



Rapport annual 2025 | Jahresbericht 2025

CENTER DA SANDÀ ENGIADINA BASSA
GESUNDHEITZENTRUM UNTERENGADIN



Inhaltsverzeichnis

4 - 5	Begrüssung
6 - 8	Ospidal
10	Chirurgie und Orthopädie
11 - 12	Innere Medizin, Komplementärmedizin und Palliative Care
14 - 15	Gynäkologie und Geburtshilfe
16 - 17	Anästhesiologie, Schmerztherapie und Notfallmedizin
18 - 21	Akutpflege und MTTB
21	Externe Konsiliarärzte
22 - 23	Clinica Curativa
24 - 25	Chüra – Pflege & Betreuung
25	Dezentrale Betriebe
26	Pflegeheim Chasa Puntota
27	Chüra ambulanta/Beratungsstelle
28 - 29	Bogn Engiadina
30 - 33	Dienste
34	Mitarbeitende in Zahlen
35	Ausbildungen im CSEB
36	Qualitätsmanagement und Patientensicherheit
38	Bilanz CSEB
39	Erfolgsrechnung CSEB
40 - 41	Revisionsbericht CSEB
42	Geldflussrechnung
43	Rechnung über die Veränderung des Kapitals
44 - 49	Anhang zur Jahresrechnung
50 - 59	Jahresrechnungen Betriebe
61	Organisation

Impressum

© Center da sandà Engiadina Bassa – Juni 2026

Bilder: Center da sandà Engiadina Bassa / Tourismus Engadin Scuol
Samnaun Val Müstair AG / Mayk Wendt / Andrea Matossi

Salüd | Begrüssung

Stimadas damas, stimats signurs, charas indigenas e chars indigens

Las sfidas actualas aint il sector da sandà sun enormas e chaschunan müdamaints fich concrets e considerabels illa sanità publica dal Grischun. Divers ospitals regiunals in Grischun han stuvü adattar resp. redüer remarchabelmaing lur sporta o d'eiran dafatta per gnir serrats. La dinamica dal svilup ha sgüra surprais a blers. I's muossa cleramaing cha ün bun provedimaint da sandà decentral, cumprais ün agen ospidal, nu s'inclegia plü da sai.

Il Center da sandà Engiadina Bassa po guardar inavo ad ün on da gestiun 2025 excellent in tuot ils regards ed in tuot las gestiuns, adonta da las grondas sfidas. Quai es la cumprova cha centers da sandà sun la dretta resposta als svilups pretensius illa periferia.

Furniturs regiunals importants dals secturs provedimaint da sandà, chüra, assistenza da personas attempadas e wellness van daspö passa 19 ons üna via cumünai vla innovativa suot il tet dal «Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB) / Gesundheitszentrum Unterengadin». Numerus stüdis e premis, ma eir il nou model directiv dal Chantun conferman e rinforzan quista via.

Quist'organisaziun es cun quai ün'intrapraisa importanta pella regiun, na be per quai chi riguarda il provedimaint da basa e d'urgenza, la chüra ed assistenza ambulanta e staziunara sco eir las sportas da wellness dal Bogn Engiadina, dimpersè eir economicamaing. Ella generescha minch'on üna creaziun da valur brütta da 37 milliuns pella regiun. Cul svilup dal CSEB – chi occupa hoz passa 450 collavuraturas e collavurats – esa pussibel da mantgnair eir in avegnir il provedimaint da sandà in nossa regiun periferica cun üna sporta vasta e d'ota qualità. Cun sviluppar inavant consequentamaing e cuntinuadamaing ils servezzans chi correspuondan als bsögns pudaina prestar üna contribuziun essenziala ad ün'ota qualità dal provedimaint e da vita da nossa populaziun indigena, dals seguondindigens e dals giasts.

Suot il tet dal CSEB sun colliadas las seguaintas gestiuns:

- Ospidal
- Servezzans da salvamaint
- clinica curativa / clinica da reabilitaziun
- Cusglianza da chüra / post da consultaziun
- Spitex
- Gruppa da chüra Chalamandrin
- Gruppa da chüra Röven
- Chüra Lischana (chasa da chüra)
- Chasa Puntota (chasa da chüra)
- Bogn Engiadina
- Gestiun interdisciplinara servezzans

Las sportas da quistas gestiuns pon gnir armonisadas e coordinadas optimalmaing – e da quai profitan la populaziun indigena, las paziuntas e'ls paziants, ils cliants, las abitantas e'ls abitants da las differentas instituziuns sco eir ils giasts.

Aint il rom da l'organisaziun dal CSEB pudaina trar a nüz eir in avegnir ulteriurs potenzials sinergetics multifaris. Quels varan blers effects positivs pels umans chi douvran chüra, pellas collavuraturas e pels collavurats, pellas organisaziuns partecipadas sco eir pel provedimaint da sandà regional. Las singulas gestiuns dvaintan ablas in cumünanza da megldrar inavant la qualità dals servezzans pels umans bsögns sco eir d'augmentar l'effectività e l'efficienza dals servezzans interns da la gestiun.

Sfidas specialas d'eiran per no – sco per bleras otras gestiuns da sandà eir – la tariffaziun sco eir directivas e regulaziuns implü chi chaschunan gronds cuosts. Tant plü allegraivel es il fat cha no vain pudü restar per bainquant suot il büdschet pel 2025.

Adonta da tuot las sfidas pudaina constatar cha l'on 2025 es economicamaing ün grond success. Il resultat dal quint annual es per 2'690'280 francs plü bun co previs tenor büdschet. El es dafatta per 2'911'525 francs plü bun co quel dal quint 2024. Quai conferma üna jada daplü cha centers da sandà han gronds avantags, na be per quai chi riguarda il provedimaint, dimpersè eir l'economia.

Stimadas damas, stimats signurs, charas indigenas e chars indigens, no Tillas/Tils lessan ingrazchar cordialmaing per Lur fiduzcha e Lur sustegn, quai in nom da tuot las collavuraturas e tuot ils collavurats dal «Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB) / Gesundheitszentrum Unterengadin» chi Tillas/Tils cussaglian ed accumpognan gugent personalmaing aint il Center da sandà Engiadina Bassa.

Eir Lur visita a nossa pagina d'internet www.cseb.ch ans fess plaschair.

Cun cordials salüds in nom da tuot il team dal CSEB



lic. rer. pol. Philipp Gunzinger
president dal cussagl da fundaziun
Präsident des Stiftungsrats und des Vorstands

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Einheimische



Dr. med. Joachim Koppenberg
president da la direcziun
Direktor und Vorsitzender der Geschäftsleitung

Die aktuellen Herausforderungen im Gesundheitswesen sind enorm und führen zu sehr konkreten und spürbaren Veränderungen im Bündner Gesundheitswesen. So mussten diverse Bündner Regionalspitäler ihr Angebot anpassen bzw. deutlich reduzieren oder standen sogar kurz vor der Schliessung. Die Dynamik der Entwicklung hat sicherlich viele überrascht, und es zeigt sich deutlich, dass eine gute dezentrale Gesundheitsversorgung inkl. einem eigenem Spital nicht mehr selbstverständlich ist.

Das Gesundheitszentrum Unterengadin darf trotz der grossen Herausforderungen auf ein in jeder Hinsicht und in allen Betrieben ausgezeichnetes Geschäftsjahr 2025 zurückblicken. Dies beweist, dass Gesundheitszentren die richtige Antwort auf die herausfordernde Entwicklungen in der Peripherie darstellen.

Seit über 19 Jahren gehen wichtige regionale Anbieter in den Bereichen Gesundheitsversorgung, Pflege, Betagtenbetreuung und Wellness unter dem Dach des «Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB) / Gesundheitszentrum Unterengadin» einen innovativen gemeinsamen Weg. Dieser Weg wird nicht nur durch zahlreiche Studien und Auszeichnungen, sondern auch durch das neue kantonale Leitbild bestätigt und gestärkt.

Damit stellt die Organisation für die Region nicht nur bezogen auf die Grund- und Notfallversorgung, die ambulante und stationäre Pflege und Betreuung sowie die Wellnessangebote des Bogn Engiadina, sondern auch wirtschaftlich gesehen ein bedeutendes Unternehmen dar, welches eine jährliche Bruttowertschöpfung von 37 Mio. Franken für die Region generiert. Mit der Entwicklung des CSEB, welches heute über 450 Mitarbeitende beschäftigt, kann die Gesundheitsversorgung in unserer peripheren Region mit einem umfangreichen und qualitativ hochstehenden Angebot auch künftig aufrechterhalten werden. Mit der konsequenten und kontinuierlichen Weiterentwicklung der bedürfnisorientierten Dienstleistungen kann ein wesentlicher Beitrag für eine hohe Versorgungs- und Lebensqualität unserer einheimischen Bevölkerung, der Zweithemischen und unserer Gäste geleistet werden.

Unter dem Dach des CSEB sind folgende Betriebe zusammengeschlossen:

- Ospidal
- Rettungsdienst
- Clinica Curativa / Rehabilitationsklinik
- Cusglianza da Chüra / Beratungsstelle
- Spitex
- Pflegegruppe Chalamandrin
- Pflegegruppe Röven
- Pflegeheim Chüra Lischana
- Pflegeheim Chasa Puntota
- Bogn Engiadina
- Querschnittsbetrieb Dienste

Die Angebote dieser Betriebe können ideal aufeinander abgestimmt und koordiniert werden – zum Wohl der einheimischen Bevölkerung, der Patientinnen und Patienten, der Klienten, der Bewohnerinnen und Bewohner sowie der Gäste.

Im Rahmen der CSEB-Organisation können auch künftig vielfältige zusätzliche Synergiepotenziale genutzt werden, welche für die zu betreuenden Menschen, für die Mitarbeitenden, für die beteiligten Organisationen sowie für die regionale Gesundheitsversorgung zahlreiche positive Effekte auslösen werden. Die einzelnen Betriebe werden in der Verbundwirkung befähigt, weitere Qualitätsverbesserungen bei den Dienstleistungen an die bedürftigen Menschen sowie eine Steigerung der Effektivität und Effizienz der internen betrieblichen Dienstleistungsbereichen zu erzielen.

Wie viele andere Gesundheitsbetriebe auch, stellte uns insbesondere die Tarifierung sowie zusätzliche kostenintensive Auflagen und Regulationen vor besondere Herausforderungen. Umso erfreulicher ist, dass das Budget 2025 deutlich unterschritten werden konnte.

Das Jahr 2025 darf aller Herausforderungen zum Trotz wirtschaftlich als sehr erfolgreich bezeichnet werden. So schliesst die Jahresrechnung im Vergleich zum Budget um CHF 2'663'772 besser ab und ist sogar um CHF 1'912'930 besser als die Rechnung 2024. Dies bestätigt einmal mehr, dass Gesundheitszentren nicht nur aus der Versorgungsperspektive, sondern auch ökonomisch grosse Vorteile bringen.

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Einheimische, wir möchten Ihnen im Namen aller Mitarbeitenden des «Center da sandà Engiadina Bassa (CSEB) / Gesundheitszentrum Unterengadin» für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung ganz herzlich danken. Gerne beraten und betreuen Sie unsere Mitarbeitenden persönlich im Gesundheitszentrum Unterengadin.

Besuchen Sie uns auch auf unserer Internetseite www.cseb.ch.

Mit herzlichen Grüßen im Namen des gesamten CSEB-Teams



Ospidal – Spitaldirektion

Die aktuellen Herausforderungen im Gesundheitswesen sind enorm und führen zu sehr konkreten und spürbaren Veränderungen im Bündner Gesundheitswesen – insbesondere im Spitalbereich. So mussten diverse Bündner Regionalspitäler ihr Angebot bereits deutlich reduzieren oder standen sogar kurz vor der Schliessung. Die Dynamik der Entwicklung hat sicher viele überrascht, und es zeigt sich klar, dass eine gute, dezentrale Gesundheitsversorgung inkl. einem eigenem Spital nicht mehr selbstverständlich ist. Insbesondere haben uns die möglichen Auswirkungen der unklaren Entwicklungen des Spital Oberengadins (SGO) beschäftigt.

Die finanziellen Herausforderungen an einen Spitalbetrieb werden auch in den kommenden Jahren sicher nicht weniger werden. Umso erfreulicher ist, dass wir das Jahr 2025 trotz der vielen negativen Vorzeichen deutlich besser abschliessen konnten als erwartet und budgetiert. Zudem gab es neben den rein finanziellen Herausforderungen erneut zahlreiche erfreuliche und positive Nachrichten und Entwicklungen im Betrieb Ospidal.

Erfreuliche Steigerung der Auslastung 2025

Im letzten Jahr durften wir mit 1'438 gesamthaft 97 stationäre Patienten (+7,2 %) und 487 ambulante Patienten mehr (+7,4 %) als 2024 betreuen. Dies sind seit der Gründung des CSEB die bisher höchsten Patientenzahlen im Ospidal (gegenüber 2006: + 50 % stationär und +64 % ambulant). Bei den stationären Fällen sind die einheimischen Patienten mit 58 % nach wie vor unser wichtigstes Segment, was für eine gute Verankerung in der Region spricht. Der Anteil von zusatzversicherten Patienten blieb mit 21 % konstant. Der «case mix index» (CMI) – der Schweregrad der versorgten Patienten – verringerte sich minim von 0.7803 auf 0.772, was leider v. a. auf systemische Effekte zurückzuführen ist. Die mittlere Liegedauer lag mit durchschnittlich 3,7 Tagen exakt im Schweizer Durchschnitt.

Eine «rote Null»: Jahresabschluss 2025 erfreulicherweise wieder auf Niveau Vor-Coronazeiten

Dank der durchschnittlich 7% besseren Auslastung und sachgerechten Anpassung der GWL-Beiträge seitens des Kantons sowie der kontinuierlichen Optimierungsmaßnahmen konnte das Budget relevant unterschritten werden.

Der Jahresabschluss 2025 fiel mit einem Betriebsergebnis einer «roten Null» von minus CHF 145'580 CHF gegenüber dem Budget um CHF 1'848'419 CHF bzw. um 93% besser aus und liegt damit trotz der schwierigeren Rahmenbedingungen mit einer Differenz von CHF 1'802'484 auch deutlich über dem Niveau des Abschlusses 2024 (minus CHF 1'948'064). Dies führt im Ergebnis zu einem positiven EBITDA von 3,9%.

Wichtig ist zu betonen, dass dieses Ergebnis nicht zu Ungunsten unserer Mitarbeitenden resultiert. Der Arbeitsinspektor betätigt uns, dass wir das Arbeitszeitgesetz vorbildlich einhalten, und unsere Mitarbeitenden haben das Ospidal nun zweimal in Folge als «Top Arbeitgeber Healthcare» ausgezeichnet. Des Weiteren stehen am Ospidal aktuell auch keine Abteilungen bzw. Leistungsaufträge zur Disposition. Und natürlich am wichtigsten: Die Zufriedenheit der Patientinnen und Patienten sowie der Bevölkerung ist überdurchschnittlich hoch.

An dieser Stelle sei einmal mehr darauf hingewiesen, dass andere Spitäler im Rahmen von Leistungsvereinbarungen, oftmals in Millionenhöhe, mit den Gemeinden die Defizit-Beträge als Einnahmen verbuchen und es daher leider keine vergleichbaren Jahresabschlüsse der Spitäler im Kanton Graubünden gibt. Zudem kann festgehalten werden, dass andere Regionalspitäler weiter mit hohen Defiziten zu kämpfen haben, was darauf hinweist, dass wir trotz der Herausforderungen in den letzten Jahren Vieles richtig gemacht haben. Das verdeutlicht, dass es auch künftig möglich ist, im Rahmen eines Gesundheitszentrums ein peripheres Regionalspital erfolgreich zu betreiben.

Besondere Ereignisse im Jahresverlauf 2025

Neben dem betrieblichen Erfolg konnten zahlreiche Projekte und weitere Qualitätsmassnahmen (siehe Bericht QM) vorangetrieben und abgeschlossen werden. Im Folgenden sind einige ausgewählte «highlights» aus dem Ospidal im Jahr 2025 dargestellt:

Patientinnen und Patienten profitieren von niedriger Fluktuationsrate

Die Mitarbeitenden sind die mit Abstand wertvollste Ressource unseres Ospidal und zugleich auch die wichtigsten externen Botschafter unseres Betriebs. Deshalb wird regelmässig die Fluktuationsstatistik als indirekten Marker für die Mitarbeitenden-Zufriedenheit ausgewertet und kommuniziert. Nicht berücksichtigt werden dabei Pensionierungen oder zeitliche befristete Verträge. Die Fluktuationsrate lag mit 12,8% erneut deutlich unter der im Gesundheitswesen mit «sehr gut» bewerteten Rate von unter 15% und der allgemein als «gut» bewerteten Rate von kleiner als 25%. Damit bewegt sich diese Kennzahl seit Jahren auf erfreulich niedrigem Niveau. Die sog. Frühfluktuation (Stellenwechsel innerhalb der ersten drei Monate nach Stellenantritt) lag bei 1,7%. Dies spricht indirekt auch für eine gut überlegte Personalauswahl der Bereichsleitenden.

Aber auch unserer Patienten profitieren direkt und unmittelbar von unserer niedrigen Fluktuationsrate. Eine im British Medical Journal erschienene Publikation (Nurse and doctor turnover and patient outcomes in NHS acute trusts in England: retrospective longitudinal study | The BMJ) zeigt eindrücklich auf, dass eine Steigerung der Fluktuationsrate beim Pflegepersonal und bei Ärzten die Qualität der Patientenversorgung signifikant verschlechtert. Wir danken daher allen Mitarbeitenden für ihre Treue und können unseren Patienten mit gutem Gewissen sagen: «Bei uns sind Sie in guten Händen»!

Erfolg- und lehrreiche Katastrophenschutzübung am 19. Mai 2025

Das Ospidal in Scuol übt regelmässig interne und externe Katastrophenszenarien. Dazu wird entweder zusammen mit der Feuerwehr und anderen Einsatzkräften z. B. ein Brand mit der Evakuierung des Spitals geübt oder ein Massenanfall von Verletzten bei einer externen Schadenslage.

Die Übungen konnten im geplanten Zeitraum beendet werden und alle simulierten Patientinnen und Patienten wurden adäquat versorgt, wobei vier Patienten aufgrund der Verletzungsschwere fiktiv an andere Spitäler verlegt werden mussten. Die Erkenntnisse wurden in einer Abschlussbesprechung zusammengetragen und aufgearbeitet und fliessen in die Überarbeitung des Katastrophenkonzepts ein. So sind wir auch künftig für den Fall der Fälle, der hoffentlich nie eintritt, gut gerüstet.

Triagierung am Empfang:



Erweiterung des Angebots Pädiatrie

Die seit einigen Jahren sehr gut funktionierende Kooperation in der Pädiatrie mit Dr. med. Angela Chappatte konnte ab dem 1. Oktober 2025 mit Frau Dr. med. Julia Höffe erweitert werden. Sie arbeitet neu Teilzeit in der Praxis Bogn Engiadina als niedergelassene Pädiaterin und ist zudem Leitende Ärztin Kinder- und Jugendmedizin am Kantonsspital Chur (KSGR) mit dem Schwerpunkt Kindernotfallmedizin. Zusammen mit unserer internen anästhesiologische Kinderkompetenz durch Dr. Marco Enderlin konnten wir damit die pädiatrische Abdeckung und Kompetenz bei Neugeborenen, aber auch auf dem Notfall und stationär deutlich zu Gunsten unserer kleinsten Patienten erweitern.

«Stanza d'attenziun»: Patientensicherheit – praxisnah und konkret lernbar

Der Bereich «Qualität und Patientensicherheit» hat zusammen mit unserem CRM-Simulationszentrumsteam eine Awareness-Kampagne zur Risikoerkennung vor der Wintersaison lanciert. Basierend auf dem Konzept des sog. «room of horrors» wurde alle Mitarbeitenden erstmals ermöglicht, in der «stanza d'attenziun» spielerisch und detektivisch Fehler und damit potentielle Risiken in einem Patientenzimmer zu entdecken. Bisher einmalig und motivierend: Die eingebauten Fehler stammen alle aus unseren internen CIRS-Meldungen der letzten Jahre, so dass diese echte Relevanz für unser Ospidal haben. Damit konnte der PDCA-Zyklus perfekt geschlossen werden.

Dank

Wir erhielten 2025 erfreulicherweise nicht nur von unseren Patientinnen und Patienten, sondern auch auf regionaler Ebene und medial sehr viel Zuspruch und Lob. Dies darf uns mit Stolz und Genugtuung für das gemeinsam Erreichte erfüllen. Gleichzeitig dürfen wir – trotz der vielen anstehenden Herausforderungen – optimistisch in die Zukunft schauen und sind gut gerüstet, da wir die Strukturen und v. a. die engagierten Mitarbeitenden haben, um auch die künftigen Herausforderungen erfolgreich zu stemmen. Daher werden wir trotz des Erfolgs demütig bleiben und weiter konsequent unseren Weg verfolgen, der sich als erfolgreich erwiesen hat.

Das abgelaufene Jahr 2025 macht deutlich, dass es auch künftig durchaus möglich ist, ein peripheres Regionalspital qualitativ erfolgreich und ökonomisch zu betreiben. Dies geht aber nur mit grosser Unterstützung Aller. Daher möchte ich mich in erster Linie bei allen Mitarbeitenden bedanken! Ein grosses Dankeschön für ihren engagierten, selbstlosen und hervorragenden Einsatz unter diesen immer schwieriger werdenden Rahmenbedingungen.

Des Weiteren danke ich im Namen des gesamten Ospidal-Tams den Hausärztinnen und Hausärzten für die gute Kooperation, all unseren Partnerinnen und Partnern sowie dem Vorstand und dem Stiftungsrat für die tatkräftige und vertrauensvolle Unterstützung, die künftig immer wichtiger sein wird – unsere Solidarität ist der wichtigste Erfolgsfaktor!

Der Dank geht vor allem auch an die einheimische Bevölkerung, die Zweitheimischen und die Gäste für das grosse Vertrauen in unser Ospidal. Der primäre Auftrag unseres Spitals ist die qualitativ hochstehende medizinische Versorgung und Betreuung unserer Patientinnen und Patienten! Dazu sehen wir uns auch weiterhin in erster Linie verpflichtet.

Dr. med. Joachim Koppenberg
Spitaldirektor



«Ich kann, weil ich will, was ich muss!» Der Spruch von Emanuel Kant könnte nicht treffender die Situation der Chirurgie am Ospidal Scuol beschreiben. Ein kleines Team, das durch seine intrinsische Motivation auf einem hohen fachlichen Niveau arbeitet. So ist es nicht verwunderlich, dass wir wieder auf ein erfreuliches Jahresergebnis 2025 zurückblicken können.

Die Tatsache, dass die Chirurgie und insbesondere die Traumatologie in einem Tourismusgebiet sehr von den äusseren Bedingungen abhängig ist, ist uns schon länger bewusst. Dies hat uns schon vor Jahren dazu bewogen, unser fachliches Portfolio besonders im Interesse der Wohnbevölkerung, aber auch der Gäste, zu erweitern. Beispielsweise wurde die Implantation von Schulterprothesen wie geplant in die Tat umgesetzt. Zudem konnten neue, fortschrittliche Instrumente in den Operationsalltag integriert werden, was die Operationszeit reduziert und die Präzision der operativen Versorgung erhöht.

Im Herbst konnten wir das Qualitätsprojekt «Schnelle Genesung» starten, mit dem die Abläufe sowohl der Operation, als auch des Spitalaufenthaltes weiter verbessert werden, was eine Verkürzung des Spitalaufenthaltes um ein bis zwei Tage in besserer Verfassung bedeutet. Die Kosten für die externe Begleitung dieses Projektes werden als Gegenrechnung getragen durch die freiwillige Knochenspende der Hüftköpfe bei der Hüft-Total-Prothese. Diese wurden früher entsorgt, so dass daraus kein Nutzen entstand. Nun bildet die Weiterverwendung des Knochenmaterials einen Mehrwert, der analog einer Blutspende zukünftig anderen Patienten zu Gute kommt und wir so ein sehr gutes, kostenneutrales Finanzierungskonzept erarbeiten konnten. Dies ist in Zeiten von grossen Defiziten im Gesundheitswesen sicherlich als Vorteil zu werten.

Die nach dem Chefarztwechsel erforderliche Neubeurteilung der Chirurgischen Weiterbildungsstätte durch die SIWF hat uns und unserem Ausbildungskonzept sehr gute Noten ausgestellt, so dass wir auch weiterhin eine chirurgischen Weiterbildungsberechtigung für Assistenzärzte anbieten können, was uns sehr freut. Zudem sind diese Stellen v. a. bei Schweizer Assistenzärzten sehr beliebt.

Die spezielle geographische Situation im Unterengadin zwingt uns permanent, neue Lösungen auszuarbeiten, wie wir eine grosse fachliche Expertise in ein regionales Bergspital bringen können. Vor diesem Hintergrund ist es unerlässlich, ein gutes Netzwerk aus Spezialisten auch aus grossen Spitälern zu haben. Daran arbeiten wir intensiv durch Visitationen in anderen Spitälern und regelmässige Besuche von Fortbildungsveranstaltungen.

Der Blick auf die Statistiken des vergangenen Jahres verdeutlicht die grosse Motivation und Leistung der Chirurgischen Abteilung. Mit 745 stationären und 1'801 ambulanten Patienten konnten wir das hervorragende Ergebnis des Jahres 2024 nochmals übertreffen. Was mich als Leiter der Abteilung sehr freut, ist, dass so mit jeder Patientin und jedem Patienten unsere Erfahrung in Bezug auf Behandlungen und Operationen weiter optimiert wird. Dies steigert zweifellos die Qualität unserer medizinischen Versorgung.

Es ist mir ein grosses Anliegen, mich bei allen, die am Erfolg des vergangenen Jahres mitgearbeitet haben, herzlich zu bedanken. Meine Freude ist am grössten, wenn auch meine Kolleginnen und Kollegen Freude an der Arbeit im Ospidal haben – getreu dem Motto: «Ich kann, weil ich will, was ich muss.»

Dr. med. Alexander Kerber
Chefarzt Chirurgie, Orthopädie und Traumatologie

Akut- und Notfallstation

Die Anzahl stationärer Patienten nahm im Vergleich zu 2024 deutlich zu (597 Eintritte, +14,4 %) und erreichte damit das Rekordhoch des vergangenen Jahrzehnts. Die durchschnittliche Aufenthaltsdauer ist mit 4,5 Tagen stabil geblieben und liegt weiterhin leicht höher als der Schweizer Durchschnitt von 3,4 Tagen für die Innere Medizin. Die Anzahl der internistischen Konsultationen auf der interdisziplinären Notfallstation nahm leicht zu (975 Patienten; +2,8 %). Zudem wurden viele polymorbide, komplexe, chirurgisch hospitalisierte Patienten internistisch mitbetreut.

Integrative Medizin und Palliative Care

Im Jahr 2025 wurden 43 Patienten im stationären Bereich integrativ mitbetreut, das sind 7% weniger als im Vorjahr. Gleichzeitig konnte im integrativen ambulanten Bereich ein Wachstum von 10% erzielt werden. Dieser Trend verdeutlicht erneut die zunehmende Bedeutung ambulanter Versorgungsangebote und den Erfolg der Abteilung bei der Anpassung an neue Versorgungsmodelle.

Im Bereich der Palliative Care wurde der Palliative Brückendienst Engiadina Bassa (PBD EB) evaluiert. Beim Treffen der Hausärztinnen und Hausärzte wurde rückgemeldet, dass im Unterengadin derzeit kein zusätzlicher Brückendienst benötigt wird. Die Kommunikations- und Abstimmungsprozesse zwischen Pflegeheimen, Pflegegruppen und der Spitex sind gut etabliert und funktionieren zuverlässig.

Die Palliativeinstufung wurde neu definiert und in zwei Prozesse gegliedert (Chüra sowie Ospidal). Für die Spitex ist im Verlauf des Jahres 2026 ein Entscheidungsfindungsprozess vorgesehen.

Im Rahmen des Standards 25/26 Palliative Care fanden mehrere Sitzungen statt. Die Nachfolge- und Vertretungsregelungen im Ospidal durch die Medizin und in der Spitex konnten geregelt werden, sodass die fachliche Kontinuität sichergestellt wurde.

(Dr. H. Graf, Co-Chefarzt Integrative Medizin)

Konsiliarsprechstunden: Kardiologie, Pneumologie und Schlafmedizin, Gastroenterologie, Reisemedizin sowie Sportmedizin

Die Patientenzahlen in den medizinischen Arztpraxen haben im Vergleich zum Vorjahr deutlich zugenommen (843; +14%). Die Mehrheit der Patienten wird durch die regionalen Hausärzte (Zernez bis Samnaun, teilweise auch aus dem Münstertal und Oberengadin) zugewiesen, was auf ein sehr erfreuliches fachliches Vertrauen hindeutet.

Die Anfang 2025 durchgeführte Zuweiserbefragung durch die Firma Mecon ergab für die Medizinische Abteilung eine hohe Zufriedenheit mit dem Service. In den meisten Fragen liegen wir über dem Benchmark der Referenzspitäler. Diese Ergebnisse widerspiegeln die engagierte Arbeit des gesamten Teams.

Onkologie-Sprechstunde/Chemotherapie

Im Jahr 2025 zeigt sich weiterhin eine zunehmende Nachfrage nach onkologischer Behandlung. Es wurden, wie in den Vorjahren, an ein bis zwei Tagen pro Woche ambulante Chemotherapien durchgeführt. Dies unter fachärztlicher Betreuung von Dr. med. Angela Fischer, Konsiliarärztin KSGR, und Meret Zehnder, Leitende Ärztin Innere Medizin, sowie einem Team von spezialisierten hochmotivierten Pflegefachpersonen. Die Therapien wurden gemäss aktuellen Leitlinien umgesetzt, mit besonderem Fokus auf Patientensicherheit, Überwachung von Nebenwirkungen und eine wohnortnahe Versorgung.

Die onkologische Konsiliarsprechstunde wurde bei steigender Nachfrage auf drei von vier Donnerstagen monatlich ausgebaut. Das Angebot der Chemotherapie für Rehabilitationspatienten der Clinica Curativa zeigte eine regelmässige Nutzung. Zusätzlich wurden vermehrt nicht-onkologische Patienten mit verschiedenen ambulanten Infusionstherapien behandelt.

(Meret Zehnder, Leitende Ärztin Innere Medizin)

Personalärztlicher Dienst

Fortlaufend wurde bei Stellenantritt neuer Mitarbeitenden der Immunitätsstatus bezüglich Hepatitis B, Masern, Mumps, Röteln und Varizellen überprüft. Bei fehlendem Impfschutz gegen Hepatitis B wurden Nachhol- bzw. Auffrischimpfungen durchgeführt und im Verlauf der Hepatitis-B-Impftiter bestimmt. Nachdem im Vorjahr die Prüfung des Hepatitis-B-Impfstatus sowie des Hepatitis-B-Impftiters von fast allen potentiell exponierten Mitarbeitenden des Ospidals abgeschlossen werden konnte, wurden 2025 die Mitarbeitenden der Chüra-Betriebe an-geschrieben. Bei einem beträchtlichen Anteil mussten Auffrischimpfungen durchgeführt werden, auch wurden einige ungeschützte Personen detektiert.

Zusätzlich führte die Personalärztin die vom SECO verlangten Nachtarbeitsuntersuchungen durch und kümmerte sich um die Nachsorge von Nadelstichverletzungen. Wie schon im Vorjahr kam es über alle Betriebe gesehen zu lediglich vier Nadelstichverletzungen, erfreulicherweise aber ohne Übertragung einer Infektionskrankheit. (Dr. med. Rebecca Landolt, Leitende Ärztin Innere Medizin und Personalärztin)

Wundambulatorium

Die Auslastung der einzelnen Wundsprechtage war höher als in den vergangenen Jahren. Im Schnitt waren es acht Patienten pro Behandlungstag. Die Komplexität der einzelnen Fälle war oft herausfordernd. Regelmässig war eine erweiterte Abklärung mit Spezialisten anderer Fachrichtungen (Chirurgie, Dermatologie, Angiologie) notwendig. Die Zusammenarbeit mit den behandelnden Hausärztinnen und Hausärzten, der Spitex und den Chüra-Betrieben war dank niederschwelliger Kommunikation hervorragend.

Bei der Behandlung von komplexen Wunden bei stationären Patientinnen und Patienten halfen die Mitarbeiterinnen des Wundambulatoriums oft mit. Auch wurden die anderen Pflegefachleute über neue Behandlungsmethoden informiert und entsprechend geschult. Anfragen von unseren externen Betrieben bezüglich Wundtherapie wurden unkompliziert bearbeitet. Dies mit dem Ziel, auch in den Chüra-Betrieben und der Spitex hochwertige Wundbehandlungen anbieten zu können.

(Christine Colcuc, Wundmanagerin und Leiterin Wundambulatorium;
Dr. med. Rebecca Landolt, Ärztliche Leiterin Wundambulatorium)

Ärztliche Ausbildung, Weiterbildung und Fortbildung

Im Jahr 2025 wurden gesamthaft 17 Assistenzärzte (8,3 Stellen im Wechsel) und eine noch grössere Zahl Unterassistenten ausgebildet. Im ersten Halbjahr wurden von unserer Abteilung sechs regionale Fortbildungsveranstaltungen für Hausärzte organisiert. Zusätzlich fanden viele praxisorientierte interne Fortbildungen für Assistenzärzte und Pflegepersonal wie gewohnt statt. Das anhaltend hohe Weiterbildungsniveau der medizinischen Abteilung wird durch die Assistenzärzte geschätzt, was auch die Resultate der jährlichen ETH-Umfrage 2025 mit einer Gesamtnote 5.5/6 zeigten, welche über den bereits sehr hohen Durchschnitt der Referenzspitäler lagen (5.2). Die Frage «Ich würde die Weiterbildungsstätte weiterempfehlen» wurde mit Note 6/6 bewertet.

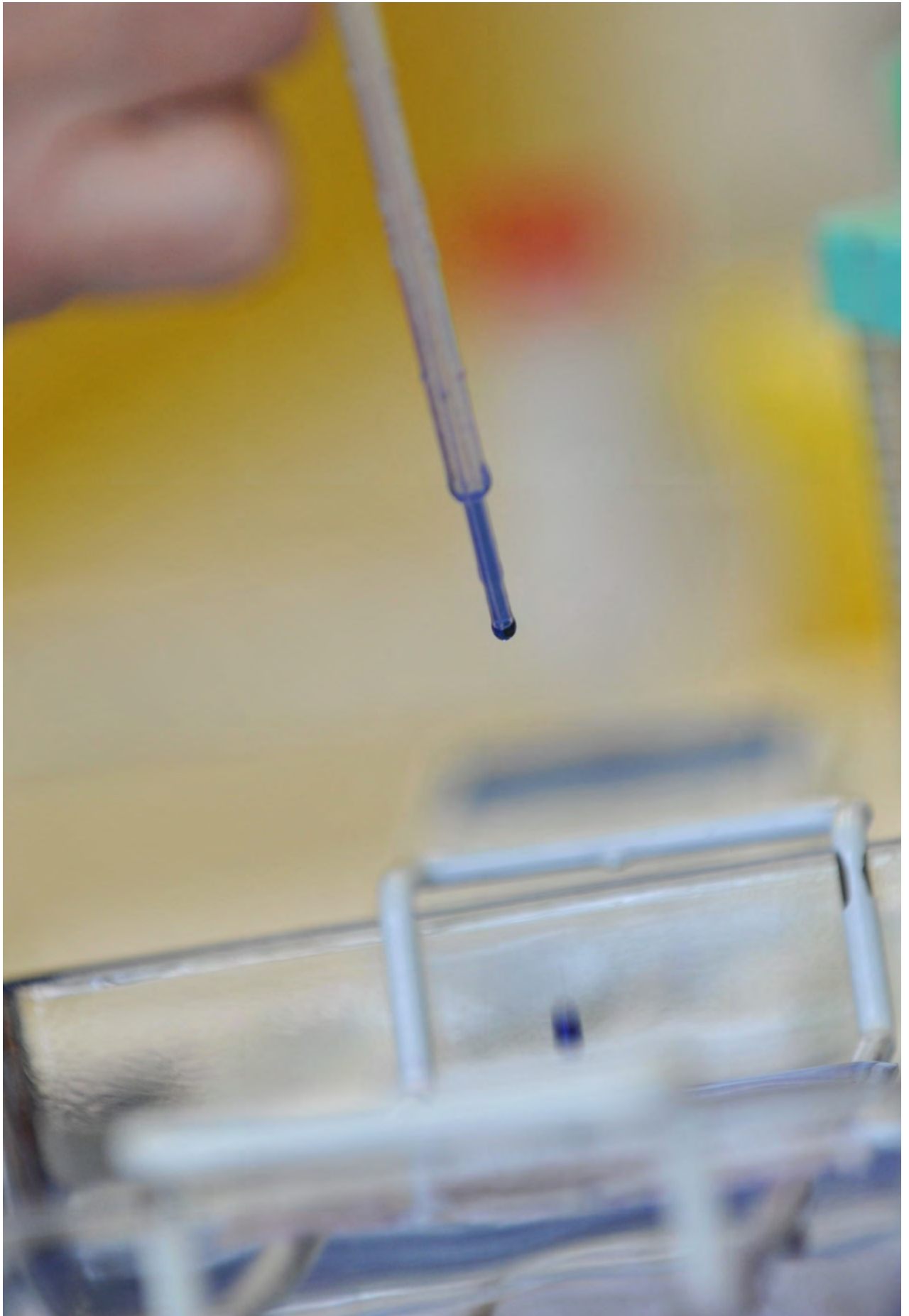
Im September 2025 konnte bereits die 19. Engadiner Assistenzärzterfortbildung im Hotel Belvédère durchgeführt werden. An diesem zweitägigen Symposium für Notfallmedizin nahmen 35 Assistenzärzte aus der Deutschschweiz teil (inkl. interne Teilnehmende). Die Fortbildung wurde mit einer Gesamtnote 5.7/6 bewertet.

Personelles und Dank

Meret Zehnder wurde im März zur Leitenden Ärztin befördert. Ab August hat uns Dr. med. Rebecca Roner als Oberärztin in einem Teilzeitpensum unterstützt. Dr. Roner ist Fachärztin für Innere Medizin und arbeitete zuletzt als Oberärztin im KSGR.

Bei dieser Gelegenheit möchte ich mich bei allen Mitarbeitenden des Ospidals sowie auch bei den Hausärztinnen und Hausärzten, externen Zuweiser und Konsiliarärzten für die gute und konstruktive Zusammenarbeit, die Unterstützung und für das mir und unserer Abteilung entgegengebrachte Vertrauen ganz herzlich bedanken. Sehr dankbar sind wir unseren Patientinnen und Patienten sowie ihren Angehörigen für die vielen positiven Rückmeldungen, die uns immer aufs Neue motivieren.

Dr. med. Marek Nemec
Chefarzt Innere Medizin





pagliolaintas
Geburtsabteilung
una da visita / Besuchszeiten 14.00 - 19.00

Gynäkologie und Geburtshilfe

Auch im Jahr 2025 stand die optimale und zeitgemässe gynäkologisch-geburtshilfliche Versorgung unserer Patientinnen im Fokus der Bemühungen. Wir verstehen uns als Dienstleister, der aufgrund unserer Grösse und der Bevölkerungszahlen nahezu immer eine persönliche 1 zu 1 Betreuung unseren Patientinnen anbieten kann.

Dankenswerterweise ist Frau Dr. Meike Droste-Vehn, die die Frauenklinik beinahe ein Jahrzehnt führte, weiterhin zu 25% sehr engagiert im Team beschäftigt. Dies ist auch unter dem Aspekt sehr wichtig, dass manche Patientinnen zwingend von einer Gynäkologin behandelt werden möchten. Dennoch haben wir uns im Herbst 2025 entschieden, eine Stellenanzeige zu inserieren, um mittelfristig eine gute Nachfolgelösung zugunsten unserer Patientinnen anbieten zu können.

Patientinnenabgänge und -zugänge halten sich numerisch die Waage, wobei in den letzten Wochen des Jahres 2025 eine leichte Zunahme aus der Region Oberengadin zu verzeichnen war. Die angebotene gynäkologische Sprechstunde in Zernez ist etabliert und wird weitergeführt. Die Zusammenarbeit mit der Hausärztin Frau Dr. Grossmann und ihrem Praxisteam ist weiterhin hervorragend.

Geburtshilflich sind unsere Zahlen auf relativ niedrigem Niveau stabil (35 versus 36 Geburten im Vergleich zu 2024) bei einer weiterhin unterdurchschnittlichen Kaiserschnitttrate. Die Nachsorge der Wöchnerinnen konnte enger an das Spital eingebunden werden, sodass sich alle Hebammen einbringen können.

Wir bieten auch weiterhin eine tägliche Sprechstunde sowie ambulante als auch stationäre operative Eingriffe an, sodass es keine Wartezeiten für unsere Patientinnen gibt.

Die postoperative Betreuung der stationären gynäkologischen Patientinnen obliegt nun dem Stationspersonal. Dies entlastet die Hebammen und führt zu einer stringenteren Betreuung sowie einer besseren Auslastung der chirurgischen Station ausserhalb der Hochsaison. Dieser Wechsel in den Zuständigkeiten hat sich bewährt und wird beibehalten.

Für die Sicherheit unserer Patientinnen ist zum einen die gute Kommunikation mit allen Fachbereichen des Ospidals, allen Hausärztinnen und Hausärzten sowie Kooperationspartnern inklusive des Kantonsspitals Graubünden und teilweise grösseren Zentrumsspitalern (z. B. USZ) notwendig und zum anderen eine besondere Aufmerksamkeit im Bereich Patientinnensicherheit, welche durch regelmässige CRM-Trainings aller Fachbereiche unseres Ospidals gemeinsam im Simulationszentrum des CSEB durchgeführt wird.

Wir beteiligen uns an der Ausbildung unsere Assistentinnen und Unterassistentinnen nach den neuen Richtlinien als teilnehmendes Spital am EPA Pilotprojekt der SIWF.

Die Zusammenarbeit mit der ortsansässigen Pädiatrie konnte auf ein breiteres Fundament gestellt werden. Neben Dr. Angela Chapatte nimmt nun auch Dr. Julia Höffe an den pädiatrischen Bereitschaftsdiensten teil, sodass wir durchgängig den Facharztstatus in diesem Bereich anbieten können.

Die enge Zusammenarbeit mit der Fontana Klinik des KSGR im Bereich der onkologischen operativen Gynäkologie sowie der medizinischen Onkologie im Rahmen von Tumorboardvorstellungen optimiert die Versorgung unserer onkologischen Patientinnen nach den neuesten medizinischen Anforderungen. Die weitere Betreuung unserer onkologischen Patientinnen im Rahmen der Nachsorge-Untersuchungen erfolgt in unserer ambulanten Sprechstunde. Die Zusammenarbeit läuft reibungslos. Zuweisungstermine werden zuverlässig prompt vergeben.

Gemeinsam mit der Clinica Curativa wurde das Spektrum der Rehabilitationsmöglichkeiten auf Patientinnen mit Endometrioseerkrankungen ausgeweitet. Während ihres Aufenthalts in der Rehabilitation und Komplementärmedizin wird ein ausführliches Gesprächsangebot offeriert. Dies wird von der überwiegenden Anzahl der CCU-Endometriosepatientinnen gerne angenommen und positiv bewertet. In diesem Rahmen wurden wir im Mai 2025 zu einem Expertinnenpanel im Bundesamt für Gesundheit gebeten und konnten dort unser Konzept vorstellen.

Mit Beginn des Schuljahres 2025/2026 bieten wir neu eine Mädchen(Sprech-)Stunde an den interessierten Schulen unserer Trägergemeinden an. Für die Schülerinnen der 8./9. Klassen wird in einem geschützten Raum (auf freiwilliger Basis) die Möglichkeit geboten, Fragen zu stellen und fundierte Information zu allen Themen rund um die Mens zu erhalten. Die bisherigen Rückmeldungen sind überwiegend positiv. Wenn seitens der Schulen gewünscht, kann dieses Angebot auch künftig als Unterrichtseinheit einmal jährlich von uns angeboten werden.

Insgesamt stellt sich die Situation in der Gynäkologie und Geburtshilfe am Ospidal somit stabil und positiv dar.

Wie in den Jahren zuvor gilt unser besonderer Dank auch im Jahr 2025 den Hebammen, der Anästhesie-Equipe, dem OP-Fachpersonal, den Pflegekräften der Akutabteilung und dem gemeinsamen Sekretariat. Durch die gute Zusammenarbeit aller Fachdisziplinen konnten auch komplexe Situationen optimal und zur Zufriedenheit Aller gelöst werden.

Dr. med. Hermann Weigold
Chefarzt Gynäkologie und Geburtshilfe



Anästhesiologie, Schmerztherapie und Notfallmedizin

Allgemeines

Das Jahr war sehr stabil und auch der 2024 neu parallel eingeführte Notarztdienst hat sich 2025 ganzjährig bestens bewährt. Somit konnte sich die Abteilung nochmals qualitativ auf hohem Niveau weiterentwickeln, insbesondere im Bereich der klinischen Notfallmedizin sowie der Kinderanästhesie.

Personelles

Frau Dr. med. Nadine Nieuwkamp hat unsere Abteilung nach über drei Jahren für ihre intensiverte Tätigkeit als Stv. Chefärztin Rega-Jet September verlassen. Ihre Funktion konnte durch Sebastian Schulze-Bergmann, MME, nachbesetzt werden. Der 53-jährige war zuletzt als Departementsleiter Anästhesie an den SANA-Kliniken Niederlausitz/D tätig und hat den Grossteil seiner Ausbildung und seiner bisherigen Tätigkeiten als Oberarzt in der Schweiz absolviert. Neben dem Facharzt Anästhesiologie verfügt er über den Facharzt für Allgemeinmedizin, die Zusatzbezeichnungen Notarzt SGNOR und Leitender Notarzt CEFOCA und ist ACLS-Instruktor. Zuletzt hat er einen zusätzlichen Master of Medical Education (MME) absolviert, so dass auch das CRM-Team verstärkt werden konnte.

Anästhesiologie

Die Gesamtanzahl der durchgeführten Narkosen ist gegenüber dem Vorjahr um 16 % auf 1'286 (2024: 1'106) angestiegen und lag damit über dem Durchschnitt der letzten Jahre. Der Anteil der geplanten, sog. elektiven Eingriffe stieg gegenüber dem Vorjahr minim an, dennoch wurde jede zweite Narkose (52 %) notfallmässig durchgeführt. Der Anteil der Patienten mit einer schweren Systemerkrankung und/oder Leistungsminderung (> ASA 3) lag bei 25 % (jeder vierte Patient). Einerseits wurden häufig gesunde und belastbare Sportverletzte, aber u. a. auch 101 über 80-jährige mit einer Narkose betreut, was vor wenigen Jahren noch eine echte Ausnahme war. Mit zunehmendem Alter bei gleichzeitig steigender Morbidität sind auch die Herausforderungen an die anästhesiologische Betreuung gestiegen. Aufgrund der individuellen Betreuung konnte auch im Jahr 2025 das jeweils ideal abgestimmte Narkoseverfahren mit dem Patienten besprochen und ausgewählt werden. Der Anteil der Regionalanästhesieverfahren war mit 54 % nach wie vor hoch, aber leicht rückläufig. Dabei kommt auch die unterstützende Ultraschalltechnik regelmässig immer zum Einsatz und wurde stetig mit neuen Verfahren weiterentwickelt. Grundsätzlich

kamen alle anderen gängigen Verfahren der Allgemeinanästhesie zum Einsatz: Masken-, Larynxmasken- und Intubationsnarkosen. Neben den Narkosen wurden gesamthaft 92 Stunden unterstützende Massnahmen (Schockraumbehandlung, Reanimationen, etc.) für die chirurgische, gynäkologische und oder medizinische Abteilung geleistet.

Ambulante und stationäre Schmerztherapie

Die speziellen, interventionellen ambulanten Schmerztherapien auf Zuweisung der Hausärzte – meist unter Bildwandlerkontrolle, Ultraschall und/oder Nervenstimulation – wurden 2025 insgesamt 136 Mal durchgeführt. Neben epiduralen und transforaminalen Infiltrationen sind hier v. a. die Nervenwurzel-, Facettengelenks- und Triggerpunktinfiltrationen die häufigsten angewendeten Methoden inkl. der Möglichkeit einer Radiofrequenztherapie. Die Abteilung ist als Schmerzklinik der Swiss Pain Society (SPS) anerkannt und verfügt mit Agnes Hossfeld (Zusatzbezeichnung Spezielle Schmerztherapie (D)) und Joachim Koppenberg (SPS-Schmerzspezialist und FA SSIPM = Swiss Society of Interventional Pain Medicine) über zwei sehr versierte interventionelle Schmerztherapeuten.

Rettungsdienst und Notarztwesen

Die Einführung eines eigenständigen Notarztendienst ab dem 1. September 2024 für die Region Unterengadin darf als echter Meilenstein für die Notfallmedizinische Versorgung bezeichnet werden und hat sich im Jahr 2025 bestens eingespielt und bewährt.

Die Gesamtzahl der geleisteten Rettungseinsätze des Rettungsdienstes Scuol lag mit 428 Einsätzen erneut über dem Vorjahr (2024: 398, plus 7,5 %) und damit über dem durchschnittlichen Mittel. Bei 32 % (139) der Einsätze handelte es sich um sogenannte Primäreinsätze mit potentieller Lebensbedrohung (P1), wobei bei 30 % (P1A: 42) der Fälle aufgrund der Einsatzmeldung zusätzlich auch ein Notarzt mit alarmiert wurde und zusätzlich mit dem NEF an die Einsatzstelle ausrückte. Die kantonal vorgegeben Ausrückzeiten sowie die Vorgaben des Interventionsbands für den Rettungsdienst (IVR) konnten wie gewohnt ganzjährig eingehalten werden.

Der Ambulanzstützpunkt Zernez wurde im Jahre 2025 durch die SNZ 144 insgesamt 81 Mal aufgebildet, was die Bedeutung dieses Ambulanzstützpunktes unterstreicht. Auch für die Region Zernez kamen die Notärzte des Ospidals 34 Mal im Rendez-vous-System mit dem NEF zum Einsatz. Ein grosser Dank geht an die aktiven Mitglieder des Samariterverein Zernez für die gute Zusammenarbeit, ohne die der Ambulanzstützpunkt Zernez kaum aufrecht zu erhalten wäre.

Die Teilnahme des Personals des Ambulanzstützpunktes Samnaun der Firma Jenal an unserem Ersthelfer-Refresher war hoch. Die ganzjährige Besetzung des Ambulanzstützpunktes Samnaun mit einem Rettungssanitäter darf als konsequente Weiterentwicklung und Qualitätsverbesserung hervorgehoben werden. Dem Ambulanzstützpunkt Samnaun und seinen Mitarbeitenden sei daher für die gute Kooperation und den durchgehenden Einsatz für Samnaun gedankt.

Dank

Im Namen meiner Kolleginnen und Kollegen möchte ich mich bei allen Mitarbeitenden des Ospidals, allen ärztlichen Fachkollegen und Hausärzten, Aldo Sala und seinem Rettungsteam sowie externen Partnern wie Polizei, Feuerwehr, Rega, Alpine Rettung Schweiz etc. für die erneut gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit zu Gunsten unserer Patienten bedanken.

Dr. med. Joachim Koppenberg
Chefarzt Anästhesiologie, Schmerztherapie und Notfallmedizin



Akutpflege und MTTB

Akutabteilung

Im Jahr 2025 wurden in der Akutabteilung insgesamt 1'449 stationäre Patientinnen und Patienten versorgt. Damit ist – nach dem bereits starken Jahr 2024 – erneut ein deutlicher Anstieg der Fallzahlen zu verzeichnen. Parallel dazu nahmen die Pflgetage um rund 500 Tage zu. Die durchschnittliche Aufenthaltsdauer war entsprechend leicht erhöht, was häufig mit der jeweiligen Diagnose und der zunehmenden Multimorbidität zusammenhing. Das Jahr begann mit einer aussergewöhnlich intensiven Wintersaison (ab 23.12.2024 gerechnet die stärkste seit Beginn der Vergleichsperiode). Das hohe Fallniveau hielt – mit Ausnahme der saisonal typischen ruhigeren Monate Mai und Juni – über weite Strecken des Jahres an.

Die für unseren Betrieb charakteristischen Schwankungen konnten durch die hohe Flexibilität der Mitarbeitenden erfolgreich abgefedert werden. Überstundenabbau, Einspringen aus dem Frei sowie Dienstverschiebungen trugen wesentlich dazu bei, tägliche Belastungsspitzen auszugleichen. Trotz dieser Dynamik blieben die gewohnten hohen Pflegestandards und die damit verbundene Patientenzufriedenheit jederzeit gewährleistet. Unser Anspruch ist es, qualitativ hochwertige, individuelle Pflege in einem familiären und zugleich professionellen Umfeld sicherzustellen, was uns auch gelungen ist.

Die zunehmende Komplexität der Krankheitsbilder und die steigende Multimorbidität führten teilweise zu anspruchsvollen Pflegesituationen. Ziel bleibt es, allen Patientinnen und Patienten fachlich souverän und auf hohem Niveau zu begegnen. Im Rahmen der Weiterentwicklung des Demenzstandards wurde als praxisnahes Projekt eine Beschäftigungsbox eingeführt und erfolgreich in den Pflegealltag integriert. Die Qualitätskennzahlen im Bereich Sturz- und Dekubitus-Prävention blieben auf niedrigem Niveau.

Team und Personalentwicklung

Das Team zeigte sich im gesamten Jahr stabil und die Fluktuation war extrem niedrig. Offene Stellen konnten dank einer bestehenden Warteliste – was als sehr aussergewöhnlich bezeichnet werden darf – jeweils zeitnah nachbesetzt werden.

Auch die krankheits- und unfallbedingten Absenzen waren erneut gering. Dies trug wesentlich zur Kontinuität in der Patientenversorgung sowie zu einer ausgewogenen Belastungsverteilung bei. Die ausgeprägte Einsatzbereitschaft und der starke kollegiale Zusammenhalt waren entscheidende Faktoren für die erfolgreiche Bewältigung der Herausforderungen.

Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen

Auch 2025 wurden zahlreiche interne Weiterbildungen durchgeführt. Dazu gehörten:

- CRM (Crew Resource Management) mit Simulationstrainings
- BLS (Basic Life Support)
- ACLS (Advanced Cardiovascular Life Support)
- PALS (Pediatric Advanced Life Support)

Im Rahmen von Teamsitzungen fanden zusätzliche Schulungen zu folgenden Themen statt:

- Postoperative Überwachung mit Fokus auf Frühkomplikationen
- Pädiatrische Notfälle
- Laborrelevante Themen
- Demenz und Delir
- Invasive Blutdruckmessung
- Pneumonie

Die kontinuierliche fachliche Weiterentwicklung ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Qualitätsstrategie.
(Jacob Hackl, Stationsleitung Akutabteilung)

Wundambulatorium

Die Auslastung der Wundsprechstunde war im Jahr 2025 höher als in den Vorjahren. Durchschnittlich wurden acht Patientinnen und Patienten pro Behandlungstag betreut. Die Komplexität der Fälle war häufig anspruchsvoll und erforderte regelmässig eine interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Fachbereichen Chirurgie, Dermatologie und Angiologie.

Die Kooperation mit Hausärztinnen und Hausärzten, der Spitex sowie den Chüra-Betrieben gestaltete sich dank niederschwelliger Kommunikation sehr konstruktiv. Ziel ist es, eine hochwertige Wundbehandlung auch ausserhalb des stationären Settings sicherzustellen.

Bei komplexen Wundsituationen stationärer Patientinnen und Patienten unterstützten die Mitarbeitenden des Wundambulatoriums regelmässig die Pflegeteams der Abteilungen. Neue Behandlungsmethoden wurden intern geschult und extern beratend begleitet.

Fortbildungen – intern wie extern – wurden kontinuierlich wahrgenommen. Unter anderem wurde das Verfahren des «Filzens» zur Wundentlastung (insbesondere beim diabetischen Fussyndrom) neu implementiert.

Im Kontext steigender Gesundheitskosten wurden Materialempfehlungen überprüft und in Abstimmung mit den Partnerbetrieben im CSEB angepasst.

(Christine Colcuc, Leitung Wundambulatorium)

Onkologie

Das Onkologie-Ambulatorium war 2025 an 85 Betriebstagen geöffnet.

Durchgeführt wurden:

- 205 Infusionstherapien
- 82 kurze Interventionen (u. a. Port-à-Cath-Spülungen, subkutane Injektionen)

Die Anzahl der Infusionstherapien blieb stabil. Die kurzen Interventionen stiegen um 39%, bedingt durch vermehrte 48-Stunden-Therapien via Easypump sowie durch Wundversorgungen, insbesondere bei exulzierenden Tumorzellen. Hier bestand eine enge Zusammenarbeit mit dem Wundambulatorium.

Neuerungen 2025

Der Chemoraum wurde umfassend modernisiert. Installiert wurden:

- Eine moderne Sicherheitswerkbank mit schneller Startzeit, leisem Betrieb und UV-Desinfektionsfunktion sowie erhöhte Schutzfunktion für Mitarbeitende
- Tablet zur Einsicht von Medikamentenmerkblättern

Diese Massnahmen erhöhen die Sicherheit bei der Zubereitung der Infusionen deutlich.

Die Therapieplanung bleibt anspruchsvoll und erfordert hohe Flexibilität. Laborwertveränderungen, Infektionen oder medizinische Entwicklungen führen regelmässig zu kurzfristigen Anpassungen. Kontaktisolationen sowie verlängerte Überwachungszeiten (bis zu sechs Stunden) müssen organisatorisch berücksichtigt werden.

Die Teilnahme an der IG-Onkologie (sechsmal jährlich) ist fest in den Dienstplan integriert. Zwei durchgeführte Supervisionen erwiesen sich als wertvoll und werden 2026 fortgesetzt.

(Christina Epting, Leitung Onkologie-Ambulatorium)

Pflege CCU

Im Jahr 2025 wurde das Projekt Hyperthermie Therapie eingeführt. Aufgrund positiver Erfahrungen wurde die Anwendung von einmal auf zweimal wöchentlich erweitert.

Eine bereichsübergreifende Weiterbildung zum Thema Persönlichkeitsstörungen ermöglichte eine fachliche Vertiefung für Pflegepersonal, Therapeutinnen und Therapeuten sowie administrative Mitarbeitende.

Innerhalb des Teams gab es keine Veränderungen, was die Kontinuität der Betreuung und die Aufrechterhaltung der gewohnt hohen Pflegequalität trotz der Rekordzahlen sichert.

(Markus Oberperfler, Stationsleitung CCU)

Leitung MTTB

Radiologie

Im Berichtsjahr kam es zu personellen Veränderungen innerhalb des Teams, wobei nicht alle Stellen vollständig nachbesetzt wurden. Die Qualität der erbrachten Leistungen blieb davon jedoch unbeeinträchtigt.

Leistungszahlen 2025

Folgende Leistungszahlen ergaben sich an den Arbeitsplätzen der Radiologie:

Kennzahlen Radiologie CT 2025

646 (Vorjahr 601)	amb.	7,5 %
844 (Vorjahr 667)	stat.	27 %
1'490 (Vorjahr 1263)		18 %

Konventionelles Röntgen

3'421 (Vorjahr 3351)	amb.	2 %
1'995 (Vorjahr 1761)	stat.	13 %
5'316 (Vorjahr 5112)		4 %

Aufgrund längerer technischer Ausfälle des Mini-MRTs sind die Kennzahlen 2025 nicht aussagekräftig. (Werner Schneemilch, Leitung Radiologie Ospidal)

Labor

Im Januar 2025 konnte die vakante 100%-Stelle besetzt werden.

Im Jahr 2025 wurden analysiert:

- 5'993 Laborproben mit 47'115 Einzelanalysen (+806 Proben, +8'666 Einzelanalysen)
Davon 2'586 Proben ambulant
- 2'357 Aufträge an das Partnerlabor (+284), davon 936 Gynäkologie

Funktionstechnik:

- 174 Lungenfunktionstests
- 1'023 EKGs (+160)
- 3 Aderlässe

Blutbank:

- 113 (- 2) Erythrozytenkonzentrate beim SRK eingekauft
- 208 (- 44) Verträglichkeitsproben
- 59 (-1) Transfusionen
- 50 (-2) Blutkonserven verworfen

Im Mai erfolgte eine Prüfung durch die kantonale Heilmittelkontrolle. Sämtliche Anforderungen wurden ohne Auflagen erfüllt. Zusätzlich fand eine externe Supervision statt. (Sabina Rössler, Leitung Labor Ospidal)

Physiotherapie

Im Jahr 2025 durften wir eine Studentin der ZHAW im Rahmen ihrer Ausbildung begleiten und in unserem Team ausbilden. Die Anzahl der durchgeführten Gruppentherapien blieb im Vergleich zum Vorjahr weitgehend unverändert. Die Anzahl der angebotenen ambulanten Therapien ist im Vergleich zum Jahr 2024 leicht zurückgegangen. Hauptgrund dafür war ein vorübergehender Personalengpass.

Die kontinuierliche fachliche Weiterentwicklung hat für unser Team einen hohen Stellenwert. Alle Mitarbeitenden nehmen regelmässig an internen Fortbildungen teil und besuchen darüber hinaus externe Weiterbildungen sowie Fachsymposien.

(Elke Cloet, Leitung Physiotherapie CSEB)

Diabetesberatung

Die Anwesenheit der Diabetesberaterin, im Durchschnitt zweimal im Monat, wurde auch für 2025 beibehalten. Die Patientenzahlen sind stabil auf tiefem Niveau geblieben. Dank der Weiterbildung des Personals der Akutstation konnte die Sicherheit des Pflegepersonals bei der Versorgung von Diabetespatienten noch verbessert werden.

Ernährungsberatung

Die Ernährungsberatung entwickelt sich weiterhin sehr erfolgreich. Mit einem Pensum von jeweils 20 % werden zweimal wöchentlich sowohl stationäre als auch ambulante Patientinnen und Patienten betreut.

Im Jahr 2025 konnten insgesamt 253 Patientinnen und Patienten begleitet werden (Vorjahr: 226), was einer erfreulichen Steigerung entspricht. Besonders im ambulanten Bereich wurde ein Wachstum von 20 % verzeichnet. Die häufigsten Diagnosen im stationären Bereich bleiben unverändert: An erster Stelle steht die Mangelernährung, gefolgt von Adipositas und an dritter Stelle gastrointestinale Erkrankungen. Im ambulanten Bereich entsprechen die Hauptdiagnosen ebenfalls dem Vorjahr, wobei Adipositas weiterhin dominiert, gefolgt von Diabetes. Hervorzuheben ist jedoch die zunehmende Bedeutung der Mangelernährung auch im ambulanten Setting. Ein besonderes Highlight in diesem Jahr war die Mitwirkung am Projekt „Kostformenkatalog“ für das Pflegeheim Chasa Puntota.

Die interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Bereichen des CSEB, insbesondere mit der Chüra Lischana sowie der Küche, verläuft weiterhin reibungslos und effizient.

(Suzanne Reber, dipl. Ernährungsberaterin HF SVDE)

Gesamtwürdigung

Das Jahr 2025 war durch steigende Fallzahlen, zunehmende Komplexität der Versorgungsanforderungen und organisatorische Weiterentwicklungen geprägt. Für das kommende Jahr stehen die weitere Prozessoptimierung, die Sicherung personeller Stabilität sowie die kontinuierliche fachliche Weiterentwicklung im Fokus.

Die Veränderungen und Herausforderungen im vergangenen Jahr wurden von allen mit viel Professionalität, Teamgeist und gegenseitiger Unterstützung getragen. Dass wir unseren Patientinnen und Patienten weiterhin eine qualitativ hochwertige Betreuung bieten konnten, ist in hohem Mass ihrem Einsatz und Ihrer Verlässlichkeit zu verdanken.

Ein besonderer Dank gilt allen Mitarbeitenden für ihr grosses Engagement, ihre Flexibilität und ihren täglichen Einsatz zum Wohle unserer Patientinnen und Patienten.

Für diese wertvolle Arbeit und die angenehme Zusammenarbeit möchte ich mich herzlich bei allen bedanken.

Aldo Sala
PDL und Leiter MTTB

Externe Konsiliarärzte

Bei den am Ospidal tätigen Konsiliarärzten möchten wir uns herzlichst für die speditive, kompetente und problemlose Zusammenarbeit im Sinne unserer gemeinsamen Patienten bedanken.

Dermatologie

Dr. med. Rainer Disch

Onkologie

Dr. med. Angela Fischer Maranta

ORL (Hals, Nasen, Ohren)

Dr. med. Daniel Fanconi
Dr. med. Rosa Fischer

Pädiatrie

Dr. Angela Chappatte
Dr. med. Julia Höffe

Radiologie

Dr. med. Jens Fischer
Dr. med. Carsten Siewert
Dr. med. Eva Anne Geisler
Dr. med. Andreas Jakobs

Urologie

Prof. Dr. med. Franz Recker



Clinica Curativa

Integrative Medizin als Leitmotiv – Impulse, Entwicklung und Vernetzung

Im Berichtsjahr 2025 lag der Schwerpunkt der Clinica Curativa (CCU) auf der konsequenten Weiterentwicklung ihres integrativen Behandlungskonzepts sowie auf der vertieften Zusammenarbeit innerhalb der Gesundheitsbranche. Als einzige stationäre integrative Rehabilitationsklinik für internistisch-onkologische und psychosomatische Medizin in der Schweiz konnten bestehende Therapieangebote gezielt weiterentwickelt und durch ergänzende Ansätze erweitert werden. Parallel dazu blieb das Engagement für hohe Qualitätsstandards sowie für eine verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Gesundheitsversorgung ein zentrales Anliegen.

Erweiterung der Therapieangebote

2025 wurde das therapeutische Spektrum der Clinica Curativa gezielt weiterentwickelt und durch innovative, integrative Ansätze ergänzt. Insbesondere im Bereich der multimodalen Schmerztherapie sowie der integrativen onkologischen Rehabilitation konnten neue Angebote etabliert werden. Mit der Einführung der Ganzkörperhyperthermie (GKHT) steht den Patientinnen und Patienten eine medizinisch begleitete, komplementäre Behandlungsmethode zur Verfügung, welche Stoffwechsel, Durchblutung und Immunaktivität stimuliert und insbesondere bei Fatigue, Erschöpfung, Schmerzen und depressiver Symptomatik unterstützend wirkt. Ergänzend dazu wurde das Angebot der transkutanen elektrischen Nervenstimulation (TENS) als Bestandteil der multimodalen Schmerztherapie ausgebaut. Darüber hinaus wurde das physiotherapeutische Spektrum durch die manuelle Narbentherapie nach Boeger® erweitert. Diese Methode ermöglicht es, narbenbedingte Verklebungen gezielt zu lösen und Schmerzen sowie Bewegungseinschränkungen nachhaltig zu reduzieren. Auch naturbasierte und regulative Therapieansätze blieben ein fester Bestandteil des integrativen Konzepts. Neben der weiter professionalisierten Waldtherapie wurden bewährte Anwendungen wie der Einsatz von Arvenkissen zur Förderung von Schlafqualität, Entspannung und Regeneration gezielt eingesetzt und wissenschaftlich reflektiert weiterentwickelt.

Personelles – Nachwuchsförderung und Nachfolgeplanung

Einen besonderen Schwerpunkt bildete 2025 die Nachwuchsförderung in der Psychotherapie. Praktikantinnen und Praktikanten brachten neue kreative und therapeutische Impulse ein und wirkten aktiv an der Weiterentwicklung therapeutischer Inhalte mit. Diese gezielte Förderung ermöglichte nicht nur wertvolle Lern- und Praxiserfahrungen für den Nachwuchs, sondern bereicherte zugleich die interdisziplinäre Arbeit im Klinikalltag.

Darüber hinaus war das Jahr geprägt von einer bewussten Auseinandersetzung mit der anstehenden Pensionierung des ärztlichen Leitungsteams der CCU per Ende 2026. Ziel dieser strukturierten Personalentwicklung ist es, die bewährten medizinischen Kompetenzen weiterzuführen und das ärztliche Team perspektivisch um

zusätzliche Expertise – insbesondere im Bereich der stationären Schmerztherapie – zu erweitern. Damit werden die kontinuierliche Qualität und Ausrichtung der integrativen Versorgung langfristig gesichert.

Wirtschaftliche Entwicklung – 2025 als erfolgreichstes Jahr seit Bestehen der Reha

Die positive wirtschaftliche Entwicklung der stationären, integrativen Rehabilitationsklinik Clinica Curativa setzte sich im Jahr 2025 eindrücklich fort. Mit insgesamt 4'222 Pflēgetagen (Vorjahr: 3'984) konnte eine Steigerung von 6 Prozent erzielt werden. Damit verzeichnete die Klinik sowohl bei der Bettenbelegung (durchschnittlich 98 Prozent) als auch bei den Pflēgetagen das erfolgreichste Jahr seit ihrem Bestehen. 37 Prozent der Patientinnen und Patienten wurden im internistisch-onkologischen Leistungsauftrag behandelt (Vorjahr: 42 Prozent), 63 Prozent im psychosomatischen Leistungsauftrag (Vorjahr: 58 Prozent). Diese Entwicklung unterstreicht die anhaltend hohe Nachfrage nach dem integrativen Behandlungsangebot der Klinik und das grosse Vertrauen, das Patientinnen und Patienten sowie Zuweisende der Clinica Curativa entgegenbringen. Gleichzeitig ist dieses Rekordergebnis Ausdruck des ausserordentlichen Engagements und der hohen Professionalität des gesamten Teams. Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen im Gesundheitswesen bleiben anspruchsvoll – auch für die Clinica Curativa. Steigende Kosten infolge gesetzlicher Vorgaben sowie die allgemeine Teuerung stellen weiterhin eine Herausforderung dar. Dennoch konnte ein besseres Ergebnis als budgetiert erzielt werden, was die solide betriebliche Steuerung und die nachhaltige Ausrichtung der Klinik zusätzlich bestätigt.

Öffentlichkeitsarbeit, Vernetzung und Kooperation

Die Clinica Curativa konnte 2025 ihre Position als spezialisierte Rehabilitationsklinik mit integrativem Schwerpunkt weiter festigen und ihre Vernetzung auf nationaler Ebene ausbauen. Ein besonderer Meilenstein war die Teilnahme am Stakeholder-Workshop des Bundesamts für Gesundheit (BAG) zum Thema Endometriose. Als einzige Rehaklinik mit einem spezialisierten Endometriose-Rehabilitationsprogramm brachte die CCU ihre Expertise in die nationale Fachdiskussion ein und leistete damit einen wichtigen Beitrag zur Weiterentwicklung der Versorgung betroffener Frauen in der Schweiz.

Neben der aktiven Vernetzung innerhalb der medizinischen Fachwelt misst die Clinica Curativa auch der Pflege nachhaltiger Kooperationen eine zentrale Bedeutung bei. Diese ermöglichen es, Wissen zu teilen, Innovationen gemeinsam weiterzuentwickeln und die integrative Medizin sowohl in der Praxis als auch in der Ausbildung langfristig zu verankern. Ein wichtiger Bestandteil dieses Engagements war die Durchführung der Summer School in Kooperation mit der Medizinischen Fakultät der Universität Basel. Im Rahmen eines praxisnahen Programms erhielten Medizinstudierende vertiefte Einblicke in die integrative internistisch-onkologische und psychosomatische Rehabilitation sowie in deren Anwendung in der modernen Medizin. Der direkte Austausch mit Fachpersonen aus Medizin, Pflege und Therapie förderte ein vertieftes Verständnis für interdisziplinäre Versorgungsmodelle und stärkte das Bewusstsein für ganzheitliche Behandlungsansätze. Solche Kooperationen leisten einen wichtigen Beitrag zur Nachwuchsförderung, zur akademischen Verankerung integrativer Medizin und zur nachhaltigen Weiterentwicklung patientenzentrierter Versorgungsstrukturen.

Qualitätssicherung

Neben der externen Vernetzung wurde auch die interne Organisations- und Qualitätsentwicklung gezielt gestärkt. Die positiven Rückmeldungen von Patientinnen und Patienten spiegeln die hohe Qualität der medizinischen, pflegerischen und therapeutischen Leistungen wider und bestätigen den eingeschlagenen Weg der integrativen, patientenzentrierten Rehabilitation. Die Planung eines interdisziplinären Ethikkomitees auf Ebene des CSEB fördert eine wertebasierte Entscheidungsfindung und unterstützt auch CCU-Mitarbeitende im Umgang mit ethischen Fragestellungen im klinischen Alltag.

Zukunftsperspektiven

Mit ihrem einzigartigen, komplementärmedizinisch ausgerichteten Rehabilitationskonzept nimmt die Clinica Curativa in der Schweizer Rehabilitationslandschaft eine besondere Stellung ein. Vor dem Hintergrund des wachsenden Bedarfs an integrativer internistisch-onkologischer und psychosomatischer Rehabilitation bestehen weiterhin vielversprechende Entwicklungsmöglichkeiten. Ein zentraler Erfolgsfaktor für die nachhaltige Weiterentwicklung der Clinica Curativa ist die Sicherung von Kontinuität, Qualität und fachlicher Exzellenz. In diesem Zusammenhang wurden bereits 2025 wichtige Weichen für die Zukunft gestellt: Mit Blick auf die anstehende Pensionierung des ärztlichen Leitungsteams Ende 2026 wurde die Nachfolge frühzeitig initiiert. Ziel ist es, die bewährten medizinischen Kompetenzen weiterzuführen und das ärztliche Team perspektivisch um zusätzliche Expertise – insbesondere im Bereich der stationären Schmerztherapie – zu erweitern. Damit werden die kontinuierliche Qualität und die klare Ausrichtung der integrativen Versorgung langfristig gesichert. Die Clinica Curativa leistet damit nicht nur einen wichtigen Beitrag zur medizinischen Versorgung von Patientinnen, Patienten und Gästen der Region, sondern erfüllt zugleich eine relevante volkswirtschaftliche Funktion. Durch ihre Tätigkeit stärkt sie nachhaltig die regionale Wertschöpfung und trägt zur Attraktivität des Standorts bei.

Dr. med. Hannes Graf Co-Chefarzt Clinica Curativa
Prof. Dr. Agnes Leu, Direktorin Clinica Curativa



Chüra – Pflege & Betreuung

Die Auslastung der 95 Betten in den vier stationären Chüra-Betrieben lag 2025 im Durchschnitt bei hohen 95 % und damit 2 % höher als im Vorjahr, während die BESA-Stufe (Intensität der Pflege) mit 6.2 gleich blieb wie 2024. Wiederum mehr als die Hälfte der Bewohnenden (53 %) traten zur Überbrückung in einen unserer Chüra-Betriebe ein. 2/3 von ihnen konnten nach 3-6 Wochen nach Hause zurückkehren, 1/3 hat sich für einen definitiven Heimeintritt entschieden.

Anfang 2025 hat die Betriebsleitung Chüra entschieden, Bewohnende, welche zur Überbrückung (vorübergehender Aufenthalt) eintreten, primär in der Chüra Lischana unterzubringen. Da die Betroffenen häufig vom Ospidal zur Überbrückung in einen Chüra-Betrieb übertreten, ist die gleichbleibende ärztliche Versorgung in der Chüra Lischana ein grosser Vorteil. Die Chüra Lischana hat sich damit zunehmend zu einer «Akutgeriatrie» mit einer hohen Fluktuation der Bewohnenden entwickelt, während in den anderen Chüra-Betrieben vermehrt Kontinuität eingekehrt ist.

Weiterhin zu schaffen macht der ausgetrocknete Arbeitsmarkt. Sowohl Fach- wie auch Assistenzpersonal sind schwierig zu rekrutieren. Umso wichtiger ist eine geringe Fluktuation. Diese lag 2025 über alle Chüra-Betriebe bei tiefen 9 %. Zudem zeigte die im Jahr 2022 gestartete Ausbildungsinitiative Erfolg: Insgesamt schlossen 16 Mitarbeitende im Sommer 2025 ihre Ausbildung zur Fachfrau / zum Fachmann Gesundheit (FaGe) erfolgreich ab und zwei Mitarbeiterinnen durften im Herbst 2025 ihr Diplom als Pflegefachfrau HF entgegennehmen. Neben der Grundbildung ist die Aus- und Weiterbildung des bestehenden Personals sehr wichtig. Bei regelmässigen Gesprächen mit den Bereichsleitenden wird das Potenzial all ihrer Mitarbeitenden laufend geprüft und Entwicklungsmöglichkeiten besprochen.

Der erhöhte Ausbildungsaufwand hatte eine Stärkung des Bildungsbereichs zu Folge: Anita Noggler übernahm im Sommer 2025 neu die Funktion als Bildungsverantwortliche Chüra (bisher beim Ospidal angesiedelt) und es konnten zwei zusätzliche Berufsbildnerinnen (Chasa Puntota und Spitex) rekrutiert werden. Mit der Verstär-

kung des Bildungsteams kann auch künftig eine gute und professionelle Ausbildungsbegleitung gewährleistet werden.

Ebenfalls verstärkt wurde 2025 das Aktivierungsteam. Mit Agnes Kiesler konnte eine erfahrene und sehr kompetente Fachperson rekrutiert werden, welche die Leitung der Aktivierung übernommen hat. Mit der personellen Verstärkung ist es möglich, vermehrt Aktivierungseinheiten auch in den dezentralen Betrieben anzubieten und die Einzelaktivierung zu stärken. Damit kamen wir einem Bedürfnis nach, welches im Rahmen der Befragung von Bewohnenden und Angehörigen im Jahr 2024 mehrfach geäussert wurde.

Auch im Bereich der Pflegequalität konnten wir verschiedene Projekte angehen und umsetzen. So wurde z. B. die Pflegevisite des Pflegeexperten Lukas Buchli evaluiert und aufgrund der durchwegs positiven Rückmeldungen auf die dezentralen Chüra-Betriebe ausgeweitet. Daneben wurden die internen Audits professionalisiert, ein Ernährungskonzept erstellt und in der Spitex das Projekt Biographiearbeit lanciert.

Mit dem Umzug der Spitex in die Chasa Puntota Ende 2024 ist die ambulante Pflege näher an die anderen Chüra-Betriebe gerückt. Dies hat sich sehr positiv auf die Zusammenarbeit ausgewirkt. Karin Primisser, die Bereichsleiterin der Spitex, hat im Sommer 2025 im Zuge der engeren Zusammenarbeit die Stellvertretung als Verantwortliche Beratungsstelle übernommen. Es hat sich rasch gezeigt, dass dies sehr viele Vorteile mit sich bringt: die Bereichsleitung der Spitex ist breit vernetzt und kennt bereits viele Klientinnen/Klienten der Beratungsstelle als Kundinnen/Kunden der Spitex.

An dieser Stelle danke ich allen recht herzlich, welche zu dem wiederum erfolgreichen Chüra-Jahr 2025 beigetragen haben, allen voran den Mitarbeitenden der Chüra. Ein grosses Danke gehört aber auch den Mitarbeitenden der Dienste (Gastronomie, Hauswirtschaft, Technik, Unterhalt), welche mit ihrer wertvollen Arbeit den Erfolg der Chüra erst möglich machen. Sie alle, zusammen mit dem sehr engagierten und motivierten Kaderteam der Chüra, zeigen sich immer wieder flexibel und offen für Neues und sind bereit, die Entwicklung der Chüra-Betriebe mitzugestalten und aktiv mitzutragen. Die Zusammenarbeit ist dank ihnen allen nicht nur erfolgreich, sie macht auch Freude!

Rebekka Hansmann-Zehnder
Direktorin Chüra – Pflege & Betreuung

Dezentrale stationäre Betriebe

Chüra Lischana Scuol, Pflegegruppe Röven Zernez, Pflegegruppe Chalamandrin Samnaun

Der Zusammenschluss des Teams der Pflegegruppe Röven in Zernez mit denjenigen der anderen dezentralen Betrieben (Pflegegruppe Chalamandrin in Samnaun und Pflegeheim Chüra Lischana in Scuol) hat sich weiter etabliert und sehr bewährt. Personelle Engpässe oder kurzfristige Ausfälle können nun deutlich einfacher kompensiert werden und gleichzeitig wurde die Fachlichkeit verstärkt.

Die Pflegegruppe Chalamandrin war 2025 mit vier bis sechs Bewohnenden belegt. Dabei kam es zu wenigen Wechseln. Mehr Bewegung gab es im Bereich der Spitex-Leistungen, welche ebenfalls durch die Mitarbeitenden der Pflegegruppe erbracht werden. Zudem gab es eine Veränderung in Bezug auf die ärztliche Betreuung. Die Zusammenarbeit mit den Ärzten der Alpin-Praxis hat sich jedoch innert kürzester Zeit sehr gut eingespielt.

Mit der Konzentration der Überbrückungspflege in der Chüra Lischana, ist die Bewohner-Fluktuation in diesem Betrieb deutlich gestiegen. Dank einer engen und sehr guten Zusammenarbeit mit dem Ospidal, der Beratungsstelle sowie der Spitex und den anderen stationären Chüra-Betrieben ist es gelungen, die Prozesse bei den oft kurzfristigen Übertritten weiter zu optimieren.

Mit der erwähnten Stärkung des Aktivierungsteams konnten v. a. die Angebote in den dezentralen Betrieben erweitert werden. Eine sinnstiftende Alltagsgestaltung ist wichtig für das Wohlbefinden der Bewohnerinnen und Bewohner. Das erweiterte Angebot wird daher sehr geschätzt.

Christian Grabner
Leiter Pflegedienst dezentrale stationäre Betriebe CPB



Pflegeheim Chasa Puntota

In der Chasa Puntota wurden 2025 zahlreiche Projekte und gezielte Massnahmen umgesetzt, um das Medikamentenmanagement weiter zu professionalisieren und die Sicherheit sowie die Effizienz in diesem Prozess zu steigern. So wurde u. a. der eMediplan eingeführt. Die Datenübermittlung via QR-Code macht das Medikamentenmanagement bei Übertritten einfacher und sicherer.

Ein weiteres Projekt war die Einführung eines Basis-Reservemedikamentenpakets in Absprache mit dem Heimarzt Dr. Marek Nemec. Neu stehen dem Pflegepersonal eine bestimmte Auswahl an nicht rezeptpflichtigen Medikamenten oder Salben zur Verfügung, welche sie bei Bedarf unkompliziert und eigenverantwortlich einsetzen können. Damit erfahren die Bewohnenden rascher Linderung. Das Projekt zeigte rasch Erfolg und wurde daher nach kurzer Zeit auf die dezentralen Betriebe ausgerollt. Zu guter Letzt wurden in der CPO aufgrund einer CIRS-Meldung übersichtlichere Medikamentenblister angeschafft, um die Gefahr von Fehlern bei der Medikamentenabgabe zu verhindern.

Im Sommer 2025 ist es gelungen, Jana Lassuthova als Co-Bereichsleiterin für die Pflegewohngruppe Larsch zu gewinnen. Sie hatte vorher über mehrere Jahre die Pflegegruppe in Zernez geleitet. Mit ihrer grossen fachlichen Kompetenz und ihrer langjährigen Führungserfahrung wurde sie rasch zu einer wichtigen und wertvollen Stütze im Führungsteam der Chasa Puntota.

Den Mitarbeitenden Sorge zu tragen und auf ihre Bedürfnisse so weit wie möglich einzugehen ist gerade in der heutigen Zeit der Personalknappheit sehr wichtig. In der Chasa Puntota wurde auf Wunsch der Mitarbeitenden eine flexible und bedürfnisorientierte Dienstplanung eingeführt, bei deren Gestaltung sich die Mitarbeitenden einbringen konnten. Im Weiteren konnte 2025 dem schon länger gehegten Wunsch der Mitarbeitenden nach einem Ruheraum nachgekommen werden. Eine Arbeitsgruppe sehr engagierter Mitarbeitender hat bei der Umgestaltung des ehemaligen Physiotherapieraums aktiv mitgewirkt und selber Hand angelegt, so dass Ende 2025 ein schöner und auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zugeschnittener Ruheraum eröffnet werden konnte.

Uwe Höllrigl
Leiter Chasa Puntota

Spitex

Mit über 17'000 verrechenbaren Stunden erreicht die Spitex einen Höchststand, 12 % mehr als im Vorjahr. Die hohe Nachfrage entspricht dem nationalen Trend und konnte nur dank flexiblen und sehr engagierten Mitarbeitenden gedeckt werden. Zudem ist es gelungen, zusätzliches Personal zu rekrutieren bei einer Fluktuation von 0 %!

Unter der Leitung des Pflegeexperten Chüra wurde in der Spitex das Projekt Biographiearbeit gestartet. Die Biographiearbeit ist im ambulanten Setting wenig bekannt, jedoch in den zunehmend komplexen Pflegesituationen genauso wichtig und wertvoll, wie im stationären Bereich. Eine erste Auswertung zeigte bereits Erfolge. Allerdings wird die Schulung der Mitarbeitenden 2026 weiter intensiviert mit dem Ziel, noch gezielter und individueller auf die Bedürfnisse der Kundinnen/Kunden eingehen zu können.

Rebekka Hansmann-Zehnder
Direktorin Chüra – Pflege & Betreuung

Beratungsstelle

Die Beratungsstelle hat im 2025 112 Case-Management-Situation begleitet (+20 % als im Vorjahr) und 124 Einzelberatungen durchgeführt (+33 %). Diese beiden Kennzahlen machen deutlich, wie wichtig die Beratungsstelle ist. Das für die Bevölkerung kostenlose Angebot wird denn auch sehr geschätzt und die Rückmeldung der Klientinnen/Klienten bzw. Angehörigen sind durchwegs sehr positiv.

Die Beratungsstelle ist nicht nur für Begleitungen und Beratungen in herausfordernden Situationen zuständig, sondern hat auch den Auftrag, für die ältere Bevölkerung des Tals Aktivitäten durchzuführen, im Sinne von Gesundheitsförderung und Prävention. 2025 wurde im Rahmen dieses Auftrages nach 2023 der zweite Alterskongress organisiert. Er stand ganz unter dem Motto: «Il cour nu vainement – Das Herz wird nicht dement»! Neben Fachpersonen kamen auch Betroffene zu Wort und so erlebten über 70 Teilnehmende einen informativen und berührenden Nachmittag.

Rebekka Hansmann-Zehnder
Direktorin Chüra – Pflege & Betreuung





Bogn Engiadina

Im 14. Geschäftsjahr der Bogn Engiadina Scuol (BES) SA mit erweitertem Aktionariat konnte das Vorjahresresultat gemessen an den Frequenzen noch einmal verbessert werden. Mit insgesamt 192'488 Eintritten in der Bäder- und Saunalandschaft konnte das beste Resultat seit 2014 verzeichnet werden. Dies schlägt sich auch auf den Umsatz nieder. Der erzielte Gesamtumsatz im Jahr 2025 betrug CHF 4'544'173, was gegenüber dem Vorjahr eine Steigerung von 3.8 % bedeutet.

Bäder- und Saunalandschaft und Römisch-Irisches Bad

Die Frequenzen der Bäder- und Saunalandschaft mit einem Total von 192'488 entsprechen dem besten Resultat seit 2014. Gegenüber dem Vorjahr konnte eine Steigerung der Eintritte von knapp 1 % erzielt werden. Dadurch ist auch der Umsatz höher ausgefallen. Gegenüber dem Vorjahr beträgt die Steigerung CHF 190'252, was einem erfreulichen Zuwachs von 5,3 % entspricht.

Das Römisch-Irische Bad wurde im vergangenen Jahr von 5'990 Gästen besucht. Die Eintritte gegenüber dem Vorjahr liegen damit um 9 % tiefer. Der Umsatz ist gegenüber dem Vorjahr um CHF 9'935 tiefer ausgefallen. Aufgrund der stetig rückläufigen Frequenzen beschäftigt sich der Verwaltungsrat intensiv mit einer möglichen Neupositionierung oder einer umfassenden Neugestaltung dieses Angebotes.

Wellnesszentrum

Der Wellness-Bereich ist ein klassisches Ergänzungsprodukt, welches von den Bad-Gästen mitgenutzt und geschätzt wird. Leider ist weiterhin ein Rückgang der traditionellen Kurgäste spürbar, was zu einer geringeren Nachfrage nach diesem Angebot führt. Der Umsatz ist gegenüber dem Vorjahr um CHF 15'838 tiefer ausgefallen und beträgt neu CHF 104'680.

Dienste

Die Zusammenarbeit unter dem Dach des Gesundheitszentrums Unterengadin (CSEB) im Bereich der internen Dienstleistungen bewährt sich sehr gut. So erbringen die CSEB-Bereiche Technik und Unterhalt, Finanzen, Personaldienst, ICT (Informations- und Kommunikationstechnologie) sowie Lingerie und Gastronomie wertvolle Dienstleistungen auch für das Bogn Engiadina.

Marketing

Auch die Marketing-Stelle wurde an das CSEB ausgelagert und ist dort im Bereich Dienste angesiedelt. Das Pensum für diese Stelle beträgt rund 60 %. Damit werden die vielfältigen Marketingmassnahmen betreut, welche das ganze Jahr über verschiedene Kanäle ausgespielt werden. Die Inhalte im Bereich der verschiedenen wichtigen Social-Media-Instrumente werden inhouse kreiert und ausgespielt. Die Zusammenarbeit mit der Somedia (ehemals Südostschweiz-Mediengruppe) bewährt sich, können wir doch damit verschiedene Kanäle bespielen (Print, Online, Radio). Auch die regelmässigen Inserate in der Engadiner Post, die Plakate im Skigebiet Motta Naluns und in der Region Unterengadin sowie die Unterstützung von verschiedenen Veranstaltungen für Teilnehmende und Voluntaris tragen dazu bei, dass das Bogn Engiadina bei Einheimischen und Gästen das ganze Jahr über präsent ist.

Die verschiedenen Anlässe im Bad werden sehr geschätzt. Die SILENZI-Abende (offen bis 24.00 Uhr) finden fünf bis sechs Mal im Jahr statt, kommen sehr gut an und werden rege besucht. Wiederum sehr grossen Anklang fand der im November organisierte INSOLIT-Sauna-Event. Als Einstimmung auf den Winter und somit auf die Sauna-Saison ist dieser Event optimal. Unsere Saunameisterinnen und Saunameister widmen sich mit grosser Begeisterung diesem Event, so dass sich Gäste und Gastaufgesser wohl fühlen.

Finanzen

Der Betriebsertrag liegt im Geschäftsjahr 2025 mit CHF 4'544'173 um 3,8 % höher als im Vorjahr. Dies ist auf die höheren Frequenzen zurückzuführen. Die Abschreibungen sind in der Erfolgsrechnung mit CHF 610'000 berücksichtigt. Dank des guten Jahresergebnisses konnten zusätzliche Abschreibungen in der Höhe von CHF 423'000 und Rückstellungen für zukünftige Revisionen in der Höhe von CHF 631'000 gebildet werden. Aufgrund der Leistungsvereinbarung mit dem BES entrichtet die Gemeinde Scuol einen Beitrag von CHF 2'427'000. Damit kann die Jahresrechnung 2025 ausgeglichen abschliessen.

Ausblick

Die grosse Revision im Frühling/Sommer 2026 prägte auch das Geschäftsjahr 2025 stark. Die Dauer der Gesamtschliessung konnte mit vier Wochen von Mitte April bis Mitte Mai knapp gehalten werden. Neben der Komplettsanierung des Solebades (Eröffnung Mitte Juli) wird auch die Saunalandschaft (Eröffnung Anfang Oktober) rundum erneuert und es werden grössere Unterhaltsarbeiten in der Technik ausgeführt. Dank der von der Gemeindeversammlung verabschiedeten Finanzplanung für die Periode 2026 bis 2030 sind die finanziellen Rahmenbedingungen gesichert.

Dank

Die vielen positiven Rückmeldungen bezüglich Sauberkeit und Freundlichkeit sind ein Verdienst aller unserer Mitarbeitenden. Dafür gebührt ihnen ein grosser Dank. Unseren Stammgästen sei für ihre Treue gedankt.

Unser herzlicher Dank gebührt wiederum auch der Gemeinde Scuol und ihrer Bevölkerung. Dank der grossen Unterstützung kann sich das Bogn Engiadina, als einer der wichtigsten Motoren des touristischen Angebots in Scuol und der Region, behaupten und weiterentwickeln.

Auch den Mitgliedern des Verwaltungsrats danken wir für ihre umsichtige Unternehmensführung und die gute Zusammenarbeit. Speziell zu verdanken gilt es die Verdienste von Philipp Gunzinger, der dem Bogn Engiadina 20 Jahre als Direktor vorgestanden ist und anschliessend während 12 Jahren sein Wissen im Verwaltungsrat eingebracht hat. Er ist per Ende 2025 aus seiner Funktion als Vize-Präsident des Verwaltungsrates zurückgetreten und gebührend verabschiedet worden.

Claudio Duschletta
Direktor Bogn Engiadina



CSEB-Dienste

Der Betrieb «Dienste» nimmt im Gesamtbetrieb des Gesundheitszentrums eine zentrale Querschnittsfunktion ein. Als interner Dienstleister unterstützt er sämtliche Betriebe und Fachbereiche dabei, ihre Kernaufgaben effizient, qualitativ hochwertig und reibungslos zu erfüllen. Die Dienste-Bereiche Administration, Personaldienst, Informatik, Logistik und Marketing arbeiten dabei überwiegend im Hintergrund, bilden jedoch das organisatorische und operative Rückgrat der gesamten Organisation.

Der Betrieb Dienste verfolgt das Ziel, stabile, zuverlässige und bedarfsgerechte Unterstützungsleistungen für alle Bereiche des Gesundheitszentrums bereitzustellen. Im Vordergrund stehen dabei die Serviceorientierung gegenüber internen und externen Anspruchsgruppen, Effizienz und Wirtschaftlichkeit, Qualitätssicherung und Prozessstabilität sowie die Unterstützung strategischer und operativer Ziele des Gesamtbetriebs. Durch die enge Zusammenarbeit mit den Fachbetrieben trägt der Betrieb Dienste massgeblich zur Leistungsfähigkeit und Zukunftssicherung des Gesundheitszentrums bei.

Dank

Der Betrieb Dienste bedankt sich herzlich bei allen Mitarbeitenden für ihren engagierten und verlässlichen Einsatz im vergangenen Jahr. Ihr täglicher Beitrag – oft im Hintergrund, aber stets von zentraler Bedeutung – bildet eine wesentliche Grundlage für den reibungslosen Betrieb und die hohe Qualität der Leistungen im Gesundheitszentrum.

Ein besonderer Dank gilt zudem den anderen Betrieben und Organisationseinheiten innerhalb des Gesundheitszentrums für die konstruktive, partnerschaftliche und respektvolle Zusammenarbeit. Das gegenseitige Verständnis, die offene Kommunikation und das gemeinsame Ziel, optimale Rahmenbedingungen für Patientinnen und Patienten, Bewohnerinnen und Bewohner sowie Mitarbeitende zu schaffen, haben die Zusammenarbeit geprägt und gestärkt.

Walter Klötzli
Direktor Dienste

Leistungen der einzelnen Bereiche

Administration

Im Bereich **Finanz & Rechnungswesen / Controlling** konnte das Budget termingerecht erstellt und laufend überwacht werden. Wir haben wiederum 11 einzelne Jahresabschlüsse erstellt, für jeden Betrieb einen, und diese zur Gesamtschau konsolidiert. Anschliessend konnten die jeweiligen Kostenrechnungen erstellt werden, um die verschiedenen Stakeholder mit Zahlenmaterial beliefern zu können. Umgesetzt wurde zudem das Projekt Spitalstationäre Gesundheitsversorgung SpiGes. Im Vertragsmanagement befinden sich 548 aktive Verträge.

Der **Empfang** ist die erste Anlaufstelle des Standorts Ospidal/ClinicaCurativa/Chüra Lischana. Wir verzeichneten ein Rekordaufkommen an stationären Patientinnen und Patienten im Ospidal und der Clinica Curativa sowie +14 % Rettungseinsätze. Dies erforderte eine hohe Flexibilität der Mitarbeitenden, für welche an dieser Stelle gedankt sei.

Die **Patientenadministration** ist zuständig für die Fakturierung aller Aufenthalte und Einsätze. Im 2025 wurden über 25'000 Rechnungen gestellt. Was uns immer mehr beschäftigt sind Abklärungen mit Krankenkassen und Versicherungen. Gefordert hat uns auch das Projekt «Tardoc/ambulante Pauschalen». Dieses schweizweit neu eingeführte Tarifsysteem für den ambulanten Bereich ist technisch und inhaltlich sehr komplex. Dank guter Mitwirkung aller Abteilungen konnten wir am 1. Januar 2026 starten.

Im Bereich **Einkauf & Materialwirtschaft** stellten das Magazin und die Apotheke jederzeit eine hohe Verfügbarkeit von medizinischem Material und Medikamenten sicher. Ziel war und bleibt die bedarfs- und zeitgerechte Versorgung aller Abteilungen. Total wurden 29'531 Artikel ausgeliefert.

Ganz herzlich bedanken möchte ich mich beim gesamten Team, das trotz vielen kurzfristigen Einsätzen mit grosser Motivation hervorragende Arbeit geleistet hat. Im Namen aller möchten wir uns auch bei den Mitarbeitenden des CSEB+BES für die konstruktive Zusammenarbeit bedanken.

Andrea Florinett
Leiter Finanzen und Administration

Personaldienst

Hauptaufgaben

Der Personaldienst steht den Mitarbeitenden und Linienverantwortlichen von der Personalgewinnung, über die Personaladministration (Lohnabrechnungen, Sozialversicherungen, Quellensteuern, usw.) bis zum Austritt oder bis zur Pensionierung mit Rat und Tat zur Verfügung. Wir versuchen unsere Dienstleistungen, im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten und der betrieblichen Vorgaben, möglichst «kundenfreundlich» und zeitnah anzubieten. Ausserdem sind wir für den Unterhalt, die Schulung und die Weiterentwicklung der eingesetzten Software (Personaladministration, Personaldossier, Personaleinsatzplanung, Aus-, Fort- und Weiterbildung, usw.) verantwortlich.

Projekte

Im vergangenen Jahr wurden folgende Projekte umgesetzt:

- Implementierung und Einführung von «Easylearn» als digitale CSEB-Lernplattform
- Ablösung des bisherigen Bewerbermanagements

Fluktuationsrate

Die Fluktuationsrate drückt in Prozent aus, wie viele Mitarbeitende im Verhältnis zum Personalbestand innerhalb eines Jahres das Unternehmen verlassen. Eine Fluktuationsrate zwischen 8 bis 12 % stellt branchenabhängig eine sehr günstige Grösse dar, im Gesundheitswesen beträgt die Fluktuationsrate üblicherweise ca. 25 %. Da die Mitarbeitenden die wertvollste Ressource jeden Betriebs sind, sind diese Werte besonders erfreulich und tragen damit wesentlich zur Stabilität bei.

	2025	2024	2023	2021	2020
Fluktuationsrate in % CSEB	7.8 %	11.8 %	14.0 %	11.6 %	12.1 %

Mitarbeitende in Zahlen auf Seite 34.

Gerhard Hauser
Leiter Personaldienst

Informatik

Team und Personalentwicklung

Das Team der Informatik blieb im Jahr 2025 stabil und konnte seine bewährte Struktur beibehalten. Es gab im Vergleich zu den Vorjahren keine personellen Veränderungen, was zu einer kontinuierlichen und effizienten Zusammenarbeit beitrug. Die Mitarbeitenden zeigten erneut ein hohes Mass an Engagement und Fachkompetenz, was die erfolgreiche Umsetzung der geplanten Projekte ermöglichte.

Projekte und Entwicklungen

IT-Sicherheit: Phishingtests und Awareness-Training

Die IT-Sicherheit stand 2025 im Fokus der Abteilung Informatik. Um das Bewusstsein für Cyberrisiken zu schärfen, wurde im Frühjahr ein Phishingtest durchgeführt. Die Ergebnisse zeigten, dass zwar bereits ein gutes Grundverständnis für IT-Sicherheit vorhanden ist, aber dennoch Verbesserungspotenzial besteht. Als direkte Massnahme wurde ein Awareness-Training auf der neuen digitalen Lernplattform «Easylearn» für alle Mitarbeitenden des CSEB aufgeschaltet. Das Training umfasste Module zu Themen wie dem Erkennen von Phishing-E-Mails, sicheren Passwörtern und dem Umgang mit sensiblen Daten. Die Resonanz war positiv.

Im Herbst folgte ein weiterer Phishingtest. Zudem wurde mit dem Aufbau einer SOC-Lösung (Security Operations Center) begonnen, um die Überwachung und Reaktion auf IT-Sicherheitsvorfälle zu optimieren. Diese Massnahme unterstreicht das Engagement des CSEB, die IT-Infrastruktur kontinuierlich zu sichern und den Schutz von Patientendaten zu gewährleisten.

Infrastruktur: Modernisierung der Server und Firewall

Die IT-Infrastruktur des CSEB wurde 2025 weiter modernisiert. Die Server aus dem Jahr 2020, die nach fünf Jahren Betriebszeit an ihre Leistungsgrenzen stiessen, wurden durch neue, leistungsfähigere Systeme ersetzt. Dieser Austausch sorgt für eine höhere Verfügbarkeit und Performance der kritischen Anwendungen.

Ein weiteres Highlight war der Wechsel der Haupt-Firewall. Die neue Firewall bietet verbesserte Sicherheitsfunktionen und ermöglicht eine effizientere Steuerung des Datenverkehrs. Dies ist besonders wichtig, um die wachsenden Anforderungen an die IT-Sicherheit und die zunehmende Digitalisierung im Gesundheitswesen zu bewältigen.

Migration auf Windows 11

Im Laufe des Jahres 2025 wurde die Migration auf Windows 11 abgeschlossen. Alle Arbeitsplatzrechner wurden auf das neue Betriebssystem umgestellt, um von den verbesserten Sicherheits- und Produktivitätsfunktionen zu profitieren.

Kennzahlen Informatik 2025

- ca. 460 Benutzerkonten (Mitarbeitende und externe Partner)
- ca. 280 Arbeitsplätze (Stationäre und mobile Arbeitsplätze)
- ca. 110 Server (Physikalische und virtuelle Server)

Markus Grill
Leiter Informatik

Logistik

Der Bereich Logistik blickt auf ein erfolgreiches Jahr 2025 zurück. In diesem Zeitraum wurden alle wesentlichen Aufgaben zuverlässig erfüllt und wichtige Optimierungen umgesetzt. Ein zentraler Schwerpunkt lag auf der Vorbereitung der umfangreichen Bauprojekte, die ab 2026 im CSEB und BES starten. Durch diese planungsintensiven Arbeiten wurde eine solide Grundlage für die bevorstehenden baulichen Veränderungen geschaffen. Operativ konnten Qualität und Effizienz weiter gesteigert werden.

Hauswirtschaft

In der Reinigung wurde der hohe Sauberkeits- und Qualitätsstandard in allen drei Infrastrukturen – Bogn Engadina (BES), Chasa Puntota (CPO) und Ospidal (OSP) – konsequent eingehalten. Prozessoptimierungen sowie die erfolgreiche Zusammenführung der Reinigungsbereiche CPO und Ospidal trugen weiter zur Effizienz bei. Mit der zentralisierten Lingerie im Gebäude Ospidal wurde im November ein mehrjähriges Optimierungsprojekt erfolgreich abgeschlossen.

Gastronomie

In der Gastronomie konnte trotz anhaltender Herausforderungen bei der Personalrekrutierung – insbesondere im Bereich Köche – ein stabiles und kundenorientiertes Angebot sichergestellt werden. Gleichzeitig steigen die Anforderungen bezüglich Allergien und individueller Menügestaltung, was im täglichen Betrieb zunehmend zur Herausforderung wird und besondere Aufmerksamkeit erfordert.

Technik/Unterhalt

Der Unterhalt gewährleistet durch regelmässige Wartungs-, Pflege- und Reparaturarbeiten einen sicheren und störungsfreien Betrieb der Infrastruktur. Parallel dazu wurden die technischen Anlagen modernisiert und weiterentwickelt, insbesondere mit Blick auf Energieeffizienz und Betriebssicherheit.

Katastrophenvorsorge: Notfallübungen

Wie jedes Jahr fand auch 2025 eine reguläre Notfallübung statt, diesmal im Betrieb Ospidal. Die Übung diente der routinemässigen Überprüfung interner Abläufe und lieferte nützliche Hinweise zur Feinjustierung verschiedener Prozesse.

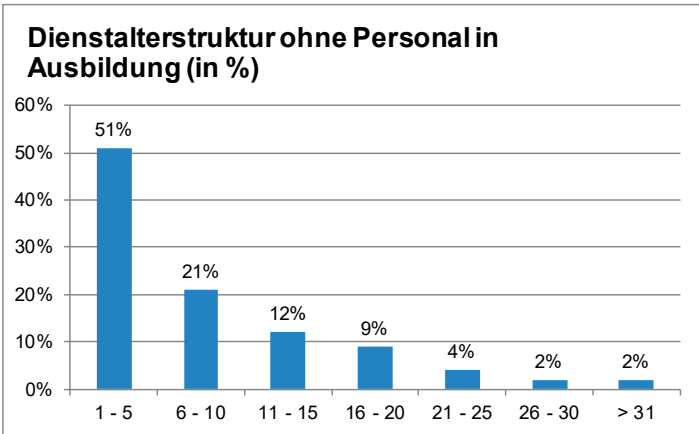
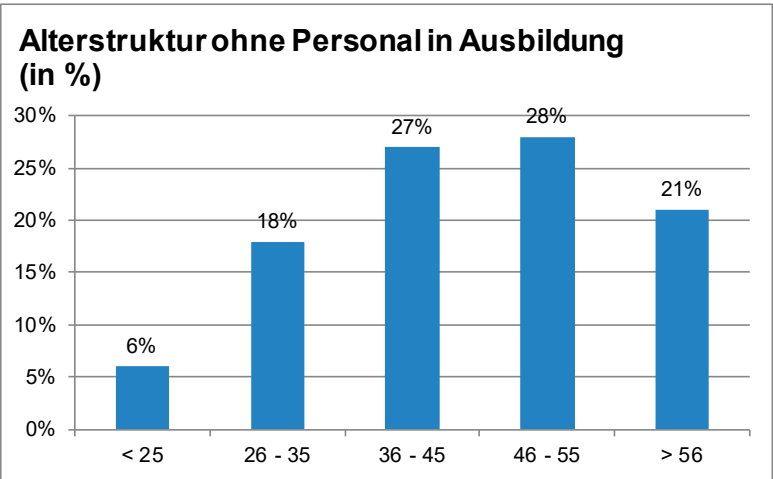
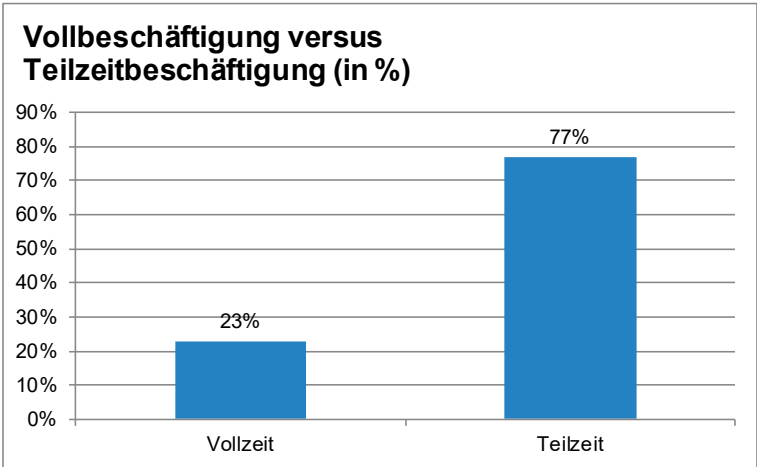
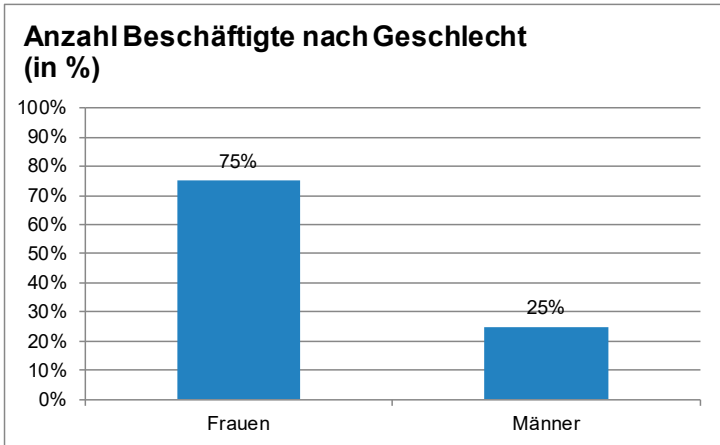
Insgesamt bestätigt das Jahr 2025 die hohe Leistungsfähigkeit des Bereichs Logistik und bildet eine starke Basis für die anspruchsvollen Projekte und betrieblichen Herausforderungen des Jahres 2026.

Fabian Trottmann
Leiter Logistik

Marketing CSEB

Der Bereich Marketing CSEB kümmert sich primär um die umfangreiche, marktwirksame Kommunikation der CSEB/BES-Angebote sowie um weitere vielfältige Aufgaben. Darunter gehört die Pflege des einheitlichen Erscheinungsbildes des CSEB nach innen und nach aussen. Sämtliche Inserate, Prospekte und Flyer, welche vom Marketingteam produziert werden, aber auch die Internetseite müssen den CI/CD-Vorgaben entsprechen, deren Einhaltung das Marketing-Team überwacht. Im Weiteren koordiniert das Marketing auch die Herausgabe der Mitarbeiter-Zeitschrift «il taloc», organisiert das jährlich stattfindende Familienfest für unsere Mitarbeitenden und Angehörige im Juni und pflegt den Internet-Auftritt der Unternehmung.

Claudio Duschletta
Direktor BES / Leiter Marketing





Ausbildungen im CSEB

Das CSEB bietet diverse Ausbildungs- und Lehrstellen in den verschiedenen Berufen an. Die Ausbildung ist ein wichtiger Pfeiler im Personalmanagement des CSEB. Damit wir unseren Auftrag auch mittelfristig in guter Qualität und mit den nötigen Fachpersonen erfüllen können bieten wir vielseitige Ausbildungen und eine professionelle Begleitung.

Wir bilden Lernende / Studierende in folgenden Berufen aus:

- Assistentin / Assistent Gesundheit und Soziales EBA (AGS)
- Fachfrau / Fachmann Gesundheit EFZ (FaGe)
- Pflegefachfrau/ Pflegefachmann HF
- Kauffrau / Kaufmann EFZ
- Köchin / Koch EFZ

Folgende Lernende / Studierende haben 2025 ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen:

Ausbildung		Name
Fachfrau / Fachmann Gesundheit EFZ (FaGe)	3-jährige Lehre	Salomé Balsiger Flavia Kirchen
	Nachholbildung	Arnold Ausserhofer Nadia Barison Katharina Eberhart Petra Eberhart Katja Gurschler Patrick Mair Aneta Schmiedlova
	Ergänzende Weiterbildung für Sozialbetreuer/-in	Loreen Cavalletti Anna Haller Maria Pali Tanja Plangger Lukas Theiner Lucrezia Tschalär Tamara Zanini
Pflegefachfrau / Pflegefachmann HF		Selina Cafilisch Laura Trottmann
Fachfrau / Fachmann Langzeitpflege und -betreuung mit eidg. Fachausweis		Elmar Parth
Kauffrau / Kaufmann EFZ	3-jährige Lehre	Nikol Berakovic

Personelles

Die personelle Kontinuität im QM-Team trägt zur routinierten Abwicklung von wiederkehrenden Abläufen bei und fördert gleichzeitig den Dialog für zukünftige Entwicklungen.

Überwachungsaudit sanaCERT Suisse

Im Oktober wurde das CSEB im Netzwerk einem Überwachungsaudit durch sanaCERT unterzogen. Wir haben dieses ohne die Erteilung von Auflagen und Empfehlungen bestanden.

Externe Erhebungen zur Qualitätssicherung und -entwicklung

Im Berichtsjahr wurden zwei Befragungen durchgeführt, einerseits die vom ANQ beauftragte Befragung Akut stationär, zum anderen die Befragung der Zuweisenden Ospidal durch die Firma Mecon.

Interne Befragungen Chüra-Betriebe

Für die Chüra stationär und ambulant wird bei austretenden Bewohnenden und Kundinnen/Kunden bzw. im Todesfall bei deren Angehörigen die Zufriedenheit erhoben. Ebenso werden die Beratungsgespräche der Beratungsstelle sowie in der Chüra stationär die jährlich stattfindenden Standortgespräche mit den Bewohnenden und deren Angehörigen systematisch ausgewertet. Die Auswertung der laufenden Befragungen 2025 ergab ein überwiegend sehr positives Bild. Bei den wenigen kritischen Rückmeldungen wurde Kontakt aufgenommen und bei Bedarf Verbesserungsmaßnahmen umgesetzt.

Interne Audits

2025 wurden insgesamt neun interne Audits durchgeführt, davon sieben Standardaudits und zwei Prozessaudits. In all diesen Audits konnte aufgezeigt werden, dass es trotz grossmehrerlich sehr guter Arbeit gelegentliche Verbesserungspotenziale gibt. Entsprechende Massnahmen wurden eingeleitet und deren Erfolg wird engmaschig überwacht.

«Stanza d'attenziun» Ospidal

Im Rahmen der Patientensicherheit wurde im Ospidal erstmals für zwei Wochen ein mit eigenen CIRS-Fällen bestückter Raum eingerichtet. Die Mitarbeitenden wurden eingeladen, die Gefahrenquellen und Fehler zu entdecken. Insgesamt sind 34 Mitarbeitende der Einladung gefolgt. Ihr Feedback zur stanza d'attenziun – einer spielerischen Form zur Qualitätsverbesserung – war durchwegs positiv. 2026 ist daher ein ähnliches Format in den Chüra-Betrieben geplant.

Ausblick 2026

Im Jahr 2026 stehen neben den laufenden Aufgaben folgende Schwerpunkte an:

- Ausarbeitung Steuerungs- und Messergebnissetool auf CSEB-Ebene
- Ausarbeitung Q-Dashboard Chüra
- Umsetzung Qualitätsvertrag nach Art. 58a KVG (QV58a) für die Spitäler und Kliniken vom Bund
- Erstellung von Easylearn-Schulungen als Basiswissen für neue Mitarbeitende
- «Stanza d'attenziun» Chüra stationär
- Netzwerk Re-Zertifizierungsaudit durch sanaCERT Suisse

Marianne Florinett/Andrea Eberhöfer
Verantwortliche für Qualität und Patientensicherheit



Bilanz CSEB per 31.12.2025 (nach Swiss GAAP FER)

Erläuterungen zur Bilanz

Das Handbuch Swiss GAAP FER Version 2.0 ist ab dem 01.01.2024 in Anwendung. Das Handbuch definiert die Rechnungslegung der beitragsberechtigten Spitäler und Heime (inkl. gemischte Betriebe, welche ein Spital und ein Heim betreiben) des Kantons Graubündens. Die Rechnungslegung nach Swiss GAAP FER hat zum Ziel, dass jede Jahresrechnung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (True & Fair View) wiedergibt. Gleichzeitig wird die Vergleichbarkeit der Jahresrechnungen zwischen den einzelnen Institutionen erleichtert.

Die Änderungen führen nun für das CSEB zu unterschiedlichen Jahresergebnissen (Jahresergebnis relevant für die Gemeinden) und Jahresergebnis nach Swiss GAAP FER (öffentlich publiziert). Dies wegen den nicht mehr erlaubten Zuweisungen und Entnahmen des Organisationskapitals.

	Ziffer im Anhang	31.12.2025		31.12.2024	
		CHF	%	CHF	%
Flüssige Mittel	2.1	7'060'732.84	17.97%	2'623'556.23	6.72%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	2.3	4'217'179.82	10.74%	6'511'346.14	16.66%
Andere kurzfristige Forderungen	2.4	163'416.23	0.42%	125'346.11	0.32%
Vorräte	2.5	1'071'387.90	2.73%	1'000'713.66	2.56%
Nicht abgerechnete Leistungen gegenüber Patienten	2.6	153'702.19	0.39%	172'823.97	0.44%
Aktive Rechnungsabgrenzung	2.7	812'529.81	2.07%	1'015'854.25	2.60%
Total Umlaufvermögen		13'478'948.79	34.32%	11'449'640.36	29.30%
Finanzanlagen	2.8	139'451.00	0.36%	139'451.00	0.36%
Sachanlagen	2.9	24'758'765.90	63.04%	26'351'234.00	67.43%
Immaterielle Werte	2.10	896'953.00	2.28%	1'135'656.00	2.91%
Total Anlagevermögen		25'795'169.90	65.68%	27'626'341.00	70.70%
TOTAL AKTIVEN		39'274'118.69	100.00%	39'075'981.36	100.00%
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2.11	1'537'388.20	3.91%	2'032'022.42	5.19%
Kurzfristige verzinsliche Finanzverbindlichkeiten	2.12	4'110'000.00	10.46%	-	0.00%
Andere kurzfristige Verbindlichkeiten	2.13	1'986'726.73	5.06%	1'467'385.02	3.76%
Passive Rechnungsabgrenzung (kurzfristig)	2.14	1'133'509.29	2.89%	1'002'394.90	2.57%
Total Kurzfristiges Fremdkapital		8'767'624.22	22.32%	4'501'802.34	11.52%
Langfristige verzinsliche Finanzverbindlichkeiten	2.17	10'120'000.00	25.77%	14'230'000.00	36.42%
Zweckgebundene Fonds (langfristig)	2.21	1'108'038.95	2.82%	1'283'616.85	3.28%
Total langfristiges Fremdkapital		11'228'038.95	28.59%	15'513'616.85	39.70%
Total Fremdkapital		19'995'663.17	50.91%	20'015'419.19	51.22%
Stiftungskapital		2'569'882.26	6.54%	2'569'882.26	6.58%
Kapitalreserven		19'630.00	0.05%	19'630.00	0.05%
Freiwillige Gewinnreserven		16'688'943.26	42.50%	16'471'049.91	42.15%
Total Organisationskapital		19'278'455.52	49.09%	19'060'562.17	48.78%
TOTAL PASSIVEN		39'274'118.69	100.00%	39'075'981.36	100.00%

Erfolgsrechnung CSEB 2025 (nach Swiss GAAP FER)

	Ziffer im Anhang	Jahr 2025 (in CHF)	Jahr 2024 (in CHF)
Erträge aus Lieferungen und Leistungen	2.22	36'164'540.78	34'171'612.93
Andere betriebliche Erträge	2.23	5'667'890.85	4'369'025.44
Betriebsertrag		41'832'431.63	38'540'638.37
Personalaufwand	2.24	31'735'175.31	30'665'854.64
Sachaufwand	2.25	9'951'755.36	9'392'088.03
Betriebsaufwand		41'686'930.67	40'057'942.67
Betriebliches Ergebnis vor Finanzergebnis und Abschreibungen (EBITDA)		145'500.96	-1'517'304.30
Abschreibungen auf Sachanlagen	2.26	1'967'461.00	2'135'216.00
Abschreibungen auf Immateriellen Werten	2.27	238'703.00	290'863.00
Betriebliches Ergebnis (EBIT)		-2'060'663.04	-3'943'383.30
Finanzertrag	2.28	539'695.87	481'991.10
Finanzaufwand	2.28	158'292.90	162'950.70
Finanzergebnis		381'402.97	319'040.40
Verwendung aus zweckgebundenen Fonds (kurz- und langfristig)	2.21	175'577.90	180'407.20
Zuweisung an zweckgebundene Fonds (kurz- und langfristig)	2.21	-	-
Fondsergebnis zweckgebundene Fonds		175'577.90	180'407.20
Ordentliches Ergebnis		-1'503'682.17	-3'443'935.70
Ausserordentlicher Ertrag	2.30	49'397.60	43'653.96
Ausserordentlicher Aufwand	2.30	-	-
Ausserordentliches Ergebnis		49'397.60	43'653.96
Jahresergebnis		-1'454'284.57	-3'400'281.74



An den Stiftungsrat des
Center da sandà Engiadina Bassa, Scuol

Zerneß, 1. April 2026

Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung des Center da sandà Engiadina Bassa, Scuol (die Gesellschaft), bestehend aus Bilanz zum 31. Dezember 2025, die Erfolgsrechnung, der Geldflussrechnung und der Rechnung über die Veränderung des Kapitals für das dann endende Jahr sowie dem Anhang, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutender Rechnungslegungsmethoden, geprüft.

Nach unserer Beurteilung vermittelt die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, der Finanz- und der Ertragslage in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und den entsprechenden Weisungen des Bündner Spital- und Heimverbandes und entspricht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Verantwortlichkeiten des Stiftungsrates für die Jahresrechnung

Der Stiftungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und dem Organisationsreglement und für die internen Kontrollen, die der Stiftungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Stiftungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang

mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Stiftungsrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befinden sich auf der Website von EXPERTsuisse: <http://expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

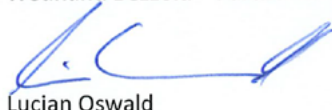
Die Revision durch das Gesundheitsamt Graubünden findet nach unserer Revision statt. Leistungen, welche durch das Gesundheitsamt Graubünden nicht akzeptiert werden, gehen zu Lasten der Träger-Gemeinden.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Stiftungsrates ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Treuhand Bezzola + Partner AG



Lucian Oswald

Zugelassener Revisionsexperte
(Leitender Revisor)



Ramun Grond

Zugelassener Revisionsexperte

Beilage

- ▶ Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang)

Geldflussrechnung

	Jahr 2025 (in CHF)	Jahr 2024 (in CHF)
Jahresergebnis	-1'454'285	-3'400'282
Defizitbeitrag Gemeinden	995'720	2'911'526
+ Abschreibungen	2'206'164	2'316'444
+/- Abnahme / Zunahme Forderungen (inkl. übrige kurzfristige Forderungen)	2'256'096	835'103
+/- Abnahme / Zunahme Vorräte	-70'674	-33'878
+/- Abnahme / Zunahme Nicht abgerechnete Leistungen gegenüber Patienten	19'122	18'572
+/- Abnahme / Zunahme Aktive Rechnungsabgrenzungen	203'324	195'660
-/+ Abnahme / Zunahme Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-494'634	112'431
-/+ Veränderung übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	519'342	190'530
-/+ Abnahme / Zunahme Passive Rechnungsabgrenzungen	131'114	-7'693
Liquiditätsunwirksame Veränderung zweckgebundene Fonds (kurz- und langfristig)	-175'578	-180'407
Geldfluss aus Betriebstätigkeit	4'135'712	2'958'006
- Investitionen Sachanlagen (Zugänge)	-374'993	-216'350
- Investitionen Immaterielle Werte (Zugänge)	-	-29'734
- Investitionen Finanzanlagen	-	-
+ Desinvestitionen Sachanlagen (Abgänge)	-	-
+ Desinvestitionen Immaterielle Werte (Abgänge)	-	-
+ Desinvestitionen Finanzanlagen	-	-
Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-374'993	-246'084
Veränderung (kurz- und langfristige) verzinsliche Verbindlichkeiten	-	-2'500'000
Liquiditätswirksame Veränderung zweckgebundene Fonds (kurz- und langfristig)	-	-
Liquiditätswirksame Veränderung Organisationskapital	676'458	879'203
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	676'458	-1'620'797
Total Geldfluss	4'437'177	1'091'125
Bestand Flüssige Mittel zu Jahresbeginn	2'623'556	1'532'431
Bestand Flüssige Mittel zu Jahresende	7'060'733	2'623'556
Veränderung Flüssige Mittel	4'437'177	1'091'125

Rechnung über die Veränderung des Kapitals

JAHR 2025	Organisationskapital per 31.12.2024	Zuweisungen	Verwendungen	Geschäftsergebnis	Defizitbeitrag	Organisationskapital per 31.12.2025
Stiftungskapital	2'569'882.26	-	-	-	-	2'569'882.26
Kapitalreserven	19'630.00	-	-	-	-	19'630.00
Gebundene Baureserve	10'640'331.72	2'606'131.00	2'064'734.90	-	-	11'181'727.82
Freiwillige Gewinnreserven	2'680'452.19	81'117.60	149'892.35	-	-	2'611'677.44
Gebundene Gewinnreserven	13'320'783.91	2'687'248.60	2'214'627.25	-	-	13'793'405.26
Bewertungsreserve FER	3'150'266.00	-	254'728.00	-	-	2'895'538.00
Freiwillige Gewinnreserven	16'471'049.91	2'687'248.60	2'469'355.25	-	-	16'688'943.26
Jahresgewinn*	-	458'564.60		-1'454'284.57	995'719.97	-
Total*	19'060'562.17	3'145'813.20	2'469'355.25	-1'454'284.57	995'719.97	19'278'455.52

* Die Veränderung des Kapitals entspricht den im Geschäftsjahr vorgenommenen erfolgsneutralen Verbuchungen im Eigenkapital.

JAHR 2024	Organisationskapital per 31.12.2023	Zuweisungen	Verwendungen	Geschäftsergebnis	Defizitbeitrag	Organisationskapital per 31.12.2024
Stiftungskapital	2'569'882.26	-	-	-	-	2'569'882.26
Kapitalreserven	19'630.00	-	-	-	-	19'630.00
Gebundene Baureserven	9'965'234.82	2'647'255.00	1'972'158.10	-	-	10'640'331.72
Freiwillige Gewinnreserven	2'705'629.13	100'716.16	125'893.10	-	-	2'680'452.19
Gebundene Gewinnreserven	12'670'863.95	2'747'971.16	2'098'051.20	-	-	13'320'783.91
Bewertungsreserve FER	3'409'739.00	-	259'473.00	-	-	3'150'266.00
Freiwillige Gewinnreserven	16'080'602.95	2'747'971.16	2'357'524.20	-	-	16'471'049.91
Total	18'670'115.21	2'747'971.16	2'357'524.20	-	-	19'060'562.17

Anhang zur Jahresrechnung per 31.12.2025

1. Grundlagen der Rechnungslegung

1.1 Einleitung

Die Rechnungslegung erfolgt in Übereinstimmung mit den bestehenden Richtlinien der Fachempfehlungen zur Rechnungslegung (Swiss GAAP FER) und vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (true and fair view) der Organisation.

1.2 Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Für die Jahresrechnung gilt grundsätzlich das Anschaffungs- bzw. Herstellkostenprinzip. Die Buchhaltung wird in Schweizer Franken geführt. Die wichtigsten Bilanzierungsgrundsätze sind nachfolgend dargestellt.

Flüssige Mittel und Wertschriften

Diese Position umfasst Kasse, Postkonten, Geldkonten bei den Banken. Die Bewertung erfolgt zum Nominalwert bzw. zum Marktwert am Bilanzstichtag.

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Die Bewertung erfolgt zu Nominalwerten abzüglich der notwendigen Wertberichtigungen.

Aufgrund von Erfahrungswerten werden ausschliesslich Direktabschreibungen vorgenommen und auf Pauschalwertberichtigungen verzichtet.

Vorräte

Die Bewertung der Vorräte erfolgt zu den Anschaffungs- oder Herstellkosten oder zum tieferen realisierbaren Marktwert.

Nicht abgerechnete Leistungen gegenüber Patienten (Spital + Reha)

Die Bewertung der erbrachten, aber noch nicht fakturierten Leistungen erfolgt grundsätzlich zum Wert des erwarteten Erlöses.

Sachanlagen

Die Bewertung der Sachanlagen erfolgt zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten abzüglich notwendiger Abschreibungen.

Die Abschreibungen erfolgen linear aufgrund der erwarteten Nutzungsdauer.

Anlagekategorie		Nutzungsdauer in Jahren
Immobilien Sachanlagen		
A0	Bebautes und unbebautes Land, Baurechte	unbeschränkt
A1-An	Gebäude	400 Monate (33.3 Jahre)
B1	Bauprovisorien (falls nicht in Bauabrechnung enthalten)	Individuelle Nutzungsdauer gemäss tatsächlicher Dauer der Nutzung des Provisoriums
Installationen		
C1	Allgemeine Betriebsinstallationen (Heizungs-, Lüftungs-, Klima- und Kälteanlagen, Sanitär- und Elektroinstallationen inkl. Verkabelung) (im Brandversicherungswert berücksichtigt)	240 Monate (20 Jahre)
C2	Anlagespezifische Installationen (im Brandversicherungswert nicht berücksichtigt)	240 Monate (20 Jahre)
Mobile Sachanlagen		
D1	Möbiliar und Einrichtungen	120 Monate (10 Jahre)
D2	Büromaschinen und Kommunikationssysteme	60 Monate (5 Jahre)
D3	Fahrzeuge	60 Monate (5 Jahre)
D4	Werkzeuge und Geräte (Betrieb, Technischer Dienst)	60 Monate (5 Jahre)
Medizintechnische Anlagen		
E1	Medizintechnische Anlagen, Apparate, Geräte, Instrumente	96 Monate (8 Jahre)
Informatikanlagen		
F1	Hardware (Server, PC, Drucker, Netzwerkkomponenten exkl. Verkabelung, usw.)	48 Monate (4 Jahre)

Immaterielle Werte

Die Bewertung der Immateriellen Werte erfolgt zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten abzüglich notwendiger Abschreibungen. Die Abschreibungen erfolgen linear aufgrund der erwarteten Nutzungsdauer. Vermögenswertbezogene Beiträge/Zuwendungen werden analog den Sachanlagen behandelt.

Anlagekategorie		Nutzungsdauer in Jahren
E2	Medizintechnische Anlagen - Software Upgrades	36 Monate (3 Jahre)
F2	IT-Anlagen - Software Upgrades	48 Monate (4 Jahre)
F3	ERP (Enterprise Resource Planning) System / KIS (Klinik-Informationssystem)	96 Monate (8 Jahre)

Verbindlichkeiten

Verbindlichkeiten werden in der Bilanz zum Nominalwert erfasst.

Rückstellungen

Eine Rückstellung ist eine auf einem Ereignis der Vergangenheit begründete wahrscheinliche Verpflichtung, deren Höhe und / oder Fälligkeit ungewiss aber schätzbar ist. Die Höhe der Rückstellungen basiert auf der Einschätzung der Organisation und widerspiegelt

die per Bilanzstichtag zu erwartenden zukünftigen Mittelabflüsse. Aufgrund von Neubeurteilungen werden Rückstellungen erhöht, beibehalten oder aufgelöst.

Organisationskapital

Diese Position umfasst die im Rahmen des statutarischen Zwecks der Organisation einsetzbaren Mittel.

2. Erläuterungen zur Jahresrechnung

Die nachstehenden Nummern verweisen auf die Positionen der Jahresrechnung.

2.1	Flüssige Mittel						31.12.2025	31.12.2024
	Kassa						31'058.05	36'550.95
	Postcheck						85'237.83	53'926.74
	Bankguthaben						6'944'436.96	2'533'078.54
	Total Flüssige Mittel						7'060'732.84	2'623'556.23
2.3	Forderungen aus Lieferungen und Leistungen							
	Gegenüber Dritten						3'098'604.19	3'913'400.84
	Gegenüber der öffentlichen Hand						1'118'575.63	2'597'945.30
	Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen						4'217'179.82	6'511'346.14
2.4	Andere kurzfristige Forderungen							
	Gegenüber Dritten						163'416.23	125'346.11
	Total andere kurzfristige Forderungen						163'416.23	125'346.11
2.5	Vorräte							
	Medikamente, Pflege- und medizinischer Bedarf						857'380.36	779'539.07
	Lebensmittel						52'317.17	55'713.67
	Treibstoff, Energie						128'067.10	128'186.08
	Übrige Vorräte						33'623.27	37'274.84
	Total Vorräte						1'071'387.90	1'000'713.66
2.6	Nicht abgerechnete Leistungen gegenüber Patienten							
	Nicht abgerechnete Leistungen aus noch nicht abgeschlossenen Patientenbehandlungen (Überlieger)						153'702.19	172'823.97
	Total nicht abgerechnete Leistungen gegenüber Patienten						153'702.19	172'823.97
2.7	Aktive Rechnungsabgrenzungen							
	Diverse transitorische Aktiven						812'529.81	1'015'854.25
	Total Aktive Rechnungsabgrenzung						812'529.81	1'015'854.25
2.8	Finanzanlagen							
	Wertschriften						139'451.00	139'451.00
	Total Finanzanlagen						139'451.00	139'451.00
	<i>Davon gegenüber Dritten</i>						<i>139'451.00</i>	<i>139'451.00</i>
2.9	Sachanlagen	Immobilie Sachanlagen	Installationen	Mobile Sachanlagen	Medizin-technische Anlagen	Informatikanlagen	Total	
	Nettobuchwerte 1.1.2025	20'004'157.00	4'943'188.00	461'256.00	848'366.00	94'267.00	26'351'234.00	
	Anschaffungs- / Herstellkosten							
	Stand 1.1.2025	42'812'989.00	18'427'014.00	3'528'907.00	4'604'635.00	746'913.00	70'120'458.00	
	Zugänge	78'841.90	-	72'401.00	131'506.00	92'244.00	374'992.90	
	Abgänge	-	-	68'724.00	245'042.00	-	313'766.00	
	Stand 31.12.2025	42'891'830.90	18'427'014.00	3'532'584.00	4'491'099.00	839'157.00	70'181'684.90	
	Kumulierte Wertberichtigungen							
	Stand 1.1.2025	22'808'832.00	13'483'826.00	3'067'651.00	3'756'269.00	652'646.00	43'769'224.00	
	Planmässige Abschreibungen	976'850.00	586'574.00	126'329.00	226'912.00	50'796.00	1'967'461.00	
	Abgänge	-	-	68'724.00	245'042.00	-	313'766.00	
	Stand 31.12.2025	23'785'682.00	14'070'400.00	3'125'256.00	3'738'139.00	703'442.00	45'422'919.00	
	Nettobuchwerte 31.12.2025	19'106'148.90	4'356'614.00	407'328.00	752'960.00	135'715.00	24'758'765.90	
	Nettobuchwerte 1.1.2024	21'063'513.00	5'534'507.00	521'315.00	942'831.00	98'299.00	28'160'465.00	
	Anschaffungs- / Herstellkosten							
	Stand 1.1.2024	42'812'989.00	18'427'014.00	3'600'209.00	4'910'107.00	797'989.00	70'548'308.00	
	Zugänge	-	-	88'650.00	98'656.00	29'044.00	216'350.00	
	Abgänge	-	-	159'952.00	404'128.00	80'120.00	644'200.00	
	Stand 31.12.2024	42'812'989.00	18'427'014.00	3'528'907.00	4'604'635.00	746'913.00	70'120'458.00	
	Kumulierte Wertberichtigungen							
	Stand 1.1.2024	21'749'476.00	12'892'507.00	3'078'894.00	3'967'276.00	699'690.00	42'387'843.00	
	Planmässige Abschreibungen	1'059'356.00	591'319.00	148'709.00	193'121.00	33'076.00	2'025'581.00	
	Abgänge	-	-	159'952.00	404'128.00	80'120.00	644'200.00	
	Stand 31.12.2024	22'808'832.00	13'483'826.00	3'067'651.00	3'756'269.00	652'646.00	43'769'224.00	
	Nettobuchwerte 31.12.2024	20'004'157.00	4'943'188.00	461'256.00	848'366.00	94'267.00	26'351'234.00	

2.10	Immaterielle Werte	Software	Andere immaterielle Werte			Total
	Nettobuchwerte 1.1.2025	1'135'656.00	-			1'135'656.00
	Anschaffungs- / Herstellkosten					
	Stand 1.1.2025	2'334'909.00	-			2'334'909.00
	Zugänge	-	-			-
	Abgänge	-	-			-
	Stand 31.12.2025	2'334'909.00	-			2'334'909.00
	Kumulierte Wertberichtigungen					
	Stand 1.1.2025	1'199'253.00	-			1'199'253.00
	Planmässige Abschreibungen	238'703.00	-			238'703.00
	Abgänge	-	-			-
	Stand 31.12.2025	1'437'956.00	-			1'437'956.00
	Nettobuchwerte 31.12.2025	896'953.00	-			896'953.00
	Nettobuchwerte 1.1.2024	1'396'785.00	-			1'396'785.00
	Anschaffungs- / Herstellkosten					
	Stand 1.1.2024	2'305'175.00	-			2'305'175.00
	Zugänge	29'734.00	-			29'734.00
	Abgänge	-	-			-
	Stand 31.12.2024	2'334'909.00	-			2'334'909.00
	Kumulierte Wertberichtigungen					
	Stand 1.1.2024	908'390.00	-			908'390.00
	Planmässige Abschreibungen	290'863.00	-			290'863.00
	Abgänge	-	-			-
	Stand 31.12.2024	1'199'253.00	-			1'199'253.00
	Nettobuchwerte 31.12.2024	1'135'656.00	-			1'135'656.00
2.11	Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen			31.12.2025	31.12.2024	
	Gegenüber Dritten			472'080.12	1'111'773.86	
	Gegenüber der öffentlichen Hand			976'248.43	840'896.61	
	Gegenüber anderen Nahestehenden			89'059.65	79'351.95	
	Total Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen			1'537'388.20	2'032'022.42	
2.12	Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten					
	Gegenüber Dritten			4'110'000.00	-	
	Total kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten			4'110'000.00	-	
2.13	Andere kurzfristige Verbindlichkeiten					
	Depotzahlungen/Vorauszahlungen			511'970.00	492'970.00	
	Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen, Vorsorgeeinrichtungen			1'416'086.10	883'915.10	
	Weitere kurzfristige Verbindlichkeiten Dritte			82'364.75	91'693.60	
	Arzthonorare			-23'694.12	-1'193.68	
	Total Andere kurzfristige Verbindlichkeiten			1'986'726.73	1'467'385.02	
	<i>Davon gegenüber Dritten</i>			<i>1'928'056.10</i>	<i>1'376'885.10</i>	
	<i>Davon gegenüber anderen Nahestehenden</i>			<i>58'670.63</i>	<i>90'499.92</i>	
2.14	Passive Rechnungsabgrenzung (kurzfristig)					
	Abgrenzung Überstunden und Ferien			1'592'476.70	789'169.20	
	Abgrenzung Tarife SwissDRG			12'278.62	12'278.62	
	Abgrenzung MiGeL 2015 bis 2017			114'982.77	114'982.77	
	Lohnaufwand + Sozialleistungen a.o. Ärzte			-	-	
	Diverse Transitorische Passiven			-586'228.80	85'964.31	
	Total Passive Rechnungsabgrenzung (kurzfristig)			1'133'509.29	1'002'394.90	
2.17	Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten					
	Gegenüber Dritten			10'120'000.00	14'230'000.00	
	Total langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten			10'120'000.00	14'230'000.00	
2.21	Zweckgebundene Fonds (langfristig)	Fonds Prasas-chèr	Fonds Röven	Fonds Invest. Kt. GR	Total	
	Anfangsbestand per 1.1.2025	312'415.35	354'714.50	616'487.00	1'283'616.85	
	Zuweisungen	-	-	-	-	
	Verwendung	15'942.90	50'000.00	109'635.00	175'577.90	
	Endbestand per 31.12.2025	296'472.45	304'714.50	506'852.00	1'108'038.95	

Anfangsbestand per 1.1.20224	333'187.55	404'714.50	726'122.00	1'464'024.05
Zuweisungen	-	-	-	-
Verwendung	20'772.20	50'000.00	109'635.00	180'407.20
Endbestand per 31.12.2024	312'415.35	354'714.50	616'487.00	1'283'616.85

2.22	Erträge aus Lieferungen und Leistungen	31.12.2025	31.12.2024
	Ertrag aus Lieferungen und Leistungen für Bewohner/Patienten /Klienten	31'584'968.86	30'369'405.58
	Ertrag aus Leistungen an Personal und Dritte	2'905'595.30	2'381'017.60
	Übrige Erträge aus Lieferungen und Leistungen an Bewohner/Patienten/Klienten	765'963.90	655'430.75
	Leistungsabgeltung der öffentlichen Hand	908'012.72	765'759.00
	Total Erträge aus Lieferungen und Leistungen	36'164'540.78	34'171'612.93
2.23	Andere betriebliche Erträge		
	<i>Beiträge/Zuwendungen der öffentlichen Hand für</i>		
	Gemeinwirtschaftliche Leistungen	2'454'511.00	1'626'164.00
	Lehre und Forschung	307'223.00	178'832.00
	Rettungswesen	2'707'314.19	2'250'209.44
	Übrige	264'785.56	384'592.20
	Total andere betriebliche Erträge	5'733'833.75	4'439'797.64
2.24	Personalaufwand		
	Besoldung Ärzteschaft	4'856'427.70	4'357'119.32
	Personal im Pflegebereich	8'559'531.80	8'404'324.67
	Personal im medizintechnischen Bereich	4'257'128.45	4'139'754.69
	Verwaltungspersonal	3'213'503.65	3'104'979.62
	Ökonomie, Haus- und Transportdienst	2'953'359.95	2'922'703.87
	Personal der technischen Betriebe	1'176'821.50	1'149'110.65
	Personalausleihe	357'211.43	357'611.58
	Arzthonorare	1'459'404.02	1'416'921.64
	Sozialleistungen	4'033'125.16	3'925'531.10
	Übriger Personalaufwand	868'661.65	887'797.50
	Total Personalaufwand	31'735'175.31	30'665'854.64
2.25	Sachaufwand		
	Medizinischer- / Pflegebedarf	2'560'672.77	2'204'305.26
	Lebensmittelaufwand	1'059'916.59	1'014'760.92
	Haushaltsaufwand	232'677.19	224'062.30
	Unterhalt und Reparaturen	1'008'275.40	928'435.79
	Nicht aktivierbare Anlagen	322'105.95	587'399.02
	Übriger Aufwand für Anlagenutzung	953'414.45	917'919.60
	Aufwand für Energie und Wasser	329'921.53	379'311.82
	Verwaltungs- und Informatikaufwand	1'498'603.20	1'448'295.78
	Übriger bewohner-/klienten-/patientenbezogener Aufwand	437'783.84	316'442.04
	Übriger nicht bewohner-/klienten-/patientenbezogener Aufwand	1'548'384.44	1'371'155.50
	Total Sachaufwand	9'951'755.36	9'392'088.03
2.26	Abschreibungen auf Sachanlagen		
	Planmässige Abschreibungen	1'967'461.00	2'025'581.00
	Total Abschreibungen auf Sachanlagen	1'967'461.00	2'025'581.00
2.27	Abschreibungen auf Immateriellen Werten		
	Planmässige Abschreibungen	238'703.00	290'863.00
	Total Abschreibungen auf Immateriellen Werten	238'703.00	290'863.00
2.28	Finanzergebnis		
	Kapitalzinsertrag	29'930.87	11'756.10
	Mietzinsertrag	509'765.00	470'235.00
	Total Finanzertrag	539'695.87	481'991.10
	Darlehenszinsaufwand	148'712.00	155'582.10
	Übriger Finanzaufwand	9'580.90	7'368.60
	Total Finanzaufwand	158'292.90	162'950.70
2.30	Ausserordentliches Ergebnis		
	Spendenertrag	49'397.60	43'653.96
	Total ausserordentlicher Ertrag	49'397.60	43'653.96
	A.o. Aufwand Fonds	-	-
	Total ausserordentlicher Aufwand	-	-

3. Weitere Angaben

3.1. Allgemeine Angaben

Domizil: 7550 Scuol
Rechtsform: Stiftung des Privatrechts (Art. 80ff ZGB)

3.2. Verpfändete Aktiven

Per Bilanzstichtag bestehen folgende verpfändeten Aktiven: Grundstücke Nr. 3 und Nr. 1119 gem. GKB-Sicherungsvereinbarungen.

3.3. Bürgschaften

Per Bilanzstichtag bestehen keine Bürgschaften.

3.4. Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Die Jahresrechnung wird am 23.06.2026 vom Stiftungsrat genehmigt.

3.5. Angaben zu den Vollzeitstellen

Die Anzahl Vollzeitstellen liegt per 31.12.2025 bei 295.66 (VJ: 294.23) Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

3.6. Eventualverbindlichkeiten

Per Bilanzstichtag bestehen keine wesentlichen Eventualverbindlichkeiten bzw. -forderungen.

3.7. Langfristige Verbindlichkeiten

Kein Restbetrag der Verbindlichkeiten aus kaufvertragsähnlichen Leasinggeschäften und anderen Leasingverpflichtungen, sofern diese nicht innert zwölf Monaten ab Bilanzstichtag auslaufen oder gekündigt werden können.

3.8. Vorzeitiger Rücktritt der Revisionsstelle

-

3.9. Beteiligungsrechte und Optionen

-

3.10. Nahestehende Personen

Keine nicht zu Marktwerte erfolgten Transaktionen.

3.11. Weitere Angaben für grössere Unternehmen

-

3.12. Personalvorsorgeeinrichtungen

Die Mitarbeitenden sind bei der Personalvorsorgestiftung Profond versichert. Per 31. Dezember 2025 betrug der Deckungsgrad 109.8% (VJ 110.2%). Es bestehen keine Arbeitgeberbeitragsreserven.

3.13. Leasing

-

3.14. Beiträge/Zuwendungen der öffentlichen Hand

-

3.15. Vergütungsbericht

1. Definition

Basis bilden die in der Finanzbuchhaltung für das Jahr 2025 verbuchten Aufwendungen. Der Ausweis umfasst die Organe der Stiftung, namentlich Stiftungsrat, Vorstand und Geschäftsleitung für den Zeitraum vom 01.01.2025 bis 31.12.2025. Zusätzlich werden alle Entschädigungen im selben Zeitraum offengelegt, welche an Personen ausbezahlt worden sind, welche in früheren Perioden zum vorher erwähnten Personenkreis gehörten. Es werden alle durch die Gesellschaft verbuchten Vergütungen an den vorstehenden Personenkreis in den Ausweis einbezogen.

2. Mitglieder der Organe

Stiftungsrat (9)	Vorstand (7)	Geschäftsleitung (5)
Blanke Fadri	Gunzinger Philipp	Duschletta Claudio (Vertr. BES)
Cantieni Andri	Mitterlechner Matthias	Hansmann Rebekka
Gunzinger Philipp	Müller Curdin	Klötzli Walter
Häfner Fadri	Riatsch Fadri	Koppenberg Joachim
Högger Daniel	Roner Armando	Leu Agnes
Jenal Thomas	Wimmer Daniela	
Kirchen Armon	Zanetti Aita	
Rohner Simon		-
Toutsch Domenic		-

3. Vergütungen

Als ausgewiesene Vergütungen (in CHF) werden die Nettovergütungen (nach Abzug der Sozialbeiträge) inkl. Honorare (aus ärztlicher Tätigkeit), Leistungsprämien und Dienstaltersgeschenke festgelegt, die während der Periode zwischen 01.01.2025 und 31.12.2025 verbucht wurden.

Organe	Netto- Vergütungen	Spesen	Gesamt- vergütung
Stiftungsrat (9 Mitglieder)	-	-	-
Blanke Fadri	-	-	-
Cantieni Andri	-	-	-
Gunzinger Philipp	-	-	-
Häfner Fadri	-	-	-
Högger Daniel			
Jenal Thomas			
Kirchen Armon	-	-	-
Rohner Simon	-	-	-
Toutsch Domenic	-	-	-
Vorstand (7 Mitglieder)	73'852	2'027	75'879
Gunzinger Philipp; Präsident und Delegierter	51'949	319	52'268
Mitterlechner Matthias	3'594	871	4'465
Müller Curdin	4'156	227	4'383
Riatsch Fadri	3'594	218	3'813
Roner Armando	3'594	151	3'745
Wimmer Daniela	3'370	213	3'582
Zanetti Aita	3'594	28	3'622
Geschäftsleitung (5 Mitglieder) (inkl. Chefarzt-Vergütung)	934'608	14'391	948'999

Jahresrechnung Ospidal 2025

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2025

Rechnung 2024

Differenz 25/24

Diff. %

	Rechnung 2025	Rechnung 2024	Differenz 25/24	Diff. %
AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	11'702'315.20	11'404'694.58	297'620.62	2.61
Sozialversicherungsaufwand	2'021'490.10	1'991'300.81	30'189.29	1.52
Arzthonoraraufwand	1'424'321.89	1'338'378.83	85'943.06	6.42
Übriger Personalaufwand	425'128.50	450'224.24	-25'095.74	-5.57
Leistungen von/für Dritte	-7'551.64	18'913.16	-26'464.80	-139.93
Total Personalaufwand	15'565'704.05	15'203'511.62	362'192.43	2.38
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	2'185'879.62	1'900'230.68	285'648.94	15.03
Lebensmittelaufwand	235'561.54	220'870.38	14'691.16	6.65
Haushaltsaufwand	79'743.96	59'939.12	19'804.84	33.04
Unterhalt und Reparaturen	384'373.87	521'762.46	-137'388.59	-26.33
Aufwand für Anlagenutzung	285'571.94	348'122.22	-62'550.28	-17.97
Aufwand für Energie und Wasser	189'419.02	235'500.59	-46'081.57	-19.57
Verwaltungs- und Informatikaufwand	790'303.57	868'886.59	-78'583.02	-9.04
Übriger Aufwand	788'417.98	619'251.63	169'166.35	27.32
Total übriger Betriebsaufwand	4'939'271.50	4'774'563.67	164'707.83	3.45
Total Aufwand	20'504'975.55	19'978'075.29	526'900.26	2.64
BETRIEBSERTRAG				
Erträge aus med., pfleger., therap. Leistungen	10'893'834.91	10'490'466.54	403'368.37	3.85
Erträge aus ärztliche Einzelleistungen	1'052'794.57	966'782.55	86'012.02	8.90
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	3'358'742.17	2'881'811.27	476'930.90	16.55
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	38'445.15	40'346.52	-1'901.37	-4.71
Finanzertrag	359'004.92	347'828.02	11'176.90	3.21
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	1'768'053.38	1'321'959.73	446'093.65	33.74
Beiträge und Subventionen	2'888'519.56	1'980'815.90	907'703.66	45.82
Total Betriebsertrag	20'359'394.66	18'030'010.53	2'329'384.13	12.92
Erfolg Betrieb Ospidal	-145'580.89	-1'948'064.76	1'802'483.87	92.53

Jahresrechnung Rettungsdienst 2025

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2025

Rechnung 2024

Differenz 25/24

Diff. %

	Rechnung 2025	Rechnung 2024	Differenz 25/24	Diff. %
AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	1'899'101.90	1'503'525.82	395'576.08	26.31
Sozialversicherungsaufwand	290'751.95	236'804.30	53'947.65	22.78
Arzthonoraraufwand	0.00	43'883.00	-43'883.00	-100.00
Übriger Personalaufwand	52'495.51	33'741.12	18'754.39	55.58
Leistungen von/für Dritte	174'078.95	140'109.00	33'969.95	24.25
Total Personalaufwand	2'416'428.31	1'958'063.24	458'365.07	23.41
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	8'008.90	4'696.98	3'311.92	70.51
Haushaltsaufwand	3'381.25	1'022.93	2'358.32	230.55
Unterhalt und Reparaturen	15'277.58	11'111.49	4'166.09	37.49
Aufwand für Anlagenutzung	54'033.38	76'022.06	-18'988.68	-26.00
Verwaltungs- und Informatikaufwand	33'532.43	29'783.21	3'749.22	12.59
Übriger Aufwand	877'831.01	756'361.38	121'469.63	16.06
Total übriger Betriebsaufwand	992'064.55	875'998.05	116'066.50	13.25
Total Aufwand	3'408'492.86	2'834'061.29	574'431.57	20.27
BETRIEBSERTRAG				
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	677'169.07	559'295.25	117'873.82	21.08
Finanzertrag	761.85	705.80	56.05	7.94
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	23'247.75	23'850.80	-603.05	-2.53
Beiträge und Subventionen	2'707'314.19	2'250'209.44	457'104.75	20.31
Total Betriebsertrag	3'408'492.86	2'834'061.29	574'431.57	20.27
Erfolg Betrieb Rettungsdienst	0.00	0.00	0.00	0.00

Jahresrechnung Clinica Curativa 2025

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2025

Rechnung 2024

Differenz 25/24

Diff. %

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	1'670'728.95	1'665'116.37	5'612.58	0.34
Sozialversicherungsaufwand	260'883.50	257'262.59	3'620.91	1.41
Arzthonoraraufwand	35'082.13	34'659.81	422.32	1.22
Übriger Personalaufwand	34'566.81	29'133.36	5'433.45	18.65
Leistungen von/für Dritte	41'494.89	31'591.44	9'903.45	31.35
Total Personalaufwand	2'042'756.28	2'017'763.57	24'992.71	1.24
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	228'892.17	183'894.06	44'998.11	24.47
Lebensmittelaufwand	99'546.96	93'475.70	6'071.26	6.50
Haushaltsaufwand	36'944.39	32'780.97	4'163.42	12.70
Unterhalt und Reparaturen	57'769.08	49'850.82	7'918.26	15.88
Aufwand für Anlagenutzung	162'703.69	147'762.35	14'941.34	10.11
Aufwand für Energie und Wasser	39'595.96	36'775.20	2'820.76	7.67
Verwaltungs- und Informatikaufwand	121'670.13	102'847.10	18'823.03	18.30
Übriger Aufwand	66'305.10	61'993.74	4'311.36	6.95
Total übriger Betriebsaufwand	813'427.48	709'379.94	104'047.54	14.67
Total Aufwand	2'856'183.76	2'727'143.51	129'040.25	4.73
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Clinica Curativa	2'588'989.97	2'408'433.23	180'556.74	7.50
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	8'245.02	6'831.73	1'413.29	20.69
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	1'233.18	1'126.18	107.00	9.50
Finanzertrag	60'954.88	68'866.83	-7'911.95	-11.49
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	129'731.87	148'245.57	-18'513.70	-12.49
Total Betriebsertrag	2'789'154.92	2'633'503.54	155'651.38	5.91
Erfolg Betrieb Clinica Curativa	-67'028.84	-93'639.97	26'611.13	28.42

Jahresrechnung Cussagliaziun da chüra/Beratungsstelle 2025

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2025

Rechnung 2024

Differenz 25/24

Diff. %

	Rechnung 2025	Rechnung 2024	Differenz 25/24	Diff. %
AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	120'998.70	109'496.54	11'502.16	10.50
Sozialversicherungsaufwand	18'055.70	16'844.75	1'210.95	7.19
Übriger Personalaufwand	2'672.21	2'603.20	69.01	2.65
Leistungen von/für Dritte	267.60	0.00	267.60	-
Total Personalaufwand	141'994.21	128'944.49	13'049.72	10.12
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	18.65	0.00	18.65	-
Unterhalt und Reparaturen	7.90	17.20	-9.30	-54.07
Aufwand für Anlagenutzung	8'387.30	8'126.45	260.85	3.21
Verwaltungs- und Informatikaufwand	9'097.50	12'361.65	-3'264.15	-26.41
Übriger Aufwand	-2'808.60	6'670.10	-9'478.70	-142.11
Total übriger Betriebsaufwand	14'702.75	27'175.40	-12'472.65	-45.90
Total Aufwand	156'696.96	156'119.89	577.07	0.37
BETRIEBSERTRAG				
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	0.00	0.30	-0.30	-100.00
Finanzertrag	55.60	76.00	-20.40	-26.84
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	7'149.30	3'676.35	3'472.95	94.47
Beiträge und Subventionen	149'492.06	152'367.24	-2'875.18	-1.89
Total Betriebsertrag	156'696.96	156'119.89	577.07	0.37
Beitrag Beratungsstelle	0.00	0.00	0.00	0.00

Jahresrechnung Spitex 2025

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2025

Rechnung 2024

Differenz 25/24

Diff. %

	Rechnung 2025	Rechnung 2024	Differenz 25/24	Diff. %
AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	1'193'691.50	1'083'632.07	110'059.43	10.16
Sozialversicherungsaufwand	170'195.01	154'841.65	15'353.36	9.92
Übriger Personalaufwand	40'385.04	47'456.40	-7'071.36	-14.90
Leistungen von/für Dritte	92'376.40	147'365.98	-54'989.58	-37.31
Total Personalaufwand	1'496'647.95	1'433'296.10	63'351.85	4.42
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	4'726.67	3'390.05	1'336.62	39.43
Lebensmittelaufwand	93'226.00	82'283.50	10'942.50	13.30
Haushaltsaufwand	4'910.03	7'276.13	-2'366.10	-32.52
Unterhalt und Reparaturen	63'035.56	64'010.10	-974.54	-1.52
Aufwand für Anlagenutzung	53'991.96	59'569.46	-5'577.50	-9.36
Verwaltungs- und Informatikaufwand	133'714.46	122'111.36	11'603.10	9.50
Übriger Aufwand	27'615.20	13'421.07	14'194.13	105.76
Total übriger Betriebsaufwand	381'219.88	352'061.67	29'158.21	8.28
Total Aufwand	1'877'867.83	1'785'357.77	92'510.06	5.18
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Spitex	1'107'625.67	1'008'914.28	98'711.39	9.78
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	143.00	299.00	-156.00	-52.17
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	4'180.65	4'030.00	150.65	3.74
Finanzertrag	896.57	664.05	232.52	35.02
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	48'961.70	33'388.00	15'573.70	46.64
Beiträge und Subventionen	787'265.02	715'218.55	72'046.47	10.07
Total Betriebsertrag	1'949'072.61	1'762'513.88	186'558.73	10.58
Erfolg Betrieb Spitex	71'204.78	-22'843.89	94'048.67	411.70

Jahresrechnung Prasang-chèr 2025

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2025

Rechnung 2024

Differenz 25/24

Diff. %

ERFOLGSRECHNUNG	Rechnung 2025	Rechnung 2024	Differenz 25/24	Diff. %
AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	6'252.00	5'940.00	312.00	5.25
Total Personalaufwand	6'252.00	5'940.00	312.00	5.25
Übriger Betriebsaufwand				
Haushaltsaufwand	12.70	39.00	-26.30	-67.44
Unterhalt und Reparaturen	151.75	0.00	151.75	-
Aufwand für Anlagenutzung	129'691.45	130'170.00	-478.55	-0.37
Aufwand für Energie und Wasser	1'171.80	1'270.70	-98.90	-7.78
Verwaltungs- und Informatikaufwand	668.20	662.50	5.70	0.86
Total übriger Betriebsaufwand	131'695.90	132'142.20	-446.30	-0.34
Total Aufwand	137'947.90	138'082.20	-134.30	-0.10
BETRIEBSERTRAG				
Finanzertrag	15'900.00	15'650.00	250.00	1.60
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	52'105.00	47'660.00	4'445.00	9.33
Beiträge und Subventionen	69'942.90	74'772.20	-4'829.30	-6.46
Total Betriebsertrag	137'947.90	138'082.20	-134.30	-0.10
Erfolg Betrieb Prasang-chèr	0.00	0.00	0.00	0.00

Jahresrechnung Chalamandrin 2025

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2025

Rechnung 2024

Differenz 25/24

Diff. %

ERFOLGSRECHNUNG	Rechnung 2025	Rechnung 2024	Differenz 25/24	Diff. %
AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	739'362.65	876'847.25	-137'484.60	-15.68
Sozialversicherungsaufwand	116'031.90	134'992.65	-18'960.75	-14.05
Übriger Personalaufwand	36'771.59	45'935.24	-9'163.65	-19.95
Leistungen von/für Dritte	7'451.20	-21'142.00	28'593.20	-135.24
Total Personalaufwand	899'617.34	1'036'633.14	-137'015.80	-13.22
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	7'239.35	7'406.30	-166.95	-2.25
Lebensmittelaufwand	45'940.60	53'293.05	-7'352.45	-13.80
Haushaltsaufwand	5'156.20	6'400.45	-1'244.25	-19.44
Unterhalt und Reparaturen	23'183.82	5'209.80	17'974.02	345.00
Aufwand für Anlagenutzung	82'755.68	76'041.50	6'714.18	8.83
Aufwand für Energie und Wasser	2'859.55	3'738.50	-878.95	-23.51
Verwaltungs- und Informatikaufwand	38'611.05	28'689.15	9'921.90	34.58
Übriger Aufwand	17'487.55	14'245.41	3'242.14	22.76
Total übriger Betriebsaufwand	223'233.80	195'024.16	28'209.64	14.46
Total Aufwand	1'122'851.14	1'231'657.30	-108'806.16	-8.83
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Seniorencenter Samnaun	608'433.50	733'992.60	-125'559.10	-17.11
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	4'295.60	5'537.35	-1'241.75	-22.42
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	2'527.75	1'477.85	1'049.90	71.04
Finanzertrag	392.00	325.80	66.20	20.32
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	65'805.45	49'904.65	15'900.80	31.86
Total Betriebsertrag	681'454.30	791'238.25	-109'783.95	-13.87
Erfolg Betrieb Seniorencenter Samnaun	-441'396.84	-440'419.05	-977.79	-0.22

Jahresrechnung Röven 2025

ERFOLGSRECHNUNG	Rechnung 2025	Rechnung 2024	Differenz 25/24	Diff. %
AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	892'601.20	900'310.80	-7'709.60	-0.86
Sozialversicherungsaufwand	130'408.50	127'857.95	2'550.55	1.99
Übriger Personalaufwand	33'491.91	27'258.37	6'233.54	22.87
Leistungen von/für Dritte	8'147.38	3'924.00	4'223.38	107.63
Total Personalaufwand	1'064'648.99	1'059'351.12	5'297.87	0.50
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	13'791.55	9'882.41	3'909.14	39.56
Lebensmittelaufwand	51'859.44	38'060.92	13'798.52	36.25
Haushaltsaufwand	11'692.29	8'716.61	2'975.68	34.14
Unterhalt und Reparaturen	24'617.62	9'962.37	14'655.25	147.11
Aufwand für Anlagenutzung	179'628.28	194'576.80	-14'948.52	-7.68
Aufwand für Energie und Wasser	4'922.20	5'159.60	-237.40	-4.60
Verwaltungs- und Informatikaufwand	40'634.67	31'809.16	8'825.51	27.75
Übriger Aufwand	14'656.08	12'490.22	2'165.86	17.34
Total übriger Betriebsaufwand	341'802.13	310'658.09	31'144.04	10.03
Total Aufwand	1'406'451.12	1'370'009.21	36'441.91	2.66
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Röven	1'132'320.60	1'018'876.30	113'444.30	11.13
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	7'944.60	5'115.85	2'828.75	55.29
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	907.85	1'842.55	-934.70	-50.73
Finanzertrag	435.25	293.55	141.70	48.27
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	55'230.45	44'928.65	10'301.80	22.93
Beiträge und Subventionen	134'000.00	134'000.00	0.00	0.00
Total Betriebsertrag	1'330'838.75	1'205'056.90	125'781.85	10.44
Erfolg Betrieb Röven	-75'612.37	-164'952.31	89'339.94	54.16

Jahresrechnung Chüra Lischana 2025

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2025

Rechnung 2024

Differenz 25/24

Diff. %

	Rechnung 2025	Rechnung 2024	Differenz 25/24	Diff. %
AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	1'263'900.90	1'089'102.12	174'798.78	16.05
Sozialversicherungsaufwand	182'547.10	172'851.30	9'695.80	5.61
Übriger Personalaufwand	60'108.35	69'634.95	-9'526.60	-13.68
Leistungen von/für Dritte	9'421.00	28'990.00	-19'569.00	-67.50
Total Personalaufwand	1'515'977.35	1'360'578.37	155'398.98	11.42
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	18'632.81	16'809.65	1'823.16	10.85
Lebensmittelaufwand	74'421.85	84'073.65	-9'651.80	-11.48
Haushaltsaufwand	17'783.97	13'857.95	3'926.02	28.33
Unterhalt und Reparaturen	8'013.96	8'434.01	-420.05	-4.98
Aufwand für Anlagenutzung	168'714.80	166'257.15	2'457.65	1.48
Verwaltungs- und Informatikaufwand	77'136.30	58'435.70	18'700.60	32.00
Übriger Aufwand	24'091.44	22'733.52	1'357.92	5.97
Total übriger Betriebsaufwand	388'795.13	370'601.63	18'193.50	4.91
Total Aufwand	1'904'772.48	1'731'180.00	173'592.48	10.03
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Chüra Lischana	1'486'816.15	1'467'699.85	19'116.30	1.30
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	8'956.55	9'927.18	-970.63	-9.78
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	12'728.45	17'604.05	-4'875.60	-27.70
Finanzertrag	15'235.40	608.95	14'626.45	2'401.91
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	89'084.85	88'787.15	297.70	0.34
Beiträge und Subventionen	54'804.80	50'540.55	4'264.25	8.44
Total Betriebsertrag	1'667'626.20	1'635'167.73	32'458.47	1.99
Erfolg Betrieb Chüra Lischana	-237'146.28	-96'012.27	-141'134.01	-147.00

Jahresrechnung Chasa Puntota 2025 inkl. Arnika

ERFOLGSRECHNUNG

Rechnung 2025

Rechnung 2024

Differenz 25/24

Diff. %

	Rechnung 2025	Rechnung 2024	Differenz 25/24	Diff. %
AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnaufwand	5'437'820.05	5'439'327.27	-1'507.22	-0.03
Sozialversicherungsaufwand	827'761.40	832'775.10	-5'013.70	-0.60
Übriger Personalaufwand	164'769.43	167'491.02	-2'721.59	-1.62
Leistungen von/für Dritte	28'525.65	7'860.00	20'665.65	262.92
Total Personalaufwand	6'458'876.53	6'447'453.39	11'423.14	0.18
Übriger Betriebsaufwand				
Medizinischer Bedarf	91'483.05	77'995.08	13'487.97	17.29
Lebensmittelaufwand	473'360.20	442'703.72	30'656.48	6.92
Haushaltsaufwand	91'552.40	94'029.14	-2'476.74	-2.63
Unterhalt und Reparaturen	172'067.25	105'062.24	67'005.01	63.78
Aufwand für Anlagenutzung	189'811.37	178'012.63	11'798.74	6.63
Aufwand für Energie und Wasser	88'953.00	96'867.23	-7'914.23	-8.17
Verwaltungs- und Informatikaufwand	197'532.45	195'432.26	2'100.19	1.07
Übriger Aufwand	186'572.52	178'430.47	8'142.05	4.56
Total übriger Betriebsaufwand	1'491'332.24	1'368'532.77	122'799.47	8.97
Total Aufwand	7'950'208.77	7'815'986.16	134'222.61	1.72
BETRIEBSERTRAG				
Einnahmen Chasa Puntota	7'135'023.00	7'033'051.40	101'971.60	1.45
Erträge aus übrige Spitaleinzelleistungen	58'541.55	52'241.45	6'300.10	12.06
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten	27'771.80	29'708.35	-1'936.55	-6.52
Finanzertrag	112'479.40	89'142.10	23'337.30	26.18
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	665'725.55	618'616.70	47'108.85	7.62
Total Betriebsertrag	7'999'541.30	7'822'760.00	176'781.30	2.26
Erfolg Betrieb Chasa Puntota	49'332.53	6'773.84	42'558.69	-628.28



Mitglieder der Geschäftsleitung

Dr. med. Joachim Koppenberg
Direktor und Vorsitzender der Geschäftsleitung
Rebekka Hansmann-Zehnder, Stellvertretende Vorsitzende
Claudio Duschletta
Walter Klötzli
Prof. Dr. Agnes Leu

Ospidal

Dr. med. Joachim Koppenberg, Direktion

Kaderärzte

Dr. med. Ulrich Bader, Leitender Arzt Chirurgie
Dr. med. Claudia Bauer, Leitende Ärztin Chirurgie
Dr. med. Ulrich Bauerschmidt, Leitender Arzt Anästhesiologie
Dr. med. Klaus Baumgartner, Leitender Arzt Gynäkologie/Geburtshilfe
Christoph Blümel, Leitender Arzt Chirurgie
Dr. med. Melitta Breznik, Leitende Ärztin Komplementärmedizin
Dr. med. Meike Droste-Vehn, Leitende Ärztin Gynäkologie/Geburtshilfe
Dr. med. Carsten Einfeld, Leitender Arzt Anästhesiologie
Dr. med. Marco Enderlin, Leitender Arzt Anästhesiologie
Dr. med. Hannes Graf, Co-Chefarzt Komplementärmedizin
Dr. med. Remo Grifone, Leitender Arzt Anästhesiologie
Agnes Hossfeld, Leitende Ärztin Anästhesiologie
Dr. med. Alexander Kerber, Chefarzt Chirurgie
Dr. med. Joachim Koppenberg, Chefarzt Anästhesiologie
Dr. med. Frank Kuhlhoff, Leitender Arzt Chirurgie
Irina Kutajeva, Leitende Ärztin Innere Medizin
Dr. med. Rebecca Landolt, Leitende Ärztin Innere Medizin
Dr. med. Marek Nemeč, Chefarzt Innere Medizin
Dr. med. Carina Niederreiner, Leitende Ärztin Anästhesiologie
Dr. med. Thilo Schäfer, Leitender Arzt Chirurgie
Sebastian Schulze-Bergmann, Leitender Arzt Anästhesiologie
Dr. med. Martin Walliser, Leitender Arzt Chirurgie
Prof. Dr. med. Eike Walter, Leitender Arzt Innere Medizin
Dr. med. Hermann Weigold, Chefarzt Gynäkologie/Geburtshilfe
Meret Zehnder, Leitende Ärztin Innere Medizin

Bereichsleitende

Elke Cloet, Leiterin Physiotherapie
Claudia Crastan, Leiterin Sekretariat Medizin
Karsten Gulke, Leiter OP-Pflege
Miriam Huder, Leiterin Sekretariat Chirurgie
Sabina Rössler, Leiterin Labor
Aldo Sala, Leiter Pflegedienst / MTTB / Notfall- und Rettungsdienst
Werner Schneemilch, Leiter Röntgen und CT
Rita Schönthaler, Leiterin Komplementärtherapie
Eva Trellova, Leiterin Anästhesiepflege

Chüra – Pflege & Betreuung

Rebekka Hansmann-Zehnder, Direktorin

Bereichsleitende

Christian Grabner, Leiter dezentrale Betriebe
Sanne Gierman, Leiterin Chüra Lischana
Uwe Höllrigl, Leiter stationäre Pflege Chasa Puntota
Andrea Ilmer, Co-Leiterin Pflegegruppe Larsch
Agnes Kiesler, Leiterin Aktivierung
Jana Lassuthova, Leiterin Pflegegruppe Röven
Andrea Meier, Leiterin Administration Chüra
Petra Menghin, Co-Leiterin Pflegegruppe Dschember
Tina Pali, Co-Leiterin Pflegegruppe Dschember
Karin Primisser, Leiterin Spitex
Clemens Weiler, Leiter Pflegegruppe Chalamandrin

Clinica Curativa

Prof. Dr. Agnes Leu, Direktion

Kaderärzte

Dr. med. Melitta Breznik, Leitende Ärztin Komplementärmedizin
Dr. med. Hannes Graf, Co-Chefarzt Komplementärmedizin

Bogn Engiadina

Claudio Duschletta, Direktion

Bereichsleitende

Isabel Coelho, Leiterin Empfang
Mario Duschèn, Leiter Trü / Quadras / Gurlaina
Othmar Fries, Leiter Wellness
Tibor Müllner, Leiter Bäder- und Saunalandschaft
Telma Da Silva, Leiterin Römisch-Irisches Bad

CSEB-Dienste

Walter Klötzli, Direktion

Bereichsleitende

Claudio Duschletta, Leiter Marketing
Andrea Florinett, Leiter Finanzen & Administration
Markus Grill, Leiter Informatik
Gerhard Hauser, Leiter Personaldienst
Sylvia Marchesi, Leiterin Hauswirtschaft Ospidal
Flavia Loher, Leiterin Empfang / Patientenadministration
Charlie Maskos, Leiter Gastronomie
Fabio Schlegel, Leiter Unterhalt
Flurin Taisch, Leiter Technik
Fabian Trottmann, Leiter Logistik

Mitglieder des Stiftungsrates

lic.rer.pol. Philipp Gunzinger, Scuol, Präsident
Fadri Blanke, Ftan
Andri Cantieni, Seraplana
Fadri Häfner, Guarda
Daniel Högger, Samnaun-Compatsch
Thomas Jenal, Samnaun-Ravaisch
Armon Kirchen, Tschlin
Simon Rohner, Lavin
Domenic Toutsch, Zernež

Mitglieder des Vorstands der Stiftung

lic.rer.pol. Philipp Gunzinger, Scuol, Präsident und Delegierter
Aita Zanetti-Stalvies, Sent, Vizepräsidentin
Prof. Dr. Matthias Mitterlechner, St. Gallen
Curdin Müller, Martina
Fadri Riatsch, Vnà
Armando Roner, Zernež
Daniela Wimmer, Samnaun-Compatsch

Revisionsstelle

Treuhand Bezzola + Partner AG, Zernež







Rundumversorgung für das ganze Leben.

Kontakt

Center da sandà Engiadina Bassa
Gesundheitszentrum Unterengadin
Via da l'Ospidal 280
7550 Scuol
Telefon +41 81 861 10 00
info@cseb.ch
www.cseb.ch