



Rapport annual 2024 | Jahresbericht 2024



Inhaltsverzeichnis

4 - 5	Begrüssung
6 - 8	Ospidal
9	Chirurgie und Orthopädie
11 - 13	Innere Medizin, Komplementärmedizin und Palliative Care
14 - 15	Gynäkologie und Geburtshilfe
16 - 17	Anästhesiologie, Schmerztherapie und Rettungsdienst
18 - 21	Akutpflege und MTTB
21	Externe Konsiliarärzte
22 - 23	Clinica Curativa
24	Chüra – Pflege & Betreuung
25	Dezentrale Betriebe
26	Pflegeheim Chasa Puntota
27	Chüra ambulanta/Beratungsstelle
28 - 29	Bogn Engiadina
30	Qualitätsmanagement und Patientensicherheit
31	Ausbildung CSEB
32	Bilanz CSEB
33	Erfolgsrechnung CSEB
34 - 35	Revisionsbericht CSEB
36	Geldflussrechnung
37	Rechnung über die Veränderung des Kapitals
38 - 43	Anhang zur Jahresrechnung
44 - 53	Jahresrechnungen Betriebe
54	Organisation
55	Mitarbeitende in Zahlen

Impressum

© Center da sandà Engiadina Bassa – Juni 2025

Bilder: Center da sandà Engiadina Bassa / Tourismus Engadin Scuol
Samnaun Val Müstair AG / Mayk Wendt



Salüd | Begrüssung

Stimadas damas, stimats signurs, charas indigenas e chars indigens

Il Center da sandà Engiadina Bassa po guardar inavo sün ün on da gestiun 2024 fich pre-tensius, ma, a la fin dals quints, cuntantaivel. Furniturs regiunals importants dals secturs provedimaint da sandà, chüra, assistenza da persunas attempadas e wellness van daspö passa 18 ons üna via cumünaivla innovativa suot il tet dal «Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB)». Dal 2024 es quel gnü onurà cul «Oscar» da sandà naziunal da la Svizra, cul Viktor Award illa categoria “corporaziun la plü innovativa tanter ils mansters da sandà”. Cun quai es quist’organisaziun per la regiun – na be per quai chi riguarda il provedimaint da basa e d’urgenza, la chüra ed assistenza ambulanta e staziunaria sco eir las sportas da wellness dal Bogn Engiadina – dimpersè eir vis economicamaing ün’intrapraisa importanta chi generescha per la regiun ün augmoint da valur brüt da 37 milliuns francs. Cul svilup dal CSEB – chi occupa hoz passa 450 collavuraturas e collavurats – esa pussibel eir in l’avegnir da mantgnair il provedimaint da sandà in nossa regiun periferica cun üna sporta vasta e d’ota qualità. Cun sviluppar inavant consequentamaing e cuntinuadamaing ils servezzans chi correspuondan als bsögn pudaina prestar üna contribuziun essenziala ad ün’ota qualità da provedimaint e da vita per nossa populaziun indigena e pels giasts.

Suot il tet dal CSEB cun funcziuns centralas sun colliadas las seguintas gestiuns:

- | | |
|--|--|
| - Ospidal | - Gruppa da chüra Röven |
| - Servezzans da salvamaint | - Chüra Lischana (chasa da chüra) |
| - clinica curativa / clinica da rehabilitaziun | - Chasa Puntota (chasa da chüra) |
| - Cusglianza da chüra / post da consultaziun | - Bogn Engiadina |
| - Spitex | - Gestiun interdisciplinara servezzans |
| - Gruppa da chüra Chalamandrin | |

Las sportas da quistas gestiuns as poja armonisar e coordinar optimalmaing – e da quai profitan la populaziun indigena, las paziintas e’ls paziants, ils cliants, las abitantas e’ls abitants da las differentas instituziuns sco eir ils giasts.

l’rom da l’organisaziun dal CSEB pudaina trar a nüz eir in avegnir ulteriurs potenzials sinergetics multifaris. Els varan blers effets positivs pels umans chi douvran chüra, pellas collavuraturas e pels collavurats, pellas organisaziuns partecipadas sco eir pel provedimaint da sandà regiunal. Las singulas gestiuns dessan gnir ablas in cumünanza da megldrar inavant la qualità dals servezzans pels umans bsögnus sco eir d’augmentar l’effectività e l’effizienz dals differentes servezzans interns da la gestiun.

Sfidas specialas d’eiran per no – sco per bleras otras gestiuns da sandà eir – impustüt l’incharimaint, la mancanza progressiva da persunal specialisà sco eir adüna inavant novas directivas e regulaziuns chi chaschunan gronds cuosts. Tant plü allegraivel es il cas ch’al büdschet 2024 es gnü suotpassà evidaintamaing.

Adonta da tuot las sfidas, das-cha gnir valütà l’on 2024 sco on da success. Il quint annual serra per 1 450 841 francs meglder co büdschetà e dafatta per 176 215 francs meglder co’l quint annual dal 2023. Quai demuossa darcheu ils avantags dals centers da sandà – na be in vista al provedimaint da sandà ma eir our da la perspectiva economica.

Stimadas damas, stimats signurs, charas indigenas e chars indigens, no Tillas/Tils lessan ingrazchar cordialmaing per Lur fiduzcha e Lur sustegn, quai in nom da tuot las collavuraturas e tuot ils collavurats dal «Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB)» chi Tillas/Tils cussaglian ed accumpognan gugent persunalmaing aint il Center da sandà Engiadina Bassa.

Eir Lur visita a nossa pagina d’internet www.cseb.ch ans fess plaschair.

Cun cordials salüds in nom da tuot il team dal CSEB



lic. rer. pol. Philipp Gunzinger
president dal cussagl da fundaziun
Präsident des Stiftungsrats und des Vorstands



Dr. med. Joachim Koppenberg
president da la direcziun
Direktor und Vorsitzender der Geschäftsleitung

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Einheimische

Das Gesundheitszentrum Unterengadin kann auf ein sehr herausforderndes, aber letztlich erfreuliches Geschäftsjahr 2024 zurückblicken. Seit über 18 Jahren gehen wichtige regionale Anbieter in den Bereichen Gesundheitsversorgung, Pflege, Betagtenbetreuung und Wellness unter dem Dach des «Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB) / Gesundheitszentrum Unterengadin» einen innovativen gemeinsamen Weg. Dieser wurde im Jahr 2024 mit dem nationalen Gesundheitsoscar der Schweiz, dem Viktor Award, in der Kategorie «Innovativste Kooperation zwischen Gesundheitsberufen» gewürdigt. Damit stellt die Organisation für die Region nicht nur bezogen auf die Grund- und Notfallversorgung, die ambulante und stationäre Pflege und Betreuung sowie die Wellnessangebote des Bogn Engiadina, sondern auch wirtschaftlich gesehen ein bedeutendes Unternehmen dar, welches eine jährliche Bruttowertschöpfung von 37 Mio. Franken für die Region generiert. Mit der Entwicklung des CSEB, welches heute über 450 Mitarbeitende beschäftigt, kann die Gesundheitsversorgung in unserer peripheren Region mit einem umfangreichen und qualitativ hochstehenden Angebot auch künftig aufrechterhalten werden. Mit der konsequenten und kontinuierlichen Weiterentwicklung der bedürfnisorientierten Dienstleistungen kann somit ein wesentlicher Beitrag für eine hohe Versorgungs- und Lebensqualität unserer einheimischen Bevölkerung, der Zweitheimischen und deren Gäste geleistet werden.

Unter dem Dach des CSEB sind folgende Betriebe zusammengeschlossen:

- | | |
|--|-------------------------------|
| - Ospidal | - Pflegegruppe Rövén |
| - Rettungsdienst | - Pflegeheim Chüra Lischana |
| - Clinica Curativa / Rehabilitationsklinik | - Pflegeheim Chasa Puntota |
| - Cusglianza da Chüra / Beratungsstelle | - Bogn Engiadina |
| - Spitex | - Querschnittsbetrieb Dienste |
| - Pflegegruppe Chalamandrin | |

Die Angebote dieser Betriebe können ideal aufeinander abgestimmt und koordiniert werden – zum Wohl der einheimischen Bevölkerung, der Patientinnen und Patienten, der Klienten, der Bewohnerinnen und Bewohner sowie der Gäste.

Im Rahmen der CSEB-Organisation können auch künftig vielfältige zusätzliche Synergiepotenziale erschlossen werden, deren Nutzung für die zu betreuenden Menschen, für die Mitarbeitenden, für die beteiligten Organisationen sowie für die regionale Gesundheitsversorgung zahlreiche positive Effekte auslösen wird. Die einzelnen Betriebe werden in der Verbundwirkung befähigt, weitere Qualitätsverbesserungen bei den Dienstleistungen an die bedürftigen Menschen sowie eine Steigerung der Effektivität und Effizienz der internen betrieblichen Dienstleistungsbereichen zu erzielen.

Wie viele andere Gesundheitsbetriebe auch, stellte uns insbesondere die Teuerung, der Mangel an Fachpersonal sowie immer neue kostenintensive Auflagen und Regulationen vor besondere Herausforderungen. Umso erfreulicher ist, dass das Budget 2024 deutlich unterschritten werden konnte.

Das Jahr 2024 darf aller Herausforderungen zum Trotz wirtschaftlich als erfolgreich bezeichnet werden. So schliesst die Jahresrechnung trotz der massiven Herausforderung im Vergleich zum Budget um CHF 1'450'841 besser ab als budgetiert und sogar um CHF 176'215 besser als die Rechnung 2023. Dies bestätigt einmal mehr, dass Gesundheitszentren nicht nur aus Versorgungsperspektive, sondern auch ökonomisch grosse Vorteile bringen.

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Einheimische, wir möchten Ihnen im Namen aller Mitarbeitenden des «Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB) / Gesundheitszentrum Unterengadin» für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung ganz herzlich danken. Gerne beraten und betreuen Sie unsere Mitarbeitenden persönlich im Gesundheitszentrum Unterengadin.

Besuchen Sie uns auch auf unserer Internetseite www.cseb.ch.

Mit herzlichen Grüßen im Namen des gesamten CSEB-Teams



Ospidal – Spitaldirektion

Wie aus zahlreichen Medienmitteilungen bekannt sein dürfte, ist die gesamte Schweizer Spitallandschaft seit den Corona-Jahren unter massivem Druck – unabhängig von der Grösse oder der Organisationsform. Die Einnahmenseite und -möglichkeiten sind seit Jahren tariflich bedingt praktisch unverändert, während die Kosten in allen Bereichen massiv angestiegen sind. Trotz ständigen internen Optimierungsmassnahmen lassen zusätzliche Kostenfaktoren wie Teuerung, verpflichtende gesetzliche Auflagen mit z.T. erheblichen Zusatzkosten z.B. im Bereich des Arbeitszeitgesetzes, des Datenschutzes oder des elektronischen Patientendossiers die Ausgaben stetig steigen, ohne dass es gleichzeitig zur Anpassung resp. Erhöhung der ambulanten und stationären Tarife sowie der Gemeinwirtschaftlichen Leistungen kam. Die finanziellen Herausforderungen an einen Spitalbetrieb werden auch in den kommenden Jahren sicher nicht weniger werden. Umso erfreulicher ist, dass wir das Jahr 2024 trotz der vielen negativen Vorzeichen besser abschliessen konnten als erwartet und budgetiert. Zudem gab es neben den finanziellen Herausforderungen zahlreiche erfreuliche und positive Nachrichten und Entwicklungen im Betrieb Ospidal.

Auslastung 2024 auf Vorjahresniveau

Im letzten Jahr konnten wir mit 1'341 gesamthaft 5 stationäre Patienten mehr (0,4%) und 155 ambulante Patienten weniger (-2,1%) als 2023 betreuen. Bei den stationären Fällen sind die einheimischen Patienten mit 56% nach wie vor unser wichtigstes Segment, was für eine gute Verankerung in der Region spricht. Der Anteil von zusatzversicherten Patienten blieb mit 21% konstant. Der „case mix index“ (CMI) – der Schweregrad der versorgten Patienten – verringerte sich minim von 0.797 auf 0.780. Die mittlere Liegedauer lag mit durchschnittlich 4.79 Tagen knapp unter dem Schweizer Durchschnitt.

Jahresabschluss 2024: Erfreulicherweise besser als budgetiert

Aufgrund der bekannten, schwierigen Rahmenbedingungen und deren unklaren Auswirkung – auch bezüglich der Neueinreihung der medizinischen Mitarbeitenden im Rahmen der Überarbeitung der Analytischen Funktionsbewertung (AFB) des BSH – wurde im Budgetprozess von einem Defizit in Höhe von 2.7 Millionen Franken ausgegangen. Dank der weniger massiven Auswirkung der AFB-Umsetzung, leicht gestiegenen GWL-Beiträgen des Kantons sowie der kontinuierlichen Optimierungsmassnahmen konnte dieser Betrag relevant unterschritten werden. Eine vom Kanton in Auftrag gegebene KPMG-Studie attestiert uns zudem, dass wir unsere Angebote bereits heute in effizienter Art und Weise erbringen.

Der Jahresabschluss 2024 fiel mit einem Betriebsergebnis von CHF -1'948'064 CHF gegenüber dem Budget um CHF 758'935 CHF bzw. um 28% besser aus und liegt damit trotz der schwierigeren Rahmenbedingungen auf dem Niveau des Abschlusses 2023 (CHF -1'979'562).

Wichtig ist zu betonen, dass dies nicht zu Ungunsten unserer Mitarbeitenden erfolgt ist. Der Arbeitsinspektor bestätigt uns, dass wir das Arbeitszeitgesetz vorbildlich einhalten und unsere Mitarbeitenden haben das Ospidal nun zweimal in Folge als «Top Arbeitgeber Healthcare» ausgezeichnet. Des Weiteren stehen am Ospidal keine Abteilungen bzw. Leistungsaufträge zur Disposition. Und natürlich am wichtigsten: Die Zufriedenheit der Patientinnen und Patienten sowie der Bevölkerung ist überdurchschnittlich hoch.

An dieser Stelle sei einmal mehr darauf hingewiesen, dass andere Spitäler im Rahmen von Leistungsvereinbarungen, oftmals in Millionenhöhe, mit den Gemeinden die Defizit-Beträge als Einnahmen verbuchen und es somit zu nicht vergleichbaren Jahresabschlüssen kommt. Zudem kann festgehalten werden, dass andere Regionalspitäler mit noch deutlich höheren Defiziten zu kämpfen haben und die Defizite aktuell nur eine Richtung kennen, was darauf hinweist, dass wir trotz der Herausforderungen in den letzten Jahren vieles richtig gemacht haben. Das verdeutlicht, dass es auch künftig möglich ist, ein peripheres Regionalspital erfolgreich zu betreiben.

Besondere Ereignisse im Jahresverlauf 2024

Neben der Auszeichnung mit dem Gesundheitsoscar der Schweiz «Viktor Award» und als «Top Arbeitgeber Healthcare» darf sicher der «Tag offenen Tür» als Besonderheit herausgestrichen werden. Die Einführung eines eigenständigen Notarztdienst ab dem September 2024 darf als echter Meilenstein für die notfallmedizinische Versorgung für die Region Unterengadin bezeichnet werden.

Wie gewohnt konnten parallel dazu zahlreiche weitere Projekte und Qualitätsbemühungen (siehe Bericht QM) vorangetrieben und abgeschlossen werden. Im Folgenden weitere ausgewählte „highlights“ im Jahr 2024:

Das CSEB gewinnt den Schweizer Gesundheitsoscar «Viktor»

Das «Gesundheitszentrum Unterengadin/Center da sandà Engiadina Bassa» (CSEB) hat eine der bekanntesten Auszeichnungen in der Gesundheitsbranche, den inoffiziellen Gesundheitsoscar entgegennehmen dürfen. Das CSEB wurde in der Kategorie «Innovativste Kooperation zwischen Gesundheitsberufen» durch eine Fachjury sowie ein Publikumsvoting nominiert und letztlich auch prämiert. Eine unabhängige Jury aus zehn Schweizer Persönlichkeiten aus Politik, Wirtschaft, Gesundheitswesen hat aus vielen Nominationen des interessierten Fachpublikums eine Shortliste von 3 Projekten mit nationaler Ausstrahlung erstellt. Es zählten dann 50% Jurystimmen und 50% Publikumsstimmen für den definitiven Award. Die Geschäftsleitung freut sich über die Auszeichnung und widmet diese allen Mitarbeitenden des CSEB, welche für diese hervorragende Teamleistung ausgezeichnet wurden. Für das CSEB ist der Sieg des Viktor-Awards eine Anerkennung einer ausserordentlichen Teamleistung und eine grosse Ehre! Dieser Award zeigt, dass die langjährigen Bestrebungen einer integrierten Versorgung im Gesundheitszentrum Unterengadin immer wieder auch über die Berge hinaus Aufmerksamkeit erreichen und von Erfolg gekrönt sind. Zudem ist die Auszeichnung zugleich Motivation, den eingeschlagenen Weg der integrierten Versorgung konsequent weiter zu verfolgen. Gemäss der Laudatio habe das CSEB «den Patientenpfad über eine ganze Gesundheitsregion neu beleuchtet und man sei überzeugt, dass so ein Vorgehen schweizweit einzigartig ist». Der «Viktor - Award», wurde am Donnerstag, 14. März 2024, anlässlich einer Gala im Kursaal in Bern zum dritten Mal vergeben.

„Top Arbeitgeber Healthcare“

Die Zufriedenheitsanalyse 2023 hat sich gegenüber 2018 in den drei wichtigen Bereichen «Lohn», «Weitere Leistungen» und «Arbeitszeit» stark verbessert, so dass die damals eingeleiteten Massnahmen Früchte getragen haben. Wir dürfen zufrieden feststellen, dass wir damit in allen neun abgefragten Bereichen über dem Benchmark liegen.

Die Potentialanalyse der Mitarbeitendenbefragung zeigt gegenüber dem Benchmark durchgehend positive Ergebnisse in allen Bereichen für den Betrieb Ospidal/CCU. Die Ergebnisse gegenüber anderen Spitälern sind erneut überdurchschnittlich, so dass wir auch 2023, wie schon 2019, die Auszeichnung «Top 2023 Arbeitgeber Healthcare: Exzellenter Arbeitgeber kleine und mittelgrosse Spitäler/Akutsomatik» des Befragungsinstituts «mecon» erhalten haben. Dies bescheinigt, dass wir gesamthaft bei der Mitarbeitendenzufriedenheit im besten Viertel der Spitäler im aktuellen Vergleichspool abschneiden. Dies ist gemäss «mecon» der schweizweit grösste Vergleichspool in diesem Bereich.

Chirurgische/orthopädische Zuweisersprechstunde am Spital Val Müstair

Ab September etablierte unsere chirurgische Abteilung am Spital Val Müstair eine chirurgische/orthopädische Zuweisersprechstunde, analog der Gynäkologiesprechstunde in der Hausarztpraxis Zernez. Einerseits entfällt dadurch für viele Patienten aus der Val Müstair die Reisezeit, andererseits können wir dadurch die bereits gute Kooperation mit dem Spital Val Müstair weiter fördern.

Eigenständiger Notarztdienst für die Region Unterengadin und Nachbarschaftshilfe Tirol

Die Einführung eines eigenständigen Notarztdienst ab dem Monat September 2024 darf als echter Meilenstein für die notfallmedizinische Versorgung für die Region Unterengadin bezeichnet werden. Zudem wird nach Absprache zwischen dem Land Tirol und dem Kanton GR ab September 2024 temporär die notärztliche Versorgung der Region Nauders übernommen. Gemäss dieser Kooperation dürfen dann auch erstversorgte Patienten zur Hospitalisation nach Scuol ins Ospidal transportiert werden.

Tag der offenen Tür am 24. August 2024

Rund 1'000 Besucherinnen und Besucher sind bei bestem Wetter unserer Einladung gefolgt. Der Tag war auf allen Ebenen ein absoluter Erfolg für unseren Betrieb! Wir haben unzählig positive Rückmeldungen von Besuchenden, Partnerorganisationen und auch unserem Festredner Regierungsrat Peter Peyer erhalten, welche v.a. die Motivation, Ausstrahlung und den wahrnehmbaren Stolz der Mitarbeitenden betonten – ein besseres Kompliment kann man wirklich nicht machen!

Erfreuliche Ergebnisse der KPMG-Studie

Im Auftrag des Kantons wurden die Regionalspitäler im Kanton GR bzgl. Leistungsaufträgen überprüft. Die Erkenntnisse der Studie bestätigen die langjährige Strategie des CSEB und des Ospidals und ergaben für uns keinen unerwarteten bzw. nicht bereits bekannten Handlungsbedarf. Die KPMG attestiert uns zudem, dass wir die untersuchten Angebote Fälle in effizienter Art und Weise erbringen – auch im Vergleich zu anderen Institutionen.

Aussergewöhnliches Überwachungsaudit sanaCERT

Im Oktober erfolgte das jährliche Überwachungsaudit durch sanaCERT. Dieses wurde mit einem ausserordentlichen Ergebnis absolviert: KEINE Auflagen, KEINE Empfehlungen und KEINE Anregungen mit dem klarem Schlussfazit: «Das CSEB weiss was es will!» Dieses Ergebnis ist selbst für uns «erfolgsverwöhnten» ausserordentlich und zeigt, dass sich letztlich Qualität immer durchsetzt. Ein grosses Lob und ein grosser Dank daher an alle, die sich tagtäglich für die Qualität und v.a. für die weiteren Qualitätsverbesserungen einsetzen!

Die kurze schwere Erkrankung und der Tod unseres langjährigen Labormitarbeiters Roman Federspiel macht uns immer noch fassungslos und wir werden ihn als geschätzten, hilfsbereiten und wertvollen Kollegen in Erinnerung behalten.

Dank

Das abgelaufene Jahr 2024 macht deutlich, dass es auch künftig durchaus möglich ist, ein peripheres Regionalspital qualitativ erfolgreich und ökonomisch zu betreiben. Dies geht aber nur mit grosser Unterstützung Aller! Daher möchte ich mich in erster Linie bei allen Mitarbeitenden bedanken! Ein grosses Dankeschön für ihren engagierten, selbstlosen und hervorragenden Einsatz unter diesen immer schwieriger werdenden Rahmenbedingungen! Des Weiteren danke ich im Namen des Ospidaltteams den Hausärztinnen und Hausärzten für die gute Kooperation, all unseren Partnerinnen und Partnern sowie dem Vorstand und dem Stiftungsrat für die tatkräftige und vertrauensvolle politische Unterstützung, die künftig immer wichtiger sein wird. Die künftigen Herausforderungen werden einige noch engere und vertrauensvollere Zusammenarbeit bedingen – unsere Solidarität ist der wichtigste Erfolgsfaktor!

Der Dank geht vor allem auch an die einheimische Bevölkerung, die Zweitheimischen und die Gäste für das grosse Vertrauen in unser Ospidal. Der primäre Auftrag unseres Spitals ist die qualitativ hochstehende medizinische Versorgung und Betreuung unserer Patientinnen und Patienten! Dazu sehen wir uns auch weiterhin in erster Linie verpflichtet.

Dr. med. Joachim Koppenberg
Spitaldirektor

Das vergangene Jahr war für die chirurgische Abteilung ein Jahr der Konsolidierung. Einerseits hatten wir uns zum Ziel gesetzt, zunächst einmal die Patienten- und Operationszahlen des Vorjahres zu bestätigen und andererseits unsere Ziele und Projekte weiter umzusetzen. Mit entsprechend viel Elan sind wir in eine gute Wintersaison gestartet, in der wir beweisen konnten, dass wir gemessen an anderen Spitälern vergleichbarer Grösse auf einem sehr hohen Niveau arbeiten. Dies zeigt sich vor allem daran, dass wir nur wenige Fälle nach der Primärversorgung zur definitiven Behandlung in ein Zentrumsspital verlegen mussten. Hierbei handelte es sich hauptsächlich um Patientinnen und Patienten mit Wirbelsäulen- und Beckenverletzungen. Nach einem durchwachsenen Sommer überraschte uns das stabile Herbstwetter mit ausgezeichneten Belegungszahlen, so dass das Gesamtjahresergebnis 2024 mit 1'771 chirurgischen Notfallpatienten, 798 Patienten in der ambulanten Praxis und 721 stationären Patienten verglichen mit früheren Jahren sehr gut ist. Insofern haben wir unser primäres Ziel erfreulicherweise erreichen können.

Neben der täglichen Arbeit auf der Notfallstation, im Operationssaal und in der ambulanten Sprechstunde hat sich in der chirurgischen Abteilung im Laufe des vergangenen Jahres einiges getan. Neben der bereits etablierten Sprechstunde im Oberengadin konnten wir eine zusätzliche Zuweisersprechstunde im Spital Santa Maria (Val Müstair) aufbauen, die den Patienten den langen Weg über den Ofenpass erspart, was nicht zuletzt auch aus ökologischen Gründen sicher ein Schritt in die richtige Richtung ist und als Modell der Zukunft gelten könnte. Kooperationen fördern und Synergien nutzen hilft uns, unser qualitatives Niveau zu erhalten und so unseren Patienten eine gute Medizin anzubieten. Dieses Angebot wird auch von den Kollegen in der Val Müstair sehr gut angenommen, wodurch die ohnehin schon gute Zusammenarbeit der beiden Spitäler weiter intensiviert wird.

Nachdem wir für die operative Versorgung von Patienten mit einer fortgeschrittenen Schulterarthrose bisweilen einen Schulter-Spezialisten mit entsprechend grosser Erfahrung beizogen, konnte sich Herr Dr. Ulrich Bader durch viele OP-Assistenzen, Anwenderkurse und systematische Betreuung durch den erwähnten Kollegen die erforderlichen Fähigkeiten aneignen, um nun selbständig die Implantation von Schulter-Gelenk-Prothesen durchführen zu können. Auf vergleichbare Art und Weise konnten wir im vergangenen Jahr unser operatives Portfolio durch weitere neuartige Operationstechniken und Implantate erweitern. Dies gilt natürlich auch für den Bereich der Bauchchirurgie. Hier konnten wir mit Frau Dr. Claudia Bauer eine erfahrene und sehr angesehene Kollegin wieder in unser Team zurückgewinnen. Sie zeichnet zusammen mit Dipl. med. Christoph Blümel, der ab 01. Juli zum Chefarzt-Stellvertreter gewählt wurde, für die Bauchchirurgie verantwortlich.

Wenn ich eingangs von einem Jahr der Konsolidation gesprochen habe, so trifft dies vor allem auf das chirurgische Sekretariat zu. Miriam Huder hat es im Laufe des Jahres geschafft, die personellen Fluktuationen zu stoppen und im Sekretariat einen «positiven Spirit» zu verbreiten, der Freude macht. Beigetragen dazu hat nicht zuletzt auch die Umstellung des Diktatwesens vom analogen zum digitalen Diktieren mit Spracherkennung, was eine gewisse Zeitersparnis für das Sekretariat bedeutet.

Leider hat Dipl. med. Cyril Fusi das Team zum Ende des Jahres verlassen und wird sich zukünftig neu orientieren. Er hat acht Jahre seinen Teil zur Weiterentwicklung der Abteilung beigetragen und wir alle möchten ihm auf diesem Wege unseren herzlichen Dank für die geleistete Arbeit am Ospidal aussprechen und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute.

Ganz herzlich bedanken möchte ich mich an dieser Stelle bei meinem gesamten Team, das im vergangenen Jahr wieder hervorragende Arbeit geleistet hat. Auch bedanken möchte ich mich bei meinem Vorgänger Frank Kuhlhoff, der mir mit seiner langen Erfahrung als Chefarzt stets mit Rat und Tat zur Seite stand. Ohne ein motiviertes Team auf der Notfallstation, im Operationssaal, auf der Pflegestation, in der Physiotherapie und nicht zuletzt auch im Sekretariat wäre eine medizinische Versorgung, so wie sie in Scuol angeboten wird, niemals möglich.

Dr. med. Alexander Kerber
Chefarzt Chirurgie und Orthopädie



Akut- und Notfallstation

Die Anzahl stationärer Patientinnen und Patienten nahm im Vergleich zu 2023 leicht ab (522 Eintritte, -5.8%). Die durchschnittliche Aufenthaltsdauer ist mit 4.6 Tagen stabil geblieben (4.5 Tage in 2023) und liegt weiterhin höher als der Schweizer Durchschnitt von 3.4 Tagen für die Innere Medizin. Die Anzahl der internistischen Konsultationen auf der interdisziplinären Notfallstation nahm leicht ab (948 Patienten; -5.4%). Die Patientenzahlen bewegen sich auf einem Langzeitdurchschnitt des vergangenen Jahrzehnts, die Covid-Pandemie ausgenommen. Die Abnahme der Patientenzahlen im Frühjahr war zumindest teilweise durch eine deutlich milder verlaufende Grippe-Welle bedingt. Im Herbst 2024 waren die Hospitalisationszahlen wegen grippeähnlichen Erkrankungen bereits wieder steigend. Auch wurden viele polymorbide, komplexe, chirurgisch hospitalisierte Patienten internistisch mitbetreut.

Die Resultate der Patientenbefragung durch die Firma «mecon» der stationären Patienten zwischen Februar und August 2024 ergaben für die Medizinische Abteilung eine hohe Zufriedenheit in allen Bereichen (Kompetenz, Information, Menschlichkeit), welche deutlich über dem Benchmark der Referenzspitäler liegt. Wir konnten die bereits sehr guten Ergebnisse aus dem Jahr 2020 halten und in den Subbereichen Organisation und Vertrauen sogar noch verbessern. In den Kommentaren wurde insbesondere die familiäre, respektvolle und einfühlsame Betreuung gelobt. Diese Ergebnisse widerspiegeln die ausgezeichnete Arbeit des engagierten Teams und die gelebte patientenzentrierte, kompetente und empathische Arbeitsweise.

Integrative Medizin und Palliative Care

Im Jahr 2024 wurden 46 Patienten im stationären Bereich integrativ mitbetreut. Gleichzeitig konnte im ambulanten Bereich ein beeindruckendes Wachstum von 50% erzielt werden. Dieser Trend verdeutlicht die zunehmende Bedeutung ambulanter Versorgungsangebote und den Erfolg der Abteilung bei der Anpassung an neue Versorgungsmodelle.

Im Bereich der Palliative Care wurden 27 Patienten stationär betreut. Trotz der kleinen Zahl, die durch unser Einzugsgebiet vorgegeben ist, wurden qualitative Meilensteine erreicht: Das sanaCERT-Überwachungsaudit wurde mit ausserordentlichem Erfolg bestanden. Es gab keine Auflagen, Empfehlungen oder Anregungen seitens der Auditoren. Dieses hervorragende Ergebnis unterstreicht nicht nur die exzellente Arbeit des interdisziplinären Qualitätszirkels, sondern auch die hohe fachliche Kompetenz und das Engagement des Palliative Care Teams. Die Ergebnisse reflektieren die erfolgreiche Umsetzung strategischer Ziele der Abteilung, die Fokussierung auf qualitative Verbesserung und patientenzentrierte Versorgung. Die erhöhte ambulante Nachfrage in der integrativen Medizin zeigt zudem das Vertrauen der Patienten in die vielseitigen Angebote und die Kompetenz des Teams.

Mit diesen positiven Entwicklungen und der erfolgreichen Qualitätsüberprüfung blickt die Abteilung optimistisch auf die kommenden Herausforderungen und setzt sich weiterhin für eine qualitativ hochwertige und bedarfsgerechte medizinische Versorgung ein.

(Dr. H. Graf, Co-Chefärzt Integrative Medizin)

Konsiliarsprechstunden

Kardiologie, Pneumologie und Schlafmedizin, Gastroenterologie, Reisemedizin sowie Sportmedizin

Die Patientenzahlen in den medizinischen Arztpraxen blieben im Vergleich zum Vorjahr stabil (738; +1%). Die deutliche Mehrheit der Patienten wird durch die regionalen Hausärzte (Zernez bis Samnaun, teilweise auch aus der Val Müstair und Oberengadin) zugewiesen, was auf ein sehr erfreuliches fachliches Vertrauen hindeutet.

Onkologie-Sprechstunde/Chemotherapie

Auch 2024 wurden am Ospidal unter der fachlichen Führung von Dr. med. Angela Fischer, Konsiliarärztin Onkologie KSGR, an ein bis zwei Tagen pro Woche Chemotherapien durchgeführt, mit deutlich wachsender Nachfrage. Zusätzlich wurden einheimische onkologische Patienten zweiwöchentlich in der onkologischen Konsiliarsprechstunde im Hause betreut. Das Angebot der im Vorjahr initiierten Ferien-Chemotherapie für Rehapatienten der Clinica Curativa wurde weiterhin rege genutzt. Zusätzlich wurden regelmässig nicht-onkologische Patienten mit diversen ambulanten Infusionstherapien behandelt.

Die ärztliche Co-Betreuung der onkologischen Patienten vor Ort übernahm im Frühling 2024 interimistisch Dr. med. Rebecca Landolt. Die Verantwortung wurde nach ihrer Rückkehr aus dem Schwangerschaftsurlaub im November 2024 an Frau dipl. med. Meret Zehnder übergeben.

(Dr. med. Rebecca Landolt, Leitende Ärztin Innere Medizin)

Personalärztin

Im Jahr 2024 konnte die Prüfung des Hepatitis-B-Impfstatus sowie des Hepatitis-B-Impftiters von fast allen potentiell exponierten Mitarbeitenden des Ospidal abgeschlossen werden. Bei einem beträchtlichen Anteil mussten Auffrischimpfungen durchgeführt werden, auch wurden einige komplett ungeschützte Personen detektiert.

Fortlaufend wurde bei Stellenantritt neuer Mitarbeitenden (insgesamt 82 Dossiers) der Immunitätsstatus bezüglich Hepatitis B, Masern, Mumps, Röteln und Varizellen überprüft. Bei fehlendem Impfschutz gegen Hepatitis B wurden Nachhol- bzw. Auffrischimpfungen durchgeführt und im Verlauf der Hepatitis-B-Impftiter bestimmt. Zusätzlich führte die Personalärztin die vom SECO verlangten Nachtarbeitsuntersuchungen durch und kümmerte sich um die Nachsorge von Nadelstichverletzungen.

(Dr. med. Rebecca Landolt, Leitende Ärztin Innere Medizin)

Wundambulatorium

2024 kann als Jahr der Konsolidierung gesehen werden: S. Baldauf und N. Schuchter (Co-Leitung) haben im Februar erfolgreich die Weiterbildung zur Wundpflegefachfrauen abgeschlossen. Das 5-köpfige Team des Wundambulatoriums besteht somit aus C. Colcuc (Leitung), V. Gruber, S. Baldauf und N. Schuchter sowie Dr. R. Landolt. 2024 wurden im Durchschnitt 6 Patienten in der Wundambulanz pro Woche versorgt. Es handelt sich dabei um ambulante und auch stationäre Patienten.

Im Frühjahr wurde das Wundambulatorium erfolgreich durch die SafW rezertifiziert, der Schweizerischen Gesellschaft für Wundbehandlung. Die Rezertifizierung ist für die nächsten 3 Jahre gültig.

Das Fachwissen konnte mit der Teilnahme an verschiedenen Kongressen weiter aufgefrischt werden. Auch das gesamte Akut-Team wurde durch die Wundmanagerinnen fachspezifisch geschult.

(Sabine Baldauf und Nicole Schuchter, Wundpflegefachfrauen)

Ausbildung, Weiterbildung und Fortbildung

Im Jahr 2024 wurden 15 Assistenzärzte (8.3 Stellen im Wechsel) und eine noch grössere Zahl Unterassistenten bei uns ausgebildet. Im ersten Halbjahr wurden von unserer Abteilung 7 regionale Fortbildungsveranstaltungen für Hausärzte organisiert (14 Credits). Die praxisorientierten internen Fortbildungen der internistischen Kaderärzte für Assistenzärzte und Pflegepersonal und das internistische Curriculum mit wöchentlicher Videokonferenzfortbildung aus dem Kantonsspital Graubünden fanden wie gewohnt statt. Das anhaltend hohe Weiterbildungsniveau der medizinischen Abteilung wird durch die Assistenzärzte geschätzt, was auch die Resultate der jährlichen ETH-Umfrage 2024 mit einer Gesamtnote 5.3/6 zeigten, vergleichbar mit den Referenzspitäler. Die Frage „Ich würde die Weiterbildungsstätte weiterempfehlen“ wurde mit Note 5.8/6 sehr hoch bewertet.

Im September 2024 konnte nach einjähriger Pause die bereits 18. Engadiner Assistenzarzt-Fortbildung im Hotel Belvédère durchgeführt werden. An dieser zweitägigen Fortbildung für Notfallmedizin nahmen 26 Assistenzärzte aus der Deutschschweiz teil (inkl. interne Teilnehmende). Die Fortbildung wurde mit einer hervorragenden Gesamtnote 5.84/6 bewertet.

Im Rahmen des Chefarztwechsels erfolgte zudem routinemässig eine Rezertifizierung der Weiterbildungsstätte der Medizinischen Abteilung durch das Schweizerische Institut für ärztliche Weiter- und Fortbildung SIWF. Das Visitationsteam war beeindruckt von der guten Weiterbildungsqualität und erteilte die Anerkennung nur mit einer kleinen formalen Auflage. Folgende besonders positive Merkmale wurden im Visitationsbericht aufgeführt: «Das Spital hat Interesse und Engagement für die Weiterbildung. Für eine Kategorie C Klinik sehr gute Weiterbildungsstätte. Der Weiterbildungsstättenleiter hat ein hohes Commitment für die Weiterbildung, die Kaderärzt*innen werden in Teaching ausgebildet (Teach the Teacher Kurse), dementsprechend werden die didaktischen Fähigkeiten der Weiterbildner*innen als gut bis sehr gut bewertet. Präsenzte Weiterbildner*innen und gute fachliche Unterstützung. Sehr gute Führungskultur, die von den AA besonders geschätzt wird. Gute Fehlerkultur. Als Pilotspital für EPAs werden diese häufig angewendet und kompetenzbasiertes Lernen professionell umgesetzt. Ultraschall kann erlernt und supervidiert durchgeführt werden. Vorbildlich sind die alle 3-6 Monate stattfindenden interdisziplinären CRM Simulations-Trainings.»

Personelles

Natascha Brandenburg entschied sich im Mai, ihre Tätigkeit bei uns nach 9 Jahren zu beenden. Wir danken Frau Brandenburg ganz herzlich für ihr grosses Engagement zugunsten unserer Patienten und auch in der Ausbildung und wünschen ihr beruflich und privat für die Zukunft alles Gute.



Zur Unterstützung des Teams konnten wir Meret Zehnder als Oberärztin gewinnen. Meret Zehnder war im Ospidal bereits als Assistenzärztin tätig, ist mit dem Betrieb gut vertraut und mit dem Engadin auch privat verbunden. Sie besitzt einen Facharzttitel in Innerer Medizin und war zuvor Oberärztin im Kantonsspital Graubünden.

Im März kam es zu einem Ausfall der kardiologischen Sprechstunde durch den Weggang von Dr. Drechsel. Als Übergangslösung konnten wir für die rege genutzte kardiologische Sprechstunde Dr. Arno Peng sowie Dr. Cornelia Ganzoni gewinnen, beide Kardiologen in eigener Praxis in Chur. Die Patienten schätzten neben hoher Fachkompetenz auch die romanischen Sprachkenntnisse der beiden.

Ab August begann Irina Kutajeva als Leitende Ärztin Innere Medizin und Leiterin Kardiologie ihre Tätigkeit am Ospidal und übernahm sukzessive die kardiologische Praxis. Irina Kutajeva war viele Jahre am Spital Männedorf in der kardiologischen Praxis tätig, zuvor viele Jahre in Deutschland. Sie hat langjährige Erfahrung in nichtinvasiver wie auch invasiver Kardiologie und bringt zudem diagnostische Kompetenzen in der Angiologie mit. Wir freuen uns, mit Irina Kutajeva eine kompetente, engagierte Kardiologin und Internistin gewonnen zu haben.

Dank

Bei dieser Gelegenheit möchte ich mich bei allen Mitarbeitenden des Ospidal sowie auch bei den Hausärztinnen und Hausärzten, externen Zuweisern und Konsiliarärzten für die gute und konstruktive Zusammenarbeit, die Unterstützung und für das mir und unserer Abteilung entgegengebrachte Vertrauen ganz herzlich bedanken. Sehr dankbar sind wir unseren Patienten und ihren Angehörigen für die vielen positiven Rückmeldungen, die uns immer von Neuem motivieren.

Dr. med. Marek Nemec
Chefarzt Innere Medizin



Gynäkologie und Geburtshilfe

Auch im Jahr 2024 stand die optimale und zeitgemässe gynäkologisch-geburtshilfliche Versorgung unserer Patientinnen im Fokus der Bemühungen. Wir verstehen uns als Dienstleister, der aufgrund unserer Grösse und der Bevölkerungszahlen nahezu immer eine persönliche 1 zu 1-Betreuung unseren Patientinnen anbieten kann.

Der Wechsel der Chefarztposition im Jahr 2023 konnte ohne Dissonanzen durchgeführt werden. Dankenswerterweise ist Frau Dr. Meike Droste-Vehn, die die Frauenklinik beinahe ein Jahrzehnt führte, weiterhin zu 25% sehr engagiert im Team beschäftigt. Dies ist auch unter dem Aspekt sehr wichtig, dass manche Patientinnen von einer Gynäkologin behandelt werden möchten.

Der Wunsch nach einer weiblichen fachärztlichen Betreuung erklärt ggf. auch die Abwanderung einer geringen Zahl an Patientinnen (<10). Abgänge und Zugänge halten sich jedoch numerisch die Waage.

Einen Zuwachs an Patientinnen konnten wir durch die nun etablierte, regelmässig abgehaltenen Praxisprechstunde in Zerneß verzeichnen. Dies betrifft vor allem ältere, immobile Patientinnen, die jahrelang nicht die gynäkologische Vorsorgeuntersuchung wahrnahmen. Die Zusammenarbeit mit der Hausärztin Frau Dr. Grossmann und ihrem Praxisteam ist hervorragend.

Wir hoffen, im Rahmen der Aktivitäten der chirurgischen Kollegen im Münstertal, auch unsere Präsenz in dieser Richtung noch ausbauen zu können, um damit die Patientinnenzahlen stabil zu halten oder wenn nicht sogar leicht erhöhen zu können.

Unseren Hebammen sehen sich, aufgrund der Altersstruktur, personellen Veränderungen ausgesetzt. Aktuell konnte eine junge Kollegin für das Team gewonnen werden und eine ehemalige Kollegin ist bereit, bei Bedarf Dienstlücken auszugleichen. Langfristig sind wir bestrebt, die vorhandenen Stellenprozente auf sechs Köpfe zu verteilen. Als gesunde Mischung aus Dienstbelastung und Mindestanwesenheitszeiten.

Geburtshilflich sind unsere Zahlen auf niedrigem Niveau stabil (Steigerung um 14% von 31 auf 36 Geburten im Vergleich zu 2023) bei einer sehr niedrigen Kaiserschnitttrate (15%).

Die Nachsorge der Wöchnerinnen konnte enger an das Spital angebunden werden, sodass alle Hebammen sich hier einbringen können.

Seitens der Hausärzte gibt es keine signifikanten Veränderungen in den Zuweisungen.

Weiterhin bieten wir eine tägliche, umfassende Sprechstunde, ambulante als auch stationäre operative Eingriffe an, sodass es keine Wartezeiten für unsere Patientinnen gibt. Die Kapazitäten sind ausreichend.

Die postoperative Betreuung der stationären gynäkologischen Patientinnen obliegt nun dem Stationspersonal. Dies entlastet die Hebammen und führt zu einer stringenteren Betreuung sowie besseren Auslastung der chirurgischen Station ausserhalb der Hochsaison.

Für die Sicherheit unserer Patientinnen ist zum einen eine gute Kommunikation mit allen Fachbereichen des Ospidals, allen Hausärzten und Kooperationspartnern inklusive des Kantonsspitals Graubünden und teilweise grösseren Zentrumsspitalen (z.B. USZ) notwendig, und zum anderen eine besondere Aufmerksamkeit im Bereich Patientinnensicherheit, welche durch regelmässige CRM-Trainings aller Fachbereiche unseres Ospidals gemeinsam im Simulationszentrum des CSEB trainiert wird.

Wie in den Jahren zuvor, gilt unser besonderer Dank auch im Jahr 2024 den Hebammen, der Anästhesie-Equipe, dem OP-Fachpersonal, den Pflegekräften der Akutabteilung und dem gemeinsamen Sekretariat. Durch die gute Zusammenarbeit aller Fachdisziplinen sind herausfordernde Situationen optimal und zur Zufriedenheit Aller gelöst worden.

Wir beteiligen uns an der Ausbildung unsere Assistentinnen und Unterassistentinnen nach den neuen Richtlinien als teilnehmendes Spital am EPA Pilotprojekt der SIWF.

Die Zusammenarbeit mit der ortsansässigen Kinderärztin Dr. Angela Chapatte hat sich sehr gut bewährt und trug dazu bei, dass im vergangenen Jahr nur zwei Neugeborene zur weiteren medizinischen Betreuung in ein Zentrumsspital verlegt werden musste.

Die enge Zusammenarbeit mit der Fontana Klinik des KSGR im Bereich der onkologischen operativen Gynäkologie sowie der medizinischen Onkologie im Rahmen von Tumorboardvorstellungen optimiert die Versorgung unserer onkologischen Patientinnen nach den neuesten medizinischen Anforderungen. Die weitere Betreuung unserer onkologischen Patientinnen im Rahmen der Nachsorge-Untersuchungen erfolgt in unserer ambulanten Sprechstunde. Die Zusammenarbeit läuft reibungslos. Zuweisungstermine werden prompt vergeben, die Kommunikation ist gut.

Gemeinsam mit der Clinica Curativa wurde das Spektrum der Rehabilitationsmöglichkeiten auf Patientinnen mit Endometrioseerkrankungen ausgeweitet. Während ihres Aufenthaltes in der Rehabilitation und Komplementärmedizin wird ein ausführliches Gesprächsangebot angeboten. Dies wird von der überwiegenden Anzahl der CCU-Endometriosepatientinnen gerne angenommen und positiv bewertet.

Insgesamt sehe ich die Situation in der Gynäkologie und Geburtshilfe am Ospital Scuol als stabil und positiv.

Dr. med Hermann Weigold
Chefarzt Gynäkologie und Geburtshilfe



Anästhesiologie, Schmerztherapie und Rettungsdienst

Allgemeines

Nachdem die Abteilung für Anästhesiologie über fast zwei Jahrzehnte freiwillig den Notarztdienst von den damit eigentlich beauftragten Hausärzten übernommen hatte, wurde ab 2024 dieser Auftrag vom Kanton Graubünden offiziell direkt an die Spitäler übertragen. Da dieser präklinische Dienst bisher zusätzlich zum eigentlichen Anästhesiedienst für das Ospidal erbracht wurde, macht dies neu einen eigenständigen Dienstbetrieb nötig. Nachdem der Kanton auch die finanziellen Mittel für das Konzept gesprochen hatte, wurde ab dem 1. September 2024 neben dem Anästhesiedienst für das Ospidal parallel ein eigenständiger Notarztdienst für die Region Unterengadin aufgebaut und eingeführt. Dies stellt einen echten Meilenstein für die notfallmedizinische Versorgung der Region Unterengadin dar.

Personelles

Neben einem sog. Notartzeinsatzfahrzeug (NEF) benötigte es dazu eine Aufstockung des notärztlichen Personals für den 365-Tage-Dienstbetrieb. Nach einem intensiven Bewerbungs- und Auswahlverfahren mit zahlreichen Bewerbenden durften wir drei zusätzliche qualifizierte leitende Kolleginnen und Kollegen willkommen heissen und ins Team integrieren. Ab dem 1. August Frau Dr. med. Carina Niederreiner (FA Anästhesie und Notfallmedizin, zuletzt freelancerin in diversen deutschen Standorten), ab dem 1. September Dr. med. Remo Grifone (FA Anästhesiologie & Intensivmedizin, Notarzt SGNOR und LNA, zuletzt Oberarzt Universitätsspital Basel) und ab dem 1. Oktober Dr. med. Marco Enderlin (FA Anästhesiologie, zuletzt Spitalfacharzt und Oberarzt am Universitätsspital Insel Bern). Marco Enderlin übernahm zudem die Funktion des Stv. Chefarztes. Alle Kolleginnen und Kollegen beteiligten sich an den Anästhesie- und Notruffdiensten.

Anästhesiologie

Die Gesamtanzahl der durchgeführten Narkosen ist gegenüber dem Vorjahr um 3.5% auf 1'106 (2023: 1'067) leicht angestiegen und lag damit im Durchschnitt der letzten Jahre. Der Anteil der geplanten, sog. elektiven Eingriffe stieg gegenüber dem Vorjahr minim an, dennoch wurde jede zweite Narkose (52%) notfallmässig durchgeführt. Der Anteil der Patienten mit einer schweren Systemerkrankung und/oder Leistungsminderung (> ASA 3) lag bei 25% (jeder vierte Patient). Einerseits wurden häufig gesunde und belastbare Sportverletzte, aber u.a. auch 88

über 80-jährige mit einer Narkose betreut, was vor wenigen Jahren noch eine echte Ausnahme war (2022: 41). Mit zunehmendem Alter bei gleichzeitig steigender Morbidität sind auch die Herausforderungen an die anästhesiologische Betreuung gestiegen. Aufgrund der individuellen Betreuung konnte auch im Jahr 2024 das jeweils ideal abgestimmte Narkoseverfahren mit dem Patienten besprochen und ausgewählt werden. Der Anteil der Regionalanästhesieverfahren war mit 54% nach wie vor hoch, aber leicht rückläufig. Dabei kommt auch die unterstützende Ultraschalltechnik regelmässig immer zum Einsatz und wurde stetig mit neuen Verfahren weiterentwickelt. Grundsätzlich kamen alle anderen gängigen Verfahren der Allgemeinanästhesie zum Einsatz: Masken-, Larynxmasken- und Intubationsnarkosen. Neben den Narkosen wurden gesamthaft 86 Stunden unterstützende Massnahmen (Schockraumbehandlung, Reanimationen, etc.) für die chirurgische, gynäkologische und medizinische Abteilung geleistet.

Ambulante und stationäre Schmerztherapie

Die speziellen, interventionellen ambulanten Schmerztherapien auf Zuweisung der Hausärzte – meist unter Bildwandlerkontrolle, Ultraschall und/oder Nervenstimulation – wurden 2024 insgesamt 132 Mal durchgeführt. Neben epiduralen und transforaminalen Infiltrationen sind hier v. a. die Nervenwurzel-, Facettengelenks- und Triggerpunktinfiltrationen die häufigsten angewendeten Methoden inkl. der Möglichkeit einer Radiofrequenztherapie. Die Abteilung ist als Schmerzklinik der Swiss Pain Society (SPS) anerkannt und verfügt mit Agnes Hossfeld (Zusatzbezeichnung Spezielle Schmerztherapie (D)) und Joachim Koppenberg (SPS-Schmerzspezialist und FA SSIPM = Swiss Society of Interventional Pain Medicine) über zwei sehr versierte interventionelle Schmerztherapeuten. Um das Angebot zu erweitern, hat Agnes Hossfeld die Ausbildung zur Neuraltherapeutin begonnen.

Rettungsdienst und Notarztwesen

Die Einführung eines eigenständigen Notarztdienst ab dem 1. September 2024 für die Region Unterengadin darf als echter Meilenstein für die notfallmedizinische Versorgung bezeichnet werden. Neben diesem Punkt darf ebenso die angestrebte ganzjährige Besetzung des Ambulanzstützpunkts Samnaun mit einem Rettungssanitäter als konsequente Weiterentwicklung besonders erwähnt werden. Zudem wurde im Berichtsjahr auch in der Region Unterengadin durch die Alpine Rettung Schweiz (ARS) das Konzept «first responder +» eingeführt. In der Gesamtschau darf somit eine relevante Optimierung der Rettungskette auf mehreren Ebenen für unserer Region erwartet werden. Remo Grifone übernahm pensumsbedingt die interne ärztliche Betreuung des Rettungsdienstes sowie die Funktion «Leitender Notarzt» von Nadine Nieuwkamp.

Die Gesamtzahl der geleisteten Rettungseinsätze des Rettungsdienstes Scuol lag mit 398 Einsätzen leicht über dem Vorjahr (2023: 369, plus 7,8%) und damit im durchschnittlichen Mittel. Bei 38% (153) der Einsätze handelte es sich dabei um sogenannte Primäreinsätze mit potentieller Lebensbedrohung (P1), wobei davon 33% (P1A: 52) der Fälle aufgrund der Einsatzmeldung zusätzlich auch ein Notarzt mit alarmiert wurde und an die Einsatzstelle ausrückte. Die kantonal vorgegeben Ausrückzeiten sowie die Vorgaben des Interverbands für den Rettungsdienst (IVR) konnten wie gewohnt ganzjährig zu 100% eingehalten werden.

Der Ambulanzstützpunkt Zernez wurde im Jahre 2024 durch die SNZ 144 insgesamt 108 Mal aufgeboten und somit 33% häufiger als im Vorjahr (2023: 81), was die Bedeutung dieses Ambulanzstützpunkts unterstreicht. Auch für die Region Zernez kamen regelmässig Notärzte des Ospidals im Rendez-vous-System zum Einsatz. Ein grosser Dank geht an die aktiven Mitglieder des Samariterverein Zernez für die gute Zusammenarbeit, ohne die der Ambulanzstützpunkt Zernez kaum aufrecht zu erhalten wäre.

Die Teilnahme des Personals des Ambulanzstützpunktes Samnaun der Firma Jenal an unserem Ersthelfer-Refresher war hoch. Die angestrebte ganzjährige Besetzung des Ambulanzstützpunktes Samnaun mit einem Rettungssanitäter darf als konsequente Weiterentwicklung und Qualitätsverbesserung hervorgehoben werden. Dem Ambulanzstützpunkt Samnaun und seinen Mitarbeitenden sei daher für die gute Kooperation und den durchgehenden Einsatz für Samnaun gedankt.

Dank

Im Namen meiner Kolleginnen und Kollegen möchte ich mich bei allen Mitarbeitenden des Ospidals, allen ärztlichen Fachkollegen und Hausärzten, Aldo Sala und seinem Rettungsteam sowie externen Partnern wie Polizei, Feuerwehr, Rega, Alpine Rettung Schweiz etc. für die erneut gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit zu Gunsten unserer Patienten bedanken.

Dr. med. Joachim Koppenberg
Chefarzt Anästhesiologie



Akutpflege und MTTB

Akutabteilung

Wir haben im vergangenen Jahr insgesamt 1'341 Patientinnen und Patienten stationär versorgen dürfen, wobei die qualitativ hochwertige und individuelle Pflege an erster Stelle stand.

Das Jahr begann mit einer unterdurchschnittlichen Auslastung, entwickelte sich im weiteren Verlauf jedoch dynamisch. Während die erfahrungsgemäss schwächeren Monate im Jahr 2024 besonders arbeitsintensiv waren, stellten vor allem die saisonal unüblichen und unvorhersehbaren Arbeitsschwankungen eine grosse Herausforderung dar. Diese konnten dank der hohen Flexibilität aller Mitarbeitenden erfolgreich kompensiert werden, ohne dass die gewohnten, hohen Pflegestandards oder die damit einhergehende hohe Patientenzufriedenheit beeinträchtigt wurden.

Auffällig war der Anstieg pflegeintensiver Patientinnen und Patienten, die eine engmaschige Betreuung benötigten. Insbesondere die Versorgung von Patientinnen und Patienten mit Katecholamin-Therapie (vasoaktive Medikamente) sowie mit nicht-invasiver Beatmung (NIV) nahm im Vergleich zu den Vorjahren deutlich zu.

Team und Personalentwicklung

Das Team erwies sich stabil – es waren im gesamten Jahr keine Kündigungen zu verzeichnen. Die krankheits- und unfallbedingten Ausfälle waren unterdurchschnittlich, was zu einer kontinuierlichen Versorgungsqualität beitrug. Die ausgeprägte Einsatzbereitschaft sowie der starke kollegiale Zusammenhalt innerhalb des Teams waren essenzielle Faktoren, um die erhöhten Anforderungen erfolgreich zu bewältigen.

Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen

Auch im Jahr 2024 wurden zahlreiche interne Weiterbildungsprogramme angeboten, die sich als bedarfsgerecht und vielseitig erwiesen. Dazu zählten unter anderem: CRM (Crew Resource Management) zur Verbesserung der Teamarbeit und Entscheidungsfindung in kritischen Situationen, BLS (Basic Life Support) zur kontinuierlichen

Auffrischung lebensrettender Massnahmen, Geräteparcours zur sicheren Anwendung medizintechnischer Geräte, die postoperative Überwachung mit Fokus auf Frühkomplikationen und Patientenmanagement, Wundmanagement zur Optimierung der Behandlung chronischer und postoperativer Wunden sowie Schulungen zu verschiedenen Krankheitsbildern – darunter Demenz, Delir, Diabetes und Niereninsuffizienz – zur Stärkung der fachlichen Kompetenz im Umgang mit diesen Patientengruppen.

Wundambulatorium

2024 kann als Jahr der Konsolidierung betrachtet werden: S. Baldauf und N. Schuchter (Co-Leitung) haben im Februar 2024 erfolgreich die Weiterbildung zur Wundmanagerin abgeschlossen. Das fünfköpfige Team des Wundambulatoriums besteht somit aus C. Colcuc (Leitung), V. Gruber, S. Baldauf und N. Schuchter sowie Dr. R. Landolt.

Im Frühjahr wurde das Wundambulatorium erfolgreich durch die SafW, der Schweizerischen Gesellschaft für Wundbehandlung, rezertifiziert. Die Re-Zertifizierung ist für die nächsten 3 Jahre anerkannt.

Das Fachwissen konnte mit der Teilnahme an verschiedenen Kongressen (Wound Specialist Day in Zürich, 23. Symposium SAFW D-CH, 3-monatliche Videokonferenzen in Zusammenarbeit mit dem KSGR) laufend erweitert werden. Zudem wurde das gesamte Akut-Team durch die Wundmanagerinnen fachspezifisch geschult.

Onkologiepflege

Das Onkologie-Ambulatorium war im Jahr 2024 während 83 Tagen in Betrieb. Es wurden 200 Infusionstherapien und knapp 60 weitere Interventionen durchgeführt. Insgesamt haben neun Patientinnen und Patienten während ihres Reha-Aufenthalts in der Clinica Curativa eine antitumorale Therapie erhalten.

Im Onkologie-Ambulatorium konnten wir im Jahr 2024 weitere Optimierungen umsetzen. So konnte im August das Ambulatorium in das Zimmer 154 verlegt werden. Dies ermöglichte die Durchführung von bis zu drei Infusionstherapien gleichzeitig. Ab dem August war die Onkologin Dr. Angela Fischer vom KSGR neu an durchschnittlich drei Tagen pro Monat im Ospidal anwesend. Der Einsatz von zwei diplomierten Pflegefachpersonen im Chemodienst hat sich in Bezug auf die Qualitätssicherung sowie die Patientensicherheit und -betreuung deutlich bewährt. Die Planung erfordert weiterhin grosse Flexibilität von allen Seiten.

Das Onkologie-Team besteht zum Ende des Jahres 2024 aus vier Pflegefachpersonen. Im Bereich der ärztlichen Leitung des Onkologie-Ambulatoriums gab es in diesem Jahr einige Wechsel. Im April 2024 hat Natascha Brandenburg das Onkologie-Team verlassen. Sie wurde durch Dr. Rebecca Landolt und Dr. Marek Nemec als Stellvertretung ersetzt. Im November 2024 konnte das Team mit Meret Zehnder wieder vervollständigt werden. Als Stellvertretung ist Irina Kutajeva zuständig.

CCU-Pflege

Im März verliess unsere Stationsleiterin Doris Larcher das CSEB, da sie nach 16 Jahren eine neue Herausforderung suchte. Für ihre herausragende Leistung möchten wir ihr unseren aufrichtigen Dank aussprechen. Mit Markus Oberperfler konnten wir einen ehemaligen und erfahrenen Pflegefachmann mit umfassender Erfahrung in verschiedenen Bereichen des Gesundheitswesens als Nachfolger gewinnen.

Mit insgesamt 3'984 Pflagetagen (+17% gegenüber 2023) können wir auf ein intensives Jahr zurückblicken. Das erhöhte Arbeitsaufkommen wurde von den Mitarbeitenden dank ihrer Flexibilität und ihres Einsatzes mit Bravour gemeistert. Der Bestellprozess für die Mahlzeiten wurde durch die Einführung von Tablets optimiert, wodurch die Patientinnen und Patienten ihre Bestellungen nun selbstständig vornehmen können.

Auch die Leitung der Komplementärtherapie wurde im Laufe des Jahres neu besetzt: Jacqueline Oesch hat die CCU aus familiären Gründen verlassen. Auch ihr gilt unser herzlicher Dank für ihre Loyalität und ihren überdurchschnittlichen Einsatz. Glücklicherweise haben wir mit Rita Schönthaler, die bereits Teil des Teams ist und diese Position in der Vergangenheit innehatte, eine ideale Nachfolgelösung für diese Position gefunden.

Ausblick

Für das kommende Jahr stehen weiterhin die Sicherstellung der hohen Pflegequalität, der gezielte Ausbau interner Fortbildungsangebote sowie eine noch bessere Anpassung bei schwankenden Belegungszahlen im Fokus. Zudem soll die Spezialisierung in der Versorgung von intensivpflegebedürftigen Patientinnen und Patienten weiter gestärkt werden.

MTTB – medizin-technische & medizin-therapeutische Berufe

Diabetessprechstunde/Diabetesberatung

Für Einheimische mit schwer therapierbarer Diabeteserkrankung wird zweiwöchentlich eine wohnortsnahe Diabetesberatung und -sprechstunde angeboten. Die Betreuung erfolgt durch Christine Sutter, Diabetesfachfrau am Spital Oberengadin. Ärztlich wurde die Diabetessprechstunde durch Dr. med. Marek Nemec in enger Kooperation mit Prof. Giatgen Spinas, Konsiliardiabetologie, betreut. Prof. Spinas hat bei uns dankenswerterweise im Rahmen der Hausarztfortbildung ein Referat über Diabetes gehalten.

Labor und Funktionstechnik

Mit grosser Betroffenheit und tiefer Trauer mussten wir im vergangenen Jahr von unserem geschätzten Kollegen und langjährigen Mitarbeiter Roman Federspiel Abschied nehmen. Er wird uns nicht nur als fachlich kompetenter Laborant, sondern vor allem als wertvoller Mensch in bester Erinnerung bleiben.

Nachfolgend eine Übersicht über die im Jahr 2024 erbrachten Leistungen im Vergleich zum Vorjahr: Es wurden 203 Lungenfunktionsteste (-7), 863 EKGs (-32) und 3 Aderlässe (-3) durchgeführt. Insgesamt 5'187 Laborproben mit 38'449 Einzelanalysen (-297 Proben; -553 Einzelanalysen) wurden analysiert. Zudem wurden 120 Erythrozytenkonzentrate beim SRK eingekauft, 252 Verträglichkeitsproben durchgeführt und 60 Konserven transfundiert.

Im Februar 2024 kam es krankheitsbedingt zu einem personellen Engpass, der verdankenswerterweise von Renate Rettenbacher übernommen wurde. Im Juni verliess eine Mitarbeiterin das CSEB. Ihre 100%-Stelle blieb bis Ende des Jahres unbesetzt und wurde durch die verbliebenen 250%-Stellen abgedeckt; ein herzliches Dankeschön an das Team für ihre Flexibilität und ihren Einsatz. Das Labor wurde im Mai und November im Rahmen halbjährlicher Supervisionen durch einen externen Auditor geprüft. Auch hierfür geht ein Dank an alle Labor-mitarbeitenden.

(Sabina Rössler, Laborleiterin)

Ernährungsberatung

Zweimal wöchentlich wurden jeweils am Montagmorgen und Donnerstagnachmittag sowohl stationäre als auch ambulante Patientinnen und Patienten betreut. Im vergangenen Jahr wurden insgesamt 226 (Vorjahr 222) Personen, 116 (Vorjahr 132) davon ambulant, 40 (Vorjahr 38) stationär und 70 (Vorjahr 52) in der CCU betreut. Die häufigsten Hauptdiagnosen im stationären Bereich sind nach wie vor die Mangelernährung, gefolgt von Adipositas und an dritter Stelle Magen-Darm-Probleme. Im ambulanten Bereich bleiben die Hauptdiagnosen im Vergleich zum Vorjahr unverändert: Adipositas, gefolgt von Diabetes. Die Zusammenarbeit mit anderen Betrieben des CSEB, etwa mit der Chasa Puntota oder der Küche, verlief weiterhin reibungslos.

(Suzanne Reber, Ernährungsberaterin HF SVDE)

Röntgen, CT und MRI

Ende Oktober hat Frau A. Walzthöni die Röntgenabteilung auf eigenen Wunsch verlassen. Die frei gewordene 80%-Stelle konnte bis Ende Dezember noch nicht wiederbesetzt werden. Dank der Flexibilität des bestehenden Teams konnten alle Schichten ohne Probleme abgedeckt werden.

Folgende Leistungszahlen ergaben sich an den Arbeitsplätzen der Radiologie: Die Werte für das Jahr 2023 sind in Klammern angegeben. Es zeigt sich ein klarer Trend: MRT- und CT-Scans haben zugenommen, während konventionelle Röntgenaufnahmen abgenommen haben.

Kennzahlen Radiologie 2024

CT 2024

601 (519)	amb.	+16%
667 (663)	stat.	+1%
1'263 (1'183)	Total	+7%

MRT

238 (183)	amb.	+30%
15 (6)	stat.	+40%
253 (189)	Total	+34%

Konv. Röntgen

3'351 (3'655)	amb.	-8%
1'761 (1'786)	stat.	-1%
5'112 (5'441)	Total	-6%

(Werner Schneemilch Leitung Radiologie)

Physiotherapie

Die Physiotherapie bietet neu die Praxisausbildung für Studierende in Zusammenarbeit mit der ZHAW an. Im Jahr 2024 konnten wir neben einem Studenten der ZHAW bereits auch eine Studentin der THIM Hochschule in Landquart ausbilden.

Die Praxisausbildnerinnen Ingrid Oberhofer und Elke Cloet schlossen beide erfolgreich das Modul Praxisausbildung I vom CAS Ausbilden in Gesundheitsberufen an der ZHAW ab.

Das ganze Team nimmt an internen Fortbildungen teil und besucht regelmässig externe Weiterbildungen und Symposien.

(Elke Cloet, Leitung Physiotherapie CSEB)

Aldo Sala

Externe Konsiliarärzte

Bei den am Ospital tätigen Konsiliarärzten möchten wir uns herzlichst für die speditive, kompetente und problemlose Zusammenarbeit im Sinne unserer gemeinsamen Patienten bedanken.

Dermatologie

Dr. med. Rainer Disch

Onkologie

Dr. med. Angela Fischer Maranta

ORL (Hals, Nasen, Ohren)

Dr. med. Daniel Fanconi
Dr. med. Rosa Fischer

Pädiatrie

Dr. Angela Chappatte

Radiologie

Dr. med. Jens Fischer
Dr. med. Carsten Siewert
Dr. med. Eva Anne Geisler
Dr. med. Andreas Jakobs

Urologie

Prof. Dr. med. Franz Recker

Integrative Medizin im Zentrum – ein Jahr des Wachstums und der Innovation

Das Jahr 2024 stand für die Clinica Curativa (CCU) im Zeichen der Weiterentwicklung, Vernetzung und innovativer Therapieansätze. Als führende Klinik für integrative internistisch-onkologische und psychosomatische Rehabilitation in der Schweiz konnten wir unsere Behandlungsangebote weiter ausbauen und mit neuen Therapieformen verstärken. Gleichzeitig setzen wir uns für eine nachhaltige Gesundheitsversorgung und die Qualitätssicherung ein.

Erweiterung der Therapieangebote

2024 wurde das therapeutische Spektrum der CCU durch innovative und neue Therapieangebot erweitert:

- Intermediale Kunsttherapie: Ein kreativer Ansatz, der den Patientinnen und Patienten hilft, über verschiedene Medien wie Malerei, Musik, Tanz oder Poesie ihre Emotionen zu verarbeiten und neue Perspektiven zu gewinnen.
- Entspannungstechniken für Krebsbetroffene und Angehörige: In Kooperation mit der Krebsliga Graubünden bieten wir gezielte Entspannungstrainings an, um die Bewältigung von Ängsten und körperlichen Beschwerden zu unterstützen.
- Reflektorische Atemtherapie (RAT): Diese bewährte physiotherapeutische Methode stärkt die Selbstregulation der Atmung und verbessert das Wohlbefinden von Patientinnen und Patienten mit psychosomatischen Beschwerden.
- Darüber hinaus haben wir unser Engagement für naturbasierte Therapien weitergeführt. Unsere Waldtherapie, ein bewährter Bestandteil des Behandlungsangebots, wurde weiter professionalisiert, um Patientinnen und Patienten eine tiefergehende heilsame Erfahrung in der Natur zu ermöglichen.

Personelles – Verstärkung für das CCU Team

Das Team der Clinica Curativa durfte sich 2024 über zahlreiche wertvolle Verstärkungen freuen:

- Elisabeth Wolf (Psychologin) trat im Januar die Nachfolge von Patricia Almeida an. Elisabeth bringt sowohl medizinische als auch psychologische Fachkenntnisse mit und absolviert derzeit ihre Ausbildung zur Klinischen Psychologin.
- Sava Hlavacek (Kunsttherapeutin): Seit Februar bereichert sie unser Team mit ihrem vielseitigen Ansatz in der Intermedialen Kunsttherapie, die Patientinnen und Patienten über verschiedene kreative Medien beim Heilungsprozess unterstützt.
- Markus Oberperfler (Stationsleitung): Er übernahm im Februar die Leitung der Station von Doris Larcher, die nach 16 Jahren eine neue Herausforderung suchte. Markus bringt Erfahrung aus der Spitex und dem Akutbereich mit und ist ein ehemaliger CSEBler.

- Alice Kühne (Psychologin) ergänzt das Team seit Juni. Mit ihrem Hintergrund in Sportwissenschaften und Psychologie bringt sie wertvolle interdisziplinäre Expertise ein.
- Rita Schönthaler (Leitung Komplementärtherapie) hat im Herbst ihre frühere Leitungsfunktion wieder übernommen und bringt umfassende Erfahrung im Bereich der integrativen Therapie mit.
- Esther Florin (Komplementärtherapeutin): Seit September verstärkt sie unser Team mit den Methoden Feldenkrais und Ortho-Bionomy, die insbesondere in der Rehabilitation und Schmerztherapie wertvolle Ergänzungen darstellen.
- Mit diesen Neuzugängen haben wir das CCU Team gezielt verstärkt, um unsere Patientinnen und Patienten noch umfassender und ganzheitlicher begleiten zu können.

Wirtschaftliche Entwicklung

Rekordzahlen bei Bettenbelegung und Pflgetagen 2024 – ein grosser Erfolg

Im Herbst 2024 konnte die CCU einen bedeutenden Meilenstein erreichen: Die Bettenbelegung erreichte beeindruckende 103 Prozent. Dank der flexiblen Nutzung zusätzlicher Betten aus den Betrieben Ospidal und Chüra konnte das Team diese Spitzenbelastung nicht nur bewältigen, sondern auch die Qualität der Versorgung auf höchstem Niveau halten. Damit setzte sich der erfreuliche Geschäftsgang der integrativen Rehabilitationsklinik Clinica Curativa auch 2024 fort. Die Pflgetage wurden um 17 Prozent auf 3'984 Pflgetage (Vorjahr 3'414) gesteigert. 46 Prozent der Patientinnen und Patienten sind im internistisch-onkologischen (Vorjahr 43) und 54 Prozent im psychosomatischen Leistungsauftrag (Vorjahr 53) angesiedelt. Diese Entwicklung ist nicht nur ein Zeichen für die hohe Nachfrage und das Vertrauen in die Klinik, sondern auch ein eindrucksvoller Beweis für die Einsatzbereitschaft und das Engagement des gesamten Teams. Finanziell bleibt die Gesundheitsbranche eine Herausforderung, auch für die CCU. Trotz steigender Kosten durch gesetzliche Auflagen und allgemeine Teuerung konnte ein besseres Ergebnis als budgetiert erzielt werden.

Öffentlichkeitsarbeit und Nachwuchsförderung

Die Clinica Curativa konnte 2024 ihre Vernetzung innerhalb der medizinischen Fachwelt weiter stärken:

- An der eigenen Fachtagung «Interdisziplinäre Therapieansätze in Psychosomatik und (Psycho-)Onkologie» diskutierten hochkarätige Referierende aus dem In- und Ausland neueste Entwicklungen in der integrativen Medizin.
- Vernetzungstreffen der anthroposophisch orientierten Ärztinnen und Ärzte (VAOAS): Über 30 Ärztinnen und Ärzte besuchten die CCU, um sich über innovative Ansätze der integrativen Medizin auszutauschen.
- Posterpreis für innovative Therapiekonzepte: Ein besonderes Highlight war die Auszeichnung der CCU mit dem Posterpreis für innovative Therapiekonzepte im Rahmen des SGPP-Kongress in Bern. Das prämierte Poster zeigte die positiven Auswirkungen von individualisierten naturbasierten Therapieansätzen auf die psychische Gesundheit und Resilienz von Patientinnen und Patienten. Diese Anerkennung bestätigt unsere interdisziplinäre Arbeit und bestärkt uns darin, integrative und naturbasierte Therapieformen weiterzuentwickeln.
- Nach fünf Jahren Pause öffneten das Ospidal und die CCU 2024 wieder die Türen für die Öffentlichkeit. Rund 1'000 Besucherinnen und Besucher nutzten die Gelegenheit, das Gesundheitszentrum und die CCU als Teilbetrieb kennenzulernen. Besonders hervorgehoben wurden von Gästen und Presse die hohe Fachkompetenz und die herzliche Atmosphäre in der CCU.
- Summer School in Kooperation mit der Medizinischen Fakultät der Universität Basel: Medizinstudierende erhielten in einem praxisnahen Programm Einblicke in die integrative Versorgung und deren Anwendung in der modernen Medizin.

Ausblick

Als einzige Rehabilitationsklinik in der Schweiz mit einem komplementärmedizinischen Konzept sowie unter Berücksichtigung des vorhandenen Marktpotentials in der integrativen internistisch-onkologischen und psychosomatischen Rehabilitation verfügt die Clinica Curativa über das notwendige Potential, auch zukünftig zu wachsen. Dabei ist sie nicht nur für die Gesundheitsversorgung der einheimischen Bevölkerung und der Gäste von grosser Bedeutung, sondern auch ein wichtiges Glied in der volkswirtschaftlichen Dienstleistungskette und trägt damit zur Standortattraktivität der Region bei.

Dr. med. Hannes Graf
Co-Chefarzt Clinica Curativa

Prof. Dr. Agnes Leu
Direktorin Clinica Curativa



Chūra – Pflege & Betreuung

Die Auslastung der 95 Betten lag 2024 ähnlich wie im Vorjahr zwischen 90-97%, die durchschnittliche Pflegestufe BESA hingegen stieg von 5.9 auf 6.3. Damit setzt sich der Trend nach immer komplexeren und anspruchsvolleren Pflegesituationen weiter fort. Nachdem im Jahr 2023 zum ersten Mal mehr als die Hälfte der Bewohnenden zur Überbrückung in einen Chūra-Betrieb eintraten (52%), verstärkte sich auch dieser Trend weiter und stieg im Jahr 2024 auf 57%. Die Spitex war mit über 15'000 verrechenbaren Stunden ebenfalls sehr gut ausgelastet.

Weiterhin zu schaffen macht der ausgetrocknete Arbeitsmarkt. Sowohl Fach- wie auch Assistenzpersonal sind schwierig zu rekrutieren. Umso wichtiger ist eine geringe Fluktuation. Diese lag 2024 über alle Chūra-Betriebe bei sehr tiefen 6%, dem tiefsten Wert seit 10 Jahren. Zudem setzten wir mit Erfolg unsere Ausbildungs-offensive fort, dank welcher im Sommer 2025 16 Mitarbeitende ihre Ausbildung zur Fachfrau/zum Fachmann Gesundheit (FaGe) und 2 Mitarbeiterinnen ihr Studium zur Dipl. Pflegefachfrau HF abschliessen werden. Im Rahmen der Pflegeinitiative beteiligen sich Bund und Kanton seit 2024 neu an den ungedeckten Ausbildungskosten der Betriebe. Dies bringt eine gewisse finanzielle Entlastung für den hohen Ausbildungsaufwand.

Mit dem Anstieg der BESA-Stufen stiegen auch die Anforderungen an die Mitarbeitenden. Dieser Herausforderung begegnen wir mit einem umfangreichen internen Weiterbildungsangebot. Zudem ist es gelungen, mit Lukas Buchli einen Pflegeexperten in einem 50%-Pensum einzustellen. Dies ist eine wertvolle Unterstützung und bedeutet einen Meilenstein für unsere Pflegequalität und -entwicklung. Bereits nach kurzer Zeit startete Lukas Buchli zwei Projekte; das Projekt Pflegevisite in der Chasa Puntota und das Projekt Biographie-Arbeit in der Spitex. Daneben führte er Weiterbildungen zum Thema Demenz durch und begleitete das Projekt Stabilisierung dezentrale Betriebe aus pflegefachlicher Sicht.

Ein Projekt mit weitreichenden Folgen für die Chūra war die Zusammenlegung der Lingerie der Chasa Puntota (CPO) mit der Lingerie Ospidal. In die dadurch in der CPO frei gewordenen Räumlichkeiten zügelte die Technik. Deren Räumlichkeiten wiederum werden seit Mitte Dezember 2024 von der Spitex genutzt. Damit ist die CPO heute das eigentliche Kompetenzzentrum Chūra mit Pflegeheim, Spitex, Betreutes Wohnen sowie Beratungsstelle. Daneben haben die Direktion, die Administration Chūra sowie die Stabsdienste der Chūra alle ihre Büros in der CPO.

In den folgenden Abschnitten berichten die Mitglieder der Betriebsleitung über spezifische Herausforderungen und Höhepunkte in ihren Bereichen.

An dieser Stelle danke ich allen recht herzlich, welche zu dem wiederum erfolgreichen Chüra-Jahr 2024 beigetragen haben, allen voran den Mitarbeitenden an der Basis. Ihnen, aber auch dem sehr engagierten und motivierten Kaderteam, gehört ein grosser Dank und ein Kompliment. Sie alle zeigen sich immer wieder flexibel und offen für Neues und sind bereit, die Veränderungen mitzugestalten und mitzutragen. Die Arbeit ist dank ihnen allen nicht nur erfolgreich, sie macht auch Freude!

Rebekka Hansmann-Zehnder
Direktorin Chüra – Pflege & Betreuung

Dezentrale stationäre Betriebe

Christian Grabner übernahm Anfang 2024 die Leitung der dezentralen Betriebe (Chüra Lischana, CHL / Pflegegruppe Samnaun, PGS / Pflegegruppe Zernez, PGZ) und nahm damit gleichzeitig Einsitz in die Betriebsleitung Chüra. Die Führung dieser familiären Betriebe, mit ihren entsprechend kleinen Teams, stellt eine grosse Herausforderung dar, insbesondere in Kombination mit dem Fachkräftemangel. Um den Betrieb an allen Standorten weiterhin aufrecht erhalten zu können, haben wir 2024 das Projekt Stabilisierung dezentrale Betriebe gestartet.

Ziel des Projekts ist es, in allen drei Betrieben möglichst gleiche Strukturen und Prozesse zu haben, so dass die Mitarbeitenden flexibel und unkompliziert an verschiedenen Orten eingesetzt werden können. Dies ermöglicht es, Ausfälle einfacher zu kompensieren und auf Frei- bzw. Ferienwünsche der Mitarbeitenden flexibler eingehen zu können. Obwohl das Projekt erst im Sommer 2025 abgeschlossen sein wird, konnten bereits bis Ende 2024 deutliche Verbesserungen erzielt und die Mitarbeitenden entlastet werden. Gleichzeitig ist es gelungen, die Pflegequalität zu verbessern und die Effizienz zu steigern.

Neben den Mitarbeitenden, die stets transparent informiert und situativ in Entscheidungen einbezogen wurden, trugen die Bereichsleitenden entscheidend zum Erfolg des Projekts bei. Sie ergänzen sich sehr gut und bilden heute zu dritt (Sanne Gierman, Jana Lassuthova, Clemens Weiler) ein Führungsteam, welches die drei Betriebe führt und gemeinsam weiterentwickelt.

Pflegeheim Chüra Lischana, Scuol (CHL)

Die CHL ist sehr beliebt als Anschlusslösung nach Spitalaufenthalten, denn eine enge ärztliche Versorgung ist nur in diesem Betrieb möglich. Die baulichen Gegebenheiten (2-er Zimmer) tragen jedoch dazu bei, dass bei längeren Aufenthalten gerne in ein Einzelzimmer der Chasa Puntota gewechselt wird.

2024 ist es gelungen, eine geeignete Mitarbeiterin zu rekrutieren und mit ihr das Aktivierungsangebot in der CHL zu erweitern. Damit sind wir einem Wunsche von Bewohnenden und Angehörigen nachgekommen, welcher im Rahmen der Zufriedenheitsbefragung 2023 mehrfach geäussert wurde. Die eingangs erwähnte Ausbildungssoffensive schlägt sich in der CHL besonders stark nieder: Insgesamt sieben Mitarbeitende sind aktuell in einer Ausbildung zur FaGe und werden diese voraussichtlich im Sommer 2025 abschliessen.

Pflegegruppe Chalamandrin, Samnaun (PGS)

Auch die Pflegegruppe Chalamandrin entwickelte sich 2024 weiter. Dank der Ausbildung und Rekrutierung von Fachkräften ist es seit Ende Berichtsjahr möglich, dass auch komplexe Situationen im häuslichen Umfeld von den Mitarbeitenden der PGS übernommen werden können. Ein Höhepunkt für die Bewohnenden war im Berichtsjahr zweifellos der Ausflug auf die Alp Trida Sattel. Die Bewohnenden und Angehörige genossen die von den Bergbahnen gesponserte Bahnfahrt sowie das feine Essen in der Bergstation sehr – ein unvergessliches Erlebnis!

Pflegegruppe Rösen, Zernez (PGZ)

Die Pflegegruppe Rösen war vom Projekt Stabilisierung dezentrale Betriebe am stärksten betroffen. Neben neuen Arbeitszeiten wurden einfachere Strukturen und Prozesse eingeführt. Damit wurde es möglich, den Personalschlüssel anzupassen. Eine wichtige Rolle in diesem Veränderungsprozess spielt Jana Lassuthova. Sie leitet die Pflegegruppe Rösen in Zernez seit deren Bestehen (2016) und führt den Betrieb nun gemeinsam mit den Bereichsleitenden der CHL und PGS in eine neue Ära. Neben dieser grossen Veränderung wurde auch in der Pflegegruppe Rösen die Aktivierung ausgebaut, sehr zur Freude von Bewohnenden und Angehörigen.

Christian Grabner
Leiter Pflegedienst dezentrale stationäre Betriebe



Pflegeheim Chasa Puntota

Die Chasa Puntota war im Berichtsjahr geprägt von verschiedenen kleineren und grösseren Herausforderungen und Veränderungen. In Bezug auf die Qualität sind wir bestrebt, uns laufend zu verbessern. Im Berichtsjahr haben wir unter der Leitung von Lukas Buchli das Projekt Pflegevisite lanciert. Bei seinen regelmässigen Visiten überprüft und bespricht der Pflegeexperte die pflegerischen Handlungen, die Dokumentation sowie Fragestellungen an den behandelnden Arzt mit den Pflegenden und macht Verbesserungsvorschläge. Die Mitarbeitenden schätzen dieses unterstützende Angebot sehr, können sie doch so ihr Wissen laufend erweitern und Sicherheit erlangen. Im Rahmen des Projekts ist es gelungen, die Pflegequalität zu erhöhen und die Zusammenarbeit mit den Hausärzten weiter zu verbessern. Aufgrund der sehr positiven Erfahrungen wird das Projekt 2025 auf alle stationären Chüra-Betriebe ausgeweitet.

Um die Prozesse zu optimieren und in Notfallsituationen rascher reagieren zu können, haben wir in enger Zusammenarbeit mit dem Heimarzt (Dr. Marek Nemec) und der Betriebs-Apothekerin (Dr. Seraina Mengiardi) die Basis-Reservemedikation für die Bewohnenden standardisiert. Auch diese Massnahme führt zu einer Kompetenzerweiterung der Pflegenden und einer Vereinfachung der Zusammenarbeit mit den Hausärzten. Gleichzeitig erhalten die Bewohnenden damit einen schnelleren Zugang zu Reservemedikamenten.

Ende Berichtsjahr rollte eine Norovirus-Welle über die Chasa Puntota. Sowohl Bewohnende wie auch Mitarbeitende waren davon betroffen. Dank dem raschen Reagieren der Mitarbeitenden und dem strikten Einhalten der Hygienemassnahmen kam es zu keinen schweren Fällen. Zwar war die Vorweihnachtszeit während rund zwei Wochen geprägt von Masken, Schutzkleidung und Isolation und erinnerte damit an Covid, aber glücklicherweise waren rechtzeitig zu den Feiertagen alle wieder gesund.

Auch in der CPO sind wir gefordert, eine attraktive Arbeitgeberin zu sein. Als Folge aus der Mitarbeiterbefragung 2023 erarbeitete eine Arbeitsgruppe, bestehend aus Mitarbeitenden aller Teams und Berufsgruppen, ein neues, innovatives Arbeitszeit-Modell. Insbesondere den Wünschen nach weniger Wochenend-Diensten und weniger geteilten Diensten soll das neue Modell entgegenkommen. Die neuen Arbeitszeiten wurden im Januar 2025 eingeführt und bereits nach kurzer Zeit ist die Resonanz positiv. Eine umfassende Evaluation erfolgt im Verlaufe 2025.

Auf Stufe Bereichsleiterinnen kam es Ende 2024 zu einem Wechsel: Corina Bonifazi hat sich entschieden, sich beruflich neu zu orientieren. Erfreulicherweise ist es gelungen, mit Tina Pali intern eine kompetente, sehr erfahrene und engagierte Nachfolgerin zu rekrutieren.

Uwe Höllrigl
Leiter Chasa Puntota

Spitex

In der Führung der Spitex kam es 2024 zu einem Wechsel: Caterina Wachter übernahm die Stellvertretung der Bereichsleiterin Karin Primisser. Damit ist das Spitex-Büro nun jeweils von Montag bis Freitag mit einer diplomierten Pflegefachperson besetzt. Die Mitarbeitenden auf den Touren haben so stets eine kompetente und erfahrene Ansprechperson im Hintergrund, welche bei Bedarf auch ausrückt und sie vor Ort unterstützt.

Um die Pflege- und Betreuungsqualität von Kundinnen und Kunden mit einer dementiellen Erkrankung zu verbessern, starteten wir im Berichtsjahr das Projekt Biographiearbeit. Biographiearbeit ist die Beschäftigung mit der Lebensgeschichte eines Menschen. Diese zu kennen, trägt zu einem besseren Verständnis bei und ermöglicht eine individuelle, auf die Bedürfnisse angepasste Pflege und Betreuung – auch dann, wenn Betroffene ihre Wünsche und Bedürfnisse nicht mehr oder nur eingeschränkt äussern können.

Der Umzug vom Bogn Engiadina in die Chasa Puntota Ende 2024 war für die ganze Chüra, insbesondere aber für die Spitex, ein wichtiger Meilenstein. Die Mitarbeitenden haben besseren Zugang zu den Hilfsmitteln, zudem sind die neuen Büros heller und zweckmässiger. Mit der Nähe zu den Führungspersonen, zur Administration und zu den Stabsdiensten sind die Zusammenarbeit unkomplizierter und die Wege schneller geworden.

Rebekka Hansmann-Zehnder
Direktorin Chüra – Pflege & Betreuung

Beratungsstelle Chüra

Die Beratungsstelle ist unsere Drehscheibe und zuständig für die Disposition unserer 95 Betten. Zwar wurde die Bettenkapazität im Jahr 2024 vereinzelt knapp und es konnte nicht immer der Wunschbetrieb berücksichtigt werden. Es ist aber stets gelungen, einen Pflegeplatz in einem Chüra-Betrieb anzubieten und damit die Versorgung in der Region sicherzustellen.

Nachdem 2023 die Eintritte zur Überbrückungspflege zum ersten Mal überwogen (52%), verstärkte sich dieser Trend weiter: Von den 63 Eintritten im Jahr 2024 sind 19 (30%) Bewohnende fix eingetreten, 8 (13%) kamen für einen Ferienaufenthalt und 36 (57%) zur Überbrückungspflege. 36% der Bewohnenden mit Überbrückungspflege gingen nach 3-5 Wochen nach Hause, 45% blieben fix in einem unserer Betriebe und 19% sind verstorben.

Die regelmässige Befragung der Klientinnen/Klienten sowie deren Angehörigen zeigte eine sehr hohe Zufriedenheit mit der Unterstützung und Beratung. Die Befragten betonten zudem mehrfach die Wichtigkeit der Beratungsstelle.

Sylvia Parth
Verantwortliche Beratungsstelle

Gesundheitsförderung und Prävention

Im Rahmen der Beratungsstelle hat die Chüra von den Gemeinden auch den Auftrag für Gesundheitsförderung und Prävention. 2024 haben wir diesbezüglich wiederum diverse Aktivitäten und Anlässe für die ältere Bevölkerung organisiert und haben unsere vielen freiwilligen Helferinnen und Helfer aus den verschiedenen Dörfern zu einem fröhlichen Fest eingeladen.

Ende 2024 wurde das neue Interreg-Projekt «Solis» von den italienischen und schweizerischen Behörden genehmigt. Das Projekt startet im Jahr 2025 und wird finanziell von Bund und Kanton unterstützt. Im Rahmen des Projekts befassen wir uns gemeinsam mit unseren Südtiroler-Partnern mit den Themen Pflegende Angehörige, Attraktivität als Arbeitgeber sowie dem Umgang mit Menschen mit Demenz

Rebekka Hansmann-Zehnder
Direktorin Chüra – Pflege & Betreuung



Bogn Engiadina

Das dreizehnte Geschäftsjahr der Bogn Engiadina Scuol (BES) SA mit erweitertem Aktionariat war frequenzmässig betrachtet das beste Jahr seit 2014. Mit insgesamt 190'800 Eintritten in der Bäder- und Saunalandschaft konnte ein sehr erfreuliches Resultat verzeichnet werden. Dies schlägt sich auch auf den Umsatz nieder. Der erzielte Gesamtumsatz im Jahr 2024 betrug CHF 4'377'414, was gegenüber dem Vorjahr eine Steigerung von 3,2% bedeutet.

Bäder- und Saunalandschaft und Römisch-Irisches Bad

Die Frequenzen der Bäder- und Saunalandschaft mit einem Total von 190'800 entsprechen dem besten Resultat seit zehn Jahren. Gegenüber dem Vorjahr konnte eine Steigerung der Eintritte von 4.8 % erzielt werden. Dadurch ist auch der Umsatz höher ausgefallen. Gegenüber dem Vorjahr beträgt die Steigerung CHF 112'819.

Das Römisch-Irische Bad wurde im vergangenen Jahr von 6'592 Gästen besucht. Die Eintritte gegenüber dem Vorjahr liegen damit um 5.6 % tiefer. Der Umsatz ist gegenüber dem Vorjahr um CHF 12'873 tiefer ausgefallen. Der kontinuierliche Rückgang der Frequenzen ist unbefriedigend. Das Produkt ist an seinem Lebensende angekommen und bedarf in naher Zukunft einer Neupositionierung oder einer umfassenden Neugestaltung.

Wellnesszentrum

Bei einer durchschnittlichen Auslastung über das ganze Jahr von 72% bei nur 120% Stellenprozenten und einem Umsatz von CHF 120'518 darf man zufrieden sein. Der Wellness-Bereich ist ein klassisches Ergänzungsprodukt, welches von den Bad-Gästen mitgenutzt und geschätzt wird. Eine Erhöhung der Stellenprozente ist nach wie vor geplant, aufgrund des ausgetrockneten Stellenmarktes jedoch schwierig umzusetzen.

Dienste

Die Zusammenarbeit unter dem Dach des Gesundheitszentrums Unterengadin (CSEB) im Bereich der internen Dienstleistungen bewährt sich sehr gut. So erbringen die CSEB-Bereiche Technik und Unterhalt, Finanzen, Personaldienst, ICT (Informations- und Kommunikationstechnologie) sowie Lingerie wertvolle Dienstleistungen auch für das Bogn Engiadina.

Marketing

Die vielfältigen Marketingmassnahmen, welche das ganze Jahr über verschiedene Kanäle ausgespielt werden, zeigen nach wie vor ihre Wirkung. Die Zusammenarbeit mit der Somedia (ehemals Südostschweiz-Mediengruppe) bewährt sich, können wir doch damit verschiedene Kanäle bespielen (Print, Online, Radio). Im Bereich von Social Media wurde wiederum in enger Zusammenarbeit mit der Tourismusorganisation TESSVM gearbeitet, was sich in einer viel höheren Reichweite unserer Posts bemerkbar macht. Auch die regelmässigen Inserate in der Engadiner Post und eine grossangelegte Plakataktion im Skigebiet Motta Naluns und in der Region Unterengadin sowie die Unterstützung von verschiedenen Veranstaltungen für Teilnehmende und Voluntaris tragen dazu bei, dass das Bogn Engiadina bei Einheimischen und Gästen das ganze Jahr über präsent ist.

Die verschiedenen Anlässe im Bad werden sehr geschätzt. Die SILENZI-Abende (offen bis 24.00 Uhr) kommen gut an und werden rege besucht. Im Rahmen von Scuol Classics fanden im Juni 2024 ein paar spontane Konzerte im Rahmen der EMOZIUNS-Reihe statt. Wiederum sehr grossen Anklang fand der im November organisierte INSOLIT-Sauna-Event. Als Einstimmung auf den Winter und somit auf das regelmässige Saunieren ist dieser Event optimal.

Fakt ist aber, dass das Wetter einen grossen Einfluss auf die Besucherfrequenzen hat. Dies lässt sich anhand der wöchentlich erhobenen Besucherstatistik leicht feststellen. Entscheidend ist jedoch, dass der Gast ein tolles Ferienerlebnis geniessen kann, sei es in der Natur, oben am Berg oder eben bei uns im Bogn Engiadina. Das Gesamtangebot in der Destination inkl. Hotellerie und Parahotellerie muss wie Zahnräder ineinandergreifen, damit unsere Gäste glücklich sind und wiederkommen.

Finanzen

Der Betriebsertrag liegt im Geschäftsjahr 2024 mit CHF 4'377'414 um 3.2 % höher als im Vorjahr. Dies ist auf die höheren Frequenzen zurückzuführen. Die Abschreibungen sind in der Erfolgsrechnung mit CHF 690'000 berücksichtigt. Dank des guten Jahresergebnisses konnten zusätzliche Abschreibungen in der Höhe von CHF 955'606 gebildet werden. Aufgrund der Leistungsvereinbarung mit dem BES entrichtet die Gemeinde Scuol einen Beitrag von CHF 1'984'000. Damit kann die Jahresrechnung 2024 ausgeglichen abschliessen.

Ausblick

Der Blick in die Zukunft zeigt, dass die Revision 2026 vor der Türe steht und bereits jetzt im Detail geplant wird. Neben der Komplettsanierung des Solebades wird auch die Saunalandschaft rundum erneuert und es werden grössere Unterhaltsarbeiten in der Technik ausgeführt. Dank der von der Gemeindeversammlung verabschiedeten Finanzplanung für die Periode 2026 bis 2030 sind die finanziellen Rahmenbedingungen gesichert.

Da das Projekt «Avegñir Infra Scuol» an Dynamik verloren hat und nach der Präsentation der Machbarkeitsstudie für die Erweiterung mit einem Familienbad im Juni 2024 zuerst die finanzielle Tragbarkeit geprüft werden muss, ist es umso wichtiger, das bestehende Bogn Engiadina Scuol qualitativ auf einem hohen Standard zu halten. Dies wird mit der Revision 2026 sicherlich gewährleistet.

Dank

Den Mitarbeitenden des Betriebs, die durch ihre freundliche und motivierte Art viel zum Wohlbefinden unserer Gäste beitragen, gebührt ein grosser Dank. Die vielen positiven Rückmeldungen bezüglich Sauberkeit und Freundlichkeit sind für unsere Mitarbeitenden ein grosser Antrieb, ihre Aufgaben Tag für Tag mit Herzblut zu erfüllen. Selbstverständlich danken wir unseren geschätzten (Stamm-)Gästen und Einheimischen für ihre Treue.

Unser herzlicher Dank gebührt wiederum auch der Gemeinde Scuol und ihrer Bevölkerung. Dank der grossen Unterstützung kann sich das Bogn Engiadina, als einer der wichtigsten Motoren des touristischen Angebots in Scuol und der Region, behaupten und weiterentwickeln.

Auch den Mitgliedern des Verwaltungsrats danken wir für ihre umsichtige Unternehmensführung und die gute Zusammenarbeit.

Claudio Duschletta
Direktor Bogn Engiadina

Personelles

Seit dem 01.01.2024 ist Andrea Eberhöfer mit einem 50%-Pensum für das Qualitätsmanagement im Bereich der Chüra-Betriebe zuständig. Die erste Jahreshälfte war hauptsächlich geprägt durch die Einarbeitung in alle relevanten Themenbereiche. Im Verlaufe des Jahres 2024 hat sich Andrea Eberhöfer in ihrer Funktion sehr gut zurechtgefunden und unterstützt das QM Team nun tatkräftig.

Überwachungsaudit sanaCERT Suisse

Im Oktober fand ein Überwachungsaudit des Netzwerks CSEB durch sanaCERT statt. Dieses haben wir ohne Auflagen, Empfehlungen oder Anregungen bestanden. Der Auditor lobte den Spirit und die Qualitätsbemühungen des CSEB und stellte fest: „Das CSEB weiss, was es will“!

Externe Erhebungen zur Qualitätssicherung und -entwicklung

Von Februar bis Oktober 2024 wurde eine externe Befragung der stationären Patientinnen und Patienten des Ospidals durchgeführt. Die Ergebnisse werden im Jahre 2025 sorgfältig analysiert und bei Bedarf werden Verbesserungsmassnahmen getroffen.

Wie in den Vorjahren lieferten wir auch im Berichtsjahr dem Nationalen Verein für Qualitätsentwicklung in Spitälern und Kliniken (ANQ) Daten zu Vergleichs-, Auswertungs- und Qualitätszwecken, und dem Verband der Schweizer Spitäler (H plus) stellten wir den alljährlich geforderten Bericht zu. Neu im Berichtsjahr war zudem die Selbstdeklaration der Qualitätsentwicklung gemäss neuem Nationalen Qualitätsvertrag nach Art. 58a KVG.

Interne Audits

Seit 2023 werden zusätzlich zu den Chüra-Betrieben auch im Ospidal und in der Clinica Curativa interne Audits durchgeführt. Im Sinne des PDCA-Kreislaufes wurde der Auditplan überprüft. Die Qualitätskommission hat aufgrund der Ergebnisse entschieden, vermehrt auf Qualität und weniger auf Quantität zu setzen und die Anzahl interner Audits zu reduzieren. So wurden 2024 insgesamt acht interne Audits durchgeführt. Bei der Planung wurde darauf geachtet, dass jeder Betrieb sowie jeder sanaCERT-Standard mindestens einmal auditiert wurde. Aus den Auditberichten geht hervor, dass die Standards auf hohem Niveau umgesetzt werden, aber auch, dass es noch Entwicklungspotenzial gibt. Diese Erkenntnisse dienen zur Weiterentwicklung der Standards.

Auditmanagement-Tool

Im Berichtsjahr konnte das Auditmanagement-Tool eingeführt werden. Erste Erfahrungen wurden gesammelt und einige Feinjustierungen konnten bereits vorgenommen werden. Das Tool ermöglicht eine digitale Dokumentation und Überwachung der internen Audits bzw. der geplanten Verbesserungsmassnahmen. Die drei weiteren Intrafox-Tools CIRS, Lob- & Beschwerdemanagement und Ideenmanagement wurden bereits in den Vorjahren eingeführt und bewähren sich im Betrieb.

Interne Befragungen Chüra-Betriebe

In den stationären Chüra-Betrieben sowie bei der Spitex führen wir bei allen austretenden Bewohnenden bzw. Kundinnen/Kunden oder deren Angehörigen eine Zufriedenheitsbefragung durch. Auch die Zufriedenheit mit den Beratungsgesprächen der Beratungsstelle wird laufend erfragt und dokumentiert. Die Auswertungen zeigten generell eine sehr hohe Zufriedenheit. Die wenigen kritischen Punkte wurden laufend besprochen und Verbesserungsmassnahmen wurden umgesetzt.

Mitarbeitendenbefragung

Im Oktober 2023 wurde die alle 5 Jahre stattfindende Mitarbeitendenbefragung durchgeführt. Die Ergebnisse wurden im Berichtsjahr übergeordnet von der Geschäftsleitung und detaillierter in den Führungsgremien der verschiedenen Bereiche analysiert und Massnahmen wurden auf den verschiedenen Ebenen definiert. Einige davon wurden bereits umgesetzt, andere sind noch in Bearbeitung.

Arbeit an Konzepten

Parallel zur Einführung des Audit-Tools von Intrafox wurde das Auditkonzept CSEB erarbeitet. Zudem wurde im Sinne des PDCA-Kreislaufs das Konzept Umgang mit kritischen Zwischenfällen CSEB (CIRS) überprüft und überarbeitet. Beide Konzepte wurden von der Qualitätskommission genehmigt.

Einführung Patientenarmband

Im Dezember 2023 wurde nach einer Schulungs- und Testphase das Patientenarmband eingeführt. Seit 2024 erhalten nun alle stationären Patientinnen und Patienten ein Armband mit persönlichen Angaben. Mit dieser Neuerung konnte eine wichtige Lücke in der Patientenidentifikation geschlossen werden.

Marianne Florinett/Andrea Eberhöfer
Beauftragte für Qualität und Patientensicherheit



Ausbildung im CSEB

Das CSEB bietet diverse Ausbildungs- und Lehrstellen in den verschiedenen Berufen an. Die Ausbildung ist ein wichtiger Pfeiler im Personalmanagement des CSEB. Damit wir unseren Auftrag auch mittelfristig in guter Qualität und mit den nötigen Fachpersonen erfüllen können bieten wir vielseitige Ausbildungen und eine professionelle Begleitung.

Wir bilden Lernende / Studierende in folgenden Berufen aus:

- Assistentin / Assistent Gesundheit und Soziales EBA (AGS)
- Fachfrau / Fachmann Gesundheit EFZ (FaGe)
- Pflegefachfrau/ Pflegefachmann HF
- Kauffrau / Kaufmann EFZ
- Köchin / Koch EFZ

Folgende Lernende/Studierende haben 2024 ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen:

Ausbildung		Name
Fachfrau / Fachmann Gesundheit EFZ	3-jährige Lehre	Eliana Fiori
	Nachholbildung	Luca Hajraj Vera Felix Brigitte Mair
Kauffrau / Kaufmann EFZ	3-jährige Lehre	Bianca Ferreira
	Küchenangestellte/-r EBA	2-jährige Lehre Elia Laurent

Bilanz CSEB per 31.12.2024 (nach Swiss GAAP FER)

Erläuterungen zur Bilanz

Das Handbuch Swiss GAAP FER Version 2.0 ist ab dem 01.01.2024 in Anwendung. Das Handbuch definiert die Rechnungslegung der beitragsberechtigten Spitäler und Heime (inkl. gemischte Betriebe, welche ein Spital und ein Heim betreiben) des Kantons Graubündens. Die Rechnungslegung nach Swiss GAAP FER hat zum Ziel, dass jede Jahresrechnung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (True & Fair View) wiedergibt. Gleichzeitig wird die Vergleichbarkeit der Jahresrechnungen zwischen den einzelnen Institutionen erleichtert.

Zu den wesentlichen Änderungen, welche das CSEB vor allem betreffen, sind die neuen Vorgaben zu den Wertberichtigungen der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (Debitoren), die Bilanzierung von Überlieger (noch nicht abgerechnete Leistungen aus noch nicht abgeschlossenen Patientenbehandlungen), der neue und separate Ausweis von immateriellen Vermögenswerten, die neue Struktur im Organisationskapital (Eigenkapital), der separate Ausweis von Zuwendungen der öffentlichen Hand gemäss FER 28 in den passiven Rechnungsabgrenzungen, der Ausweis von zweckgebundenen Fonds im Fremdkapital, die Erfassung der nicht zweckgebundenen Spenden als Ertrag, sowie der Wegfall von den erfolgsrelevanten Zuweisungen und Verwendungen der Fonds in der Jahresrechnung.

Diese Änderungen führen nun für das CSEB zu unterschiedlichen Jahresergebnissen (Jahresergebnis relevant für die Gemeinden und Jahresergebnis nach Swiss GAAP FER (öffentlich publiziert)). Dies wegen den nicht mehr erlaubten Zuweisungen und Entnahmen des Organisationskapitals.

	Ziffer im Anhang	31.12.2024		31.12.2023	
		CHF	%	CHF	%
Flüssige Mittel	2.1	2'623'556.23	6.71%	1'532'431.24	3.73%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	2.3	6'511'346.14	16.66%	7'148'098.35	17.40%
Andere kurzfristige Forderungen	2.4	125'346.11	0.32%	323'696.85	0.79%
Vorräte	2.5	1'000'713.66	2.56%	966'835.65	2.35%
Nicht abgerechnete Leistungen gegenüber Patienten	2.6	172'823.97	0.44%	191'396.36	0.47%
Aktive Rechnungsabgrenzung	2.7	1'015'854.25	2.60%	1'211'514.69	2.95%
Total Umlaufvermögen		11'449'640.36	29.30%	11'373'973.14	27.69%
Finanzanlagen	2.8	139'451.00	0.36%	139'451.00	0.34%
Sachanlagen	2.9	26'351'234.00	67.44%	28'160'465.00	68.57%
Immaterielle Werte	2.10	1'135'656.00	2.91%	1'396'785.00	3.40%
Total Anlagevermögen		27'626'341.00	70.70%	29'696'701.00	72.31%
TOTAL AKTIVEN		39'075'981.36	100.00%	41'070'674.14	100.00%
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2.11	2'032'022.42	5.20%	1'919'591.64	4.67%
Andere kurzfristige Verbindlichkeiten	2.13	1'467'385.02	3.76%	1'276'855.34	3.11%
Passive Rechnungsabgrenzung (kurzfristig)	2.14	1'002'394.90	2.57%	1'010'087.90	2.46%
Total kurzfristiges Fremdkapital		4'501'802.34	11.52%	4'206'534.88	10.24%
Langfristige verzinsliche Finanzverbindlichkeiten	2.17	14'230'000.00	36.42%	16'730'000.00	40.73%
Zweckgebundene Fonds (langfristig)	2.21	1'283'616.85	3.28%	1'464'024.05	3.56%
Total langfristiges Fremdkapital		15'513'616.85	39.70%	18'194'024.05	44.30%
Total Fremdkapital		20'015'419.19	51.22%	22'400'558.93	54.54%
Stiftungskapital		2'569'882.26	6.58%	2'569'882.26	6.26%
Kapitalreserven		19'630.00	0.05%	19'630.00	0.05%
Freiwillige Gewinnreserven		16'471'049.91	42.15%	16'080'602.95	39.15%
Total Organisationskapital		19'060'562.17	48.78%	18'670'115.21	45.46%
TOTAL PASSIVEN		39'075'981.36	100.00%	41'070'674.14	100.00%

Erfolgsrechnung CSEB 2024 (nach Swiss GAAP FER)

	Ziffer im Anhang	Jahr 2024 (in CHF)	Jahr 2023 (in CHF)
Erträge aus Lieferungen und Leistungen	2.22	34'171'612.93	33'124'264.71
Andere betriebliche Erträge	2.23	4'369'025.44	3'520'562.50
Betriebsertrag		38'540'638.37	36'644'827.21
Personalaufwand	2.24	30'665'854.64	30'024'900.32
Sachaufwand	2.25	9'392'088.03	8'662'159.87
Betriebsaufwand		40'057'942.67	38'687'060.19
Betriebliches Ergebnis vor Finanzergebnis und Abschreibungen (EBITDA)		-1'517'304.30	-2'042'232.98
Abschreibungen auf Sachanlagen	2.26	2'135'216.00	2'307'656.00
Abschreibungen auf Immateriellen Werten	2.27	290'863.00	276'929.00
Betriebliches Ergebnis (EBIT)		-3'943'383.30	-4'626'817.98
Finanzertrag	2.28	481'991.10	425'331.40
Finanzaufwand	2.28	162'950.70	133'514.98
Finanzergebnis		319'040.40	291'816.42
Betriebsfremder Ertrag	2.29	-	-
Betriebsfremder Aufwand	2.29	-	-
Betriebsfremdes Ergebnis		-	-
Verwendung aus zweckgebundenen Fonds (kurz- und langfristig)	2.16+2.21	180'407.20	215'636.00
Zuweisung an zweckgebundene Fonds (kurz- und langfristig)	2.16+2.21	-	-
Fondsergebnis zweckgebundene Fonds		180'407.20	215'636.00
Ordentliches Ergebnis		-3'443'935.70	-4'119'365.56
Ausserordentlicher Ertrag	2.30	43'653.96	296'164.74
Ausserordentlicher Aufwand	2.30	-	63'931.43
Ausserordentliches Ergebnis		43'653.96	232'233.31
Jahresergebnis		-3'400'281.74	-3'887'132.25



An den Stiftungsrat des

Center da sandà Engiadina Bassa, Scuol

Zerneß, 2. April 2025

Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung des Center da sandà Engiadina Bassa, Scuol (die Gesellschaft), bestehend aus Bilanz zum 31. Dezember 2024, Erfolgsrechnung für das dann endende Jahr sowie der Geldflussrechnung, der Rechnung über die Veränderung des Kapitals sowie dem Anhang für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Nach unserer Beurteilung vermittelt die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, der Finanz- und der Ertragslage in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und den entsprechenden Weisungen des Bündner Spital- und Heimverbandes und entspricht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Verantwortlichkeiten des Stiftungsrates für die Jahresrechnung

Der Stiftungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und dem Organisationsreglement und für die internen Kontrollen, die der Stiftungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Stiftungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den

Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Stiftungsrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befinden sich auf der Website von EXPERTSuisse: <http://expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Die Revision durch das Gesundheitsamt Graubünden findet nach unserer Revision statt. Leistungen, welche durch das Gesundheitsamt Graubünden nicht akzeptiert werden, gehen zu Lasten der Träger-Gemeinden.

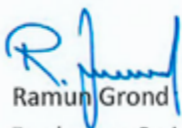
Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Stiftungsrates ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Ferner bestätigen wir, dass der Antrag über die Defizitverteilung den gesetzlichen Bestimmungen und dem Reglement entspricht.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Treuhand Bezzola + Partner AG



Ramon Grond

Zugelassener Revisionsexperte
(Leitender Revisor)



Martin Caduff

Revisor

Beilage

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang)

Geldflussrechnung

	Jahr 2024 (in CHF)	Jahr 2023 (in CHF)
Jahresergebnis	-3'400'282	-3'887'132
+ Defizitbeitrag Gemeinden	2'911'526	2'893'977
+ Abschreibungen	2'316'444	2'584'585
+/- Abnahme / Zunahme Forderungen (inkl. übrige kurzfristige Forderungen)	835'103	-815'432
+/- Abnahme / Zunahme Vorräte	-33'878	17'164
+/- Abnahme / Zunahme Nicht abgerechnete Leistungen gegenüber Patienten	18'572	-191'396
+/- Abnahme / Zunahme Aktive Rechnungsabgrenzungen	195'660	-590'579
-/+ Abnahme / Zunahme Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	112'431	-357'208
-/+ Veränderung übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	190'530	301'645
-/+ Abnahme / Zunahme Passive Rechnungsabgrenzungen	-7'693	-184'168
Liquiditätswirksame Veränderung zweckgebundene Fonds (kurz- und langfristig)	-180'407	-215'636
Geldfluss aus Betriebstätigkeit	2'958'006	-444'180
- Investitionen Sachanlagen (Zugänge)	-216'350	-617'225
- Investitionen Immaterielle Werte (Zugänge)	-29'734	-1'100'452
- Investitionen Finanzanlagen	-	-
+ Desinvestitionen Sachanlagen (Abgänge)	-	227'221
+ Desinvestitionen Immaterielle Werte (Abgänge)	-	685'698
+ Desinvestitionen Finanzanlagen	-	20'000
Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-246'084	-784'758
Veränderung (kurz- und langfristige) verzinsliche Verbindlichkeiten	-2'500'000	-4'100'000
Liquiditätswirksame Veränderung zweckgebundene Fonds (kurz- und langfristig)	-	-220'868
Liquiditätswirksame Veränderung Organisationskapital	879'203	1'469'368
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	-1'620'797	-2'851'500
Total Geldfluss	1'091'125	-4'080'437
Bestand Flüssige Mittel zu Jahresbeginn	1'532'431	5'612'868
Bestand Flüssige Mittel zu Jahresende	2'623'556	1'532'431
Veränderung Flüssige Mittel	1'091'125	-4'080'437

Rechnung über die Veränderung des Kapitals

JAHR 2024	Organisations- kapital per 31.12.2023	Zuweisungen	Verwendungen	Andere Bewegungen	Organisations- kapital per 31.12.2024
Stiftungskapital	2'569'882.26	-	-	-	2'569'882.26
Kapitalreserven	19'630.00	-	-	-	19'630.00
Gebundene Baureserve	9'965'234.82	2'647'255.00	1'972'158.10	-	10'640'331.72
Freiwillige Gewinnreserven	2'705'629.13	100'716.16	125'893.10	-	2'680'452.19
Gebundene Gewinnreserven	12'670'863.95	2'747'971.16	2'098'051.20	-	13'320'783.91
Bewertungsreserve FER	3'409'739.00	-	259'473.00	-	3'150'266.00
Freiwillige Gewinnreserven	16'080'602.95	2'747'971.16	2'357'524.20	-	16'471'049.91
Total	18'670'115.21	2'747'971.16	2'357'524.20	-	19'060'562.17

JAHR 2023	Organisations- kapital per 31.12.2022	Zuweisungen	Verwendungen	Andere Bewegungen	Organisations- kapital per 31.12.2023
Stiftungskapital	2'378'485.90	-	-	191'396.36	2'569'882.26
Kapitalreserven	19'630.00	-	-	-	19'630.00
Gebundene Baureserve	4'410'442.14	2'574'260.85	2'122'294.21	5'102'826.04	9'965'234.82
Freiwillige Gewinnreserven	7'470'648.03	1'113'639.74	775'832.60	-5'102'826.04	2'705'629.13
Gebundene Gewinnreserven	11'881'090.17	3'687'900.59	2'898'126.81	-	12'670'863.95
Bewertungsreserve FER	4'135'562.80	-	725'823.80	-	3'409'739.00
Freiwillige Gewinnreserven	16'016'652.97	3'687'900.59	3'623'950.61	-	16'080'602.95
Total	18'414'768.87	3'687'900.59	3'623'950.61	191'396.36	18'670'115.21

Anhang zur Jahresrechnung per 31.12.2024

1. Grundlagen der Rechnungslegung

1.1 Einleitung

Die Rechnungslegung erfolgt in Übereinstimmung mit den bestehenden Richtlinien der Fachempfehlungen zur Rechnungslegung (Swiss GAAP FER) und vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (true and fair view) der Organisation.

1.2 Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Für die Jahresrechnung gilt grundsätzlich das Anschaffungs- bzw. Herstellkostenprinzip. Die Buchhaltung wird in Schweizer Franken geführt. Die wichtigsten Bilanzierungsgrundsätze sind nachfolgend dargestellt.

Flüssige Mittel und Wertschriften

Diese Position umfasst Kasse, Postkonten, Geldkonten bei den Banken. Die Bewertung erfolgt zum Nominalwert bzw. zum Marktwert am Bilanzstichtag.

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Die Bewertung erfolgt zu Nominalwerten abzüglich der notwendigen Wertberichtigungen.

Aufgrund von Erfahrungswerten werden ausschliesslich Direktabschreibungen vorgenommen und auf Pauschalwertberichtigungen verzichtet.

Vorräte

Die Bewertung der Vorräte erfolgt zu den Anschaffungs- oder Herstellkosten oder zum tieferen realisierbaren Marktwert.

Nicht abgerechnete Leistungen gegenüber Patienten (Spital + Reha)

Die Bewertung der erbrachten, aber noch nicht fakturierten Leistungen erfolgt grundsätzlich zum Wert des erwarteten Erlöses.

Sachanlagen

Die Bewertung der Sachanlagen erfolgt zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten abzüglich notwendiger Abschreibungen.

Die Abschreibungen erfolgen linear aufgrund der erwarteten Nutzungsdauer.»

Anlagekategorie		Nutzungsdauer in Jahren
Immobilien Sachanlagen		
A0	Bebautes und unbebautes Land, Baurechte	unbeschränkt
A1-An	Gebäude	400 Monate (33.3 Jahre)
B1	Bauprovisorien (falls nicht in Bauabrechnung enthalten)	Individuelle Nutzungsdauer gemäss tatsächlicher Dauer der Nutzung des Provisoriums
Installationen		
C1	Allgemeine Betriebsinstallationen (Heizungs-, Lüftungs-, Klima- und Kälteanlagen, Sanitär- und Elektroinstallationen inkl. Verkabelung) (im Brandversicherungswert berücksichtigt)	240 Monate (20 Jahre)
C2	Anlagespezifische Installationen (im Brandversicherungswert nicht berücksichtigt)	240 Monate (20 Jahre)
Mobile Sachanlagen		
D1	Möbiliar und Einrichtungen	120 Monate (10 Jahre)
D2	Büromaschinen und Kommunikationssysteme	60 Monate (5 Jahre)
D3	Fahrzeuge	60 Monate (5 Jahre)
D4	Werkzeuge und Geräte (Betrieb, Technischer Dienst)	60 Monate (5 Jahre)
Medizintechnische Anlagen		
E1	Medizintechnische Anlagen, Apparate, Geräte, Instrumente	96 Monate (8 Jahre)
Informatikanlagen		
F1	Hardware (Server, PC, Drucker, Netzwerkkomponenten exkl. Verkabelung, usw.)	48 Monate (4 Jahre)

Immaterielle Werte

Die Bewertung der Immateriellen Werte erfolgt zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten abzüglich notwendiger Abschreibungen. Die Abschreibungen erfolgen linear aufgrund der erwarteten Nutzungsdauer. Vermögenswertbezogene Beiträge/Zuwendungen werden analog den Sachanlagen behandelt.

Anlagekategorie		Nutzungsdauer in Jahren
E2	Medizintechnische Anlagen - Software Upgrades	36 Monate (3 Jahre)
F2	IT-Anlagen - Software Upgrades	48 Monate (4 Jahre)
F3	ERP (Enterprise Resource Planning) System / KIS (Klinik-Informationssystem)	96 Monate (8 Jahre)

Verbindlichkeiten

Verbindlichkeiten werden in der Bilanz zum Nominalwert erfasst.

Rückstellungen

Eine Rückstellung ist eine auf einem Ereignis der Vergangenheit begründete wahrscheinliche Verpflichtung, deren Höhe und / oder Fälligkeit ungewiss aber schätzbar ist. Die Höhe der Rückstellungen basiert auf der Einschätzung der Organisation und widerspiegelt

die per Bilanzstichtag zu erwartenden zukünftigen Mittelabflüsse. Aufgrund von Neubeurteilungen werden Rückstellungen erhöht, beibehalten oder aufgelöst.

Organisationskapital

Diese Position umfasst die im Rahmen des statutarischen Zwecks der Organisation einsetzbaren Mittel.

2. Erläuterungen zur Jahresrechnung

Die nachstehenden Nummern verweisen auf die Positionen der Jahresrechnung.

2.1	Flüssige Mittel						
	Kassa				31.12.2024	31.12.2023	
	Postcheck				36'550.95	43'900.85	
	Bankguthaben				53'926.74	15'503.83	
	Total Flüssige Mittel				2'533'078.54	1'473'026.56	
2.3	Forderungen aus Lieferungen und Leistungen				2'623'556.23	1'532'431.24	
	Gegenüber Dritten				3'913'400.84	3'318'509.94	
	Gegenüber der öffentlichen Hand				2'597'945.30	3'829'588.41	
	Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen				6'511'346.14	7'148'098.35	
2.4	Andere kurzfristige Forderungen						
	Gegenüber Dritten				125'346.11	323'696.85	
	Total andere kurzfristige Forderungen				125'346.11	323'696.85	
2.5	Vorräte						
	Medikamente, Pflege- und medizinischer Bedarf				779'539.07	779'308.74	
	Lebensmittel				55'713.67	57'914.79	
	Treibstoff, Energie				128'186.08	87'203.25	
	Übrige Vorräte				37'274.84	42'408.87	
	Total Vorräte				1'000'713.66	966'835.65	
2.6	Nicht abgerechnete Leistungen gegenüber Patienten						
	Nicht abgerechnete Leistungen aus noch nicht abgeschlossenen Patientenbehandlungen (Überlieger)				172'823.97	191'396.36	
	Total nicht abgerechnete Leistungen gegenüber Patienten				172'823.97	191'396.36	
2.7	Aktive Rechnungsabgrenzungen						
	Diverse transitorische Aktiven				1'015'854.25	1'211'514.69	
	Total Aktive Rechnungsabgrenzung				1'015'854.25	1'211'514.69	
2.8	Finanzanlagen						
	Wertschriften				139'451.00	139'451.00	
	Total Finanzanlagen				139'451.00	139'451.00	
	<i>Davon gegenüber Dritten</i>				<i>139'451.00</i>	<i>139'451.00</i>	
2.9	Sachanlagen	Immobilie Sachanlagen	Installationen	Mobile Sachanlagen	Medizin-tech-nische Anlagen	Informatik-anlagen	Total
	Nettobuchwerte 1.1.2024	21'063'513.00	5'534'507.00	521'315.00	942'831.00	98'299.00	28'160'465.00
	Anschaffungs- / Herstellkosten						
	Stand 1.1.2024	42'812'989.00	18'427'014.00	3'600'209.00	4'910'107.00	797'989.00	70'548'308.00
	Zugänge	-	-	88'650.00	98'656.00	29'044.00	216'350.00
	Abgänge	-	-	159'952.00	404'128.00	80'120.00	644'200.00
	Stand 31.12.2024	42'812'989.00	18'427'014.00	3'528'907.00	4'604'635.00	746'913.00	70'120'458.00
	Kumulierte Wertberichtigungen						
	Stand 1.1.2024	21'749'476.00	12'892'507.00	3'078'894.00	3'967'276.00	699'690.00	42'387'843.00
	Planmässige Abschreibungen	1'059'356.00	591'319.00	148'709.00	193'121.00	33'076.00	2'025'581.00
	Abgänge	-	-	159'952.00	404'128.00	80'120.00	644'200.00
	Stand 31.12.2024	22'808'832.00	13'483'826.00	3'067'651.00	3'756'269.00	652'646.00	43'769'224.00
	Nettobuchwerte 31.12.2024	20'004'157.00	4'943'188.00	461'256.00	848'366.00	94'267.00	26'351'234.00
	Nettobuchwerte 1.1.2023	23'224'453.26	6'127'009.00	537'154.00	544'094.00	-354'593.00	30'078'117.26
	Anschaffungs- / Herstellkosten						
	Stand 1.1.2023	43'725'908.26	18'427'014.00	3'643'671.00	5'132'430.00	1'018'093.00	71'947'116.26
	Zugänge	-	-	153'875.00	374'987.00	88'363.00	617'225.00
	Abgänge	912'919.26	-	197'337.00	597'310.00	308'467.00	2'016'033.26
	Stand 31.12.2023	42'812'989.00	18'427'014.00	3'600'209.00	4'910'107.00	797'989.00	70'548'308.00
	Kumulierte Wertberichtigungen						
	Stand 1.1.2023	20'501'455.00	12'300'005.00	3'106'517.00	4'588'336.00	1'372'686.00	41'868'999.00
	Planmässige Abschreibungen	1'248'021.00	592'502.00	169'714.00	197'072.00	100'347.00	2'307'656.00
	Abgänge	-	-	197'337.00	818'132.00	773'343.00	1'788'812.00
	Stand 31.12.2023	21'749'476.00	12'892'507.00	3'078'894.00	3'967'276.00	699'690.00	42'387'843.00
	Nettobuchwerte 31.12.2023	21'063'513.00	5'534'507.00	521'315.00	942'831.00	98'299.00	28'160'465.00

2.10

Immaterielle Werte	Software	Andere immaterielle Werte				Total
Nettobuchwerte 1.1.2024	1'396'785.00	-				1'396'785.00
Anschaffungs- / Herstellkosten						
Stand 1.1.2024	2'305'175.00	-				2'305'175.00
Zugänge	29'734.00	-				29'734.00
Abgänge	-	-				-
Stand 31.12.2024	2'334'909.00	-				2'334'909.00
Kumulierte Wertberichtigungen						
Stand 1.1.2024	908'390.00	-				908'390.00
Planmässige Abschreibungen	290'863.00	-				290'863.00
Abgänge	-	-				-
Stand 31.12.2024	1'199'253.00	-				1'199'253.00
Nettobuchwerte 31.12.2024	1'135'656.00	-				1'135'656.00
Nettobuchwerte 1.1.2023	1'258'959.00	-				1'258'959.00
Anschaffungs- / Herstellkosten						
Stand 1.1.2023	1'890'420.00	-				1'890'420.00
Zugänge	1'100'453.00	-				1'100'453.00
Abgänge	685'698.00	-				685'698.00
Stand 31.12.2023	2'305'175.00	-				2'305'175.00
Kumulierte Wertberichtigungen						
Stand 1.1.2023	631'461.00	-				631'461.00
Planmässige Abschreibungen	276'929.00	-				276'929.00
Abgänge	-	-				-
Stand 31.12.2023	908'390.00	-				908'390.00
Nettobuchwerte 31.12.2023	1'396'785.00	-				1'396'785.00

2.11

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	31.12.2024	31.12.2023
Gegenüber Dritten	1'111'773.86	993'208.20
Gegenüber der öffentlichen Hand	840'896.61	846'244.69
Gegenüber anderen Nahestehenden	79'351.95	80'138.75
Total Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2'032'022.42	1'919'591.64

2.13

Andere kurzfristige Verbindlichkeiten		
Depotzahlungen/Vorauszahlungen	492'970.00	488'210.00
Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen, Vorsorgeeinrichtungen	883'915.10	754'790.20
Weitere kurzfristige Verbindlichkeiten Dritte	91'693.60	37'163.45
Arzthonorare	-1'193.68	-3'308.31
Total Andere kurzfristige Verbindlichkeiten	1'467'385.02	1'276'855.34
<i>Davon gegenüber Dritten</i>	<i>1'376'885.10</i>	<i>1'243'000.20</i>
<i>Davon gegenüber anderen Nahestehenden</i>	<i>90'499.92</i>	<i>33'855.14</i>

2.14

Passive Rechnungsabgrenzung (kurzfristig)		
Abgrenzung Überstunden und Ferien	789'169.20	820'410.23
Abgrenzung Tarife SwissDRG	12'278.62	21'392.60
Abgrenzung MiGeL 2015 bis 2017	114'982.77	114'982.77
Lohnaufwand + Sozialleistungen a.o. Ärzte	-	-
Diverse Transitorische Passiven	85'964.31	53'302.30
Total Passive Rechnungsabgrenzung (kurzfristig)	1'002'394.90	1'010'087.90

2.17

Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten		
Gegenüber Dritten	14'230'000.00	16'730'000.00
Total langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	14'230'000.00	16'730'000.00

2.21

Zweckgebundene Fonds (langfristig)	Fonds Prasas-chèr	Fonds Röven	Fonds Invest. Kt. GR	Total
Anfangsbestand per 1.1.2024	333'187.55	404'714.50	726'122.00	1'464'024.05
Zuweisungen	-	-	-	-
Verwendung	20'772.20	50'000.00	109'635.00	180'407.20
Endbestand per 31.12.2024	312'415.35	354'714.50	616'487.00	1'283'616.85
Anfangsbestand per 1.1.2023	389'187.55	454'714.50	835'758.00	1'679'660.05
Zuweisungen	-	-	-	-
Verwendung	56'000.00	50'000.00	109'636.00	215'636.00
Endbestand per 31.12.2023	333'187.55	404'714.50	726'122.00	1'464'024.05

2.22	Erträge aus Lieferungen und Leistungen	31.12.2024	31.12.2023
	Ertrag aus Lieferung und Leistung für Bewohner/Patienten /Klienten	30'369'405.58	29'687'748.48
	Ertrag aus Leistungen an Personal und Dritte	2'381'017.60	2'300'423.32
	Übrige Erträge aus Lieferungen und Leistungen an Bewohner/Patienten/Klienten	655'430.75	680'298.00
	Leistungsabgeltung der öffentlichen Hand	765'759.00	455'794.91
	Total Erträge aus Lieferungen und Leistungen	34'171'612.93	33'124'264.71
2.23	Andere betriebliche Erträge		
	<i>Beiträge/Zuwendungen der öffentlichen Hand für</i>		
	Gemeinwirtschaftliche Leistungen	1'626'164.00	1'518'016.00
	Lehre und Forschung	178'832.00	152'992.00
	Rettungswesen	2'250'209.44	1'418'987.50
	Übrige	384'592.20	430'567.00
	Total andere betriebliche Erträge	4'439'797.64	3'520'562.50
2.24	Personalaufwand		
	Besoldung Ärzteschaft	4'357'119.32	4'104'467.15
	Personal im Pflegebereich	8'404'324.67	8'190'494.27
	Personal im medizintechnischen Bereich	4'139'754.69	4'007'604.09
	Verwaltungspersonal	3'104'979.62	3'098'990.80
	Ökonomie, Haus- und Transportdienst	2'922'703.87	2'938'851.71
	Personal der technischen Betriebe	1'149'110.65	1'076'797.42
	Personalausleihe	357'611.58	511'988.54
	Arzthonorare	1'416'921.64	1'501'202.68
	Sozialleistungen	3'925'531.10	3'842'731.20
	Übriger Personalaufwand	887'797.50	751'772.46
	Total Personalaufwand	30'665'854.64	30'024'900.32
2.25	Sachaufwand		
	Medizinischer- / Pflegebedarf	2'204'305.26	2'235'769.77
	Lebensmittelaufwand	1'014'760.92	947'153.11
	Haushaltsaufwand	224'062.30	200'358.58
	Unterhalt und Reparaturen	928'435.79	930'739.20
	Nicht aktivierbare Anlagen	587'399.02	408'060.13
	Übriger Aufwand für Anlagenutzung	917'919.60	862'275.75
	Aufwand für Energie und Wasser	379'311.82	357'514.55
	Verwaltungs- und Informatikaufwand	1'448'295.78	1'295'736.20
	Übriger bewohner-/klienten-/patientenbezogener Aufwand	316'442.04	390'139.24
	Übriger nicht bewohner-/klienten-/patientenbezogener Aufwand	1'371'155.50	1'034'413.34
	Total Sachaufwand	9'392'088.03	8'662'159.87
2.26	Abschreibungen auf Sachanlagen		
	Planmässige Abschreibungen	2'025'581.00	2'307'656.00
	Total Abschreibungen auf Sachanlagen	2'025'581.00	2'307'656.00
2.27	Abschreibungen auf Immateriellen Werten		
	Planmässige Abschreibungen	290'863.00	276'929.00
	Total Abschreibungen auf Immateriellen Werten	290'863.00	276'929.00
2.28	Finanzergebnis		
	Kapitalzinsertrag	11'756.10	3'651.40
	Mietzinsertrag	470'235.00	421'680.00
	Total Finanzertrag	481'991.10	425'331.40
	Darlehenszinsaufwand	155'582.10	125'228.95
	Übriger Finanzaufwand	7'368.60	8'286.03
	Total Finanzaufwand	162'950.70	133'514.98
2.30	Ausserordentliches Ergebnis		
	Spendenertrag	43'653.96	296'164.74
	Total ausserordentlicher Ertrag	43'653.96	296'164.74
	A.o. Aufwand Fonds	-	63'931.43
	Total ausserordentlicher Aufwand	-	63'931.43

3. Weitere Angaben

3.1. Allgemeine Angaben

Domizil: 7550 Scuol

Rechtsform: Stiftung des Privatrechts (Art. 80ff ZGB)

3.2. Verpfändete Aktiven

Per Bilanzstichtag bestehen folgende verpfändeten Aktiven: Grundstücke Nr. 3 und Nr. 1119 gem. GKB-Sicherungsvereinbarungen.

3.3. Bürgschaften

Per Bilanzstichtag bestehen keine Bürgschaften.

3.4. Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Die Jahresrechnung wird am 24.06.2025 vom Stiftungsrat genehmigt.

3.5. Angaben zu den Vollzeitstellen

Die Anzahl Vollzeitstellen liegt per 31.12.2024 bei 294.23 (VJ: 294.82) Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

3.6. Eventualverbindlichkeiten

Per Bilanzstichtag bestehen keine wesentlichen Eventualverbindlichkeiten bzw. -forderungen.

3.7. Langfristige Verbindlichkeiten

Kein Restbetrag der Verbindlichkeiten aus kaufvertragsähnlichen Leasinggeschäften und anderen Leasingverpflichtungen, sofern diese nicht innert zwölf Monaten ab Bilanzstichtag auslaufen oder gekündigt werden können.

3.8. Vorzeitiger Rücktritt der Revisionsstelle

-

3.9. Beteiligungsrechte und Optionen

-

3.10. Nahestehende Personen

Keine nicht zu Marktwerte erfolgten Transaktionen.

3.11. Weitere Angaben für grössere Unternehmen

-

3.12. Personalvorsorgeeinrichtungen

Die Mitarbeitenden sind bei der Personalvorsorgestiftung Profond versichert. Per 31. Dezember 2024 betrug der Deckungsgrad 110.2% (VJ 106.5%). Es bestehen keine Arbeitgeberbeitragsreserven.

3.13. Leasing

-

3.14. Beiträge/Zuwendungen der öffentlichen Hand

-

3.15. Vergütungsbericht

1. Definition

Basis bilden die in der Finanzbuchhaltung für das Jahr 2024 verbuchten Aufwendungen. Der Ausweis umfasst die Organe der Stiftung, namentlich Stiftungsrat, Vorstand und Geschäftsleitung für den Zeitraum vom 01.01.2024 bis 31.12.2024. Zusätzlich werden alle Entschädigungen im selben Zeitraum offengelegt, welche an Personen ausbezahlt worden sind, welche in früheren Perioden zum vorher erwähnten Personenkreis gehörten. Es werden alle durch die Gesellschaft verbuchten Vergütungen an den vorstehenden Personenkreis in den Ausweis einbezogen.

2. Mitglieder der Organe

Stiftungsrat (8)	Vorstand (7)	Geschäftsleitung (5)
Blanke Fadri	Bickel Seraina	Duschletta Claudio (Vertr. BES)
Cantieni Andri	Gunzinger Philipp	Hansmann Rebekka
Gunzinger Philipp	Mitterlechner Matthias	Klötzli Walter
Häfner Fadri	Müller Curdin	Koppenberg Joachim
Kirchen Armon	Riatsch Fadri	Leu Agnes
Rohner Simon	Wimmer Daniela	-
Roner Armando	Zanetti Aita	-
Valsecchi Martin	-	-

3. Vergütungen

Als ausgewiesene Vergütungen (in CHF) werden die Nettovergütungen (nach Abzug der Sozialbeiträge) inkl. Honorare (aus ärztlicher Tätigkeit), Leistungsprämien und Dienstaltersgeschenke festgelegt, die während der Periode zwischen 01.01.2024 und 31.12.2024 verbucht wurden.

Organe	Netto- Vergütungen	Spesen	Gesamt- vergütung
Stiftungsrat (8 Mitglieder)	-	-	-
Blanke Fadri	-	-	-
Cantieni Andri	-	-	-
Gunzinger Philipp	-	-	-
Häfner Fadri	-	-	-
Kirchen Armon	-	-	-
Rohner Simon	-	-	-
Roner Armando	-	-	-
Valsecchi Martin	-	-	-
Vorstand (7 Mitglieder)	75'617	1'719	77'336
Bickel Seraina	3'931	196	4'127
Gunzinger Philipp	52'254	140	52'394
Mitterlechner Matthias	3'931	528	4'459
Müller Curdin	3'931	176	4'108
Riatsch Fadri	3'931	258	4'189
Wimmer Daniela	3'707	372	4'079
Zanetti Aita	3'931	49	3'980
Geschäftsleitung (5 Mitglieder) (inkl. Chefarzt-Vergütung)	951'505	15'256	966'762

Jahresrechnung Ospidal 2024

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2024

Rechnung 2023

Differenz 24/23

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	11'404'694.58	11'409'448.62	-4'754.04	-0.04
Sozialversicherungsaufwand	1'991'300.81	2'008'926.26	-17'625.45	-0.88
Arzthonoraraufwand	1'338'378.83	1'411'548.08	-73'169.25	-5.18
Übriger Personalaufwand	450'224.24	378'043.23	72'181.01	19.09
Leistungen von/für Dritte	18'913.16	91'127.45	-72'214.29	-79.25
Total Personalaufwand	15'203'511.62	15'299'093.64	-95'582.02	-0.62
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	1'900'230.68	1'932'062.32	-31'831.64	-1.65
Lebensmittelaufwand	220'870.38	93'334.58	127'535.80	136.64
Haushaltsaufwand	59'939.12	70'484.86	-10'545.74	-14.96
Unterhalt und Reparaturen	521'762.46	590'161.76	-68'399.30	-11.59
Aufwand für Anlagenutzung	348'122.22	255'675.46	92'446.76	36.16
Aufwand für Energie und Wasser	235'500.59	224'910.90	10'589.69	4.71
Verwaltungs- und Informatikaufwand	868'886.59	744'178.48	124'708.11	16.76
Übriger Aufwand	619'251.63	708'982.21	-89'730.58	-12.66
Cafeteria	0.00	-10'755.68	10'755.68	-100.00
Total übriger Betriebsaufwand	4'774'563.67	4'609'034.89	165'528.78	3.59
Total Aufwand	19'978'075.29	19'908'128.53	69'946.76	0.35
BETRIEBSERTRAG				
Erträge aus med., pfleger., therap. Leistungen	10'490'466.54	11'038'170.85	-547'704.31	-4.96
Erträge aus ärztliche Einzelleistungen	966'782.55	920'384.07	46'398.48	5.04
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	2'881'811.27	2'759'386.11	122'425.16	4.44
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	40'346.52	14'538.82	25'807.70	177.51
Finanzertrag	347'828.02	330'779.74	17'048.28	5.15
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	1'321'959.73	1'097'731.20	224'228.53	20.43
Beiträge und Subventionen	1'980'815.90	1'767'575.00	213'240.90	12.06
Total Betriebsertrag	18'030'010.53	17'928'565.79	101'444.74	0.57
Erfolg Betrieb Ospidal	-1'948'064.76	-1'979'562.74	31'497.98	1.59

Jahresrechnung Rettungsdienst 2024

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2024

Rechnung 2023

Differenz 24/23

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	1'503'525.82	1'203'461.02	300'064.80	24.93
Sozialversicherungsaufwand	236'804.30	188'371.35	48'432.95	25.71
Arzthonoraraufwand	43'883.00	57'605.60	-13'722.60	-23.82
Übriger Personalaufwand	33'741.12	27'994.43	5'746.69	20.53
Leistungen von/für Dritte	140'109.00	168'230.85	-28'121.85	-16.72
Total Personalaufwand	1'958'063.24	1'645'663.25	312'399.99	18.98
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	4'696.98	4'360.24	336.74	7.72
Haushaltsaufwand	1'022.93	3'602.45	-2'579.52	-71.60
Unterhalt und Reparaturen	11'111.49	10'731.94	379.55	3.54
Aufwand für Anlagenutzung	73'022.06	26'257.65	46'764.41	178.10
Verwaltungs- und Informatikaufwand	29'783.21	32'156.80	-2'373.59	-7.38
Übriger Aufwand	756'361.38	337'818.29	418'543.09	123.90
Total übriger Betriebsaufwand	875'998.05	414'927.37	461'070.68	111.12
Total Aufwand	2'834'061.29	2'060'590.62	773'470.67	37.54
BETRIEBSERTRAG				
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	559'295.25	622'877.72	-63'582.47	-10.21
Finanzertrag	705.80	135.90	569.90	419.35
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	23'850.80	18'589.50	5'261.30	28.30
Beiträge und Subventionen	2'250'209.44	1'418'987.50	831'221.94	58.58
Total Betriebsertrag	2'834'061.29	2'060'590.62	773'470.67	37.54
Erfolg Betrieb Rettungsdienst	0.00	0.00	0.00	0.00

Jahresrechnung Clinica Curativa 2024

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2024

Rechnung 2023

Differenz 24/23

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	1'665'116.37	1'489'887.60	175'228.77	11.76
Sozialversicherungsaufwand	257'262.59	235'700.19	21'562.40	9.15
Arzthonoraraufwand	34'659.81	32'049.00	2'610.81	8.15
Übriger Personalaufwand	29'133.36	33'486.39	-4'353.03	-13.00
Leistungen von/für Dritte	31'591.44	25'555.92	6'035.52	23.62
Total Personalaufwand	2'017'763.57	1'816'679.10	201'084.47	11.07
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	183'894.06	166'205.62	17'688.44	10.64
Lebensmittelaufwand	93'475.70	62'964.07	30'511.63	48.46
Haushaltsaufwand	32'780.97	14'093.04	18'687.93	132.60
Unterhalt und Reparaturen	49'850.82	53'581.71	-3'730.89	-6.96
Aufwand für Anlagenutzung	147'762.35	65'482.54	82'279.81	125.65
Aufwand für Energie und Wasser	36'775.20	44'877.98	-8'102.78	-18.06
Verwaltungs- und Informatikaufwand	102'847.10	69'613.95	33'233.15	47.74
Übriger Aufwand	61'993.74	55'312.18	6'681.56	12.08
Total übriger Betriebsaufwand	709'379.94	532'131.09	177'248.85	33.31
Total Aufwand	2'727'143.51	2'348'810.19	378'333.32	16.11
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Clinica Curativa	2'408'433.23	2'060'876.54	347'556.69	16.86
Erträge aus ärztliche Einzelleistungen	0.00	17.22	-17.22	-100.00
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	6'831.73	7'914.52	-1'082.79	-13.68
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	1'126.18	9'958.61	-8'832.43	-88.69
Finanzertrag	68'866.83	63'726.21	5'140.62	8.07
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	148'245.57	102'609.52	45'636.05	44.48
Total Betriebsertrag	2'633'503.54	2'245'102.62	388'400.92	17.30
Erfolg Betrieb Clinica Curativa	-93'639.97	-103'707.57	10'067.60	9.71

Jahresrechnung Cussagliaziun da chüra/Beratungsstelle 2024

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2024

Rechnung 2023

Differenz 24/23

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	109'496.54	182'487.45	-72'990.91	-40.00
Sozialversicherungsaufwand	16'844.75	27'715.65	-10'870.90	-39.22
Übriger Personalaufwand	2'603.20	6'969.45	-4'366.25	-62.65
Leistungen von/für Dritte	0.00	8'835.72	-8'835.72	-100.00
Total Personalaufwand	128'944.49	226'008.27	-97'063.78	-42.95
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	0.00	143.70	-143.70	-100.00
Unterhalt und Reparaturen	17.20	18.25	-1.05	-5.75
Aufwand für Anlagenutzung	8'126.45	6'655.80	1'470.65	22.10
Verwaltungs- und Informatikaufwand	12'361.65	19'689.25	-7'327.60	-37.22
Übriger Aufwand	6'670.10	1'075.95	5'594.15	519.93
Total übriger Betriebsaufwand	27'175.40	27'582.95	-407.55	-1.48
Total Aufwand	156'119.89	253'591.22	-97'471.33	-38.44
BETRIEBSERTRAG				
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	0.30	0.30	0.00	0.00
Finanzertrag	76.00	22.60	53.40	236.28
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	3'676.35	5'553.35	-1'877.00	-33.80
Beiträge und Subventionen	152'367.24	240'000.00	-87'632.76	-36.51
Total Betriebsertrag	156'119.89	245'576.25	-89'456.36	-36.43
Beitrag Beratungsstelle	0.00	-8'014.97	8'014.97	100.00

Jahresrechnung Spitex 2024

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2024

Rechnung 2023

Differenz 24/23

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	1'083'632.07	1'047'293.45	36'338.62	3.47
Sozialversicherungsaufwand	154'841.65	147'806.65	7'035.00	4.76
Übriger Personalaufwand	47'456.40	40'252.13	7'204.27	17.90
Leistungen von/für Dritte	147'365.98	199'137.45	-51'771.47	-26.00
Total Personalaufwand	1'433'296.10	1'434'489.68	-1'193.58	-0.08
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	3'390.05	4'029.00	-638.95	-15.86
Lebensmittelaufwand	82'283.50	87'866.85	-5'583.35	-6.35
Haushaltsaufwand	7'276.13	738.87	6'537.26	884.76
Unterhalt und Reparaturen	64'010.10	65'382.50	-1'372.40	-2.10
Aufwand für Anlagenutzung	59'569.46	62'957.82	-3'388.36	-5.38
Verwaltungs- und Informatikaufwand	122'111.36	138'135.78	-16'024.42	-11.60
Übriger Aufwand	13'421.07	29'848.79	-16'427.72	-55.04
Total übriger Betriebsaufwand	352'061.67	388'959.61	-36'897.94	-9.49
Total Aufwand	1'785'357.77	1'823'449.29	-38'091.52	-2.09
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Spitex	1'008'914.28	1'072'745.07	-63'830.79	-5.95
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	299.00	295.60	3.40	1.15
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	4'030.00	52.70	3'977.30	7'547.06
Finanzertrag	664.05	193.55	470.50	243.09
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	33'388.00	29'375.70	4'012.30	13.66
Beiträge und Subventionen	715'218.55	673'462.40	41'756.15	6.20
Total Betriebsertrag	1'762'513.88	1'776'125.02	-13'611.14	-0.77
Erfolg Betrieb Spitex	-22'843.89	-47'324.27	24'480.38	51.73

Jahresrechnung Prasas-chèr 2024

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2024

Rechnung 2023

Differenz 24/23

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	5'940.00	5'904.00	36.00	0.61
Total Personalaufwand	5'940.00	5'904.00	36.00	0.61
Übriger Betriebsaufwand				
Haushaltsaufwand	39.00	150.00	-111.00	-74.00
Unterhalt und Reparaturen	0.00	437.30	-437.30	-100.00
Aufwand für Anlagenutzung	130'170.00	129'528.60	641.40	0.50
Aufwand für Energie und Wasser	1'270.70	1'146.70	124.00	10.81
Verwaltungs- und Informatikaufwand	662.50	893.85	-231.35	-25.88
Übriger Aufwand	0.00	2'219.80	-2'219.80	-100.00
Total übriger Betriebsaufwand	132'142.20	134'376.25	-2'234.05	-1.66
Total Aufwand	138'082.20	140'280.25	-2'198.05	-1.57
BETRIEBSERTRAG				
Finanzertrag	15'650.00	15'600.00	50.00	0.32
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	47'660.00	33'620.00	14'040.00	41.76
Beiträge und Subventionen	74'772.20	110'000.00	-35'227.80	-32.03
Total Betriebsertrag	138'082.20	159'220.00	-21'137.80	-13.28
Erfolg Betrieb Prasas-chèr	0.00	18'939.75	-18'939.75	100.00

Jahresrechnung Chalamandrin 2024

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2024

Rechnung 2023

Differenz 24/23

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	876'847.25	791'941.92	84'905.33	10.72
Sozialversicherungsaufwand	134'992.65	122'406.30	12'586.35	10.28
Übriger Personalaufwand	45'935.24	31'594.18	14'341.06	45.39
Leistungen von/für Dritte	-21'142.00	3'620.40	-24'762.40	-683.97
Total Personalaufwand	1'036'633.14	949'562.80	87'070.34	9.17
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	7'406.30	8'795.90	-1'389.60	-15.80
Lebensmittelaufwand	53'293.05	49'272.81	4'020.24	8.16
Haushaltsaufwand	6'400.45	3'657.30	2'743.15	75.00
Unterhalt und Reparaturen	5'209.80	6'270.50	-1'060.70	-16.92
Aufwand für Anlagenutzung	76'041.50	72'766.60	3'274.90	4.50
Aufwand für Energie und Wasser	3'738.50	4'712.90	-974.40	-20.68
Verwaltungs- und Informatikaufwand	28'689.15	27'671.55	1'017.60	3.68
Übriger Aufwand	14'245.41	16'862.58	-2'617.17	-15.52
Total übriger Betriebsaufwand	195'024.16	190'010.14	5'014.02	2.64
Total Aufwand	1'231'657.30	1'139'572.94	92'084.36	8.08
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Seniorencenter Samnaun	733'992.60	731'961.35	2'031.25	0.28
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	5'537.35	6'035.39	-498.04	-8.25
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	1'477.85	1'154.75	323.10	27.98
Finanzertrag	325.80	96.90	228.90	236.22
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	49'904.65	34'934.25	14'970.40	42.85
Beiträge und Subventionen	0.00	10'449.00	-10'449.00	-100.00
Total Betriebsertrag	791'238.25	784'631.64	6'606.61	0.84
Erfolg Betrieb Seniorencenter Samnaun	-440'419.05	-354'941.30	-85'477.75	-24.08

Jahresrechnung Röven 2024

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2024

Rechnung 2023

Differenz 24/23

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	900'310.80	764'292.40	136'018.40	17.80
Sozialversicherungsaufwand	127'857.95	118'372.15	9'485.80	8.01
Übriger Personalaufwand	27'258.37	24'616.17	2'642.20	10.73
Leistungen von/für Dritte	3'924.00	3'635.50	288.50	7.94
Total Personalaufwand	1'059'351.12	910'916.22	148'434.90	16.30
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	9'882.41	8'365.20	1'517.21	18.14
Lebensmittelaufwand	38'060.92	21'883.00	16'177.92	73.93
Haushaltsaufwand	8'716.61	6'884.64	1'831.97	26.61
Unterhalt und Reparaturen	9'962.37	10'402.35	-439.98	-4.23
Aufwand für Anlagenutzung	194'576.80	166'744.05	27'832.75	16.69
Aufwand für Energie und Wasser	5'159.60	4'526.45	633.15	13.99
Verwaltungs- und Informatikaufwand	31'809.16	26'282.17	5'526.99	21.03
Übriger Aufwand	12'490.22	14'441.15	-1'950.93	-13.51
Total übriger Betriebsaufwand	310'658.09	259'529.01	51'129.08	19.70
Total Aufwand	1'370'009.21	1'170'445.23	199'563.98	17.05
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Röven	1'018'876.30	984'645.05	34'231.25	3.48
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	5'115.85	5'165.30	-49.45	-0.96
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	1'842.55	1.20	1'841.35	153'445.83
Finanzertrag	293.55	87.30	206.25	236.25
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	44'928.65	24'825.95	20'102.70	80.97
Beiträge und Subventionen	134'000.00	134'000.00	0.00	0.00
Total Betriebsertrag	1'205'056.90	1'148'724.80	56'332.10	4.90
Erfolg Betrieb Röven	-164'952.31	-21'720.43	-143'231.88	-659.43

Jahresrechnung Chūra Lischana 2024

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2024

Rechnung 2023

Differenz 24/23

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	1'089'102.12	1'212'226.72	-123'124.60	-10.16
Sozialversicherungsaufwand	172'851.30	184'762.80	-11'911.50	-6.45
Übriger Personalaufwand	69'634.95	57'488.25	12'146.70	21.13
Leistungen von/für Dritte	28'990.00	3'778.65	25'211.35	667.21
Total Personalaufwand	1'360'578.37	1'458'256.42	-97'678.05	-6.70
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	16'809.65	39'504.63	-22'694.98	-57.45
Lebensmittelaufwand	84'073.65	82'457.15	1'616.50	1.96
Haushaltsaufwand	13'857.95	16'972.36	-3'114.41	-18.35
Unterhalt und Reparaturen	8'434.01	47'153.80	-38'719.79	-82.11
Aufwand für Anlagenutzung	166'257.15	138'334.95	27'922.20	20.18
Verwaltungs- und Informatikaufwand	58'435.70	53'084.50	5'351.20	10.08
Übriger Aufwand	22'733.52	35'878.86	-13'145.34	-36.64
Total übriger Betriebsaufwand	370'601.63	413'386.25	-42'784.62	-10.35
Total Aufwand	1'731'180.00	1'871'642.67	-140'462.67	-7.50
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Chūra Lischana	1'467'699.85	1'569'235.00	-101'535.15	-6.47
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	9'927.18	48'402.25	-38'475.07	-79.49
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	17'604.05	1'903.85	15'700.20	824.66
Finanzertrag	608.95	223.15	385.80	172.89
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	88'787.15	96'432.45	-7'645.30	-7.93
Beiträge und Subventionen	50'540.55	56'141.25	-5'600.70	-9.98
Total Betriebsertrag	1'635'167.73	1'772'337.95	-137'170.22	-7.74
Erfolg Betrieb Chūra Lischana	-96'012.27	-99'304.72	3'292.45	3.32

Jahresrechnung Chasa Puntota 2024 inkl. Arnika

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2024

Rechnung 2023

Differenz 24/23

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	5'439'327.27	5'194'546.76	244'780.51	4.71
Sozialversicherungsaufwand	832'775.10	791'384.80	41'390.30	5.23
Übriger Personalaufwand	167'491.02	151'253.00	16'238.02	10.74
Leistungen von/für Dritte	7'860.00	8'066.60	-206.60	-2.56
Total Personalaufwand	6'447'453.39	6'145'251.16	302'202.23	4.92
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	77'995.08	72'108.61	5'886.47	8.16
Lebensmittelaufwand	442'703.72	420'229.65	22'474.07	5.35
Haushaltsaufwand	94'029.14	77'690.26	16'338.88	21.03
Unterhalt und Reparaturen	105'062.24	141'278.14	-36'215.90	-25.63
Aufwand für Anlagenutzung	178'012.63	129'051.03	48'961.60	37.94
Aufwand für Energie und Wasser	96'867.23	77'339.62	19'527.61	25.25
Verwaltungs- und Informatikaufwand	195'432.26	191'309.65	4'122.61	2.15
Übriger Aufwand	178'430.47	199'508.98	-21'078.51	-10.57
Total übriger Betriebsaufwand	1'368'532.77	1'308'515.94	60'016.83	4.59
Total Aufwand	7'815'986.16	7'453'767.10	362'219.06	4.86
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Chasa Puntota	7'033'051.40	6'420'985.90	612'065.50	9.53
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	52'241.45	68'217.05	-15'975.60	-23.42
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	29'708.35	93'096.40	-63'388.05	-68.09
Finanzertrag	89'142.10	38'011.20	51'130.90	134.52
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	618'616.70	481'812.05	136'804.65	28.39
Beiträge und Subventionen	0.00	11'907.00	-11'907.00	-100.00
Total Betriebsertrag	7'822'760.00	7'114'029.60	708'730.40	9.96
Erfolg Betrieb Chasa Puntota	6'773.84	-339'737.50	346'511.34	101.99

Mitglieder der Geschäftsleitung

Dr. med. Joachim Koppenberg
Direktor und Vorsitzender der Geschäftsleitung
Walter Klötzli, Stellvertretender Vorsitzender
Claudio Duschletta
Rebekka Hansmann-Zehnder
Prof. Dr. Agnes Leu

Ospidal

Dr. med. Joachim Koppenberg, Direktion

Kaderärzte

Dr. med. Ulrich Bader, Leitender Arzt Chirurgie
Dr. med. Claudia Bauer, Leitende Ärztin Chirurgie
Dr. med. Ulrich Bauerschmidt, Leitender Arzt Anästhesiologie
Dr. med. Klaus Baumgartner, Leitender Arzt Gynäkologie/Geburtshilfe
Christoph Blümel, Leitender Arzt Chirurgie
Dr. med. Melitta Breznik, Leitende Ärztin Komplementärmedizin
Dr. med. Meike Droste-Vehn, Leitende Ärztin Gynäkologie/Geburtshilfe
Dr. med. Carsten Einfeld, Leitender Arzt Anästhesiologie
Dr. med. Marco Enderlin, Leitender Arzt Anästhesiologie
Dr. med. Hannes Graf, Co-Chefarzt Komplementärmedizin
Dr. med. Remo Grifone, Leitender Arzt Anästhesiologie
Agnes Hossfeld, Leitende Ärztin Anästhesiologie
Dr. med. Alexander Kerber, Chefarzt Chirurgie
Dr. med. Joachim Koppenberg, Chefarzt Anästhesiologie
Dr. med. Frank Kuhlhoff, Leitender Arzt Chirurgie
Irina Kutajeva, Leitende Ärztin Innere Medizin
Dr. med. Rebecca Landolt, Leitende Ärztin Innere Medizin
Dr. med. Marek Nemec, Chefarzt Innere Medizin
Dr. med. Carina Niederreiner, Leitende Ärztin Anästhesiologie
Dr. med. Nadine Nieuwkamp, Leitende Ärztin Anästhesiologie
Dr. med. Martin Walliser, Leitender Arzt Chirurgie
Prof. Dr. med. Eike Walter, Leitender Arzt Innere Medizin
Dr. med. Hermann Weigold, Chefarzt Gynäkologie/Geburtshilfe

Bereichsleitende

Elke Cloet, Leiterin Physiotherapie
Claudia Crastan, Leiterin Sekretariat Medizin
Miriam Huder, Leiterin Sekretariat Chirurgie
Sabina Rössler, Leiterin Labor
Marlies Thanei, a.i. Leiterin OP-Pflege
Aldo Sala, Leiter Pflegedienst / MTTB / Notfall- und Rettungsdienst
Werner Schneemilch, Leiter Röntgen, CT und MRT
Rita Schönthaler, Leiterin Komplementärtherapie
Eva Trellova, Leiterin Anästhesiepflege

Chüra – Pflege & Betreuung

Rebekka Hansmann-Zehnder, Direktorin

Bereichsleitende

Christian Grabner, Leiter dezentrale Betriebe
Uwe Höllrigl, Leiter stationäre Pflege Chasa Puntota
Andrea Ilmer, Co-Leiterin Pflegegruppe Larsch
Jana Lassuthova, Leiterin Pflegegruppe Rösen
Andrea Meier, Leiterin Administration Chüra
Petra Menghin, Co-Leiterin Pflegegruppe Dschember
Christina Meyer, Co-Leiterin Pflegegruppe Larsch
Tina Pali, Co-Leiterin Pflegegruppe Dschember
Karin Primisser, Leiterin Spitex
Clemens Weiler, Leiter Pflegegruppe Chalamandrin

Clinica Curativa

Prof. Dr. Agnes Leu, Direktion

Kaderärzte

Dr. med. Melitta Breznik, Leitende Ärztin Komplementärmedizin
Dr. med. Hannes Graf, Co-Chefarzt Komplementärmedizin

Bereichsleitende

Inga Marty, Leiterin Planung und Organisation

Bogn Engiadina

Claudio Duschletta, Direktion

Bereichsleitende

Isabel Coelho, Leiterin Empfang
Mario Duschèn, Leiter Trü / Quadras / Gurlaina
Othmar Fries, Leiter Wellness
Tibor Müllner, Leiter Bäder- und Saunalandschaft
Telma Da Silva, Leiterin Römisch-Irisches Bad

CSEB-Dienste

Walter Klötzli, Direktion

Bereichsleitende

Claudio Duschletta, Leiter Marketing
Andrea Florinett, Leiter Finanzen & Administration
Markus Grill, Leiter Informatik
Gerhard Hauser, Leiter Personaldienst
Sylvia Marchesi, Leiterin Hauswirtschaft Ospidal
Flavia Marugg, Leiterin Empfang / Patientenadministration
Charlie Maskos, Leiter Gastronomie
Fabio Schlegel, Leiter Unterhalt
Flurin Taisch, Leiter Technik
Fabian Trottmann, Leiter Logistik

Mitglieder des Stiftungsrates

lic.rer.pol. Philipp Gunzinger, Scuol, Präsident
Fadri Blanke, Ftan
Andri Cantieni, Seraplana
Fadri Häfner, Guarda
Daniel Högger, Samnaun-Compatsch
Armon Kirchen, Tschlin
Simon Rohner, Lavin
Armando Roner, Zernez

Mitglieder des Vorstands der Stiftung

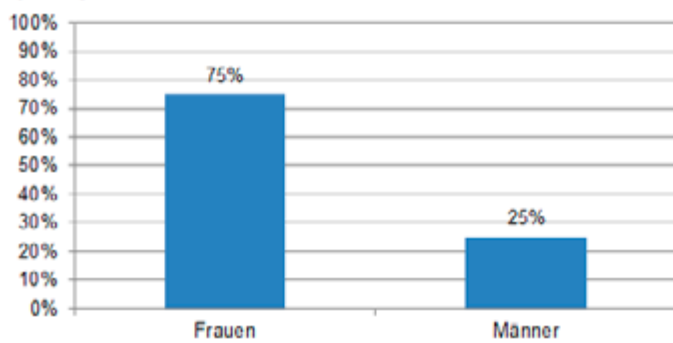
lic.rer.pol. Philipp Gunzinger, Scuol, Präsident
Aita Zanetti-Stalvies, Sent, Vizepräsidentin
Seraina Bickel, Susch
Curdin Müller, Martina
Prof. Dr. Matthias Mitterlechner, St. Gallen
Fadri Riatsch, Vnà
Daniela Wimmer, Samnaun-Compatsch

Revisionsstelle

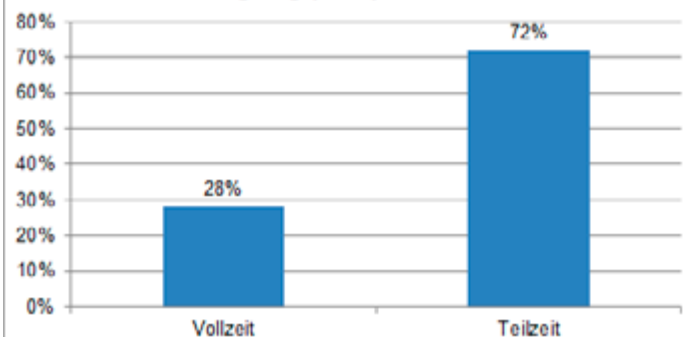
Treuhand Bezzola + Partner AG, Zernez

Mitarbeitende in Zahlen

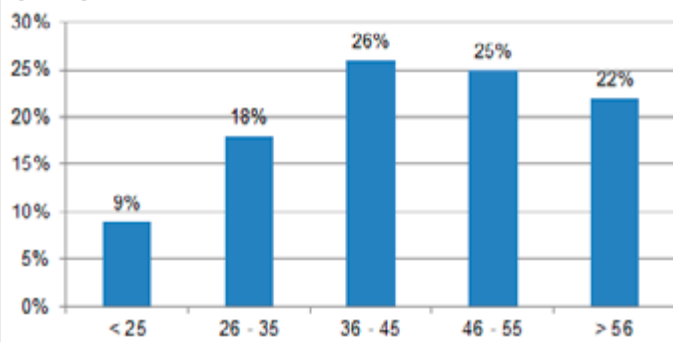
Anzahl Beschäftigte nach Geschlecht (in %)



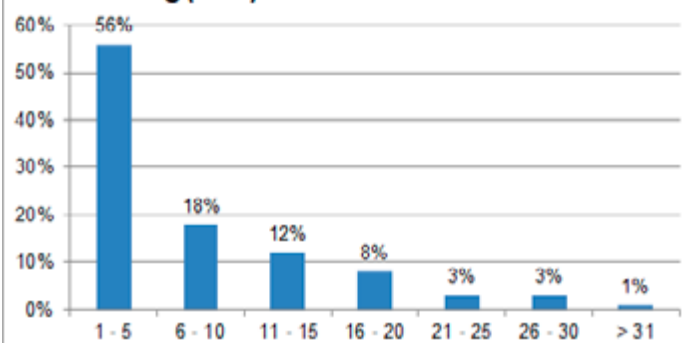
Vollbeschäftigung versus Teilzeitbeschäftigung (in %)



Alterstruktur ohne Personal in Ausbildung (in %)



Dienstalterstruktur ohne Personal in Ausbildung (in %)





Rundumversorgung für das ganze Leben.

Kontakt

Center da sandà Engiadina Bassa
Gesundheitszentrum Unterengadin
Via da l' Ospidal 280
7550 Scuol
Telefon +41 81 861 10 00
info@cseb.ch
www.cseb.ch