpunkt Samnaun sei für die gute Kooperation und den durchgehenden Einsatz für Samnaun gedankt.

**Dank**
Im Namen meiner Kolleginnen und Kollegen möchte ich mich bei allen Kolleginnen und Kollegen, Rettungssanitätern, Transportsanitätern und -helfern und Partnern für die erneut gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit zu Gunsten unserer Patienten bedanken. Ganz besonders möchte ich mich als Leiter Krisenstab CSEB an dieser Stelle bei meinem Team bedanken, welches mich tatkräftig entlastete, um diese zeitbeanspruchende Funktion ausüben zu können.

Dr. med. Joachim Koppenberg
Chefarzt Anästhesiologie

# Akutpflege

**Rückblick auf das Jahr 2021 aus Sicht des Pflegedienstes**
Auch im 2021 hat uns Corona beschäftigt und gezeigt, wie wichtig die Rolle der Pflege in unserem Gesundheitssystem ist. Aber nicht nur wegen Corona, sondern auch aus politischen Gründen stand die Pflege im Jahre 2021 im Mittelpunkt. Das Schweizer Stimmvolk konnte über die Pflegeinitiative abstimmen. Diese wurde mit grosser Mehrheit angenommen.

Die Pflege am Spital übernimmt neben dem Alltagsgeschehen vielfältige Aufgaben und ermöglicht so eine breite Palette an Angeboten. Dies erfordert neben dem nötigen Fachwissen vielfach äusserste Flexibilität von allen, da die Arbeitslast sehr unterschiedlich ist. Der Teamgeist und der Einsatz jedes Einzelnen ermöglichen dies und dafür bedanke ich mich herzlich bei allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen!

In der ambulanten Pflege bieten wir Unterstützung und Behandlung in der Wundversorgung und in der Diabetesberatung an. In der onkologischen Tagesklink werden an zwei Tagen die Woche ambulant medikamentöse Therapien gegen Krebserkrankungen durchgeführt. Dazu gehören u.a. Chemo- und Immuntherapien sowie Begleitung und Beratung im Umgang mit der Erkrankung, der Therapie und allfälligen Nebenwirkungen. Die Behandlung und Betreuung wird durch ein interdisziplinäres Team aus spezialisierten Pflegefachpersonen, medizinischen Kaderärztinnen und Kaderärzte sowie Onkologen des Kantonsspital Chur gewährleistet. Bei Bedarf werden weitere Fachpersonen aus der Physiotherapie, Ernährungsberatung und der Integrativen Medizin und Pflege beigezogen.

Die laufend grossen Veränderungen in den Therapien erfordern von allen Beteiligten kontinuierliche Weiterbildung. Auch im Jahre 2021 profitierten wir von der engen Zusammenarbeit mit dem KSGR mit dem wir in den Bereichen Onkologie, Wundmanagement und Diabetes regelmässige Videokonferenzen und Videoweiterbildungen durchführen konnten.

Das Pflegeteam der integrativen Abteilung betreut Patientinnen und Patienten mit unterschiedlichen Krankheitsbildern im stationären sowie ambulanten Bereich durch unterstützende komplementäre Anwendungen wie z.B. rhythmischen Einreibungen, Auflagen, Teilbäder oder Wickel.

Als zusätzlicher Bestandteil in der alltäglichen Pflege wird im gesamten Ospidal die Aromapflege angeboten. Die Patientinnen und Patienten profitieren von hochwertigen natürlichen Produkten, die zum Beispiel in der Hautpflege und in Form von Dufttupfern (z.B. bei Übelkeit) eingesetzt werden.

Zudem wurden wieder verschiedenste interne Weiterbildungen angeboten und durchgeführt. So wurden im Jahr 2021 trotz Corona, neben den üblichen Weiterbildungen im CRM, in Hygiene und Arbeitssicherheit, verschiedene speziell erwähnenswerte, lehrreiche Weiterbildungen zu folgenden Themen angeboten:

- Neurologie: auf der IMC konnten wir mit Dr. Anna Vital die Basics auffrischen und interessante Zusammenhänge erkennen.
- akute Coronarsyndrom : Frau Alina Caluori, Dipl. Intensivpflegefachperson vermittelte uns praxisnah das neuste Wissen. Medikation: Frau Seraina Mengiardi, Apothekerin gab uns eine gute Übersicht über die Medikamentengabe und deren Inkompatibilitäten.
- Wundmanagement: Unsere Wundmanagerinnen Christine Colcuc und Nicole Schuchter frischten das Basiswissen im Wundmanagement auf.
- Postoperative Überwachung: Chefarzt Anästhesiologie Dr. med. Jaochim Koppenberg schulte die fachgerechte Überwachung von postoperativen Patienten.

Diese Weiterbildungen geben Rückhalt in der Ausführung der Arbeit im Alltag.

Marianne Sägesser
Leitung Pflegedienst

# Ausbildung Pflegende

Im CSEB bilden wir Lernende/Studierende in folgenden Berufen aus: Assistentin Gesundheit und Soziales (AGS), Fachfrau/Fachmann Gesundheit (FaGe) sowie Dipl. Pflegefachfrau/-fachmann HF. Neben den Vollzeitausbildung gibt es verschiedene berufsbegleitende Möglichkeiten. Diese werden gerne von Mitarbeitenden mit Erfahrung im Pflegebereich gewählt, welche ihre Kompetenzen erweitern und sich beruflich weiterentwickeln möchten. Dank der Vielfältigkeit des CSEB (Ospidal, Pflegeheim, Pflegegruppen und Spitex) können wir bereichsübergreifende und damit vielseitige und spannende Ausbildungsplätze anbieten mit Schwerpunkt integrierte Versorgung.

Insgesamt waren im Berichtsjahr 20 Mitarbeitende in einer Pflegeausbildung:
8 Lernende FaGe Grundbildung, 2 Lernende FaGe berufsbegleitend, 3 Absolventinnen vorbereitende Module zur FaGe, 4 Studierende Pflege HF Vollzeit, 3 Studierende Pflege HF berufsbegleitend. Mit diesen Ausbildungsleistungen haben wir auch 2021 mehr ausgebildet, als die vom Kanton vorgeschriebene Ausbildungsverpflichtung vorsieht. Ein Wehrmutstropfen bleibt: Wiederum ist es 2021 leider nicht gelungen, die Lehrstelle für die zweijährige Grundbildung Assistentin Gesundheit und Soziales (AGS) zu besetzen. Dies ist sehr schade, bietet diese Grundbildung doch auch für schulisch schwächere Jugendliche einen sehr guten Einstieg in den Pflegebereich.

Die Pflegeausbildung ist und bleibt ein wichtiger Pfeiler im Personalmanagement des CSEB. Wollen wir unseren Auftrag auch mittelfristig in guter Qualität und mit den nötigen Fachpersonen erfüllen, so ist eine professionelle, vielseitige Ausbildung unabdingbar. An dieser Stelle einen grossen Dank an alle, welche sich mit Herzblut für die Berufsbildung im CSEB engagieren.

Sonja Schmidt
Bildungsverantwortliche Pflege CSEB

# Clinica Curativa

Auch im Jahr 2021 war der Alltag der Clinica Curativa durch die Corona-Pandemie beeinträchtigt. Einerseits war die Weiterführung geteilter Gruppentherapien notwendig, doch die strengen Massnahmen zur Verminderung des Infektionsrisikos auf der Abteilung mussten beibehalten werden. Die Raumverhältnisse erschwerten die Durchführung eines regelgerechten und angenehmen Therapieablaufs – vor allem für Gruppentherapien. Es konnten jedoch interdisziplinär und auch mit Zumietung eines zusätzlichen Gruppenraumes in Scuol immer sinnvolle Lösungen gefunden werden. Zusätzlich wurde ein Rehabilitationsprogramm für Post-Covid 19- und Long-Covid 19-Patienten aufgebaut, wobei hier eine enge Kooperation und ein professioneller Austausch mit der Long-Covid 19-Sprechstunde der medizinischen Tagesklinik im Kantonsspital Chur, Dr. Gregory Fretz, stattfand. Es entstand im Laufe des Jahres eine Warteliste von bis zu 3 Monaten für angemeldete Patienten, wobei für bis zu zwei Drittel davon eine Nachfrage nach psychosomatischen Betten bestand. Wir konnten bei Arbeitsausfällen aufgrund von Covid -19-Infektionen beim Personal die entstehenden Lücken verdankenswerterweise durch das Einspringen flexibler Mitarbeitender der CCU ausreichend abdecken, sodass keine Einschränkungen des Betriebes entstanden. Ebenfalls musste die Fachtagung für Psychoonkologie, welche für Juni 2021 geplant gewesen war, um ein weiteres Jahr verschoben werden. Diese kann voraussichtlich, von Corona unbeeinträchtigt, im Juni 2022 stattfinden. Es gelang uns, das Zuweisernetz durch Kontaktpflege im Rahmen der professionellen Vernetzungen (Avenir, Krebsliga, Klinik Schützen, SAPPM) sowie mit Präsenz an Tagungen und Arbeitsgruppen durch Dr. Hannes Graf und Dr. Melitta Breznik weiter auszubauen und durch gezielte Marke-tingmassnahmen zu pflegen. Personell haben sich die neuen Mitarbeitenden in der Pflege und Pflegehilfe hervorragend eingearbeitet. Im Bereich der Psychotherapie konnte nach dem Weggang des Vorgängers mit Dr. Lea Stocker eine hoch qualifizierte Vertreterin gefunden werden.

Trotz der schwierigen Ausgangslage sowie der ganzjährigen coronabedingten Einschränkungen konnten mit 2‘884 erfreulicherweise so viele Pflegetage wie noch nie seit der Eröffnung der Clinica Curativa im Jahr 2015 generiert werden. Beim Plus von 28% gegenüber dem Vorjahr gilt es jedoch zu beachten, dass der Betrieb im Vorjahr temporär geschlossen werden musste. Erneut waren 70% der Fälle im psychosomatischen Leistungsauftrag angesiedelt. 76% der betreuten Patienten stammten von ausserhalb des Kantons Graubünden und 20% von ausserhalb unserer Spitalregion. Mit einem Betriebsdefizit von CHF - 226‘000 führte dies erneut zu einem positiven Deckungsbeitrag für den Gesamtbetrieb CSEB (wobei der relevante Deckungsbeitrag bei CHF – 250‘000 liegt).

Aufgrund zahlreicher Long-COVID-Patienten sowie steigenden sozialen und psychischen Belastungen aufgrund der Auswirkungen der Corona-Pandemie erwarten wir für die Zukunft eine verstärkte Nachfrage nach unserem integrativen Rehabilitationsprogramm.

Dr. med. Hannes Graf
Co-Chefarzt

Dr. med. Joachim Koppenberg
Direktor

# Chüra – Pflege & Betreuung

Das Jahr 2021 hat in den Chüra-Betrieben hoffnungsvoll begonnen: Am 7. Januar konnten wir als eine der ersten Pflegeinstitutionen im Kanton unsere Bewohnenden gegen Covid impfen. Die Aussicht auf ein baldiges Ende der Pandemie weckte Aufbruchstimmung. Heute wissen wir, dass dies Wunschdenken war. Dank der engen Zusammenarbeit mit dem Ospidal und der sehr guten Unterstützung durch unseren Heimarzt, Dr. Marek Nemec, ist es jedoch gelungen, die Corona-bedingten Auf's und Ab's im 2021 gut zu meistern.
Der Umgang mit Corona hat uns nicht nur stark gefordert, sondern uns auch agiler gemacht. So haben wir laufend die personellen Ressourcen den stark schwankenden Belegungen in den einzelnen Betrieben angepasst, haben für die Bewohnenden die Aktivierungstherapie individuell gestaltet und ausgebaut und mit der vorübergehenden Stilllegung von Prasas-chèr auf die schwierige wirtschaftliche Situation und personelle Engpässe reagiert. Ein schwerwiegender, tiefgreifender Entscheid, der uns nicht leicht gefallen ist. Die Pandemie hat uns aber auch enger zusammengeschweisst. Die vergangenen Monate haben deutlich gemacht, dass keiner unserer Betriebe alleine und ohne das CSEB in der Lage gewesen wäre, die Situationen so gut zu meistern. Auf der Erfahrung, es nur gemeinsam zu schaffen, werden wir weiter aufbauen, egal was Corona uns noch bringen mag.
Neben der Pandemie-Bewältigung haben wir die Chüra-Betriebe auch anderweitig weiterentwickelt. So haben wir die Spitex in Samnaun neu organisiert und beim Pflegeteam Chalamandrin angesiedelt. Mit dem Modell «stationär und ambulant aus einer Hand» ist es gelungen, das Pflegeangebot in Samnaun zu stärken und zu stabilisieren. Wie im Vorjahr haben wir auch viel Engagement und Ressourcen in die Qualitätsentwicklung und Weiterbildungen der Mitarbeitenden investiert. Hinzu kamen verschiedene CSEB-weite Projekte, welche uns in der Umsetzung in unseren Betrieben forderten: Einführung eines neuen Personal-Tools und eines neuen Dokumentenlenkungsmanagements sowie die Erarbeitung eines Dashboards zusammen mit Andrea Florinett, dem Controller des CSEB. Dieses neue Instrument unterstützt die Verantwortlichen in der Führung mit Kennzahlen.
Es ist und bleibt spannend in den Chüra-Betrieben und ich freue mich, die angefangen Arbeiten zusammen mit den motivierten Mitarbeitenden und dem kompetenten und engagierten Kaderteam weiterzuführen. Ich bin sicher, dass wir gemeinsam vieles bewegen und erreichen können, immer das Wohl der älteren Bevölkerung im Unterengadin im Fokus. Im Namen der Betriebsleitung danke ich an dieser Stelle allen Mitarbeitenden für ihre ausserordentliche Leistung und ihr grosses Engagement.

Weiteres aus den verschiedenen Bereichen berichten in der Folge die Mitglieder der Betriebsleitung.



Rebekka Hansmann-Zehnder
Direktorin Chüra – Pflege & Betreuung

# Dezentrale Betriebe

**Pflegeheim Chüra Lischana Scuol**
Auch im 2021 hat das Team der Chüra Lischana einige Herausforderungen gemeistert. Die Nachfrage nach einem vorübergehenden Heimaufenthalt hat trotz der Corona-Pandemie weiter zugenommen. Zusätzlich zu den langjährigen Bewohnenden haben viele Betroffene die Pflege und Betreuung der Chüra Lischana in Anspruch genommen, bevor sie in einen anderen Chüra-Betrieb gezügelt oder nach Hause zurückgekehrt sind.

**Pflegegruppe Chalamandrin Samnaun**
Die Zusammenarbeit der Chüra Lischana und der Pflegegruppe Chalamandrin hat sich im vergangenen Jahr sehr gut eingespielt. Seit August 2021 übernimmt das Team von Bereichsleiter Christian Grabner zudem auch die Spitex-Einsätze für die Samnauner Bevölkerung. Im stationären Bereich entstand eine zusätzliche Kooperation mit der ortsansässigen Denoth Handels AG, welche die Bewohnenden täglich mit frischen und schmackhaften Mittagsmahlzeiten versorgt.

**Pflegegruppe Prasas-chèr Scuol**
Aufgrund der schlechten Bettenauslastung in Zusammenhang mit der Corona-Pandemie und den zunehmenden Auswirkungen des Fachkräftemangels musste im Sommer 2021 eine schwerwiegende Entscheidung getroffen werden: Die Pflegegruppe Prasas-chèr wurde per Ende September 2021 vorübergehend bis Ende 2022 stillgelegt. Die Bewohnenden wie auch die Mitarbeitenden haben in andere Chüra-Betriebe gewechselt, wo sie sich rasch eingelebt haben.

**Pflegegruppe Röven Zernez**
Im ersten Quartal 2021 mussten wir uns von mehreren langjährigen Bewohnerinnen und Bewohner verabschieden. Bedingt durch die Corona-Pandemie konnten die Betten über mehrere Monate nicht nachbesetzt werden. Die Zurückhaltung, sich während der Pandemie für einen Heimplatz zu entscheiden, war deutlich spürbar. Dies stellte die Bereichsleiterin Jana Lassuthova und ihr Team vor eine grosse Herausforderung. Erfreulicherweise hat sich die Belegung im zweiten Halbjahr 2021 wieder erholt und ist bis heute auf hohem Niveau stabil.

**Spitex**
Nach längerer Durststrecke konnten wir Anfang 2021 endlich wieder genügend Fachpersonal für unsere Spitex-Organisation rekrutieren. Zusätzlich sind zwei langjährige Spitex-Mitarbeiterinnen in das Abschlussjahr des Studiums zur Dipl. Pflegefachfrau HF eingestiegen und werden dieses im Frühjahr 2022 abschliessen. Dies ermöglichte es uns, bereits im vergangenen Jahr das Angebot an Leistungen der Behandlungspflege wieder auf die ganze Woche auszudehnen. Für 2022 bereiten wir uns darauf vor, unseren Kundinnen und Kunden zusätzlich verbesserte und kundenfreundlichere Dienstleistungen anzubieten.

Gabriela Pless
Leiterin Pflegedienst CPB dezentrale Betriebe

# Pflegeheim Chasa Puntota

**Pflegeheim Chasa Puntota Scuol**
Die Chasa Puntota hat sich in den vergangenen 2 Jahren als weiterer, wertvoller Betrieb des CSEB etabliert. Insbesondere wenn es darum geht, nach einem Spitalaufenthalt zeitnah eine vorübergehende oder fixe, stationäre Lösung zu finden, ist die Chasa Puntota eine wichtige Partnerin. So haben wir im Berichtsjahr einige Patientinnen und Patienten vom Ospidal fix oder zur Überbrückung aufgenommen und damit eine nahtlose Versorgung sichergestellt. Das Übertrittsmanagement zwischen Ospidal und Chasa Puntota hat sich mit dem Zusammenschluss denn auch positiv verändert, dies nicht zuletzt dank der engen Zusammenarbeit mit der Beratungsstelle. Diese verbesserte Kooperation sowie die Übernahme der Bewohnenden der Pflegegruppe Prasas-chèr haben dazu beigetragen, die schlechte Bettenbelegung von Anfang 2021 deutlich zu verbessern. Ende des Berichtsjahres stieg die Bettenauslastung der Chasa Puntota wieder auf das angestrebte Ziel von 95%- 97%.

Die Pandemie war für die Chasa Puntota – wir für alle Betriebe des CSEB – auch im Berichtsjahr prägend und brachte einige Herausforderungen mit sich: Da wir zeitweise viele Mitarbeitende krankheits- bzw. isolationsbedingt nicht einsetzen konnten, mussten Kolleginnen/Kollegen einspringen und dabei viele Überstunden leisten. Die geforderte Flexibilität brachte das durch die Covid-Schutzmassnahmen eh schon belastete Pflegepersonal zusätzlich an ihre Grenzen. Die Pandemie hat zudem deutlich gemacht, dass für die Bewohnenden neben den gesundheitlichen auch die sozialen Aspekte sowie die Beschäftigung und Betreuung äusserst wichtig sind und direkte Auswirkung auf ihre Lebensqualität und Zufriedenheit haben. Auf diese Erfahrungen haben wir entsprechend reagiert und unser Aktivierungsprogramm laufend an die Pandemiebestimmungen angepasst. So haben wir z.B. verschiedene Einzelaktivierungen in den Zimmern angeboten, die Musiktherapie sowohl einzeln als auch in Gruppen neu eingeführt und im Som-er, als die Massnahmen gelockert wurden, eine Aktivitätenwoche mit dem Zivilschutz Weinland organisiert. Die Weiterentwicklung der Aktivierungstherapie haben wir uns auch für 2022 zum Ziel gesetzt.

Uwe Höllrigl
Leiter Pflegedienst Pflegeheim Chasa Puntota

**Beratungsstelle**
Wie im Bericht der einzelnen Chüra-Betriebe bereits erwähnt, spürten wir Anfang 2021 eine deutliche Zurückhaltung in Bezug auf den Eintritt in unsere Betriebe. Die Nachfrage nach Dienstleistungen der Beratungsstelle hingegen ist weiter gestiegen. Die Beratungsstelle Chüra hat im Jahr 2021 u.a. folgende Leistungen erbracht (Zahlen 2020 in Klammern):

| | | |
|---|---|---|
| • Koordination von Pflege-, Entlastungs- und Ferienplätzen | 81 | (51) |
| • Betreute Casemanagement-Fälle | 101 | (77) |
| • Anzahl Beratungen | 75 | (89) |

Das Vertrauen, trotz Corona in unseren Betrieben sicher aufgehoben und nicht «eingesperrt» zu sein, drang in der zweiten Jahreshälfte wieder zunehmend ins Bewusstsein von Betroffenen und Angehörigen. Damit stieg auch die Zahl der Eintritte.

Die vorübergehende Stilllegung von Prasas-chèr war auch für die Beratungsstelle eine Herausforderung. Mit frühzeitigen und offenen Gesprächen mit Betroffenen und Angehörigen ist es gelungen, für alle eine gute Lösung zu finden. Das vorbildliche Chüra-Modell mit der Beratungsstelle als zentrale Drehscheibe hat sich damit ein weiteres Mal bewährt. Es ist dann auch nicht erstaunlich, dass dieses Modell über die Region- und Kantonsgrenzen hinaus immer wieder auf Interesse stösst und wir es auch im 2021 verschiedentlich vorstellen durften. Die Herausforderung der nächsten Jahre wird sein, mit den bestehenden personellen Ressourcen der steigenden Nachfrage nach Case-Management gerecht zu werden, dies bei stetiger Zunahme der Komplexität.

Sylvia Parth
Leiterin Beratungsstelle

**Gesundheitsförderung und Prävention / Freiwilligenarbeit**
Die Beratungsstelle erfüllt mit einem Teilpensum auch einen Auftrag der Gemeinden für Gesundheitsförderung und Prävention im Alter. Die Aktivitäten in diesem Bereich konnten wir weiterführen, wenn auch Coronabedingt eingeschränkt. So haben wir wiederum die Angebotsbroschüre für die ältere Bevölkerung der Region Unterengadin publiziert und im Herbst konnten wir endlich wieder eine Veranstaltung durchführen. Der Anlass «Einsamkeit hat viele Gesichter» welchen wir in Zusammenarbeit mit dem Gesundheitsamt Graubünden durchgeführt haben, stiess auf grosses Interesse.

Dem Aufbau und der Vernetzung von freiwilligen Helferinnen und Helfern haben wir ein grosses Augenmerk geschenkt. Das bestehende Konzept wurde überarbeitet und die freiwilligen Helferinnen und Helfer haben wir – Corona-bedingt – mehrfach schriftlich über Aktuelles informiert. Im Rahmen der Aktivitätenwoche mit dem Zivilschutz Weinland war dann im Sommer endlich wieder ein kleines Fest möglich.

Ende 2021 konnten wir das grenzüberschreitende Interreg-Projekt mit dem Vinschgau «Raggio di sole» erfolgreich abschliessen. Das Projekt hat nicht nur die Zusammenarbeit gefördert, sondern auch neue Inputs zur Angebotsentwicklung und Qualität der Pflege und Betreuung gebracht. Ein nächstes Interreg-Projekt mit dem Vinschgau ist bereits in Planung.

Sarah Peer
Projektleiterin Beratungsstelle

**Elternberatung**
Das kostenlose Angebot der Elternberatung wurde im Berichtsjahr rege genutzt. Die beiden speziell ausgebildeten Fachfrauen, Denise Gerber und Sylvia Kruger, haben in der Region Unterengadin, Samnaun und Val Müstair insgesamt 540 Beratungen durchgeführt. Gut die Hälfte (56%) betraf Kinder unter 1 Jahr, 20% Kinder zwischen 1 bis 2 Jahre und 24% Kinder von 2 bis 5 Jahren. Die Themen, welche in den Beratungen am meisten gefragt wurden, sind Gesundheit, Entwicklung, Ernährung sowie psychosoziale Fragestellungen. Das CSEB führt die Elternberatung im Auftrag des Kantons, welcher das Angebot auch finanziert.

Rebekka Hansmann-Zehnder
Leiterin Elternberatung

# Bogn Engiadina

Das zehnte Geschäftsjahr der BES SA mit erweitertem Aktionariat war erneut von den Einschränkungen rund um die Corona-Pandemie geprägt. Nachdem alle der Meinung waren, dass das Jahr 2020 das wohl schwierigste Betriebsjahr seit Bestehen der Unternehmung sein sollte, sollten wir alle eines Besseren belehrt werden. Die Schliessung von Anfang Dezember 2020 bis Ende Mai 2021 und die wiederum verschärften Massnahmen ab Dezember 2021 (2G-plus-Regel) haben markante Spuren in der Erfolgsrechnung hinterlassen. Der erzielte Umsatz betrug noch CHF 2'511'181.61, so dass im Vergleich zum Vorjahr noch einmal ein Umsatzrückgang von CHF 925'868.91 oder 26.94% hingenommen werden musste.

**Die Auswirkungen der Corona-Pandemie 2021**

Nachdem der Sommer 2020 eine sehr starke Nachfrage für Ferien in der Schweiz und vor allem im Unterengadin gebracht hatte, wurden die Vorzeichen auf eine Verschlechterung der Lage im Herbst immer deutlicher – bis dann am 5. Dezember 2020 ein erneuter Lockdown verhängt wurde. Dieser dauerte während der gesamten Wintersaison 2020/2021 an, und der Betrieb konnte erst am 31. Mai 2021 wiedereröffnet werden. Die Auswirkungen mit dem Ausfall einer gesamten Wintersaison waren massiv. Auch die geplante Revision im Frühjahr 2021 musste verschoben werden, was für viele Einheimische und Gäste schwierig zu verstehen war. Die Gründe sind aber leicht erklärbar: Der andauernde Lockdown wurde vom Bundesrat immer wieder nur um ein paar Wochen verlängert, ohne Angabe einer möglichen Maximaldauer respektive Aufhebung der Schliessungen. Unter diesen Vorzeichen eine mehrwöchige Revision zu planen ist schlicht unmöglich, brauchen doch auch die Unternehmer und Lieferanten der teilweise speziell angefertigten Bauteile eine teilweise monatelange Vorlaufzeit. Deshalb hatte der Verwaltungsrat entschieden, die Revision auf den Frühling 2022 zu verschieben, um die Planung und Durchführung optimal gestalten zu können.

Die während der Wintersaison erzielten Verluste liessen sich auch mit einer erneut starken Sommersaison 2021 nicht mehr auffangen. Glücklicherweise wurden der Bogn Engiadina Scuol (BES) SA Kurzarbeitsentschädigungen in der Höhe von CHF 480'047.70 gewährt. Entscheidend, dass die BES SA nicht noch härter getroffen wurde, waren die Entschädigungen aus dem Härtefallfonds des Kantons Graubünden. Diese Entschädigung betrug CHF 757'703.–, wobei ein Teil davon rückwirkend für das Jahr 2020 vergütet wurde. Da dieser Anteil in der Jahresrechnung 2020 nicht vorhersehbar war, kommt die gesamte Entschädigung der Jahresrechnung 2021 zu Gute. Damit, und dank einer sehr hohen Ausgabendisziplin in den einzelnen Bereichen, schliesst das Jahresergebnis

2021 um CHF 259’594.55 besser ab als budgetiert. Das bedeutet auch, dass vom A-fonds-perdu-Beitrag in der Höhe von 1 Million Franken, welcher von der Gemeindeversammlung am 29. Juni 2020 für die BES SA zur die Bewältigung der Auswirkungen der Corona-Pandemie gesprochen worden war, im Jahr 2021 nichts beansprucht werden musste. Die Wintersaison 2021/2022 hat dann wiederum unter negativen Vorzeichen begonnen. Es gab zwar keinen erneuten Lockdown, aber die verhängte 2G-plus-Regel hat die Frequenzen wiederum massiv beeinträchtigt, was sich unweigerlich auf die Jahresrechnung 2022 auswirken wird.

**Bäder- und Saunalandschaft und Römisch-Irisches Bad**
Der Komplett-Ausfall der Wintersaison 2020/2021 spiegelt sich bei den Eintritten in die Bäder- und Saunalandschaft wider. Die Besucherzahlen sind noch einmal um rund 24% eingebrochen und haben ein Total von 108’646 erreicht.
Das Römisch-Irische Bad hat sich auch im Sommer 2021 einer hohen Nachfrage erfreut – die Exklusivität und Ruhe in dieser schönen Anlage waren sehr gefragt. Die Eintritte sind mit total 5’191 aber nur minim weniger stark eingebrochen als in der Bäder- und Saunalandschaft (rund –22%).
Der Totalausfall der Wintersaison 2021/2022 hat erneut und noch stärker als im Vorjahr gezeigt, wie eminent wichtig das Angebot für Gäste und Einheimische ist. Das Bogn Engiadina Scuol muss daher als systemrelevant eingestuft werden. Die gesamte Region Unterengadin ist von diesem Produkt abhängig – eine Schliessung der Anlagen hat, wie sich gezeigt hat, verheerende Konsequenzen für die gesamte Tourismus-wirtschaft.

**Therapie- und Wellnesszentrum**
Das Therapiezentrum wurde per 1. Juli 2021 an das Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB) ausgelagert, daher sind die Zahlen nicht aussagekräftig. Der Umsatz des Wellnesszentrums ist um «nur» rund 14% gesunken, dies weil dieser Bereich auch während der Schliessung im Winter und Frühling weiterarbeiten durfte – wenn auch auf tiefem Niveau. Viele Wellness-Anwendungen werden gerne in Zusammenhang mit einem Bad- und/oder Saunabesuch gebucht.

**Marketing**
Nachdem der Betrieb in den ersten fünf Monaten des Jahres geschlossen war und die Aussichten auf eine wiederum starke Sommersaison gegeben waren, mussten die verfügbaren Mittel sehr umsichtig eingesetzt werden. Während der Monate ohne Betrieb wurde unsere Website www.bognengiadina.ch erneuert. Inzwischen sind die Informationen auf Deutsch, Romanisch, Französisch und Englisch verfügbar. Auch der Shop wurde komplett neu gestaltet, damit wir über den Verkauf von Badeartikeln zusätzliche Einnahmen generieren können. Zusammen mit unseren Partnern, der Tourismusorganisation TESSVM und den Bergbahnen Motta Naluns, wurden verschiedene Aktionen umgesetzt, so zum Beispiel die «Klimatruppe Engadin» und eine Social-Media-Kampagne in der Westschweiz. Die gegenseitige Bewerbung in unseren Kanälen und die Kooperationen machen durchaus Sinn, kann so doch jeder Marketingfranken multipliziert werden, und wir alle profitieren davon, wenn es gesamthaft mehr Gäste in der Region hat. Zudem wurde zusammen mit der Somedia eine Kampagne umgesetzt, bei welcher die Kanäle Print, Internet und Radio in unserem unmittelbaren Einzugsgebiet bespielt wurden. Aus Kostengründen wurde für den Sommer und Herbst 2021 auf die Durchführung der Veranstaltungen «EMOZIUNS» und «INSOLIT» verzichtet, die «SILENZI»-Abende wurden jedoch beibehalten.

**Dienste**
Die Zusammenarbeit unter dem Dach des Gesundheitszentrums Unterengadin (CSEB) im Bereich der internen Dienstleistungen bewährt sich sehr. So erbringen die Bereiche Finanzen, Personaldienst, IT und Lingerie am Standort Ospidal auch Dienstleistungen für das Bogn Engiadina. Neu wurden auch die Bereiche Technik und Unterhalt dem CSEB angegliedert, wodurch zusätzlich Synergien genutzt werden können. Die Dienstleistungen werden vom BES sozusagen eingekauft.

**Finanzen**
Der Betriebsertrag liegt im Geschäftsjahr 2021 mit CHF 2’511’181.61 um 26.94% tiefer als im Vorjahr. Die Abschreibungen sind mit CHF 1’139’310.– berücksichtigt. Aufgrund der Leistungsvereinbarung mit dem BES entrichtet die Gemeinde Scuol einen Beitrag von CHF 1’978’405.45 (dank den erhaltenen Kurzarbeits- und Härtefallfondsentschädigungen ist dieser Beitrag tiefer als die im Budget vorgesehenen CHF 2’238’000.–). Damit kann die Jahresrechnung 2021 ausgeglichen abschliessen.

Nur dank der grosszügigen Unterstützung des Kantons Graubünden war es möglich, einen Totalschaden der BES SA zu verhindern. Wir bedanken uns aber auch bei unseren Mitarbeitenden, die in dieser schwierigen Zeit auf einen Teil ihres Lohnes verzichten mussten und so ihren Beitrag an die Stabilität des Unternehmens geleistet haben. Natürlich bedanken wir uns auch bei der Gemeinde Scuol und ihrer Bevölkerung für die Unterstützung sowie bei unseren zahlreichen Stammkunden, Einheimischen und Gästen für ihre Treue. Den Mitgliedern des Verwaltungsrats sei für ihre sehr engagierte und gute Zusammenarbeit in den vergangenen zwei sehr anspruchsvollen Geschäftsjahren ganz herzlich gedankt.

Adrian Barbüda
Verwaltungsratspräsident

Claudio Duschletta
Direktor

# Qualitätsmanagement und Patientensicherheit

Im Bereich Qualitätsmanagement kam es im Jahr 2021 zu personellen Veränderungen. Im Juli 2021 hat Rebekka Hansmann-Zehnder, Direktorin der Chüra Betriebe und GL-Mitglied, die Leitung des Bereichs Qualitätsmanagement & Patientensicherheit übernommen. Zudem hat Karin Butz, Beauftrage für Qualität & Patientensicherheit, das CSEB per Ende 2021 verlassen. Trotz den personellen Veränderungen ist es gelungen, das Qualitätsmanagement im CSEB weiterzuentwickeln und voranzutreiben. Schwerpunkte im Berichtsjahr waren:

**Überwachungsaudit sanaCERT suisse**
Das Überwachungsaudit von sanaCERT suisse haben wir im Oktober 2021 ohne Auflagen bestanden. Zum ersten Mal wurde auch das Pflegeheim Chasa Puntota in das Überwachungsaudit mit einbezogen und wird 2023 vollständig im Re-Zertifizierungsaudit sanaCERT überprüft.

**Erhebungen zur Qualitätssicherung und -entwicklung 2021**
Der Nationale Verein für Qualitätsentwicklung in Spitälern und Kliniken (ANQ) koordiniert und realisiert Qualitätsmessungen in der Akutsomatik und der Rehabilitation. Im CSEB werden regelmässig ANQ-Datenerhebungen durchgeführt wie zum Beispiel: Rehospitalisation und Reoperation (Retrospektive Auswertung), Prävalenzmessung Sturz und Dekubitus (Sticherhebung im November), Patientenzufriedenheit und bereichsspezifische Messung.

**Einführung neues Dokumentenlenkungssystem roXtra**
Am 1. September 2021 hat das Go Live für das neue Dokumentenlenkungssystem roXtra stattgefunden. Das neue Tool ermöglicht einen raschen Zugriff von allen Endgeräten auf wichtige Dokumente aus allen Bereichen des CSEB. Mit dem Einpflegen ist auch eine Überprüfung der Dokumente verbunden, was ein nicht zu unterschätzender Aufwand bedeutet. Bis Ende Jahr war ein grosser Teil der Dokumente ins neue System abgefüllt. Es ist geplant, bis Ende Mai 2022 die Arbeiten abzuschliessen, so dass das bisherige Tool (PQM) ausser Betrieb genommen werden kann.

**Intrafox Lob- und Beschwerdemanagement**
Seit dem 1. September 2021 ist im CSEB ein elektronisches Meldesystem für Lob- und Beschwerden von Patienten, Bewohnenden, Klienten, Angehörigen und Besuchenden sowie für Mitarbeitende im Einsatz. Die Rückmeldungen und Massnahmen werden damit neu einheitlich erfasst und ausgewertet.

**Geplante Aktivitäten 2022**
Auch im 2022 wird uns die Arbeit nicht ausgehen. Neben der Einführung der Nachfolge von Karin Butz setzen wir den Schwerpunkt bei folgenden Themen:

- Erweiterung des elektronischen Meldesystems Intrafox im Rahmen des QM um die Module Schadensfall-, Ideen- und Auditmanagement
- Schulungen zum Thema sanaCERT in allen Chüra Betrieben
- Durchführung von regelmässigen internen Audits in den Chüra Betrieben als Pilot für spätere Ausweitung auf die anderen Bereiche des CSEB
- Sicherheitskampagne

Marianne Florinett
Beauftragte für Qualität und Patientensicherheit CSEB

# Bilanz CSEB per 31.12.2021 (nach Swiss GAAP FER)

| | Ziffer im Anhang | 31.12.2021 | | 31.12.2020 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | CHF | % | CHF | % |
| Flüssige Mittel | 2.1 | 2'687'240.24 | 5.94% | 2'822'945.02 | 6.02% |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | 2.3 | 7'067'885.46 | 15.62% | 6'384'976.78 | 13.62% |
| Übrige kurzfristige Forderungen | 2.4 | 274'612.45 | 0.61% | 277'941.20 | 0.59% |
| Vorräte | 2.5 | 1'011'873.30 | 2.24% | 1'105'415.10 | 2.36% |
| Aktive Rechnungsabgrenzung | 2.6 | 714'674.87 | 1.58% | 730'706.76 | 1.56% |
| **Total Umlaufvermögen** | | **11'756'286.32** | **25.98%** | **11'321'984.86** | **24.16%** |
| Finanzanlagen | 2.7 | 160'350.00 | 0.35% | 135'350.00 | 0.29% |
| Sachanlagen | 2.8 | 33'338'877.15 | 73.67% | 35'410'457.27 | 75.55% |
| **Total Anlagevermögen** | | **33'499'227.15** | **74.02%** | **35'545'807.27** | **75.84%** |
| **TOTAL AKTIVEN** | | **45'255'513.47** | **100.00%** | **46'867'792.13** | **100.00%** |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen | 2.9 | 1'731'127.21 | 3.83% | 1'542'121.44 | 3.29% |
| Kurzfristige verzinsliche Finanzverbindlichkeiten | 2.10 | - | 0.00% | - | 0.00% |
| Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | 2.11 | 670'441.76 | 1.48% | 622'630.44 | 1.33% |
| Passive Rechnungsabgrenzung | 2.12 | 1'199'222.26 | 2.65% | 1'458'132.99 | 3.11% |
| **Total kurzfristiges Fremdkapital** | | **3'600'791.23** | **7.96%** | **3'622'884.87** | **7.73%** |
| Langfristige verzinsliche Finanzverbindlichkeiten | 2.15 | 20'830'000.00 | 46.03% | 20'830'000.00 | 44.44% |
| Zweckgebundene Fonds (langfristig) | 2.18 | 1'887'298.05 | 4.17% | 2'088'932.05 | 4.46% |
| **Total langfristiges Fremdkapital** | | **22'717'298.05** | **50.20%** | **22'918'932.05** | **48.90%** |
| **Total Fremdkapital** | | **26'318'089.28** | **58.15%** | **26'541'816.92** | **56.63%** |
| Stiftungskapital | | 2'378'485.90 | 5.26% | 2'378'485.90 | 5.07% |
| Gesetzliche Reserven | | 19'630.00 | 0.04% | 19'630.00 | 0.04% |
| Baufonds (zweckgebunden) | | - | 0.00% | - | 0.00% |
| Bewertungsreserve FER | | 4'861'382.80 | 10.74% | 5'598'148.80 | 11.94% |
| Subventionsreserve | | 4'306'878.14 | 9.52% | 1'870'647.20 | 3.99% |
| Freie Fonds inkl. Fonds Förderbeiträge | | 7'371'047.35 | 16.29% | 10'139'538.95 | 21.63% |
| Gewinnreserve | | - | 0.00% | 319'524.36 | 0.68% |
| **Total Organisationskapital** | | **18'937'424.19** | **41.85%** | **20'325'975.21** | **43.37%** |
| **TOTAL PASSIVEN** | | **45'255'513.47** | **100.00%** | **46'867'792.13** | **100.00%** |

# Erfolgsrechnung CSEB 2021 (nach Swiss GAAP FER)

| | Ziffer im Anhang | Jahr 2021 (in CHF) | Jahr 2020 (in CHF) |
|---|---|---|---|
| Erträge aus Lieferungen und Leistungen | 2.19 | 34'410'717.87 | 33'323'251.65 |
| **Betriebsertrag** | | **34'410'717.87** | **33'323'251.65** |
| Personalaufwand | 2.20 | 27'630'878.77 | 26'106'382.74 |
| Sachaufwand | 2.21 | 8'993'043.10 | 8'326'502.02 |
| **Betriebsaufwand** | | **36'623'921.87** | **34'432'884.76** |
| **Betriebliches Ergebnis vor Finanzergebnis und Abschreibungen (EBITDA)** | | **-2'213'204.00** | **-1'109'633.11** |
| Abschreibungen auf Sachanlagen | 2.8 | 2'902'475.00 | 2'836'354.00 |
| **Betriebliches Ergebnis (EBIT)** | | **-5'115'679.00** | **-3'945'987.11** |
| Finanzertrag | 2.22 | 12'557.44 | 61'442.65 |
| Finanzaufwand | 2.22 | 4'749.54 | 4'904.46 |
| **Finanzergebnis** | | **7'807.90** | **56'538.19** |
| Betriebsfremder Ertrag | 2.23 | 232'998.55 | 212'309.40 |
| Betriebsfremder Aufwand | 2.23 | 236'246.77 | 240'127.31 |
| **Betriebsfremdes Ergebnis** | | **-3'248.22** | **-27'817.91** |
| Verwendung aus zweckgebundenen Fonds (kurz- und langfristig) | 2.18 | 201'634.00 | 179'635.00 |
| Zuweisung an zweckgebundene Fonds (kurz- und langfristig) | 2.18 | 92'000.00 | 70'000.00 |
| **Fondsergebnis zweckgebundene Fonds** | | **109'634.00** | **109'635.00** |
| **Ordentliches Ergebnis** | | **-5'001'485.32** | **-3'807'631.83** |
| Ausserordentlicher Ertrag | 2.24 | 829'334.81 | 926'867.95 |
| Ausserordentlicher Aufwand | 2.24 | 259'861.01 | 325'739.15 |
| **Ausserordentliches Ergebnis** | | **569'473.80** | **601'128.80** |
| **Jahresergebnis vor Entnahme/Zuweisung Organisationskapital** | | **-4'432'011.52** | **-3'206'503.03** |
| Verwendung Organisationskapital | * | 3'538'277.18 | 4'457'829.17 |
| Zuweisung Organisationskapital | * | 2'519'682.81 | 3'582'965.08 |
| Umbuchung aus zweckgeb. Fonds an Organisationskapital (nicht erfolgswirksam) | * | - | 3'079'665.30 |
| **Total Veränderung Organisationskapital** | | **1'018'594.37** | **874'864.09** |
| **Jahresergebnis nach Entnahme/Zuweisung Organisationskapital** | | **-3'413'417.15** | **-2'331'638.94** |

* siehe Rechnung über die Veränderung des Kapitals

Treuhand Bezzola + Partner AG
CH-7530 Zernez | Tel. +41 81 861 30 30 | info@treuhandbezzola.ch | www.treuhandbezzola.ch

An den Stiftungsrat des

**Center da sandà Engiadina Bassa, Scuol**

Zernez, 08. April 2022

## Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung

Als Revisionsstelle haben wir die beiliegende Jahresrechnung des Center da sandà Engiadina Bassa, Scuol, bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Eigenkapitalnachweis und Anhang für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

### Verantwortung des Stiftungsrates

Der Stiftungsrat ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und dem Organisationsreglement verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung einer Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist der Stiftungsrat für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

### Verantwortung der Revisionsstelle

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Prüfungsstandards vorgenommen. Nach diesen Standards haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.



Eine Partnerfirma des
TREUHAND CENTER CHUR

Ramun Grond
eidg. dipl. Wirtschaftsprüfer
Betriebsökonom FH

Jachen Bezzola
eidg. dipl. Buchhalter
eidg. dipl. Treuhandexperte

Mitglied TREUHAND | SUISSE

"Die Revision durch das Gesundheitsamt Graubünden findet nach unserer Revision statt. Leistungen, welche durch das Gesundheitsamt Graubünden nicht akzeptiert werden, gehen zu Lasten der Träger-Gemeinden. Bezüglich den Baserates für die Jahre 2016 bis 2021 wurde eine Einigung zwischen den Versicherungen getroffen. Die dazu in den Vorjahren gebildeten Rückstellung wurden im Geschäftsjahr 2021 aufgelöst."

**Prüfungsurteil**

Nach unserer Beurteilung vermittelt die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, der Finanz- und der Ertragslage in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und den entsprechenden Weisungen des Bündner Spital- und Heimverbandes und entspricht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde.

**Berichterstattung aufgrund weiterer gesetzlicher Vorschriften**

Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen an die Zulassung gemäss Revisionsaufsichtsgesetz (RAG) und die Unabhängigkeit (Art. 728 OR) erfüllen und keine mit unserer Unabhängigkeit nicht vereinbare Sachverhalte vorliegen.

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und dem Schweizer Prüfungsstandard 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Stiftungsrates ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Ferner bestätigen wir, dass der Antrag über die Defizitverteilung den gesetzlichen Bestimmungen und dem Reglement entspricht.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Treuhand Bezzola + Partner AG

Ramun Grond
Zugelassener Revisionsexperte
(Leitender Revisor)

Jachen Bezzola
Zugelassener Revisionsexperte

**Beilage**

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Eigenkapitalnachweis und Anhang)

# Geldflussrechnung

| | Jahr 2021 (in CHF) | Jahr 2020 (in CHF) |
|---|---|---|
| Jahresergebnis vor Entnahme Verwendung/Zuweisung Organisationskapital | -4'432'012 | -3'206'503 |
| + Defizitbeitrag Gemeinden | 3'413'417 | 2'331'639 |
| + Abschreibungen | 2'902'475 | 2'836'354 |
| +/- Abnahme / Zunahme Finanzanlagen nicht liquiditätswirksam | - | 21'210 |
| +/- Abnahme / Zunahme Forderungen (inkl. übrige kürzfristige Forderungen) | -679'580 | -1'011'888 |
| +/- Abnahme / Zunahme Vorräte | 93'542 | -191'712 |
| +/- Abnahme / Zunahme Aktive Rechnungsabgrenzungen | 16'032 | -622'788 |
| -/+ Abnahme / Zunahme Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen | 189'006 | -7'205 |
| -/+ Veränderung übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | 47'811 | -14'576 |
| -/+ Abnahme / Zunahme Passive Rechnungsabgrenzungen | -258'911 | -77'578 |
| -/+ Abnahme / Zunahme zweckgebundene Fonds nicht liq.wirksam | -201'634 | -2'899'635 |
| **Geldfluss aus Betriebstätigkeit** | **1'090'147** | **-2'842'682** |
| - Investitionen Sachanlagen (Zugänge) | -830'895 | -2'264'436 |
| - Investitionen Finanzanlagen | -25'000 | - |
| + Desinvestitionen Sachanlagen (Abgänge) | - | -349'847 |
| + Desinvestitionen Finanzanlagen | - | - |
| **Geldfluss aus Investitionstätigkeit** | **-855'895** | **-2'614'283** |
| Veränderung (kurz- und langfristige) verzinsliche Verbindlichkeiten | - | 913'641 |
| Liquditätswirksame Veränderung zweckgebundene Fonds (kurz- und langfristig) | 2'398'535 | 344'517 |
| Veränderung Frei Fonds | -2'768'492 | 2'735'148 |
| **Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit** | **-369'957** | **3'993'306** |
| **Total Geldfluss** | **-135'705** | **-1'463'660** |
| Bestand Flüssige Mittel zu Jahresbeginn | 2'822'945 | 4'286'605 |
| Bestand Flüssige Mittel zu Jahresende | 2'687'240 | 2'822'945 |
| **Veränderung Flüssige Mittel** | **-135'705** | **-1'463'660** |

# Rechnung über die Veränderung des Kapitals

| JAHR 2021 | Organisations-kapital per 31.12.2020 | Zuweisungen | Verwendungen | Jahresgewinn | Organisations-kapital per 31.12.2021 |
|---|---|---|---|---|---|
| Stiftungskapital | **2'378'485.90** | - | - | - | **2'378'485.90** |
| Gesetzliche Reserven | **19'630.00** | - | - | - | **19'630.00** |
| Bewertungsreserve FER | **5'598'148.80** | - | 736'766.00 | - | **4'861'382.80** |
| Subventionsreserve | **1'870'647.20** | 5'429'921.79 | 2'993'690.85 | - | **4'306'878.14** |
| Freie Fonds | **10'139'538.95** | 875'996.82 | 3'644'488.42 | - | **7'371'047.35** |
| Gewinnreserve | **319'524.36** | - | 319'524.36 | - | **-** |
| **Total** | **20'325'975.21** | **6'305'918.61** | **7'694'469.63** | **-** | **18'937'424.19** |

| JAHR 2020 | Organisations-kapital per 31.12.2019 | Zuweisungen | Verwendungen | Jahresgewinn | Organisations-kapital per 31.12.2020 |
|---|---|---|---|---|---|
| Stiftungskapital | **2'476'635.90** | - | 98'150.00 | - | **2'378'485.90** |
| Gesetzliche Reserven | **19'630.00** | - | - | - | **19'630.00** |
| Bewertungsreserve FER | **6'265'901.71** | 118'239.09 | 785'992.00 | - | **5'598'148.80** |
| Subventionsreserve | **1'635'090.85** | 2'138'061.30 | 1'902'504.95 | - | **1'870'647.20** |
| Freie Fonds | **7'404'391.18** | 4'406'329.99 | 1'671'182.22 | - | **10'139'538.95** |
| Gewinnreserve | **319'524.36** | - | - | - | **319'524.36** |
| **Total** | **18'121'174.00** | **6'662'630.38** | **4'457'829.17** | **-** | **20'325'975.21** |

# Anhang zur Jahresrechnung per 31.12.2021

## 1. Grundlagen zur Rechnungslegung

### 1.1. Einleitung

Die Rechnungslegung erfolgt in Übereinstimmung mit den bestehenden Richtlinien der Fachempfehlungen zur Rechnungslegung (Swiss GAAP FER) und vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechnedes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (true and fair view) der Organisation.

### 1.2. Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Für die Jahresrechnung gilt grundsätzlich das Anschaffungs- bzw. Herstellkostenprinzip. Die Buchhaltung wird in Schweizer Franken geführt. Die wichtigsten Bilanzierungsgrundsätze sind nachfolgend dargestellt.

**Flüssige Mittel und Wertschriften**
Diese Position umfasst Kasse, Postkonten, Geldkonten bei der Bank. Die Bewertung erfolgt zum Nominalwert bzw. zum Marktwert am Bilanzstichtag.

**Forderungen aus Lieferungen und Leistungen**
Die Bewertung erfolgt zu Nominalwerten abzüglich der notwendigen Wertberichtigungen.
Aufgrund von Erfahrungswerten werden ausschliesslich Direktabschreibungen vorgenommen und auf Pauschalwertberichtigungen verzichtet.

**Vorräte**
Die Bewertung der Vorräte erfolgt zu den Anschaffungs- oder Herstellkosten oder zum tieferen realisierbaren Marktwert.

| Anlagekategorie | | Nutzungsdauer in Jahren |
|---|---|---|
| **Immobile Sachanlagen** | | |
| A0 | Bebautes und unbebautes Land, Baurechte | unbeschränkt |
| A1-An | Gebäude | 400 Monate (33.3 Jahre) |
| B1 | Bauprovisorien (falls nicht in Bauabrechnung enthalten) | Individuelle Nutzungsdauer gemäss tatsächlicher Dauer der Nutzung des Provisoriums |
| **Installationen** | | |
| C1 | Allgemeine Betriebsinstallationen (Heizungs-, Lüftungs-, Klima- und Kälteanlagen, Sanitär- und Elektroinstallationen inkl. Verkabelung) (im Brandversicherungswert berücksichtigt) | 240 Monate (20 Jahre) |
| C2 | Anlagespezifische Installationen (im Brandversicherungswert nicht berücksichtigt) | 240 Monate (20 Jahre) |
| **Mobile Sachanlagen** | | |
| D1 | Mobiliar und Einrichtungen | 120 Monate (10 Jahre) |
| D2 | Büromaschinen und Kommunikationssysteme | 60 Monate (5 Jahre) |
| D3 | Fahrzeuge | 60 Monate (5 Jahre) |
| D4 | Werkzeuge und Geräte (Betrieb, Technischer Dienst) | 60 Monate (5 Jahre) |
| **Medizintechnische Anlagen** | | |
| E1 | Medizintechnische Anlagen, Apparate, Geräte, Instrumente | 96 Monate (8 Jahre) |
| E2 | Software Upgrades | 36 Monate (3 Jahre) |
| **Informatikanlagen** | | |
| F1 | Hardware (Server, PC, Drucker, Netzwerkkomponenten excl. Verkabelung, usw.) | 48 Monate (4 Jahre) |
| F2 | IT-Anlagen - Software Upgrades | 48 Monate (4 Jahre) |
| F3 | ERP (Enterprise Ressource Plannign) System / KIS (Klinik-Informationssystem) | 96 Monate (8 Jahre) |

**Verbindlichkeiten**
Verbindlichkeiten werden in der Bilanz zum Nominalwert erfasst.

**Rückstellungen**
Eine Rückstellung ist eine auf einem Ereignis der Vergangenheit begründete wahrscheinliche Verpflichtung, deren Höhe und / oder Fälligkeit ungewiss aber schätzbar ist. Die Höhe der Rückstellungen basiert auf der Einschätzung der Organisation und widerspiegelt die per Bilanzstichtag zu erwartenden zukünftigen Mittelabflüsse. Aufgrund von Neubeurteilungen werden Rückstellungen erhöht, beibehalten oder aufgelöst.

**Organisationskapital**
Diese Position umfasst die im Rahmen des statutarischen Zwecks der Organisation einsetzbaren Mittel.

## 2. Erläuterungen zur Jahresrechnung

Die nachstehenden Nummern verweisen auf die Positionen der Jahresrechnung.

| | | 31.12.2021 | 31.12.2020 |
|---|---|---|---|
| 2.1 | **Flüssige Mittel** | | |
| | Kassa | 31'113.05 | 28'138.65 |
| | Postcheck | 173'556.76 | 295'519.05 |
| | Bankguthaben | 2'482'570.43 | 2'499'287.32 |
| | **Total Flüssige Mittel** | **2'687'240.24** | **2'822'945.02** |
| 2.3 | **Forderungen aus Lieferungen und Leistungen** | | |
| | Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Dritte | 3'301'189.98 | 3'011'171.40 |
| | Forderungen aus Lieferungen und Leistungen öffentliche Hand | 3'766'695.48 | 3'373'805.38 |
| | **Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen** | **7'067'885.46** | **6'384'976.78** |
| 2.4 | **Übrige kurzfristige Forderungen** | | |
| | Übrige kurzfristige Forderungen Dritte | 274'612.45 | 277'941.20 |
| | **Total übrige kurzfristige Forderungen** | **274'612.45** | **277'941.20** |
| 2.5 | **Vorräte** | | |
| | Medikamente, Pflege- und medizinischer Bedarf | 831'475.02 | 923'510.78 |
| | Lebensmittel | 57'836.40 | 65'961.19 |
| | Treibstoff, Energie | 78'596.60 | 59'512.10 |
| | Übrige Vorräte | 43'965.28 | 56'431.03 |
| | **Total Vorräte** | **1'011'873.30** | **1'105'415.10** |
| 2.6 | **Aktive Rechnungsabgrenzungen** | | |
| | Diverse transitorische Aktiven | 714'674.87 | 730'706.76 |
| | **Total Aktive Rechnungsabgrenzung** | **714'674.87** | **730'706.76** |
| 2.7 | **Finanzanlagen** | | |
| | Wertschriften | 160'350.00 | 135'350.00 |
| | **Total Finanzanlagen** | **160'350.00** | **135'350.00** |

2.8

| Sachanlagen | Immobile Sachanlagen | Installationen | Mobile Sachanlagen | Medizin-technische Anlagen | Informatikanlagen | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nettobuchwerte 1.1.2021** | 26'210'225.27 | 7'589'686.00 | 707'010.00 | 704'427.00 | 199'109.00 | 35'410'457.27 |
| **Anschaffungs- / Herstellkosten** | | | | | | |
| Stand 1.1.2021 | 44'215'640.27 | 18'427'014.00 | 3'832'588.00 | 5'046'631.00 | 1'871'289.00 | 73'393'162.27 |
| Zugänge | -569'090.12 | - | 181'689.00 | 288'124.00 | 930'173.00 | 830'895.88 |
| Abgänge | - | - | 331'932.00 | 145'531.00 | - | 477'463.00 |
| Reklassifikationen | - | - | - | - | - | - |
| **Stand 31.12.2021** | **43'646'550.15** | **18'427'014.00** | **3'682'345.00** | **5'189'224.00** | **2'801'462.00** | **73'746'595.15** |
| **Kumulierte Wertberichtigungen** | | | | | | |
| Stand 1.1.2021 | 18'005'415.00 | 10'837'328.00 | 3'125'578.00 | 4'342'204.00 | 1'672'180.00 | 37'982'705.00 |
| Planmässige Abschreibungen | 1'248'020.00 | 827'185.00 | 219'677.00 | 361'700.00 | 245'893.00 | 2'902'475.00 |
| Wertbeeinträchtigungen | - | - | - | - | - | - |
| Abgänge | - | - | 331'932.00 | 145'530.00 | - | 477'462.00 |
| Reklassifikationen | - | - | - | - | - | - |
| **Stand 31.12.2021** | **19'253'435.00** | **11'664'513.00** | **3'013'323.00** | **4'558'374.00** | **1'918'073.00** | **40'407'718.00** |
| **Nettobuchwerte 31.12.2021** | **24'393'115.15** | **6'762'501.00** | **669'022.00** | **630'850.00** | **883'389.00** | **33'338'877.15** |
| **Nettobuchwerte 1.1.2020** | 27'944'187.61 | 5'742'947.55 | 749'910.65 | 993'355.00 | 202'127.31 | 35'632'528.12 |
| **Anschaffungs- / Herstellkosten** | | | | | | |
| Stand 1.1.2020 | 44'961'721.20 | 15'842'799.00 | 3'798'489.35 | 4'976'597.00 | 1'622'641.31 | 71'202'247.86 |
| Zugänge | -761'374.99 | 2'599'509.06 | 173'855.09 | 114'294.00 | 138'153.25 | 2'264'436.41 |
| Abgänge | - | - | 29'262.00 | 44'260.00 | - | 73'522.00 |
| Reklassifikationen | 15'294.06 | -15'294.06 | -110'494.44 | - | 110'494.44 | - |
| **Stand 31.12.2020** | **44'215'640.27** | **18'427'014.00** | **3'832'588.00** | **5'046'631.00** | **1'871'289.00** | **73'393'162.27** |
| **Kumulierte Wertberichtigungen** | | | | | | |
| Stand 1.1.2020 | 17'017'533.59 | 10'099'851.45 | 3'048'578.70 | 3'983'242.00 | 1'420'514.00 | 35'569'719.74 |
| Planmässige Abschreibungen | 1'257'704.00 | 817'501.00 | 231'144.00 | 403'222.00 | 126'783.00 | 2'836'354.00 |
| Wertbeeinträchtigungen | - | - | - | - | 0.30 | 0.30 |
| Abgänge | 349'847.04 | - | 29'262.00 | 44'260.00 | - | 423'369.04 |
| Reklassifikationen | 80'024.45 | -80'024.45 | -124'882.70 | - | 124'882.70 | - |
| **Stand 31.12.2020** | **18'005'415.00** | **10'837'328.00** | **3'125'578.00** | **4'342'204.00** | **1'672'180.00** | **37'982'705.00** |
| **Nettobuchwerte 31.12.2020** | **26'210'225.27** | **7'589'686.00** | **707'010.00** | **704'427.00** | **199'109.00** | **35'410'457.27** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2.9 | **Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen** | **31.12.2021** | **31.12.2020** |
| | Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen Dritte | 729'811.20 | 690'618.59 |
| | Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen öffentliche Hand | 1'001'316.01 | 851'502.85 |
| | **Total Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen** | **1'731'127.21** | **1'542'121.44** |
| 2.10 | **Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten** | | |
| | Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten Dritte | - | - |
| | **Total kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten** | - | - |
| 2.11 | **Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten** | | |
| | Depotzahlungen/Vorauszahlungen | 364'400.00 | 253'000.00 |
| | Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen, Vorsorgeeinrichtungen | 260'802.70 | 315'875.25 |
| | Weitere kurzfristige Verbindlichkeiten Dritte | 19'449.40 | 8'523.05 |
| | Arzthonorare | 25'789.66 | 45'232.14 |
| | **Total übrige kurzfristige Verbindlichkeiten** | **670'441.76** | **622'630.44** |
| 2.12 | **Passive Rechnungsabgrenzungen** | | |
| | Abgrenzung Überstunden und Ferien | 704'654.67 | 543'235.10 |
| | Abgrenzung Tarife SwissDRG | 198'780.45 | 550'592.75 |
| | Abgrenzung Tarife Tarmed | 128'816.32 | 128'816.32 |
| | Abgrenzung MiGeL 2015 bis 2017 | 114'982.77 | 114'982.77 |
| | Lohnaufwand + Sozialleistungen a.o. Ärzte | - | - |
| | Diverse Transitorische Passiven | 51'988.05 | 120'506.05 |
| | **Total Passive Rechnungsabgrenzung** | **1'199'222.26** | **1'458'132.99** |
| 2.15 | **Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten** | | |
| | Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten Dritte | 20'830'000.00 | 20'830'000.00 |
| | **Total langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten** | **20'830'000.00** | **20'830'000.00** |

| 2.18 | **Zweckgebundene Fonds (langfristig)** | **Fonds Prasas-chèr** | **Fonds Röven** | **Fonds Invest. Kt. GR** | | | | **Total** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Anfangsbestand per 1.1.2021 | 455'187.55 | 578'714.50 | 1'055'030.00 | | | | 2'088'932.05 |
| | Zuweisungen | - | - | - | | | | - |
| | Interne Fondstransfers | - | - | - | | | | - |
| | Verwendung | 30'000.00 | 62'000.00 | 109'634.00 | | | | 201'634.00 |
| | **Endbestand per 31.12.2021** | **425'187.55** | **516'714.50** | **945'396.00** | | | | **1'887'298.05** |
| | Anfangsbestand per 1.1.2020 | 475'187.55 | 628'714.50 | 1'164'665.00 | | | | 2'268'567.05 |
| | Zuweisungen | - | - | - | | | | - |
| | Verwendung | 20'000.00 | 50'000.00 | 109'635.00 | | | | 179'635.00 |
| | **Endbestand per 31.12.2020** | **455'187.55** | **578'714.50** | **1'055'030.00** | | | | **2'088'932.05** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2.19 | **Erträge aus Lieferungen und Leistungen** | **31.12.2021** | **31.12.2020** |
| | Ertrag aus Lieferung und Leistung für Bewohner/Patienten /Klienten | 26'258'537.32 | 25'548'044.82 |
| | Ertrag aus Leistungen an Personal und Dritte | 4'078'036.86 | 1'471'459.41 |
| | Übrige Erträge aus Lieferungen und Leistungen an Bewohner/Patienten/Klienten | 592'752.90 | 577'639.50 |
| | Pauschale Beiträge öffentliche Hand | 3'481'390.79 | 5'726'107.92 |
| | **Total Erträge aus Lieferungen und Leistungen** | **34'410'717.87** | **33'323'251.65** |
| 2.20 | **Personalaufwand** | | |
| | Besoldung Ärzteschaft | 3'928'332.59 | 3'683'343.04 |
| | Personal im Pflegebereich | 8'730'290.77 | 8'348'609.34 |
| | Personal im medizintechnischen Bereich | 3'193'867.08 | 2'968'678.73 |
| | Verwaltungspersonal | 2'671'839.56 | 2'505'435.99 |
| | Ökonomie, Haus- und Transportdienst | 2'428'712.86 | 2'384'746.00 |
| | Personal der technischen Betriebe | 890'322.46 | 422'989.55 |
| | Personalausleihe | 399'456.80 | 730'399.49 |
| | Arzthonorare | 1'385'073.73 | 1'334'687.41 |
| | Sozialleistungen | 3'461'872.75 | 3'226'373.78 |
| | Übriger Personalaufwand | 541'110.17 | 501'119.41 |
| | **Total Personalaufwand** | **27'630'878.77** | **26'106'382.74** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2.21 | **Sachaufwand** | **31.12.2021** | **31.12.2020** |
| | Medizinischer- / Pflegebedarf | 2'119'416.24 | 2'078'834.28 |
| | Lebensmittelaufwand | 709'837.85 | 730'099.44 |
| | Haushaltsaufwand | 203'407.50 | 220'736.90 |
| | Unterhalt und Reparaturen | 802'069.75 | 658'097.89 |
| | Nicht aktivierbare Anlagen | 907'062.29 | 1'196'926.15 |
| | Übriger Aufwand für Anlagenutzung | 518'055.05 | 503'096.70 |
| | Aufwand für Energie und Wasser | 309'435.25 | 299'408.45 |
| | Verwaltungs- und Informatikaufwand | 2'466'199.28 | 1'437'133.44 |
| | Übriger bewohner-/klienten-/patientenbezogener Aufwand | 293'665.11 | 335'723.07 |
| | Übriger nicht bewohner-/klienten-/patientenbezogener Aufwand | 663'894.78 | 866'445.70 |
| | **Total Sachaufwand** | **8'993'043.10** | **8'326'502.02** |
| 2.22 | **Finanzergebnis** | | |
| | Kapitalzinsertrag | 3'437.44 | 3'442.65 |
| | Mietzinsertrag | 9'120.00 | 58'000.00 |
| | **Total Finanzertrag** | **12'557.44** | **61'442.65** |
| | Hypotzinsaufwand | 0.00 | 0.00 |
| | Übriger Finanzaufwand | 4'749.54 | 4'904.46 |
| | **Total Finanzaufwand** | **4'749.54** | **4'904.46** |
| 2.23 | **Betriebsfremdes Ergebnis** | | |
| | Ertrag Cafetaria | 232'998.55 | 212'309.40 |
| | **Total betriebsfremder Ertrag** | **232'998.55** | **212'309.40** |
| | Aufwand Cafetaria | 236'246.77 | 240'127.31 |
| | **Total betriebsfremder Aufwand** | **236'246.77** | **240'127.31** |
| 2.24 | **Ausserordentliches Ergebnis** | | |
| | A.o. Investitionsbeitrag Gemeinden (inkl. "futur") | 750'000.00 | 690'000.00 |
| | A.o. Ertrag Fonds | 79'334.81 | 236'867.95 |
| | Spenden betriebs-/zeitfremder Ertrag | - | - |
| | **Total ausserordentlicher Ertrag** | **829'334.81** | **926'867.95** |
| | A.o. Aufwand Fonds | 23'255.01 | 46'013.86 |
| | A.o. Aufwand Zinsen Investitionen | 236'606.00 | 279'725.29 |
| | Übriger betriebs-/zeitfremder Aufwand | 0.00 | 0.00 |
| | **Total ausserordentlicher Aufwand** | **259'861.01** | **325'739.15** |

## 3. Weitere Angaben

### 3.1. Allgemeine Angaben

Domizil: 7550 Scuol
Rechtsform: Stiftung des Privatrechts (Art. 80ff ZGB)

### 3.2. Verpfändete Aktiven

Per Bilanzstichtag bestehen folgende verpfändeten Aktiven: Grundstücke Nr. 3 und Nr. 1119 gem. GKB-Sicherungsvereinbarungen.

### 3.3. Bürgschaften

Per Bilanzstichtag bestehen keine Bürgschaften.

### 3.4. Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Die Jahresrechnung wird am 22.06.2022 vom Stiftungsrat genehmigt.
Die Auswirkungen der bisherigen Entwicklung rund um COVID 19 für das Geschäftsjahr 2022 sind zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht abschätzbar. Die Folgen auf den Geschäftsverlauf werden laufend überwacht. Ein evtl. finanzielle Ausfall wird einen wesentlichen Effekt auf die Jahresrechnung 2022 haben.

### 3.5. Angaben zu den Vollzeitstellen

Die Anzahl Vollzeitstellen liegt per 31.12.2021 bei 283 (VJ: 286) Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

### 3.6. Eventualverbindlichkeiten

Provisorische Auszahlungen für Beiträge für gemeinwirtschaftliche Leistungen und Übernahme von Einnahmeausfällen gemäss Verordnung vom 14.4.2020 wurden während des Geschäftsjahrs 2021, entsprechend den Vorgaben des Gesundheitsamtes, als Ertrag verbucht. Die definitiven Beiträge werden erst nach Revision des Geschäftsjahres 2021 durch das Gesundheitsamt feststehen.

### 3.7. Langfristige Verbindlichkeiten

Kein Restbetrag der Verbindlichkeiten aus kaufvertragsähnlichen Leasinggeschäften und anderen Leasingverpflichtungen, sofern diese nicht innert zwölf Monaten ab Bilanzstichtag auslaufen oder gekündigt werden können.

### 3.8. Vorzeitiger Rücktritt der Revisionsstelle

-

### 3.9. Beteiligungsrechte und Optionen

-

### 3.10. Nahestehende Personen

Keine nicht zu Marktwerte erfolgten Transaktionen.

### 3.11. Weitere Angaben für grössere Unternehmen

-

### 3.12. Personalvorsorgeeinrichtungen

Die Mitarbeitenden sind bei der Personalvorsorgestiftung Profond versichert. Per 31. Dezember 2021 betrug der Deckungsgrad 116.1% (VJ 109.6%). Es bestehen keine Arbeitgeberbeitragsreserven.

### 3.13. Leasing

-

### 3.14. Vergütungsbericht

**1. Definition**

Dieser Vergütungsausweis erfolgt in Anlehnung an die Bestimmungen des OR 663bbis. Basis bilden die in der Finanzbuchhaltung für das Jahr 2021 verbuchten Aufwendungen. Der Ausweis umfasst die Organe der Stiftung, namentlich Stiftungsrat, Vorstand und Geschäftsleitung für den Zeitraum vom 01.01.2021 bis 31.12.2021. Zusätzlich werden alle Entschädigungen im selben Zeitraum offengelegt, welche an Personen ausbezahlt worden sind, welche in früheren Perioden zum vorher erwähnten Personenkreis gehörten. Es werden alle durch die Gesellschaft verbuchten Vergütungen an den vorstehenden Personenkreis in den Ausweis einbezogen.

**2. Mitglieder der Organe**

| Stiftungsrat (9) | Vorstand (6) | Geschäftsleitung (4) | ehemalig GL/VR/SR (0) |
|---|---|---|---|
| Blanke Fadri | Bickel Seraina | Duschletta Claudio (Vertreter BES) | - |
| Bühler Stefan | Fanzun Christian | Hansmann Rebekka | - |
| Cantieni Andri | Gunzinger Philipp | Hauser Gerhard | - |
| Caviezel Ursina | Müller Curdin | Koppenberg Joachim | - |
| Davaz Cla | Riatsch Fadri | - | - |
| Gunzinger Philipp | Zanetti Aita | - | - |
| Häfner Fadri | - | - | - |
| Heis Alexander | - | - | - |
| Rohner Simon | - | - | - |

**3. Vergütungen**

Als ausgewiesene Vergütungen (in CHF) werden die Nettovergütungen (nach Abzug der Sozialbeiträge) inkl. Honorare (aus ärztlicher Tätigkeit), Leistungsprämien und Dienstaltersgeschenke festgelegt, die während der Periode zwischen 01.01.2021 und 31.12.2021 verbucht wurden.

| Organe | Netto-Vergütungen | Spesen | Gesamt-vergütung | Höchste Einzel-vergütung |
|---|---|---|---|---|
| **Stiftungsrat (9 Mitglieder)** | - | - | - | - |
| Blanke Fadri | - | - | - | - |
| Bühler Stefan | - | - | - | - |
| Cantieni Andri | - | - | - | - |
| Caviezel Ursina | - | - | - | - |
| Davaz Cla | - | - | - | - |
| Gunzinger Philipp | - | - | - | - |
| Häfner Fadri | - | - | - | - |
| Heis Alexander | - | - | - | - |
| Rohner Simon | - | - | - | - |
| **Vorstand (6 Mitglieder)** | 81'835 | 504 | 82'339 | - |
| Bickel Seraina | 4'044 | 168 | 4'212 | - |
| Fanzun Christian | 4'320 | 42 | 4'362 | - |
| Gunzinger Philipp | 61'340 | - | 61'340 | - |
| Müller Curdin | 4'044 | 151 | 4'195 | - |
| Riatsch Fadri | 4'044 | 101 | 4'144 | - |
| Zanetti Aita | 4'044 | 42 | 4'086 | - |
| **Geschäftsleitung (4 Mitglieder) (inkl. Chefarzt-Vergütung)** | **804'578** | **7'979** | **812'556** | - |

# Jahresrechnung Ospidal 2021

| ERFOLGSRECHNUNG | Rechnung 2021 | Rechnung 2020 | Differenz 21/20 | Diff. % |
|---|---|---|---|---|
| **AUFWAND** | | | | |
| **Personalaufwand** | | | | |
| Lohnaufwand | 12'058'437.36 | 10'506'475.12 | 1'551'962.24 | 14.77 |
| Sozialversicherungsaufwand | 1'966'860.06 | 1'734'457.10 | 232'402.96 | 13.40 |
| Arzthonoraraufwand | 1'306'733.83 | 1'249'568.43 | 57'165.40 | 4.57 |
| Übriger Personalaufwand | 398'250.65 | 376'181.03 | 22'069.62 | 5.87 |
| Leistungen von/für Dritte | 241'372.13 | 234'555.10 | 6'817.03 | 2.91 |
| **Total Personalaufwand** | **15'971'654.03** | **14'101'236.78** | **1'870'417.25** | **13.26** |
| | | | | |
| **Übriger Betriebsaufwand** | | | | |
| Medizinischer Bedarf | 1'842'681.57 | 1'763'703.73 | 78'977.84 | 4.48 |
| Lebensmittelaufwand | 104'019.81 | 123'101.91 | -19'082.10 | -15.50 |
| Haushaltsaufwand | 69'151.90 | 65'100.89 | 4'051.01 | 6.22 |
| Unterhalt und Reparaturen | 567'744.38 | 437'405.23 | 130'339.15 | 29.80 |
| Aufwand für Anlagenutzung | 266'601.27 | 553'967.21 | -287'365.94 | -51.87 |
| Aufwand für Energie und Wasser | 186'280.65 | 129'145.52 | 57'135.13 | 44.24 |
| Finanzaufwand | 124.04 | 76.43 | 47.61 | 62.29 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | 756'472.58 | 685'491.45 | 70'981.13 | 10.35 |
| Übriger Aufwand | 580'888.14 | 755'199.06 | -174'310.92 | -23.08 |
| Cafetaria | 3'248.22 | 27'817.91 | -24'569.69 | -88.32 |
| **Total übriger Betriebsaufwand** | **4'377'212.56** | **4'541'009.34** | **-163'796.78** | **-3.61** |
| **TOTAL AUFWAND** | **20'348'866.59** | **18'642'246.12** | **1'706'620.47** | **9.15** |
| | | | | |
| **BETRIEBSERTRAG** | | | | |
| Erträge aus med., pfleger., therap. Leistungen | 10'414'119.38 | 9'594'357.09 | 819'762.29 | 8.54 |
| Erträge aus ärztliche Einzelleistungen | 926'025.55 | 831'848.58 | 94'176.97 | 11.32 |
| Erträge aus übrigen Spitaleinzelleistungen | 2'486'763.18 | 2'306'741.84 | 180'021.34 | 7.80 |
| Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten | 14'183.29 | 12'774.16 | 1'409.13 | 11.03 |
| Finanzertrag | 13'042.50 | 60'222.50 | -47'180.00 | -78.34 |
| Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte | 3'638'022.48 | 1'112'040.31 | 2'525'982.17 | 227.15 |
| Beiträge und Subventionen | 1'985'610.00 | 4'072'257.00 | -2'086'647.00 | -51.24 |
| **TOTAL BETRIEBSERTRAG** | **19'477'766.38** | **17'990'241.48** | **1'487'524.90** | **8.27** |
| **ERFOLG BETRIEB OSPIDAL** | **-871'100.21** | **-652'004.64** | **-219'095.57** | **-33.60** |

# Jahresrechnung Rettungsdienst 2021

| ERFOLGSRECHNUNG | Rechnung 2021 | Rechnung 2020 | Differenz 21/20 | Diff. % |
|---|---|---|---|---|
| **AUFWAND** | | | | |
| **Personalaufwand** | | | | |
| Lohnaufwand | 513'934.32 | 532'515.83 | -18'581.51 | -3.49 |
| Sozialversicherungsaufwand | 79'290.06 | 82'392.46 | -3'102.40 | -3.77 |
| Arzthonoraraufwand | 48'355.20 | 42'530.00 | 5'825.20 | 13.70 |
| Übriger Personalaufwand | 6'690.98 | 14'840.54 | -8'149.56 | -54.91 |
| Leistungen von/für Dritte | 130'000.00 | 123'052.68 | 6'947.32 | 5.65 |
| **Total Personalaufwand** | **778'270.56** | **795'331.51** | **-17'060.95** | **-2.15** |
| | | | | |
| **Übriger Betriebsaufwand** | | | | |
| Medizinischer Bedarf | 4'681.99 | 6'179.10 | -1'497.11 | -24.23 |
| Haushaltsaufwand | 2'787.15 | 2'595.00 | 192.15 | 7.40 |
| Unterhalt und Reparaturen | 7'709.43 | 7'133.39 | 576.04 | 8.08 |
| Aufwand für Anlagenutzung | 14'971.32 | 29'664.73 | -14'693.41 | -49.53 |
| Aufwand für Energie und Wasser | 0.00 | 1'584.14 | -1'584.14 | -100.00 |
| Finanzaufwand | 0.00 | 4.04 | -4.04 | -100.00 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | 106'801.59 | 38'242.73 | 68'558.86 | 179.27 |
| Übriger Aufwand | 234'522.73 | 185'505.71 | 49'017.02 | 26.42 |
| **Total übriger Betriebsaufwand** | **371'474.21** | **270'908.84** | **100'565.37** | **37.12** |
| **TOTAL AUFWAND** | **1'149'744.77** | **1'066'240.35** | **83'504.42** | **7.83** |
| | | | | |
| **BETRIEBSERTRAG** | | | | |
| Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten | 532'663.40 | 498'062.28 | 34'601.12 | 6.95 |
| Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte | 7'334.66 | 39'135.36 | -31'800.70 | -81.26 |
| Beiträge und Subventionen | 598'334.00 | 491'110.00 | 107'224.00 | 21.83 |
| **TOTAL BETRIEBSERTRAG** | **1'138'332.06** | **1'028'307.64** | **110'024.42** | **10.70** |
| **ERFOLG BETRIEB RETTUNGSDIENST** | **-11'412.71** | **-37'932.71** | **26'520.00** | **69.91** |

# Jahresrechnung Clinica Curativa 2021

| ERFOLGSRECHNUNG | Rechnung 2021 | Rechnung 2020 | Differenz 21/20 | Diff. % |
|---|---|---|---|---|
| **AUFWAND** | | | | |
| **Personalaufwand** | | | | |
| Lohnaufwand | 1'210'949.96 | 1'090'367.89 | 120'582.07 | 11.06 |
| Sozialversicherungsaufwand | 195'694.13 | 171'480.28 | 24'213.85 | 14.12 |
| Arzthonoraraufwand | 29'984.70 | 42'588.98 | -12'604.28 | -29.60 |
| Übriger Personalaufwand | 33'233.55 | 30'994.25 | 2'239.30 | 7.22 |
| Leistungen von/für Dritte | 44'664.87 | 42'981.04 | 1'683.83 | 3.92 |
| **Total Personalaufwand** | **1'514'527.21** | **1'378'412.44** | **136'114.77** | **9.87** |
| | | | | |
| **Übriger Betriebsaufwand** | | | | |
| Medizinischer Bedarf | 122'294.21 | 124'403.63 | -2'109.42 | -1.70 |
| Lebensmittelaufwand | 71'934.19 | 76'850.84 | -4'916.65 | -6.40 |
| Haushaltsaufwand | 16'662.83 | 13'508.47 | 3'154.36 | 23.35 |
| Unterhalt und Reparaturen | 36'510.93 | 25'588.27 | 10'922.66 | 42.69 |
| Aufwand für Anlagenutzung | 74'464.25 | 43'373.24 | 31'091.01 | 71.68 |
| Aufwand für Energie und Wasser | 25'874.35 | 25'961.93 | -87.58 | -0.34 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | 118'292.35 | 60'381.89 | 57'910.46 | 95.91 |
| Übriger Aufwand | 32'635.81 | 36'819.73 | -4'183.92 | -11.36 |
| **Total übriger Betriebsaufwand** | **498'668.92** | **406'888.00** | **91'780.92** | **22.56** |
| **TOTAL AUFWAND** | **2'013'196.13** | **1'785'300.44** | **227'895.69** | **12.77** |
| | | | | |
| **BETRIEBSERTRAG** | | | | |
| Einnahmen Clinica Curativa | 1'619'934.00 | 1'312'468.00 | 307'466.00 | 23.43 |
| Erträge aus übrigen Spitaleinzelleistungen | 4'795.01 | 13'206.78 | -8'411.77 | -63.69 |
| Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten | 231.82 | 1'786.85 | -1'555.03 | -87.03 |
| Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte | 162'221.89 | 56'275.80 | 105'946.09 | 188.26 |
| Beiträge und Subventionen | 0.00 | 245'988.00 | -245'988.00 | -100.00 |
| **TOTAL BETRIEBSERTRAG** | **1'787'182.72** | **1'629'725.43** | **157'457.29** | **9.66** |
| **ERFOLG BETRIEB CLINICA CURATIVA** | **-226'013.41** | **-155'575.01** | **-70'438.40** | **-45.28** |

# Jahresrechnung Cussagliaziun da chüra/Beratungsstelle 2021

| ERFOLGSRECHNUNG | Rechnung 2021 | Rechnung 2020 | Differenz 21/20 | Diff. % |
|---|---|---|---|---|
| **AUFWAND** | | | | |
| **Personalaufwand** | | | | |
| Lohnaufwand | 152'865.16 | 114'918.05 | 37'947.11 | 33.02 |
| Sozialversicherungsaufwand | 23'729.35 | 17'184.90 | 6'544.45 | 38.08 |
| Übriger Personalaufwand | 2'816.15 | 6'254.37 | -3'438.22 | -54.97 |
| Leistungen von/für Dritte | 11'500.00 | 5'000.00 | 6'500.00 | 130.00 |
| **Total Personalaufwand** | **190'910.66** | **143'357.32** | **47'553.34** | **33.17** |
| | | | | |
| **Übriger Betriebsaufwand** | | | | |
| Medizinischer Bedarf | 94.05 | 176.95 | -82.90 | -46.85 |
| Haushaltsaufwand | 0.00 | 7.95 | -7.95 | -100.00 |
| Unterhalt und Reparaturen | 0.00 | 249.85 | -249.85 | -100.00 |
| Aufwand für Anlagenutzung | 10'316.40 | 13'705.45 | -3'389.05 | -24.73 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | 32'281.70 | 21'089.65 | 11'192.05 | 53.07 |
| Übriger Aufwand | 4'030.45 | 16'378.95 | -12'348.50 | -75.39 |
| **Total übriger Betriebsaufwand** | **46'722.60** | **51'608.80** | **-4'886.20** | **-9.47** |
| **TOTAL AUFWAND** | **237'633.26** | **194'966.12** | **42'667.14** | **21.88** |
| | | | | |
| **BETRIEBSERTRAG** | | | | |
| Beiträge und Subventionen | 237'633.26 | 194'966.12 | 42'667.14 | 21.88 |
| **TOTAL BETRIEBSERTRAG** | **237'633.26** | **194'966.12** | **42'667.14** | **21.88** |
| **BEITRAG BERATUNGSSTELLE** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** |

# Jahresrechnung Spitex 2021

| ERFOLGSRECHNUNG | Rechnung 2021 | Rechnung 2020 | Differenz 21/20 | Diff. % |
|---|---|---|---|---|
| **AUFWAND** | | | | |
| **Personalaufwand** | | | | |
| Lohnaufwand | 805'765.81 | 921'349.05 | -115'583.24 | -12.55 |
| Sozialversicherungsaufwand | 117'758.05 | 135'333.75 | -17'575.70 | -12.99 |
| Übriger Personalaufwand | -6'483.35 | -57'990.82 | 51'507.47 | -88.82 |
| Leistungen von/für Dritte | 17'450.15 | -81'790.50 | 99'240.65 | -121.34 |
| **Total Personalaufwand** | **934'490.66** | **916'901.48** | **17'589.18** | **1.92** |
| | | | | |
| **Übriger Betriebsaufwand** | | | | |
| Medizinischer Bedarf | 6'847.25 | 11'401.05 | -4'553.80 | -39.94 |
| Lebensmittelaufwand | 63'564.00 | 93'603.70 | -30'039.70 | -32.09 |
| Haushaltsaufwand | 2'163.40 | 12'898.20 | -10'734.80 | -83.23 |
| Unterhalt und Reparaturen | 56'071.92 | 40'038.17 | 16'033.75 | 40.05 |
| Aufwand für Anlagenutzung | 63'214.30 | 59'976.61 | 3'237.69 | 5.40 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | 273'885.63 | 149'448.14 | 124'437.49 | 83.26 |
| Übriger Aufwand | 18'690.75 | 16'399.90 | 2'290.85 | 13.97 |
| **Total übriger Betriebsaufwand** | **484'437.25** | **383'765.77** | **100'671.48** | **26.23** |
| **TOTAL AUFWAND** | **1'418'927.91** | **1'300'667.25** | **118'260.66** | **9.09** |
| | | | | |
| **BETRIEBSERTRAG** | | | | |
| Einnahmen Spitex | 688'985.11 | 668'097.94 | 20'887.17 | 3.13 |
| Erträge aus übrigen Spitaleinzelleistungen | 852.35 | 817.54 | 34.81 | 4.26 |
| Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten | 3'610.00 | 4'788.00 | -1'178.00 | -24.60 |
| Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte | 375.10 | 697.85 | -322.75 | -46.25 |
| Beiträge und Subventionen | 469'255.90 | 467'085.32 | 2'170.58 | 0.46 |
| **TOTAL BETRIEBSERTRAG** | **1'163'078.46** | **1'141'486.65** | **21'591.81** | **1.89** |
| **ERFOLG BETRIEB SPITEX** | **-255'849.45** | **-159'180.60** | **-96'668.85** | **-60.73** |

# Jahresrechnung Prasas-chèr 2021

| ERFOLGSRECHNUNG | Rechnung 2021 | Rechnung 2020 | Differenz 21/20 | Diff. % |
|---|---|---|---|---|
| **AUFWAND** | | | | |
| **Personalaufwand** | | | | |
| Lohnaufwand | 561'162.27 | 755'751.80 | -194'589.53 | -25.75 |
| Sozialversicherungsaufwand | 83'511.10 | 111'234.70 | -27'723.60 | -24.92 |
| Übriger Personalaufwand | 6'937.81 | 11'864.79 | -4'926.98 | -41.53 |
| Leistungen von/für Dritte | -1'450.10 | 15'766.50 | -17'216.60 | -109.20 |
| **Total Personalaufwand** | **650'161.08** | **894'617.79** | **-244'456.71** | **-27.33** |
| | | | | |
| **Übriger Betriebsaufwand** | | | | |
| Medizinischer Bedarf | 14'683.74 | 17'628.15 | -2'944.41 | -16.70 |
| Lebensmittelaufwand | 16'305.69 | 26'125.56 | -9'819.87 | -37.59 |
| Haushaltsaufwand | 6'233.67 | 7'968.36 | -1'734.69 | -21.77 |
| Unterhalt und Reparaturen | 7'387.55 | 8'717.36 | -1'329.81 | -15.25 |
| Aufwand für Anlagenutzung | 141'888.94 | 129'560.20 | 12'328.74 | 9.52 |
| Aufwand für Energie und Wasser | 3'771.10 | 14'683.25 | -10'912.15 | -74.32 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | 48'710.71 | 74'573.22 | -25'862.51 | -34.68 |
| Übriger Aufwand | 9'117.02 | 11'687.90 | -2'570.88 | -22.00 |
| **Total übriger Betriebsaufwand** | **248'098.42** | **290'944.00** | **-42'845.58** | **-14.73** |
| **TOTAL AUFWAND** | **898'259.50** | **1'185'561.79** | **-287'302.29** | **-24.23** |
| | | | | |
| **BETRIEBSERTRAG** | | | | |
| Einnahmen Prasas-chèr | 570'432.41 | 979'060.00 | -408'627.59 | -41.74 |
| Erträge aus übrigen Spitaleinzelleistungen | 1'471.32 | 1'758.17 | -286.85 | -16.32 |
| Finanzertrag | 15'564.00 | 15'800.55 | -236.55 | -1.50 |
| Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte | 11'935.25 | 12'387.78 | -452.53 | -3.65 |
| Beiträge und Subventionen | 136'722.40 | 135'486.60 | 1'235.80 | 0.91 |
| **TOTAL BETRIEBSERTRAG** | **736'125.38** | **1'144'493.10** | **-408'367.72** | **-35.68** |
| **ERFOLG BETRIEB PRASAS-CHÈR** | **-162'134.12** | **-41'068.69** | **-121'065.43** | **-294.79** |

# Jahresrechnung Chalamandrin 2021

| ERFOLGSRECHNUNG | Rechnung 2021 | Rechnung 2020 | Differenz 21/20 | Diff. % |
|---|---|---|---|---|
| **AUFWAND** | | | | |
| **Personalaufwand** | | | | |
| Lohnaufwand | 494'510.65 | 159'128.50 | 335'382.15 | 210.76 |
| Sozialversicherungsaufwand | 65'557.80 | 23'682.10 | 41'875.70 | 176.82 |
| Übriger Personalaufwand | 10'114.29 | 21'514.78 | -11'400.49 | -52.99 |
| Leistungen von/für Dritte | 264'872.95 | 7'117.45 | 257'755.50 | 3'621.46 |
| **Total Personalaufwand** | **835'055.69** | **211'442.83** | **623'612.86** | **294.93** |
| | | | | |
| **Übriger Betriebsaufwand** | | | | |
| Medizinischer Bedarf | 11'738.56 | 5'073.80 | 6'664.76 | 131.36 |
| Lebensmittelaufwand | 36'495.54 | 6'254.80 | 30'240.74 | 483.48 |
| Haushaltsaufwand | 3'293.11 | 9'753.20 | -6'460.09 | -66.24 |
| Unterhalt und Reparaturen | 5'023.45 | 4'531.81 | 491.64 | 10.85 |
| Aufwand für Anlagenutzung | 101'264.57 | 69'109.70 | 32'154.87 | 46.53 |
| Aufwand für Energie und Wasser | 2'596.90 | 1'702.55 | 894.35 | 52.53 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | 56'283.65 | 58'201.65 | -1'918.00 | -3.30 |
| Übriger Aufwand | 7'360.15 | 4'147.20 | 3'212.95 | 77.47 |
| **Total übriger Betriebsaufwand** | **224'055.93** | **158'774.71** | **65'281.22** | **41.12** |
| **TOTAL AUFWAND** | **1'059'111.62** | **370'217.54** | **688'894.08** | **186.08** |
| | | | | |
| **BETRIEBSERTRAG** | | | | |
| Einnahmen Seniorencenter Samnaun | 543'466.70 | 150'120.00 | 393'346.70 | 262.02 |
| Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen | 1'616.43 | 0.00 | 1'616.43 | - |
| Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten | 0.00 | 90.00 | -90.00 | -100.00 |
| Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte | 29'499.40 | 3'849.49 | 25'649.91 | 666.32 |
| Beiträge und Subventionen | 27'683.00 | 8'240.00 | 19'443.00 | 235.96 |
| **TOTAL BETRIEBSERTRAG** | **602'265.53** | **162'299.49** | **439'966.04** | **271.08** |
| **ERFOLG BETRIEB CHALAMANDRIN** | **-456'846.09** | **-207'918.05** | **-248'928.04** | **-119.72** |

# Jahresrechnung Röven 2021

| ERFOLGSRECHNUNG | Rechnung 2021 | Rechnung 2020 | Differenz 21/20 | Diff. % |
|---|---|---|---|---|
| **AUFWAND** | | | | |
| **Personalaufwand** | | | | |
| Lohnaufwand | 691'179.07 | 730'906.55 | -39'727.48 | -5.44 |
| Sozialversicherungsaufwand | 114'086.60 | 114'772.10 | -685.50 | -0.60 |
| Übriger Personalaufwand | 7'540.06 | 7'412.33 | 127.73 | 1.72 |
| Leistungen von/für Dritte | -47'248.70 | 8'198.60 | -55'447.30 | -676.30 |
| **Total Personalaufwand** | **765'557.03** | **861'289.58** | **-95'732.55** | **-11.12** |
| | | | | |
| **Übriger Betriebsaufwand** | | | | |
| Medizinischer Bedarf | 9'268.45 | 11'427.49 | -2'159.04 | -18.89 |
| Lebensmittelaufwand | 22'171.86 | 33'489.91 | -11'318.05 | -33.80 |
| Haushaltsaufwand | 7'115.65 | 6'887.17 | 228.48 | 3.32 |
| Unterhalt und Reparaturen | 20'043.78 | 7'205.55 | 12'838.23 | 178.17 |
| Aufwand für Anlagenutzung | 155'052.64 | 175'477.56 | -20'424.92 | -11.64 |
| Aufwand für Energie und Wasser | 4'104.40 | 4'100.20 | 4.20 | 0.10 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | 64'623.10 | 79'473.01 | -14'849.91 | -18.69 |
| Übriger Aufwand | 5'548.58 | 8'336.68 | -2'788.10 | -33.44 |
| **Total übriger Betriebsaufwand** | **287'928.46** | **326'397.57** | **-38'469.11** | **-11.79** |
| **TOTAL AUFWAND** | **1'053'485.49** | **1'187'687.15** | **-134'201.66** | **-11.30** |
| | | | | |
| **BETRIEBSERTRAG** | | | | |
| Einnahmen Röven | 630'877.20 | 836'943.80 | -206'066.60 | -24.62 |
| Erträge aus übrige Spitaleinzelleitungen | 709.01 | 94.50 | 614.51 | 650.28 |
| Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten | 330.00 | 0.00 | 330.00 | - |
| Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte | 4'739.30 | 6'802.13 | -2'062.83 | -30.33 |
| Beiträge und Subventionen | 176'000.00 | 182'940.00 | -6'940.00 | -3.79 |
| **TOTAL BETRIEBSERTRAG** | **812'655.51** | **1'026'780.43** | **-214'124.92** | **-20.85** |
| **ERFOLG BETRIEB RÖVEN** | **-240'829.98** | **-160'906.72** | **-79'923.26** | **-49.67** |

# Jahresrechnung Chüra Lischana 2021

| ERFOLGSRECHNUNG | Rechnung 2021 | Rechnung 2020 | Differenz 21/20 | Diff. % |
|---|---|---|---|---|
| **AUFWAND** | | | | |
| **Personalaufwand** | | | | |
| Lohnaufwand | 1'187'050.51 | 1'089'176.26 | 97'874.25 | 8.99 |
| Sozialversicherungsaufwand | 179'232.25 | 165'123.79 | 14'108.46 | 8.54 |
| Übriger Personalaufwand | 18'926.93 | 27'274.11 | -8'347.18 | -30.60 |
| Leistungen von/für Dritte | -269'114.15 | 31'125.97 | -300'240.12 | -964.60 |
| **Total Personalaufwand** | **1'116'095.54** | **1'312'700.13** | **-196'604.59** | **-14.98** |
| | | | | |
| **Übriger Betriebsaufwand** | | | | |
| Medizinischer Bedarf | 50'896.81 | 66'097.05 | -15'200.24 | -23.00 |
| Lebensmittelaufwand | 110'733.52 | 82'371.61 | 28'361.91 | 34.43 |
| Haushaltsaufwand | 26'726.72 | 30'068.20 | -3'341.48 | -11.11 |
| Unterhalt und Reparaturen | 12'993.28 | 26'416.22 | -13'422.94 | -50.81 |
| Aufwand für Anlagenutzung | 26'940.32 | 85'228.11 | -58'287.79 | -68.39 |
| Aufwand für Energie und Wasser | 0.00 | 32'987.51 | -32'987.51 | -100.00 |
| Finanzaufwand | 0.00 | 2.63 | -2.63 | -100.00 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | 286'502.81 | 73'637.42 | 212'865.39 | 289.07 |
| Übriger Aufwand | 7'120.58 | 42'953.23 | -35'832.65 | -83.42 |
| **Total übriger Betriebsaufwand** | **521'914.04** | **439'761.98** | **82'152.06** | **18.68** |
| **TOTAL AUFWAND** | **1'638'009.58** | **1'752'462.11** | **-114'452.53** | **-6.53** |
| | | | | |
| **BETRIEBSERTRAG** | | | | |
| Einnahmen Chüra Lischana | 1'263'459.40 | 1'314'107.00 | -50'647.60 | -3.85 |
| Erträge aus übrigen Spitaleinzelleistungen | 51'259.57 | 49'558.98 | 1'700.59 | 3.43 |
| Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten | 2'759.04 | 4'439.01 | -1'679.97 | -37.85 |
| Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte | 68'967.18 | 94'908.44 | -25'941.26 | -27.33 |
| Beiträge und Subventionen | 0.00 | 30'257.00 | -30'257.00 | -100.00 |
| **TOTAL BETRIEBSERTRAG** | **1'386'445.19** | **1'493'270.43** | **-106'825.24** | **-7.15** |
| **ERFOLG BETRIEB CHÜRA LISCHANA** | **-251'564.39** | **-259'191.68** | **7'627.29** | **2.94** |

# Jahresrechnung Chasa Puntota 2021

| ERFOLGSRECHNUNG | Rechnung 2021 | Rechnung 2020 | Differenz 21/20 | Diff. % |
|---|---|---|---|---|
| **AUFWAND** | | | | |
| **Personalaufwand** | | | | |
| Lohnaufwand | 4'167'510.21 | 4'413'213.60 | -245'703.39 | -5.57 |
| Sozialversicherungsaufwand | 636'153.35 | 670'712.60 | -34'559.25 | -5.15 |
| Übriger Personalaufwand | 61'415.65 | 62'774.03 | -1'358.38 | -2.16 |
| Leistungen von/für Dritte | 9'077.10 | 344'392.65 | -335'315.55 | -97.36 |
| **Total Personalaufwand** | **4'874'156.31** | **5'491'092.88** | **-616'936.57** | **-11.24** |
| | | | | |
| **Übriger Betriebsaufwand** | | | | |
| Medizinischer Bedarf | 56'229.61 | 72'743.33 | -16'513.72 | -22.70 |
| Lebensmittelaufwand | 284'613.24 | 288'301.11 | -3'687.87 | -1.28 |
| Haushaltsaufwand | 69'273.07 | 71'949.46 | -2'676.39 | -3.72 |
| Unterhalt und Reparaturen | 88'585.03 | 100'812.04 | -12'227.01 | -12.13 |
| Aufwand für Anlagenutzung | 84'828.16 | 4'761.15 | 80'067.01 | 1'681.67 |
| Aufwand für Energie und Wasser | 86'807.85 | 89'243.35 | -2'435.50 | -2.73 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | 726'970.66 | 201'415.64 | 525'555.02 | 260.93 |
| Übriger Aufwand | 57'645.68 | 124'740.41 | -67'094.73 | -53.79 |
| **Total übriger Betriebsaufwand** | **1'454'953.30** | **953'966.49** | **500'986.81** | **52.52** |
| **TOTAL AUFWAND** | **6'329'109.61** | **6'445'059.37** | **-115'949.76** | **-1.80** |
| | | | | |
| **BETRIEBSERTRAG** | | | | |
| Einnahmen Chasa Puntota | 5'323'756.60 | 5'640'286.25 | -316'529.65 | -5.61 |
| Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen | 21'002.10 | 15'152.80 | 5'849.30 | 38.60 |
| Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten | 38'975.35 | 55'699.20 | -16'723.85 | -30.03 |
| Finanzertrag | 2'614.94 | 32'920.15 | -30'305.21 | -92.06 |
| Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte | 154'941.60 | 145'362.25 | 9'579.35 | 6.59 |
| Beiträge und Subventionen | 0.00 | 47'744.00 | -47'744.00 | -100.00 |
| **TOTAL BETRIEBSERTRAG** | **5'541'290.59** | **5'937'164.65** | **-395'874.06** | **-6.67** |
| **ERFOLG BETRIEB CHASA PUNTOTA** | **-787'819.02** | **-507'894.72** | **-279'924.30** | **-55.11** |

# Organisation CSEB per 31.12.2021

## Mitglieder der Geschäftsleitung

**Dr. med. Joachim Koppenberg**
Direktor und Vorsitzender der Geschäftsleitung
**Gerhard Hauser**, Stellvertretender Vorsitzender
**Claudio Duschletta**
**Rebekka Hansmann-Zehnder**

## Ospidal

**Dr. med. Joachim Koppenberg**, Direktion

### Kaderärzte

**Dr. med. Ulrich Bader**, Leitender Arzt Chirurgie
**Dr. med. Klaus Baumgartner**, Leitender Arzt Gynäkologie/Geburtshilfe
**Dr. med. Claudia Bauer**, Leitende Ärztin Chirurgie
**Dr. med. Ulrich Bauerschmidt**, Leitender Arzt Anästhesiologie
**Dr. med. Ruth Bayerl**, Leitende Ärztin Anästhesiologie
**Pract. med. Natascha Brandenburg**, Leitende Ärztin Innere Medizin
**Dr. med. Melitta Breznik**, Leitende Ärztin Komplementärmedizin
**Dr. med. Meike Droste-Vehn**, Chefärztin Gynäkologie/Geburtshilfe
**Dr. med. Gian Flury**, Chefarzt Innere Medizin
**Pract. med. Cyril Fusi**, Leitender Arzt Chirurgie
**Dr. med. Duri Gianom-Campell**, Leitender Arzt Chirurgie
**Dr. med. Hannes Graf**, Co-Chefarzt Komplementärmedizin
**Dr. med. Alexander Kerber**, Leitender Arzt Chirurgie
**Dr. med. Joachim Koppenberg**, Chefarzt Anästhesiologie
**Dr. med. Frank Kuhlhoff**, Chefarzt Chirurgie
**Dr. med. Rebecca Landolt**, Leitende Ärztin Innere Medizin
**Dr. med. Marek Nemec**, Leitender Arzt Innere Medizin
**PD Dr. med. univ. Dr. med. vet. Christian Schmittinger**, Leitender Arzt Anästhesiologie
**Prof. Dr. med. Eike Walter**, Leitender Arzt Innere Medizin

### Bereichsleitende

**Elke Cloet**, Leiterin Physiotherapie
**Claudia Crastan**, Leiterin Sekretariat Medizin
**Andrea Lawatsch**, Leiterin OP-Saal
**Claudina Nogler**, Leiterin Sekretariat Chirurgie
**Jacqueline Oesch**, Leiterin Komplementärtherapie
**Aldo Sala**, Leiter Notfall- und Rettungsdienst
**Marianne Sägesser**, Leiterin Pflegedienst
**Sybille Schnarr**, Leiterin Labor
**Werner Schneemilch**, Leiter Röntgen und CT

## Chüra – Pflege & Betreuung

**Rebekka Hansmann-Zehnder,** Direktorin

### Bereichsleitende

**Christian Grabner**, Leiter Chüra Lischana / Pflegegruppe Chalamandrin
**Uwe Höllrigl**, Leiter stationäre Pflege Chasa Puntota
**Jana Lassuthova**, Leiterin Pflegegruppe Röven
**Tina Malloth**, Leiterin Wohngruppe Alvetern
**Rita Padrutt**, Leiterin Wohngruppe Arnica
**Herbert Parth**, Leiter Wohngruppe Grusaida
**Sylvia Parth**, Leiterin Beratungsstelle
**Gabriela Pless**, Leiterin stationäre Pflege dezentrale Betriebe
**Karin Primisser**, Leiterin Spitex

## Clinica Curativa

**Dr. med. Joachim Koppenberg**, Direktion

### Kaderärzte

**Dr. med. Melitta Breznik**, Leitende Ärztin Komplementärmedizin
**Dr. med. Hannes Graf**, Co-Chefarzt Komplementärmedizin

### Bereichsleitende

**Jacqueline Oesch**, Leiterin Planung und Organisation

## Bogn Engiadina

**Claudio Duschletta**, Direktion

### Bereichsleitende

**Mario Duschèn**, Leiter Trü / Quadras / Gurlaina
**Othmar Fries**, Leiter Wellness
**Daniela Greschke**, Leiterin Empfang
**Andri König**, Leiter Bäder- und Saunalandschaft
**Telma Da Silva**, Leiterin Römisch-Irisches Bad

## CSEB-Dienste

**Gerhard Hauser**, Direktion / Leiter Personaldienst

### Bereichsleitende

**Markus Grill**, Leiter Informatik
**Seraina Joos,** Leiterin Empfang / Patientenadministration
**Andri König**, Leiter Hauswirtschaft Bogn Engiadina
**Sylvia Marchesi**, Leiterin Hauswirtschaft Ospidal
**Charlie Maskos**, Leiter Gastronomie
**Barbla Ursina Moreira-Näff**, Leiterin Hauswirtschaft Chasa Puntota
**Claudio Duschletta**, Leiter Marketing
**Aldo Platz**, Leiter Administration
**Fabio Schlegel**, Leiter Unterhalt
**Adrian Taisch**, Leiter Technik
**Fabian Trottmann**, Leiter Logistik

## Mitglieder des Stiftungsrates

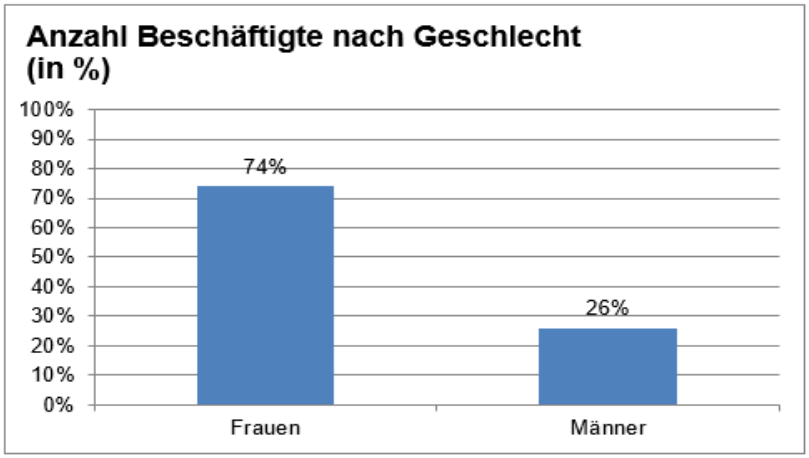
**lic.rer.pol. Philipp Gunzinger,** Scuol, Präsident
**Fadri Blanke**, Ftan
**Stefan Bühler**, Zernez
**Andri Cantieni**, Seraplana
**Ursina Caviezel**, Tschlin
**Cla Davaz**, Samnaun-Ravaisch
**Fadri Häfner**, Guarda
**Alexander Heis**, Samnaun Dorf
**Simon Rohner**, Lavin

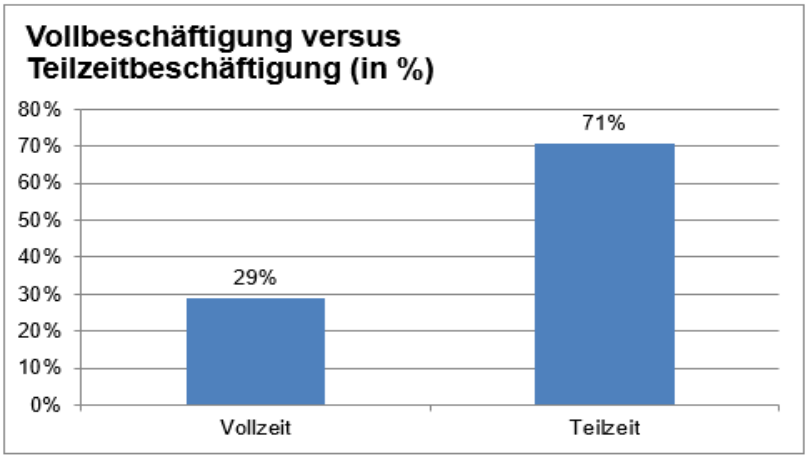
## Mitglieder des Vorstands der Stiftung

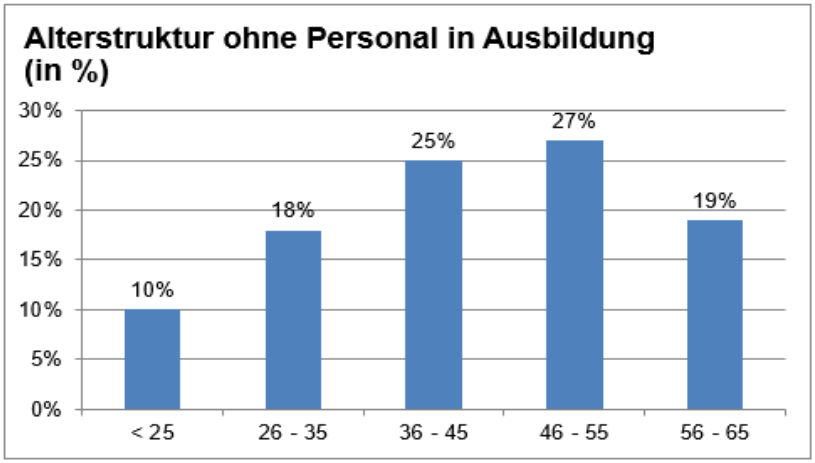
**lic.rer.pol. Philipp Gunzinger,** Scuol, Präsident
**Aita Zanetti-Stalvies**, Sent, Vizepräsidentin
**Seraina Bickel,** Susch
**Christian Fanzun**, Tarasp
**Curdin Müller**, Martina
**Fadri Riatsch**, Vnà

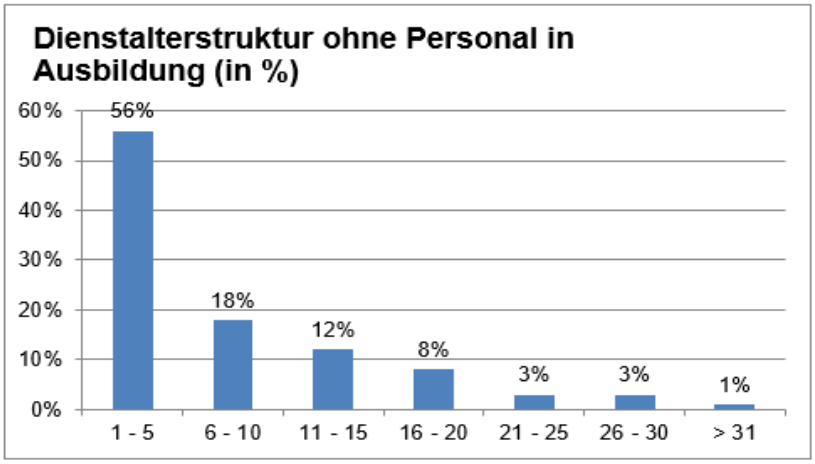
## Revisionsstelle

**Treuhand Bezzola + Partner AG**, Zernez


Anzahl Beschäftigte nach Geschlecht (in %)
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
74%
26%
Frauen
Männer


Vollbeschäftigung versus Teilzeitbeschäftigung (in %)
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
29%
71%
Vollzeit
Teilzeit


Alterstruktur ohne Personal in Ausbildung (in %)
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
10%
18%
25%
27%
19%
< 25
26 - 35
36 - 45
46 - 55
56 - 65


Dienstalterstruktur ohne Personal in Ausbildung (in %)
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
56%
18%
12%
8%
3%
3%
1%
1 - 5
6 - 10
11 - 15
16 - 20
21 - 25
26 - 30
> 31

## Kontakt

**Center da sandà Engiadina Bassa**
Gesundheitszentrum Unterengadin
Via da l'Ospidal 280
7550 Scuol
Telefon +41 81 861 10 00
Telefax +41 81 861 10 01
info@cseb.ch
www.cseb.ch